



**РОСНЕФТЬ**



**ОТЧЕТ  
В ОБЛАСТИ  
УСТОЙЧИВОГО  
РАЗВИТИЯ  
2017**



# ОГЛАВЛЕНИЕ

<b>Обращение Председателя Совета директоров ПАО «НК «Роснефть»</b> .....	<b>2</b>	<b>Промышленная безопасность, охрана труда и окружающей среды</b> .....	<b>62</b>
<b>Обращение Главного исполнительного директора, Председателя Правления ПАО «НК «Роснефть»</b> .....	<b>4</b>	Развитие системы управления вопросами охраны труда и промышленной безопасности .....	62
<b>Основные показатели в области устойчивого развития</b> .....	<b>6</b>	<b>Промышленная безопасность, охрана труда</b> .....	<b>65</b>
<b>Об Отчете</b> .....	<b>10</b>	Ключевые мероприятия в области промышленной безопасности и охраны труда в 2017 году .....	65
<b>Результаты деятельности Компании</b> .....	<b>14</b>	Результаты деятельности Компании в области охраны труда и промышленной безопасности в 2017 году .....	71
<b>Компания в 2017 году: общая информация</b> .....	<b>16</b>	<b>Охрана окружающей среды</b> .....	<b>72</b>
Главные достижения 2017 года .....	17	Развитие системы управления экологической безопасностью .....	72
Результаты шельфовых проектов .....	24	Результаты деятельности Компании в области охраны окружающей среды в 2017 году .....	81
Арктические экспедиции .....	27	<b>Энергопотребление и энергоэффективность</b> .....	<b>88</b>
Импортозамещение и локализация .....	29	<b>Предупреждение чрезвычайных ситуаций и готовность к ликвидации их последствий</b> .....	<b>90</b>
<b>Система корпоративного управления</b> .....	<b>32</b>	Предупреждение и снижение возможного ущерба от ЧС техногенного характера .....	90
Совет директоров .....	33	Предупреждение и снижение возможного ущерба от ЧС природного характера .....	91
Взаимодействие с акционерами .....	34	<b>Персонал</b> .....	<b>94</b>
Взаимодействие с инвесторами .....	35	Развитие системы управления персоналом .....	94
<b>Управление в области устойчивого развития</b> .....	<b>36</b>	Результаты деятельности Компании в области управления персоналом в 2017 году .....	96
Развитие системы этического менеджмента .....	37	<b>Общество</b> .....	<b>120</b>
Развитие системы комплаенс .....	38	Развитие системы управления вопросами взаимодействия с обществом .....	120
Предупреждение фактов мошенничества и коррупции .....	40	Результаты деятельности Компании в области взаимодействия с обществом в 2017 году .....	120
<b>Управление рисками и внутренний контроль</b> .....	<b>42</b>	<b>Отчет по заданию в отношении Отчета в области устойчивого развития за 2017 год</b> .....	<b>128</b>
Управление рисками .....	43	<b>Приложение 1. Выполнение целей, поставленных на 2017 год в Отчете в области устойчивого развития за 2016 год; Цели и задачи на 2018-2020 годы</b> .....	<b>130</b>
Внутренний контроль .....	46	<b>Приложение 2. Таблица соответствия Отчета Стандартам GRI</b> .....	<b>134</b>
<b>Взаимодействие с заинтересованными сторонами</b> .....	<b>48</b>	<b>Приложение 3. Используемые сокращения</b> .....	<b>150</b>
Проведение общественных обсуждений по результатам оценки воздействия планируемой деятельности на окружающую среду .....	48	<b>Контактная информация</b> .....	<b>152</b>
Проведение круглых столов в ключевых регионах присутствия .....	49		
<b>Инновационное и научно-техническое развитие</b> .....	<b>52</b>		
Программа инновационного развития .....	56		
Корпоративный научно-проектный комплекс .....	56		
Взаимодействие с вузами и инновационными центрами .....	60		

# ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ПАО «НК «РОСНЕФТЬ»



## ГЕРХАРД ШРЕДЕР

**Председатель  
Совета директоров**

Как председатель Совета директоров я придаю большое значение стратегическим приоритетам Компании и их выполнению. В 2017 году мы утвердили стратегию бизнеса «Роснефть-2022» – одну из самых амбициозных стратегий в отрасли, полностью отвечающую тем вызовам, которые стоят перед нефтегазовыми корпорациями на сегодняшнем этапе. Этот детально проработанный документ является мощной стратегической базой, позволяющей осуществить прорыв в развитии Компании и учитывает производственные возможности всех бизнес-сегментов. Это и органический рост добычи жидких углеводородов до 250 млн тонн н.э. и рост добычи газа до 100 млрд м<sup>3</sup> в год. Это и рост доли продукции с высокой добавленной стоимостью, это и превращение Компании в одного из технологических лидеров за счет ускоренного технологического прорыва. Стратегия

Компании подразумевает инвестиции, в том числе нефтепереработку и нефтегазохимию, энергоэффективность, сокращение выбросов, что позволит ПАО «НК «Роснефть» увеличить доходность переработки и реализации нефтепродуктов собственного производства.

Меня как бывшего Федерального канцлера Германии глубоко интересует развитие сотрудничества ПАО «НК «Роснефть» с европейскими партнерами. Считаю, что за последнее время Компания сделала важнейшие шаги для выстраивания плодотворных и эффективных экономических связей с ними. Особую роль в достижении общей эффективности играет интегральный подход, которого придерживается Компания. Благодаря этому подходу страны-импортеры заинтересованы в получении гарантированных объемов сырья, в добыче этих объемов,

их транспортировке и доставке конечному потребителю. В 2017 году ПАО «НК «Роснефть» продолжила курс на диверсификацию поставок сырья между западным и восточным направлениями: отгрузки в восточном направлении выросли на 10,7% до 47,7 млн тонн. Реализация через высокомаржинальный розничный канал за 2017 год выросла на 7%.

В 2017 году на шельфе моря Лаптевых по результатам первой поисковой скважины открыто новое месторождение с запасами более 80 млн тонн нефти, введен в эксплуатацию уникальный пусковой комплекс Эргинского кластера месторождений с суммарными запасами 256 млн тонн.

В Германии, России и других странах меня часто спрашивают, почему я принял предложение занять руководящую должность в Компании. На мой взгляд, ПАО «НК «Роснефть» стремится наилучшим образом использовать ресурсы мировой отрасли, географический и технологический потенциал, выстраивая взаимовыгодное международное сотрудничество. Компания имеет десятки совместных предприятий в Европе и Азии, инвестирует в эти предприятия миллиарды долларов, более 40% акций ПАО «НК «Роснефть» принадлежат иностранным акционерам.

Для нас важны вопросы энергетической безопасности. А их решение, в первую очередь зависит



**ПАО «НК «РОСНЕФТЬ» СТРЕМИТСЯ  
НАИЛУЧШИМ ОБРАЗОМ  
ИСПОЛЬЗОВАТЬ РЕСУРСЫ МИРОВОЙ  
ОТРАСЛИ, ГЕОГРАФИЧЕСКИЙ  
И ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ ПОТЕНЦИАЛ,  
ВЫСТРАИВАЯ ВЗАИМОВЫГОДНОЕ  
МЕЖДУНАРОДНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО**

Я высоко ценю деятельность менеджмента ПАО «НК «Роснефть», за которой я наблюдаю, занимая пост Председателя Совета директоров. В 2017 году Компания сделала ряд стратегических приобретений, добавив в свой портфель перспективные активы, стоимость которых уже начала расти на фоне наметившегося восстановления цен на нефть. Расширение международного бизнеса в нефтепереработке (обмен долями в НПЗ в Германии, приобретение доли в НПЗ Вадиар в Индии) уже сейчас обеспечивает значительный синергетический эффект. ПАО «НК «Роснефть» – крупнейшая в мире публичная нефтегазовая компания как по уровню добычи, так и по запасам жидких углеводородов. Компания продолжает двигаться вперед, ежегодно наращивая свою добычу (с 4 миллионов тонн н.э. 18 лет назад до 281,7 млн тонн н.э. в текущем году), а также развивая нефтепереработку, нефтехимию, розничный бизнес и превращаясь в опытного международного трейдера.

от взаимного сотрудничества основанного на принципах открытости и общности интересов. Мы могли бы преодолеть недоверие, наладив более тесные связи. Нам нужно двигаться в этом направлении, начиная с сегодняшнего дня.

# ОБРАЩЕНИЕ ГЛАВНОГО ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО ДИРЕКТОРА, ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ ПАО «НК «РОСНЕФТЬ»



## ИГОРЬ СЕЧИН

**Главный  
исполнительный директор,  
Председатель Правления**

2017 год стал знаковым для ПАО «НК «Роснефть». Мы завершили цикл стратегических приобретений и утвердили новую стратегию развития, которая нацелена на достижение технологического лидерства, оптимизацию структуры и форм управления и повышение маржинальности по всей цепочке создания стоимости.

В 2017 году ПАО «НК «Роснефть» продемонстрировала сильные операционные результаты: Компания достигла нового рекорда в добыче углеводородов 281,7 млн тонн н.э., что превысило уровень 2016 года на 6,2%. По итогам 2017 года Компания также подтвердила статус крупнейшего независимого производителя газа в России, было добыто 68,4 млрд кубометров. В результате проведения геологоразведочных работ в 2017 году открыто 162 новых залежи и 31 месторождение с за-

пасами на уровне 233 млн тонн н.э. По итогам года объем нефтепереработки на российских НПЗ увеличился на 15% до 100,6 млн тонн, улучшились качественные производственные показатели.

Компания вышла на новые стратегические рынки Индии и Египта. Была завершена сделка по приобретению 49,13% акций Essar Oil Limited – высококачественного актива, который выгодно интегрируется в портфель Компании с точки зрения поставок сырья и обеспечит значительные дополнительные синергии. Кроме того, Компания вошла в проект по освоению одного из самых крупных в мире газовых месторождений Зохран, который реализуют на шельфе Египта наши давние партнеры Eni и BP.

ПАО «НК «Роснефть» планомерно реализует стратегию, направлен-

ную на максимально эффективное освоение ресурсов и наращивание добычи. В 2017 году мы запустили добычу на Юрубчено-Тохомском месторождении, ввели в эксплуатацию 3 месторождения Уватского проекта. В ноябре состоялся ввод в эксплуатацию пускового комплекса Эргинского кластера с суммарными запасами 256 млн тонн нефти и ожидаемой полкой добычи свыше 8 млн тонн.

Важным проектом ПАО «НК «Роснефть» остается строительство судовой верфи «Звезда» на Дальнем Востоке, для которой Компания обеспечила якорный заказ морской техники. Данный проект позволит «поднять» смежные отрасли, в том числе связанные с инновациями, и развить мощную инфраструктуру в регионе.

Важной составляющей Стратегии ПАО «НК «Роснефть» является построение бизнеса, учитывающего самые высокие требования в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды. Компания планирует к 2022 году войти в первую четверть мировых нефтегазовых компаний по основным показателям в этой области.

Являясь участником Глобального Договора ООН, Компания поддерживает цели устойчивого развития, особое внимание уделяя вопросам противодействия изменению климата и развития новых технологий. При этом Компания успешно реализует инвестиционную газовую программу и программу энергосбережения, способствующие снижению выбросов парниковых газов. Инвестиции в полезное использование попутного и природного газа, ликвидацию факелов составили около 2 млрд. долларов за последние 5 лет. Также приоритетны для ПАО «НК «Роснефть» программы инновационного развития, сохранения биоразнообразия, эффективного использования водных ресурсов.

В 2017 году, объявленном Годом экологии, общие расходы ПАО «НК «Роснефть» на обеспечение промышленной безопасности,

охраны труда и окружающей среды составили более 150 млрд рублей. В Башкирии завершена реконструкция крупнейшего в Евразии комплекса биологических очистных сооружений ПАО АНК «Башнефть» - «Башнефть - Уфанефтехим», стоимостью более 11 млрд рублей.

ПАО «НК «Роснефть» является крупнейшим налогоплательщиком России и реализует масштабные социальные проекты, многие из которых полностью меняют облик городов и поселений, обеспечивая гражданам доступ к современным медицинским, образовательным, спортивно-оздоровительным и жилищно-коммунальным услугам. Среди реализованных проектов можно

В 2017 году ПАО «НК «Роснефть» вновь подтвердила статус одного из крупнейших работодателей в Российской Федерации. На конец года списочная численность Компании составила 318 тысяч человек. Среднемесячная заработная плата в большинстве Обществ Группы по итогам 2017 года традиционно превышает среднюю заработную плату в соответствующих регионах.

В отчетном периоде Компания продолжала уделять большое внимание повышению эффективности мер, направленных на противодействие коррупции, обеспечение выполнения топ-менеджментом и работниками положений международного и российского антикорруп-



**ВАЖНОЙ СОСТАВЛЯЮЩЕЙ СТРАТЕГИИ ПАО «НК «РОСНЕФТЬ» ЯВЛЯЕТСЯ ПОСТРОЕНИЕ БИЗНЕСА, УЧИТЫВАЮЩЕГО САМЫЕ ВЫСОКИЕ ТРЕБОВАНИЯ В ОБЛАСТИ ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ, ОХРАНЫ ТРУДА И ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ**

отметить реконструкцию здания и приобретение оборудования для Оренбургской областной клинической больницы, а также модернизацию системы водоснабжения в Ингушетии. В 2017 году Компания открыла множество социальных объектов, построенных на ее средства: современные больницы, спортивные комплексы, ледовые арены, школы и детские сады.

Кроме того, Компания вносит весомый вклад в развитие науки и образования. В научно-технический комплекс ПАО «НК «Роснефть» входит 27 научных институтов. Это 12 тысяч высококвалифицированных специалистов, имеющих колоссальный опыт внедрения новейших технологий и инновационных решений. Компания реализует программу «школа-вуз-предприятие», которая уже доказала свою эффективность. В 2017 успешно функционировало 111 «Роснефть-классов» в 25 регионах страны. Кроме того, Компания имеет соглашения о стратегическом партнерстве с 58 ведущими вузами.

ционного законодательства, а также локальных нормативных документов Компании, регламентирующих ее деятельность в данной сфере.

Сейчас мы переходим к новому этапу развития. Стратегия «Роснефть-2022», утвержденная Советом директоров, задает ключевые ориентиры на следующие пять лет. В первую очередь это увеличение доходности бизнеса и повышение эффективности существующих активов, реализация ключевых проектов в срок и в рамках бюджета, технологическое лидерство, изменение управленческой модели, которое позволит перевести Компанию на качественно новый уровень с учетом вызовов цифровой эпохи. Достижение поставленных в Стратегии «Роснефть-2022» целей несомненно потребует от нас серьезных изменений. ПАО «НК «Роснефть» в своей деятельности сохраняет приверженность Глобальному договору ООН и его основным принципам, и осознает важность своего вклада в достижение целей устойчивого развития.

# ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Период	2015	2016	2017
<b>ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ И ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ<sup>1</sup></b>			
Доказанные запасы нефти, газового конденсата и сжиженного углеводородного газа (по классификации SEC), млн тонн	3 330,8	3 701,4	3 791,9
Доказанные запасы рыночного газа (по классификации SEC), млрд куб.м	1 608,5	1 713,7	1 949,5
Добыча жидких углеводородов, млн тонн	202,8	210,0	225,5
Добыча газа, млрд куб.м	62,5	67,1	68,4
Добыча углеводородов, млн барр. н.э.	1 883	1 965	2 087
Переработка нефти, млн тонн	96,9	100,3	112,8
Производство нефтепродуктов и нефтехимической продукции, млн тонн	95,4	98,2	109,1
Активы на конец года, млрд рублей	9 642	11 117 <sup>2</sup>	12 227
Выручка от реализации и доход от ассоциированных и совместных предприятий, млрд рублей	5 150	4 988	6 014
Собственный капитал, млрд рублей	2 929	3 782 <sup>3</sup>	4 183
Долгосрочные и краткосрочные обязательства, млрд рублей	6 650 <sup>2, 3</sup>	7 335 <sup>3</sup>	8 044
Дивиденды, млрд рублей	87	125	104 <sup>4</sup>
<b>СОЗДАННАЯ И РАСПРЕДЕЛЕННАЯ ПРЯМАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СТОИМОСТЬ, МЛРД РУБЛЕЙ</b>			
<b>СОЗДАННАЯ ПРЯМАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СТОИМОСТЬ</b>			
Доходы	5 445	5 134	6 094
<b>РАСПРЕДЕЛЕННАЯ ПРЯМАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СТОИМОСТЬ</b>			
Операционные затраты	1 590	1 743	1 967
Начисления поставщикам средств	152	177	199
Заработная плата и другие выплаты и льготы сотрудникам	211	228	269
Страховые взносы	46	49	61
Начисленные налоги и пошлины	2 259	2 021 <sup>5</sup>	2 614
Инвестиции в сообщества	9	11	19
Нераспределенная экономическая стоимость	1 178	905 <sup>5</sup>	965

<sup>1</sup> В соответствии с МСФО, если не указано иное.

<sup>2</sup> Данные скорректированы после финализации распределения цены приобретения на справедливую стоимость приобретенных активов и обязательств: ПАО АНХ «Башнефть», АО «Таргин», доли в нефтеперерабатывающих заводах в Германии в рамках сделки по реорганизации Ruhr Oel GmbH.

<sup>3</sup> Не включают обязательства, относящиеся к активам, предназначенным для продажи.

<sup>4</sup> Включая дивиденды, выплаченные по итогам 1 полугодия 2017 г. в размере 41 млрд руб.

<sup>5</sup> Данные скорректированы в части начисления налога на прибыль после финализации распределения цены приобретения на справедливую стоимость приобретенных активов и обязательств: ПАО АНХ «Башнефть», ООО «ВестИнвест».



Период	2015	2016	2017
<b>ПОКАЗАТЕЛИ В ОБЛАСТИ ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ, ОХРАНЫ ТРУДА И ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ<sup>6</sup></b>			
Коэффициент производственного травматизма работников Компании, пострадавших на 1 млн часов	0,33	0,21	0,36 <sup>7</sup>
Коэффициент смертельного травматизма работников Компании, пострадавших на 100 млн часов	4,76	2,28	1,87
Валовые выбросы в атмосферу загрязняющих веществ, тыс. тонн	1 788 <sup>8</sup>	1 709 <sup>8</sup>	1 929 <sup>9</sup>
Удельные выбросы загрязняющих веществ от нефтегазодобычи, тонн/тыс. т у.т. <sup>10, 11</sup>	4,21 <sup>8</sup>	4,07 <sup>8</sup>	4,16
Удельные выбросы загрязняющих веществ от нефтепереработки и нефтехимии, тонн/тыс. т у.т.	1,24	1,46	1,90 <sup>12</sup>
Уровень использования попутного нефтяного газа, % <sup>13</sup>	87,9	90,0	89,2 <sup>14</sup>
Валовое водоотведение в поверхностные объекты, млн м <sup>3</sup>	110,7	112,6	105,2
Удельное водоотведение в поверхностные водоемы от нефтегазодобычи, м <sup>3</sup> /т у.т.	0,0005	0,0004	0,0006
Удельное водоотведение в поверхностные водоемы от нефтепереработки и нефтехимии, м <sup>3</sup> /т у.т.	0,98	0,97	0,87
Удельное водоотведение загрязнённых стоков в поверхностные водоемы от нефтегазодобычи, м <sup>3</sup> /т у.т.	0,0001	0,0002	0,0003
Удельное водоотведение загрязнённых стоков в поверхностные водоемы от нефтепереработки и нефтехимии, м <sup>3</sup> /т у.т.	0,67	0,60	0,49
Количество отказов трубопроводов общее (промысловых нефтепроводов, газопроводов и водоводов), шт	8 841	7 827	8 428 <sup>15</sup>
Общий объем разлитой нефти и нефтепродуктов, тонн	4 581	774	758
Обучение по вопросам промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды, тыс. человеко-курсов	255,7	306,1	413,0
Затраты на охрану труда и обеспечение промышленной, пожарной и фонтанной безопасности, млн рублей	42 949	44 257	56 208
Инвестиции в основной капитал на охрану окружающей среды, млн рублей	44 646	47 137	69 184
Текущие затраты на охрану окружающей среды, млн рублей	27 000	26 578	32 547
Штрафы, начисленные за нарушения природоохранного законодательства, млн рублей	201	260	259
Платежи в бюджеты всех уровней, связанные с охраной окружающей среды и рациональным природопользованием, млн рублей	5 153	4 512	4 256
<b>ПОКАЗАТЕЛИ В ОБЛАСТИ ПРЕДУПРЕЖДЕНИЯ ЧС И РЕАГИРОВАНИЯ НА НИХ</b>			
Затраты на предупреждение чрезвычайных ситуаций и реагирование на них, млн рублей <sup>16</sup>	2 952	2 960	3 139

<sup>6</sup> По данным, сформированным в соответствии с Положением Компании «Формирование и предоставление периодической отчетности по показателям и информации в области промышленной безопасности и охраны труда», Положения Компании «Порядок проведения мониторинга и измерений в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды».

<sup>7</sup> В 2017 году в периметр Компании вошли новые активы, в том числе ПАО АНН «Башнефть», что привело к увеличению показателя. Кроме того, на показатель травматизма повлияла проводимая в Компании работа по повышению прозрачности регистрации происшествий.

<sup>8</sup> Значения за 2015-2016 гг. скорректированы с учетом выбросов от объектов газлифтной добычи.

<sup>9</sup> В связи с включением в периметр новых активов, в том числе ПАО АНН «Башнефть», а также с началом активной разработки новых месторождений, суммарный объем валовых выбросов загрязняющих веществ в атмосферу от деятельности Компании в 2017 году по сравнению с 2016 годом увеличился. В объеме валовых выбросов за 2016 год выбросы ПАО АНН «Башнефть» учтены только за четвертый квартал, тогда как в 2017 году учтены в полном объеме.

<sup>10</sup> Удельные показатели по выбросам вредных веществ (включая разбивку по типу) и объему водоотведения в поверхностные водоемы рассчитываются по границам консолидации данных по охране окружающей среды.

<sup>11</sup> Удельные показатели в области охраны окружающей среды для «нефтегазодобыча» учитывают сервисные Общества Группы, участвующие в данном процессе, тут и далее по тексту.

<sup>12</sup> Увеличение с учетом вхождения в 2017 году в периметр Компании новых активов, в том числе ПАО АНН «Башнефть».

<sup>13</sup> Здесь и далее сведения и планы по рациональному использованию попутного нефтяного газа относятся к российским активам Компании.

<sup>14</sup> При положительной динамике валового объема использования ПНГ в 2017 году в Компании отмечено незначительное снижение относительного уровня использования ПНГ по сравнению с 2016 годом с 90,0% до 89,2%, что обусловлено увеличением добычи нефти и ПНГ на новых месторождениях. Динамика полезного использования ПНГ в 2017 году обеспечивалась рядом производственных факторов, подробнее см. раздел «Рациональное использование попутного нефтяного газа».

<sup>15</sup> Включение в периметр новых активов, в том числе ПАО АНН «Башнефть», привело к суммарному увеличению количества отказов трубопроводов в 2017 году по сравнению с 2016 годом. При этом удельные показатели, в том числе последствий отказов трубопроводов, снизились. В показателях за 2016 год отказы трубопроводов ПАО АНН «Башнефть» не учитывались, тогда как в 2017 году учтены в полном объеме.

<sup>16</sup> Расходы на ликвидацию ЧС в 2015 и 2017 годах равны нулю, в 2016 году – 1,3 млн рублей.

Период	2015	2016	2017
<b>ПОКАЗАТЕЛИ В ОБЛАСТИ ИННОВАЦИЙ</b>			
Расходы на НИОПР (R&D), млрд рублей	36,0	20,2	29,9
<b>ПОКАЗАТЕЛИ В ОБЛАСТИ ПЕРСОНАЛА<sup>17</sup></b>			
Списочная численность на конец года, тыс. человек	258,8	287,7	318,0
Среднесписочная численность, тыс. человек	247,5	253,2	302,1
Структура персонала по категориям на конец года, %			
■ Рабочие	55,8	57,7	57,8
■ Специалисты и служащие	31,6	29,8	30,0
■ Руководители	12,6	12,5	12,2
Структура персонала по полу на конец года, %			
■ Женщины	34,0	33,5	32,2
■ Мужчины	66,0	66,5	67,8
Тенучесть, %	12,0	10,9	10,3
Среднемесячная заработная плата в целом по Компании, рублей / человека	69 847	75 467	79 221
Фонд заработной платы (в том числе льготные выплаты и разовые премии, входящие в ФЗП, годовое вознаграждение), млн рублей	207 408	229 318	287 159
Фонд выплат социального характера, млн рублей	5 898	6 524	7 735
<b>ПОКАЗАТЕЛИ В ОБЛАСТИ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С ОБЩЕСТВОМ</b>			
Налоговые платежи и таможенные пошлины, млн рублей	2 271 568	1 953 666	2 574 559
■ в том числе налоги, выплаченные в федеральный бюджет, и таможенные пошлины	2 007 752	1 615 429	2 179 751
■ в том числе налоги, выплаченные в региональный бюджет	212 897	281 793	325 205
■ в том числе платежи во внебюджетные фонды	50 919	56 444	69 603
Расходы на социальные программы, финансирование социальной сферы регионов и благотворительность, млн рублей <sup>18</sup>	35 653	28 961	37 435
■ в том числе на создание оптимальных условий труда, млн рублей	12 526	8 197	8 510
■ в том числе на финансирование социальной сферы в рамках соглашений о сотрудничестве с регионами, млн рублей	4 069	2 403	6 668
■ в том числе на благотворительность, включая оказание благотворительной помощи образовательным организациям в рамках поддержки государственной политики в сфере образования и науки	2 283	1 879 <sup>19</sup>	2 671 <sup>19</sup>
■ в том числе другие расходы социальной сферы	16 775	16 482	19 586

<sup>17</sup> Здесь и далее количественные данные по направлению управления персоналом приводятся по периметру централизованного бизнес-планирования Компании, если не указано иное.

<sup>18</sup> По данным управленческой отчетности (по периметру централизованного бизнес-планирования).

<sup>19</sup> Данные в Годовых отчетах Компании за 2016 и 2017 годы по отдельным благотворительным проектам не включают благотворительную деятельность, связанную с поддержкой вузов и довузовской подготовкой, поддержку Совета ветеранов.



Эксплуатационное бурение на Юрубчено–Тохомском месторождении, Эвенкийский район Красноярского края



# ОБ ОТЧЕТЕ

Отчет ПАО «НК «Роснефть» в области устойчивого развития (далее также «Отчет») за 2017 год является двенадцатым по счету и продолжает практику ежегодного раскрытия нефинансовой корпоративной отчетности. Все Отчеты доступны на официальном сайте Компании [www.rosneft.ru](http://www.rosneft.ru).

Целевой аудиторией Отчета традиционно является широкий круг заинтересованных сторон ПАО «НК «Роснефть», включая сотрудников, акционеров и инвесторов, жителей регионов присутствия, общественные организации, клиентов и партнеров Компании.

В Компании функционируют различные каналы получения обратной связи. Замечания и пожелания по отчетам в области устойчивого развития принимаются по телефону и электронной почте, указанным в разделе «Контактная информация». Все поступившие сообщения рассматриваются

и учитываются в процессе работы над следующим Отчетом.

При подготовке Отчета за 2017 год в качестве методологической основы Компания применяла стандарты отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности (Стандарты GRI). Компания использовала применимые элементы отчетности GRI для нефтегазовой отрасли. В части подготовки финансовых и производственных показателей Компания ориентируется на международные стандарты финансовой отчетности (МСФО).

Для раскрытия в Отчете наиболее актуальных тем Компания провела анализ существенности аспектов устойчивого развития по отдельным показателям и по темам, выделяемым в Стандартах GRI, на основе исследования внутренней и внешней среды Компании с привлечением заинтересованных сторон. При этом





учитывались результаты анализа существенности аспектов устойчивого развития, выполненного в 2014-2016 годах. Для определения существенных тем проведено сравнение нефинансовой отчетности ведущих российских и зарубежных компаний отрасли, учтены существенные для отрасли события и тренды в области устойчивого развития. Также рассмотрены актуальные для встреч с заинтересованными сторонами вопросы, обращения в течение отчетного периода по тематике устойчивого развития, обратная связь относительно аналогичного отчета Компании за 2016 год.

По результатам проведенного анализа с учетом принципов полноты, существенности, взаимодействия с внешними и внутренними заинтересованными сторонами, а также контекста устойчивого развития и с учетом высокого значения экономического, экологического и социального воздействий Компании

был сформирован перечень тем, являющихся существенными и обязательными для раскрытия в Отчете.

В настоящем Отчете более детально раскрыт ряд вопросов, связанных с приоритетами деятельности Компании в области устойчивого развития в 2017 году. В частности, особое внимание уделено таким темам, как промышленная безопасность и охрана труда в подрядных организациях, выбросы парниковых газов, целостность активов и безопасность процессов, подготовка и образование сотрудников, обеспечение достойных условий труда. В то же время значительных изменений перечня существенных тем и их границ по сравнению с предыдущими отчетными периодами не произошло.

Структура Отчета включает описание результатов деятельности Компании в следующих областях: корпоративное управление, управление в области устойчивого

развития, управление рисками и внутренний контроль, взаимодействие с заинтересованными сторонами, инновационное и научно-техническое развитие, промышленная безопасность и охрана труда, предупреждение чрезвычайных ситуаций и готовность к ликвидации их последствий, охрана окружающей среды, управление персоналом, взаимодействие с обществом в регионах присутствия.

В ряде случаев во избежание дублирования информации в Отчете в области устойчивого развития приводятся ссылки на Годовой отчет Компании за 2017 год или другие публично доступные документы.



Ванкорское нефтегазовое месторождение

## ПРИНЦИПЫ СОСТАВЛЕНИЯ ОТЧЕТА

При подготовке Отчета Компания руководствовалась принципами отчетности и требованиями Стандартов GRI.

В настоящем Отчете представлены данные по темам и показателям Стандартов GRI, включая элементы отчетности для компаний нефтегазовой отрасли, которые были признаны существенными.

Отчет отражает реализацию Компанией принципов Глобального договора ООН и включает информацию по базовым индикаторам результативности, разработанным Российским союзом промышленников и предпринимателей (РСПП). Компания разделяет принципы и применяет Руководство по добровольной отчетности в области устойчивого развития в нефтегазовом секторе (Oil and Gas Industry Guidance on Voluntary Sustainability Reporting, IPIECA/API, 2010).

Отчет за 2017 год прошел независимое подтверждение Компанией EY и подготовлен в соответствии с основным вариантом применения Стандартов GRI. Отчет о независимой проверке представлен на стр. 128-129 настоящего Отчета.

## ГРАНИЦЫ ОТЧЕТА

Подготовка отчетности в области устойчивого развития в Компании ведется на корпоративном уровне и включает консолидированную информацию об Обществах Группы, признанных существенными с точки зрения устойчивого развития. Ключевые показатели деятельности Группы в области устойчивого развития за 2015–2017 годы представлены на стр. 6–8 настоящего Отчета.

Производственные и финансовые показатели представлены в Отчете согласно стандартам МСФО. Показатели в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды (ПБОТОС),

управления персоналом и взаимодействия с обществом приводятся по периметру Обществ Группы под операционным контролем ПАО «НК «Роснефть».



# United Nations Global Compact

## ПРИНЦИПЫ ГЛОБАЛЬНОГО ДОГОВОРА

ПАО «НК «Роснефть» является членом Глобального договора ООН (UN Global Compact), сутью которого является добровольное обязательство организаций придерживаться ряда принципов. В их основе лежат Всеобщая декларация прав человека, Декларация основополагающих прав и принципов в сфере труда Международной организации труда, а также Декларация по окружающей среде и развитию.

### ПРАВА ЧЕЛОВЕКА



#### Принцип 1:

Компании должны поддерживать и уважать защиту провозглашенных на международном уровне прав человека.



#### Принцип 2:

Компании не должны быть причастны к нарушениям прав человека.

### ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ



#### Принцип 3:

Компании должны поддерживать свободу объединения и реальное признание права на заключение коллективных договоров.



#### Принцип 4:

Компании должны выступать за ликвидацию всех форм принудительного и обязательного труда.



#### Принцип 5:

Компании должны выступать за полное искоренение детского труда.



#### Принцип 6:

Компании должны выступать за ликвидацию дискриминации в сфере труда и занятости.

### ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА



#### Принцип 7:

Компании должны поддерживать подход к экологическим вопросам, основанный на принципе предосторожности.



#### Принцип 8:

Компании должны предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды.



#### Принцип 9:

Компании должны содействовать развитию и распространению экологически безопасных технологий.



#### Принцип 10:

Компании должны противостоять всем формам коррупции, включая вымогательство и взяточничество.

### ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ



# РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ



**16**

КОМПАНИЯ  
В 2017 ГОДУ:  
ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ

**32**

СИСТЕМА  
КОРПОРАТИВНОГО  
УПРАВЛЕНИЯ

**36**

УПРАВЛЕНИЕ В ОБЛАСТИ  
УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

**42**

УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ  
И ВНУТРЕННИЙ  
КОНТРОЛЬ

**48**

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ  
С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ  
СТОРОНАМИ

**52**

ИННОВАЦИОННОЕ  
И НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ  
РАЗВИТИЕ

**62**

ПРОМЫШЛЕННАЯ  
БЕЗОПАСНОСТЬ,  
ОХРАНА ТРУДА  
И ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

**94**

ПЕРСОНАЛ

**120**

ОБЩЕСТВО

# КОМПАНИЯ В 2017 ГОДУ: ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ



На Юрубчено-Тохомском месторождении отработывают передовые технологии бурения

В 2017 году ПАО «НК «Роснефть» установило новый рекорд добычи углеводородов в размере 281.7 млн тонн н.э. в год, подтвердив свой статус крупнейшей в мире по добыче углеводородов и жидких углеводородов среди публичных нефтегазовых компаний.

Компания по-прежнему занимает ведущую позицию по объемам доказанных запасов углеводородов по классификации SEC 1P среди мировых публичных компаний: на конец 2017 года они составили 39 907 млн баррелей н.э.<sup>20</sup>, при этом обеспеченность Компании доказанными запасами углеводородов по классификации SEC составляет около 20 лет.

ПАО «НК «Роснефть» является глобальной энергетической компанией с основными активами в России и диверсифицированным портфелем в перспектив-

ных регионах международного нефтегазового бизнеса, включая активы и новые проекты в Венесуэле, Республике Куба, Канаде, США, Бразилии, Норвегии, Германии, Италии, Египте, Монголии, Китае, Индии, Ираке (включая Курдистан), Вьетнаме, Индонезии, Мьянме, Армении, Грузии, Казахстане, Туркменистане, Киргизии, Республике Беларусь.

Основными видами деятельности ПАО «НК «Роснефть» являются поиск и разведка месторождений углеводородов, добыча нефти, газа, газового конденсата, переработка добытого сырья, нефтегазохимия, реализация нефти, газа и продуктов их переработки на территории России и за ее пределами. Компания активно развивает собственный нефтесервисный бизнес для достижения лучшей в отрасли экономической и технологической эффективности.

Основным акционером Компании на конец 2017 года с пакетом 50,00000001% акций продолжает оставаться АО «Роснефтегаз», на 100% принадлежащее государству. 19,75% акций находятся в собственности компании BP RIL, 19,5% акций принадлежат компании QHG Oil Ventures Pte. Ltd., одной акцией владеет государство в лице Федерального агентства по управлению государственным имуществом, оставшиеся акции находятся в свободном обращении.

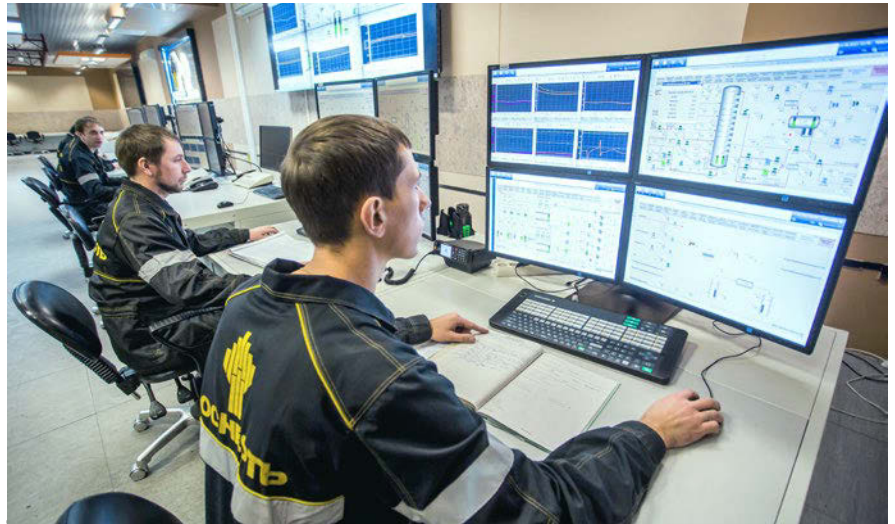
<sup>20</sup> Согласно результатам аудита, проведенного компанией DeGolyer & MacNaughton, предусматривающего оценку запасов до конца срока рентабельной разработки месторождений, доказанные запасы углеводородов ПАО «НК «Роснефть» на 31 декабря 2017 года по классификации SEC (Комиссия по ценным бумагам и биржам США) составили 39 907 млн барр. н. э. (5 395 млн тонн н. э.).

## ГЛАВНЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ 2017 ГОДА

В отчетном году Совет директоров ПАО «НК «Роснефть» одобрил Стратегию «Роснефть-2022», ориентированную на качественное изменение бизнеса Компании за счет внедрения передовых управленческих подходов, новых технологий и повышения отдачи существующих активов Компании. Новая Стратегия предусматривает увеличение доходности бизнеса и отдачи от основных активов за счет интенсификации их разработки, фокуса на реализации ключевых проектов и изменения управленческой модели, что позволит оперативно тиражировать новые технологии и перевести работу Компании на качественно новый уровень с учетом вызовов цифровой эпохи.

В 2017 году Компания укрепила позиции на российском и международных рынках благодаря серии сделок по приобретению активов, а также открытию новых месторождений.

В апреле 2017 года ПАО «НК «Роснефть» завершило сделку по приобретению 100% доли в проекте «Конданефть», в рамках которого ведется разработка лицензионных участков в Ханты-Мансийском автономном округе. Также в июле 2017 года по результатам аукционных торгов Компания получила право пользования Эргинским лицензионным участком с запасами 103 млн тонн нефти по категориям С1+С2. Таким образом сформирован новый Эргинский кластер, в который входит часть Приобского месторождения (в пределах Эргинского лицензионного участка), Западно-Эргинское, Кондинское, Чапровское и Новоендырское месторождения. Их суммарные запасы (АВ1С1 + В2С2) составляют 256 млн тонн нефти. По своим характеристикам это легкая, низкосернистая нефть, соответствующая экспортной марке Siberian Light. Кластер сформирован на основе интеграции инфраструктуры Эргинского лицензионного участка и Кондинской



**СТРАТЕГИЯ «РОСНЕФТЬ-2022» ОРИЕНТИРОВАНА НА КАЧЕСТВЕННОЕ ИЗМЕНЕНИЕ БИЗНЕСА КОМПАНИИ ЗА СЧЕТ ВНЕДРЕНИЯ ПЕРЕДОВЫХ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ ПОДХОДОВ, НОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ И ПОВЫШЕНИЯ ОТДАЧИ СУЩЕСТВУЮЩИХ АКТИВОВ КОМПАНИИ.**

группы месторождений. Главной особенностью этого проекта является новая добычная модель, основанная на массовом применении высоких технологий в добыче трудноизвлекаемых запасов.

В октябре 2017 года ПАО «НК «Роснефть» и Правительство Курдского автономного региона Ирака подписали документы, необходимые для вступления в силу Соглашений о разделе продукции (СРП) в отношении пяти добычных блоков, расположенных на территории Курдского автономного региона. Доля Обществ Группы ПАО «НК «Роснефть» в СРП составит 80%, ключевые условия соглашений и базовые принципы распределения продукции аналогичны СРП.

По результатам бурения самой северной поисковой скважины «Центрально-Ольгинская-1» на шельфе Восточной Арктики Государственной комиссией по запасам в 2017 году подтверждено открытие Центрально-Ольгинского месторождения на Хатангском участке в акватории моря Лаптевых с извлекаемыми запасами (по категории С1+С2) более 80 млн тонн нефти.



**> 80**

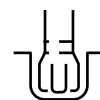
**МЛН ТОНН НЕФТИ**

подтвержденные запасы по результатам бурения самой северной поисковой скважины «Центрально-Ольгинская-1» на шельфе Восточной Арктики

**281,7**

**МЛН ТОНН Н.Э.**

**очередной рекорд добычи углеводородов в 2017 году**



### ЭКСПЛУАТАЦИОННОЕ БУРЕНИЕ ВЫРОСЛО

НА **29,5%**

по сравнению с 2016 годом

жин с многостадийным ГРП сократился более чем в два раза. Среди других крупных зрелых активов, продемонстрировавших рост суточной добычи, можно также выделить «РН-Няганьнефтегаз» (+1,6%), «Варьеганнефтегаз» (+0,7%), а также «Самаранефтегаз» (+1,4%). Во многом росту добычи способствуют существующие налоговые стимулы для месторождений с низкопроницаемыми коллекторами.

Компания начала промышленную эксплуатацию трех месторождений Уватского проекта – Северо-Тямкинского, Северо-Тамаргинского и Косухинского. Извлекаемые запасы по категории АВ1С1+В2С2 указанных месторождений на 01.01.2018 составляют около 54 млн тонн нефти.

В соответствии с планом развиваются действующие крупные проекты, такие как «Сузун» и «Мессояханефтегаз», на которых в доле Компании за 2017 год добыто более 5,7 млн тонн нефти. На проектах продолжается эксплуатационное бурение, ведутся завершающие работы на второй очереди установки подготовки нефти Сузунского месторождения и расширение объектов подготовки нефти центрального пункта сбора на Восточном-Мессояхском месторождении.

В 2017 году Компания запустила добычу на ряде новых крупных проектов. В ноябре 2017 года введен в эксплуатацию пусковой комплекс Эргинского кластера в Западной Сибири и дан старт отгрузке первой партии товарной нефти в трубопроводную систему «Транс-

### Добыча углеводородов

За 2017 год среднесуточная добыча углеводородов Компании выросла до 5,72 млн баррелей н.э. в сутки, увеличившись по сравнению с 2016 годом на 6,5%. Добыча жидких углеводородов составила 225,5 млн тонн (4,58 млн барр. в сутки), повысив среднесуточный объем производства на 7,6%. В условиях выполнения Соглашения об ограничении добычи странами ОПЕК+ в 2017 году рост среднесуточной добычи жидких углеводородов Компании в сравнении с 2016 годом по проформе (с учетом активов группы «Башнефть» с начала 2016 года) составил 0,04%. Рост суточной добычи жидких углеводородов Компании в 2017 году с учетом новых активов с даты приобретения составил 7,6%. По этому показателю ПАО «НК «Роснефть» опережает большинство крупнейших публичных нефтегазовых компаний в 2017 году и является лидером среди конкурентов по среднему темпу прироста добычи углеводородов за 10 лет.

За 2017 год эксплуатационное бурение выросло на 29,5% по сравнению с 2016 годом – до рекордных 12 млн м., число новых введенных скважин было увеличено на 28% – до 3,4 тыс. единиц.

Одним из ключевых достижений 2017 года стал опережающий рост добычи нефти «РН-Юганскнефтегаз». По итогам года предприятие увеличило добычу нефти на 4,5% – свыше 66,5 млн тонн, а в 4 квартале 2017 года суточная добыча достигла свыше 190 тыс тонн (более 69 млн тонн в год). Это произошло благодаря применению современных технологий в области бурения, техническому сопровождению бурения и заканчиванию скважин в режиме реального времени, а также повышению нефтеотдачи пласта с использованием и оптимизацией операций гидроразрыва пласта (ГРП) и многостадийного ГРП. По результатам опытно-промышленных испытаний на Приразломном и Приобском месторождениях цикл бурения горизонтальных сква-



# 155

## ПОИСКОВО-РАЗВЕДОЧНЫХ СКВАЖИН

завершены испытанием в 2017 году, что почти вдвое превышает показатели 2016 года

нефти». В режиме комплексного технологического опробования начата эксплуатация установки подготовки нефти на Юрубчено-Тохомском месторождении в Восточной Сибири, завершаются строительные-монтажные работы на объектах первой очереди проекта, продолжаются эксплуатационное бурение, дальнейшее развитие производственной и сопутствующей инфраструктуры. Совокупная добыча данных проектов в 2017 году составила около 1 млн тонн, а суточная добыча в конце года уже превысила 50 тыс. барр.

## Геологическое изучение недр на шельфе

В 2017 году ПАО «НК «Роснефть» в соответствии с лицензионными обязательствами продолжило геологическое изучение и поиски нефти и газа на участках Арктического, Дальневосточного шельфов и в акваториях южных морей. С опережением сроков лицензионных

обязательств Компания провела 2D и 3D сейсморазведочные работы на лицензионных участках Арктического и Дальневосточного шельфов.

В апреле 2017 года Компания начала бурение скважины «Центрально-Ольгинская 1» на Хатангском участке недр на шельфе моря Лаптевых – первой поисковой скважины на российском шельфе Восточной Арктики. По результатам бурения Государственная комиссия по запасам в октябре 2017 года подтвердила факт открытия Центрально-Ольгинского месторождения на Хатангском участке в акватории моря Лаптевых с извлекаемыми запасами (по категории C1+C2) более 80 млн тонн нефти.

## Геологоразведка на суше

Развитие ресурсного потенциала и рациональное освоение недр при строгом соблюдении норм экологической безопасности и широком внедрении современных технологий являются ключевыми приоритетами ПАО «НК «Роснефть».

Компания проводила геологоразведочные работы во всех регионах недропользования в Российской Федерации, включая Дальний Восток, Восточную и Западную Сибирь, Центральную Россию, Тимано-Печору и Юг России. По итогам 2017 года на суше Российской Федерации завершены испытанием 155 поисково-разведочных скважин, что почти в два раза превышает показатели 2016 года. При этом Компания достигла максимальной исторической успешности геологоразведочных работ, которая впервые составила 86%. Кроме того выполнено 7 тыс. пог. км сейсморазведочных работ 2D и около 10 тыс. кв. км сейсморазведочных работ 3D, что превышает показатели 2016 года в 2,5 и 1,3 раза соответственно.

В результате успешного проведения геологоразведочных работ открыто 30 месторождений и 162 новые залежи с суммарными запасами 148 млн тонн н.э. Более подробная информация о деятельности



Компания провела 2D и 3D сейсморазведочные работы на лицензионных участках Арктического и Дальневосточного шельфов

&gt; 36

МЛРД РУБЛЕЙ

капитальных вложений  
направлено на развитие  
собственного внутреннего  
сервиса в 2017 году



Компании в сфере геологоразведки представлена в Годовом отчете Компании за 2017 год.

ПАО «НК «Роснефть» расширяет присутствие в перспективных проектах за рубежом. Компания является оператором проектов на Блоке-12 в Ираке и Блоке EP-4 в Мьянме. В 2017 году на Блоке 12 в Ираке пробурили первую поисковую скважину Саламан-1, результаты испытания которой позволяют рассчитывать на высокую перспективность данного района. В Мьянме провели сейсмо-разведку перспективного участка.

В рамках очередного этапа реализации проекта разведки углеводородов в бассейне Солимоинс в Бразилии, где ПАО «НК «Роснефть» является оператором, проводилось бурение двух поисковых скважин.

### Нефтесервис

Одним из приоритетов Компании является развитие нефтесервисного бизнеса. На протяжении нескольких лет доля собственного бурового сервиса Компании в общем объеме проходки составляет порядка 60%. Благодаря стабильному росту объемов нефтепромысловых работ, выполняемых собственными силами, Компания успешно удерживает самые низкие в отрасли удельные затраты на добычу нефти.

Объем капитальных вложений, направленных на развитие собственного внутреннего сервиса, в 2017 году составил более 36 млрд рублей. Компания продолжает реализовывать Стратегию по развитию собственных нефте-сервисов, что повышает эффективность работы добывающего

сегмента даже в сложных макроэкономических условиях. Сервис по бурению ПАО «НК «Роснефть» является одним из наиболее современных среди российских компаний, около 60% флота буровых установок имеет срок службы не старше 10 лет. Внутренний сервис Компании является эффективной площадкой для испытания и внедрения новых перспективных технологий и передовых практик.

### Добыча газа

ПАО «НК «Роснефть» сохранило за собой первое место по уровню суточной добычи среди независимых производителей газа в России. Общий объем добычи газа Компании за 2017 год как на территории России, так и за ее пределами составил 68,41 млрд м<sup>3</sup>.

Рост добычи газа в России по сравнению с 2016 годом обеспечен в основном следующими факторами:

- ростом добычи попутного нефтяного газа и природного газа в связи с запуском в 2017 году в ПАО «Варьеганнефтегаз» новых скважин и увеличением объемов сдачи газа через Тюменскую компрессорную станцию после ее реконструкции;
- приобретением в IV квартале 2016 года активов ПАО АНК «Башнефть»;
- ростом добычи природного газа в связи с запуском новых и оптимизацией режимов работы действующих скважин в АО «Сибнефтегаз».

Основные перспективные центры роста добычи газа Компании — это проект «Роспан» (Ново-Уренгойский, Восточно-Уренгойский лицензионные участки), Харам-

пурское и Береговое месторождения, а также Кынско-Часельская группа месторождений.

В 2017 году продолжилось развитие новых центров газодобычи на базе месторождений Компании в Восточной Сибири и Республике Саха (Якутия) с привлечением стратегических партнеров в эти активы. В частности, в 2017 году успешно завершена сделка между ПАО «НК «Роснефть» и Beijing Enterprises Group Company Limited по продаже 20% акций ПАО «Верхнечонскнефтегаз». В результате сделки стороны создают вертикально интегрированную систему сотрудничества. Китайская компания приобрела долю в одном из крупнейших добывающих месторождений Восточной Сибири с развитой инфраструктурой и доступом к нефтепроводу ВСТО и перспективой развития актива за счет реализации крупного газового проекта. В свою очередь, для ПАО «НК «Роснефть» партнерство с одной из крупнейших газосбытовых компаний Китая может создать условия для эффективной монетизации газа, добываемого в рамках перспективных газовых проектов Компании на Востоке РФ.

В декабре 2017 года ПАО «НК «Роснефть» в составе международного консорциума начало добычу газа в рамках проекта по разработке месторождения Зохран. Проект реализуется на условиях концессии совместно с итальянской Eni S.p.A (60%) и британской BP (10%). Зохран — одно из крупнейших газовых месторождений в Средиземном море с геологическими запасами порядка 850 млрд м<sup>3</sup>.



Куйбышевский НПЗ

### Переработка газа и производство СПГ

В ходе реализации проекта по созданию Майского газо-перерабатывающего комплекса в 2017 году создана проектная компания ООО «РН-ЮганскГазПереработка». Основная задача проекта – повышение эффективности монетизации газа Компании, добываемого на месторождениях Нефтеюганского района, утилизация попутного нефтяного газа и создание продуктов с высокой добавленной стоимостью. Ведутся проектно-исследовательские работы, завершение которых планируется в 2019 году.

Кроме того, ПАО «НК «Роснефть» совместно с партнерами ведет предпроектные работы по перспективным проектам производства сжиженного природного газа, включая «Дальневосточный СПГ» и «Печора СПГ». По их результатам будут приниматься инвестиционные решения о дальнейшей реализации указанных проектов.

### Переработка нефти и нефтегазохимия

ПАО «НК «Роснефть» является крупнейшим переработчиком нефти в России и контролирует нефтеперерабатывающие мощности объемом 118,4 млн тонн нефти в год. По данным на конец 2017 года, в составе нефтеперерабатывающего и нефтегазохимического сегмента Компании на территории Российской Федерации работают 13 крупных НПЗ, расположенных в ключевых регионах России, три нефтехимических, четыре газоперерабатывающих предприятия<sup>21</sup>, два завода по производству катализаторов и одно сервисное предприятие.

В 2017 году объем переработки на российских НПЗ вырос до 100,6 млн тонн по сравнению с 87,5 млн тонн в 2016 году. Выход светлых нефтепродуктов в 2017 году по сравнению с 2016 годом увеличился на 1,8 п.п. до 58,4%, а глубина переработки – на 3,2 п.п. до 75,2%.

# 100,6

МЛН ТОНН

объем переработки на российских НПЗ в 2017 году

<sup>21</sup> с учетом активов ПАО АНН «Башнефть» и доли в ОАО «Славнефть-ЯНОС»



Реконструкция комплекса Биологических очистных сооружений АНК «Башнефть» (входит в Группу Обществ ПАО «НК «Роснефть»)

> 3 500

М<sup>3</sup>/ЧАС

проектная пропускная  
способность  
комплекса БОС

ливневых и хозяйственно-бытовых стоков не только НПЗ «Башнефти», но и 66 других предприятий Северного промышленного узла Уфы; кроме того, она учитывает перспективу развития заводов и выдерживает паводковый период. В ноябре 2017 года ПАО «НК «Роснефть» и индонезийская государственная нефтегазовая компания Pertamina завершили создание совместного предприятия для строительства нового нефтеперерабатывающего и нефтехимического комплекса в г. Тубане в провинции Восточная Ява (о. Ява, Индонезия).

### Поставки нефти и газа

ПАО «НК «Роснефть» проводит политику, направленную на обеспечение сбалансированности каналов монетизации нефти, реализации на экспорт по долгосрочным контрактам и на основе спотовых продаж в ходе проводимых тендеров, а также продаж на внутреннем рынке.

Объем реализации нефти в странах дальнего и ближнего зарубежья в 2017 году составил 121,8 млн тонн. Среди экспортных направлений реализации нефти экономически наиболее привлекательным для Компании является восточное направление – поставки по трубопроводу в Китай, реализация в портах Козьмино и Де-Кастри. Объем поставок в восточном направлении в 2017 году составил 47,7 млн тонн, что на 10,7% превышает аналогичный показатель прошлого года. Помимо этого, Компания реализовала 65,7 млн тонн нефти в Северо-Западную, Центральную и Восточную Европу, в страны Средиземноморья и другие направления дальнего зарубежья. Экспорт в СНГ составил 8,4 млн тонн.

Компания продолжает реализацию Программ поддержания и модернизации НПЗ в России. В 2017 году:

- завершена реконструкция одной из крупнейших в мире установок биологических очистных сооружений филиала «Башнефть-Уфанефтехим»;
- завершены масштабные работы по ремонту и реконструкции установки атмосферной перегонки нефти АТ-6 на Рязанской НПЗ;
- стартовало производство масел 3-й группы с высокой степенью очистки, задействованных в производстве высокотехнологичных синтетических и полусинтетических масел на Ярославском НПЗ;
- на Новокуйбышевский НПЗ доставлено крупнотоннажное оборудование для комплекса гидрокрекинга и установки регенерации метилдиэтиламина;
- завершен монтаж основного крупнотоннажного технологического оборудования строящейся установки гидроочистки дизтоплива в Ангарской НХК.

В течение года продолжалась интеграция Уфимской группы предприятий в единую производственную цепочку заводов ПАО «НК «Роснефть». Это повысит эффективность работы предприятий нефтепереработки и нефтегазохимии Компании, снизит операционные затраты, позволит осуществить импортозамещение ряда компонентов.

В рамках XXI Петербургского международного экономического форума со стратегическим партнером General Electric подписан контракт по обслуживанию биологических очистных сооружений (БОС), согласно которому General Electric предоставит технологические гарантии на обслуживание уникальных для России очистных сооружений, установленных на объектах ПАО АНК «Башнефть». Сотрудничество с General Electric будет способствовать поддержанию высокого уровня экологичности производства. Проектная пропускная способность комплекса БОС (более 3 500 м<sup>3</sup>/час) рассчитана на прием всех промышленных,



## УКРЕПЛЕНИЕ ПОЗИЦИЙ КОМПАНИИ НА АЗИАТСКО-ТИХООКЕАНСКОМ РЫНКЕ НЕФТЕПЕРЕРАБОТКИ

**В августе 2017 года ПАО «НК «Роснефть» успешно завершило стратегическую сделку по приобретению 49,13% акций Essar Oil Limited. Essar Oil – первоклассный актив со значительным потенциалом развития.** Мощность нефтеперерабатывающего завода «Вадиар» в настоящее время составляет 20 млн тонн в год. По объемам переработки данный НПЗ является вторым в Индии, а по уровню технологической сложности входит в десятку лучших заводов мира (индекс сложности Нельсона – 11,8). НПЗ обладает высокой гибкостью по сырью и способен перерабатывать широкий спектр сырой нефти из собственных и торговых активов ПАО «НК «Роснефть», включая самые тяжелые сорта. В периметр сделки также вошел глубоководный экспортно-импортный порт, позволяющий принимать сверхкрупные танкеры класса VLCC вместимостью до 350 тыс. тонн, напрямую поставлять необходимое сырье, а также экспортировать нефтепродукты. Существенным дополнительным элементом является сеть из 4,2 тыс. заправок на индийском рынке.



Общий объем реализации газа ПАО «НК «Роснефть» составил 63,9 млрд м<sup>3</sup>, из которых на внутренний рынок было поставлено 63,2 млрд м<sup>3</sup>, а за пределы России – 0,7 млрд м<sup>3</sup>.

В рамках сделок, заключенных с зарубежными нефтяными компаниями в 2017 году, ПАО «НК «Роснефть» закупает нефть ливийской National Oil Corp., а также будет инвестировать в разведку и добычу нефти в этой стране.

В 2017 году ПАО «НК «Роснефть» подписало ряд документов с иракским правительством Курдистана, согласно которым расширяется сотрудничество в сфере разведки и добычи углеводородов, а также в сфере коммерции и логистики. Стороны заключили Соглашения о разделе продукции в отношении пяти блоков с существенным геологическим потенциалом и объявили о начале совместной реализации инфраструктурного проекта по эксплуатации нефтепровода в Курдском автономном регионе. Это событие стало важным шагом в укреплении долгосрочного сотрудничества ПАО «НК «Роснефть» с Иракским Курдистаном, начавшегося в феврале 2017 года с заключения контракта на покупку и продажу нефти в 2017–

2019 годах. Благодаря принятым договоренностям, Компания получает доступ к одному из наиболее перспективных регионов глобального нефтяного рынка с ожидаемыми извлекаемыми запасами на уровне 45 млрд барр. нефти.

ПАО «НК «Роснефть», Petrosas Energy (входит в группу ПАО «НК «Роснефть») и Motor Oil Hellas Corinth Refineries подписали трехстороннее Соглашение о намерениях в области поставок нефти и нефтепродуктов. Документ закрепляет договоренности по организации взаимных поставок сырья и нефтепродуктов в течение последующих пяти лет и предусматривает возможность увеличения этих объемов до 7,5 млн тонн в год. Соглашение выводит сотрудничество с греческими партнерами на новый уровень и закладывает основу для стабильных и долгосрочных отношений. Кроме того, ПАО «НК «Роснефть» получает возможность самостоятельной реализации нефтепродуктов, произведенных на нефтеперерабатывающих мощностях Motor Oil Hellas.

С 2017 года ПАО «НК «Роснефть» и Китайская национальная нефтегазовая корпорация (CNPC) увеличили объем транзитных поставок нефти через территорию Казахстана

до 10 млн тонн в год, одновременно договорившись о продлении срока действия контракта до 10 лет. Помимо этого, стороны подписали Соглашение о создании Совместного координационного Комитета. Задачи Комитета – продвижение сотрудничества по стратегическим направлениям: долгосрочным поставкам нефти, развития СПГ-проектов, разведки и разработки нефтегазовых месторождений, нефтепереработки, производства оборудования, научно-технических исследований.

ПАО «НК «Роснефть» подписало ряд документов с ведущими энергетическими компаниями Турции, в том числе Соглашение о поставках нефтепродуктов в период 2018–2020 годов с компанией Demiroren Group Companies. Компания обеспечит более половины годовых потребностей Demiroren в нефтепродуктах. Кроме того, ПАО «НК «Роснефть» и BA Gas Enerji Sanayi ve Ticaret A.S. подписали Соглашение о сотрудничестве с целью организации поставок до 6 млн тонн нефтепродуктов в год конечным потребителям в Турции.



«Роснефть» успешно ведет работу по проектам на континентальном шельфе Российской Федерации и за рубежом

## РЕЗУЛЬТАТЫ ШЕЛЬФОВЫХ ПРОЕКТОВ

Одна из важных задач Компании и весомый вклад в развитие всей нефтегазовой индустрии — реализация шельфовых проектов в разведке и добыче. ПАО «НК «Роснефть» успешно ведет работу по проектам на континентальном шельфе Российской Федерации и за рубежом, в соответствии со своими лицензионными обязательствами.

### Проекты на российском шельфе

#### Хатангский лицензионный участок

В апреле 2017 года Компания приступила к бурению скважины «Центрально-Ольгинская-1» на Хатангском лицензионном участке — самой северной на российском арктическом шельфе. Старт поисковому бурению дал Президент России Владимир Путин в ходе телемоста

с главой ПАО «НК «Роснефть» Игорем Сечиным, который находился на берегу Хатангского залива. В 2016 году на побережье Хатангского залива, на полуострове Хара-Тумус, была создана круглогодичная корпоративная научная база. Менее чем за полтора года Компания провела разведку Хатангского участка и выбрала Центрально-Ольгинскую перспективную структуру для бурения первой поисковой скважины.

В этом районе полностью отсутствуют население и инфраструктура. На место проведения буровых работ было доставлено свыше 8 тысяч тонн грузов. Благодаря применению современных технических и инженерных решений в рекордные сроки удалось завершить бурение структурно-картировочной скважины, выполнить аэро-гравимагниторазведку и сейсморазведку. Центрально-Ольгинская структура находится в акватории Хатангского залива

моря Лаптевых, однако строительство скважины «Центрально-Ольгинская-1» выполнено с суши (на берегу полуострова Хара-Тумус) с большим отходом от вертикали в сторону моря, что позволило значительно снизить затраты на строительство скважины, обеспечить эффективность и высокие экологические стандарты.

В июне 2017 года по результатам бурения скважины ПАО «НК «Роснефть» представила в Государственную комиссию по запасам материалы, обосновывающие открытие нового нефтяного месторождения с извлекаемыми запасами (по категориям C1+C2) более 80 млн тонн нефти.

#### Проект «Сахалин-1»

В отчетном году продолжена эффективная реализация проекта «Сахалин-1». ПАО «НК «Роснефть» является участником консорциума, в состав которого входят компании ExxonMobil (США), SODECO

(Япония), ONGC Videsh Ltd. (Индия). Проект «Сахалин-1» включает в себя освоение трех морских месторождений: Чайво, Одопту-море и Аркутун-Даги, расположенных в акватории Охотского моря на северо-восточном шельфе острова Сахалин. В течение года по проекту «Сахалин-1» было добыто свыше 9,2 млн тонн нефти и конденсата, из которых на долю Компании пришлось около 1,8 млн тонн. Нефть с месторождений проекта направляется на действующий береговой комплекс подготовки на острове Сахалин, затем перекачивается по трубопроводу на нефтеотгрузочный терминал в Де-Кастри в Хабаровском крае. В 2017 году на месторождении Чайво в Охотском море с платформы «Орлан» успешно завершили бурение самой протяженной скважины в мире длиной 15 тыс. м. Скважина относится к категории сверхсложных со значительным отходом от вертикали.

В 2017 году Компания перешла ко второму этапу освоения месторождения Одопту-море бурением добычной скважины с новой наземной буровой установки «Кречет». Установка спроектирована специально для бурения скважин с большим отходом от вертикали, обладает повышенной мобильностью и может работать в сложных климатических условиях при температуре ниже  $-40^{\circ}\text{C}$  и в сейсмоактивных зонах.

### **Северная оконечность месторождения Чайво**

В соответствии с полученной лицензией, ПАО «НК «Роснефть» ведет разработку Северной оконечности месторождения Чайво, расположенного в пределах мелководной части акватории Охотского моря на северо-восточном шельфе острова Сахалин. Добыча нефти на северной оконечности месторождения Чайво ведется из пяти скважин, которые являются уникальными по сложности конструкции с большим отходом от вертикали. На скважинах применены инновационные высокотехнологичные системы заканчивания с устройствами контроля притока для ограничения прорывов газа и обеспечения максимальной накопленной добычи. Фактическая добыча нефти за 2017 год на месторождении составила 1,4 млн тонн, а суммарный объем поставленного потребителям газа – 200 млн  $\text{м}^3$ . В апреле 2017 года был пройден знаковый рубеж – с начала разработки месторождения добыто 5 млн тонн нефти.

### **Лебединское месторождение**

Добыча нефти на Лебединском месторождении на шельфе Охотского моря ведется четырьмя эксплуатационными скважинами. Добываемая на Лебединском месторождении нефть по качеству близка к нефти марки «Сокол». Объем добычи в 2017 году составил 332 тыс. тонн нефти и около 25 млн  $\text{м}^3$  газа.

В отчетном году Компания проводила работы по изменению границ Лебединского участка по площади, в результате которых увеличена ресурсная база месторождения. Кроме того, в рамках повышения надежности производственных операций введен в эксплуатацию нефтепровод «Лебединское – Одопту-море».

### **Месторождение Одопту-море (Северный купол)**

Добыча нефти на месторождении ведется из горизонтальных скважин с побережья островной части. За время эксплуатации месторождения пробурили 40 эксплуатационных скважин со значительным отходом от вертикали. Фактическая добыча в 2017 году составила 371 тыс. тонн нефти и 128 млн  $\text{м}^3$  газа. В рамках обустройства месторождения в отчетном периоде построены объекты системы сбора и подготовки нефти и газа, объекты системы поддержания пластового давления, трубопроводы внешнего транспорта нефти, газа и воды, объекты электроэнергетики.



## Результаты перспективных шельфовых проектов за рубежом

### ВЬЕТНАМ



В Социалистической Республике Вьетнам ПАО «НК «Роснефть» совместно с компаниями ONGC и PVN участвует в проектах по добыче газа и конденсата и проведении геологоразведочных работ на Блоке О6.1. Объем добычи всех участников проекта в 2017 году на участке составил 2,99 млрд м<sup>3</sup> газа и 0,07 млн тонн конденсата, из которых доля Компании – 0,6 млрд м<sup>3</sup> газа и 14,7 тыс. тонн конденсата. По результатам обработки и интерпретации в 2017 году результатов 3D сейсморазведочных работ, проведенных ранее, выявлены перспективные структуры, которые могут стать объектом поискового бурения в краткосрочной перспективе.

На стадии геологоразведочных работ находится проект разработки Блока О5.3/11, где Компания ведет деятельность на условиях соглашения о разделе продукции с 2013 года. Лицензионные обязательства по сейсморазведке на блоке выполнены в полном объеме, включая бурение первой поисковой скважины. В 2017 году на участке проводились мероприятия, направленные на продление сроков поисковых работ. Бурение второй поисковой скважины на блоке планируется в 2018 году.

Совместно с компаниями Repenco и PVN ПАО «НК «Роснефть» является участником проекта морского трубопровода «Нам Кон Сон»,

в рамках которого осуществляется транспортировка и подготовка газа и газового конденсата, добываемых на шельфовых блоках в бассейне Нам Кон Сон.

В 2017 году подписан меморандум между Правительством Вьетнама и Правительством Индонезии в отношении потенциальных поставок углеводородов с месторождений в Индонезии во Вьетнам. Для реализации данных договоренностей можно использовать инфраструктуру Блока О6.1 и трубопровода Нам Кон Сон, что принесет дополнительный доход по проектам Компании во Вьетнаме.

### ЕГИПЕТ



В 2017 году Компания завершила сделку по приобретению у итальянской Eni S.p.A 30% в концессионном соглашении на разработку месторождения Зохран (Zohr) на шельфе Египта. Зохран – одно из крупнейших газовых месторождений Средиземного моря с геологическими запасами порядка 850 млрд м<sup>3</sup>.

Сотрудничество с партнерами по проекту Зохран – Eni и BP позволит Компании нарастить компетенции по управлению крупными шельфовыми проектами и даст возможность в перспективе стать крупным игроком на нефтегазовом рынке Северной Африки и Ближнего Востока, а также на территории Средиземноморья, где за последние годы были открыты несколько значительных месторождений углеводородов, подтверждающих ресурсный потенциал данного региона.

Добыча газа на месторождении Зохран началась в декабре 2017 года, весь добываемый объем будет поставляться в национальную газовую сеть Египта.

Участие в разработке уникального добывающего актива совместно с мировыми мейджорами и стратегическими партнерами позволяет Компании:

- участвовать в одном из самых крупных открытий последних лет, более 30% запасов газа Египта, и в короткий срок существенно нарастить добычу газа за рубежом;
- выйти на газовый рынок Египта с перспективой дальнейшего развития деятельности в стране и регионе в целом;
- расширить компетенции в совместном освоении шельфовых месторождений;
- получить опыт разработки карбонатных коллекторов и использовать в проектах Компании в Черном море.

### ВЕНЕСУЭЛА



В течение 2017 года ПАО «НК «Роснефть» продолжило работу по оценке вариантов разработки и обустройства газоконденсатных месторождений на шельфе Венесуэлы. В декабре 2017 года дочерним предприятием Компании в Венесуэле получена лицензия на разработку месторождений Патао и Мехильонес сроком на 30 лет с правом экспорта газа. В дальнейшем Компания планирует продолжить участие в лицензировании новых поисковых блоков.



## АРКТИЧЕСКИЕ ЭКСПЕДИЦИИ

ПАО «НК «Роснефть» продолжает реализацию комплексной научной программы по изучению Арктики. С целью обеспечения научной базы, экологической и промышленной безопасности для реализации шельфовых работ, в 2011 году в Компании создан и продолжает успешно функционировать Арктический научно-проектный центр шельфовых разработок (АНЦ). В задачи Центра входит исследование гидрометеорологических и ледовых условий, создание базы накопленных данных, формирование критериев проектирования морских сооружений, а также разработка новых технологий для изучения параметров окружающей среды, льдов и мониторинга дрейфа айсбергов.

В 2017 году Арктический научный центр провел экспедиции:

- «Кара-Лето-2017» по сбору данных о гидрометеорологических и ледовых условиях Баренцева и Карского морей;
- «Хатанга-Зима-2017» по изучению геокриологических условий многолетнемерзлых пород в Хатангском заливе моря Лаптевых.

Продолжаются круглогодичные гидрометеорологические наблю-

дения, включая изучение ледовых условий региона. Цель этих работ – сбор гидрометеорологических данных и разработка методики пересчета прочностных свойств морского льда различного возраста для условий моря Лаптевых.

Кроме того, в 2017 году в соответствии с производственной программой АНЦ выполнены следующие научные исследования:

- завершены математическое моделирование и расчет параметров гидрометеорологического режима за период не менее 50 лет для Баренцева, Карского, Лаптевых, Восточно-Сибирского и Чукотского морей Российской Арктики;
- разработана программа моделирования дрейфа айсбергов;
- проводятся научно-исследовательские работы по направлению «Разработка методических указаний по защите устья скважины в зимний период при двухгодичном поисково-разведочном бурении» и «Разработка концептуальных решений по увеличению сезона бурения морских мобильных буровых платформ в ледовых условиях»;
- ведется разработка методики геокриологического картирования арктического шельфа и построения циф-

ровых карт геокриологического районирования Карского моря и моря Лаптевых;

- продолжено формирование Базы данных по арктическим морям;
- выполняются системные научно-производственные работы для прогнозирования и мониторинга инженерно-геологических условий во всех морях Восточной Арктики;
- в ходе выполнения комплексной экспедиции в Восточной Арктике проведены геохимические и инженерно-геофизические исследования, направленные на уточнение перспективности нефтегазоносности региона;
- завершена разработка методики наблюдения за морскими млекопитающими в ходе выполнения ГРП на шельфе арктических морей с учетом специфики акватории;
- завершена разработка методики картографирования донных сообществ с использованием классических гидробиологических и дистанционных геофизических методов;
- завершена камеральная обработка данных о белых медведях на территории ФГБУ «Заповедник «Остров Врангеля» в рамках исследования чукотско-аляскинской популяции белого медведя.



**Экспедиция «Кара-Лето-2017»  
внесла уникальный вклад в практику  
управления ледовой обстановкой**

В 2017 году в результате интеллектуальной деятельности АНЦ получено 18 патентов на изобретения в части биотехнологии, микробиологии, экологии, охраны окружающей среды — деструкторы нефти и нефтепродуктов. Продолжается выпуск серии экологических атласов, начатой изданием атласа по Карскому морю. В 2017 году вышло две публикации: «Экологический Атлас. Море Лаптевых» и «Атлас морских млекопитающих Российской Арктики и Дальнего Востока».

### **Кара-Лето-2017**

Экспедиция «Кара-Лето-2017» внесла уникальный вклад в практику управления ледовой обстановкой. В ходе 18-й по счету арктической научно-исследовательской экспедиции, организованной ПАО «НК «Роснефть» совместно с АНЦ и ФГБУ «Арктический и антарктический научно-исследовательский институт», впервые в российской Арктике был отбуксирован айсберг весом 1,1 млн тонн в условиях ледового поля. Экспедиционные работы выполнялись в акваториях Баренцева и Карского морей.

В ходе экспедиции апробирована технология управления ледовой обстановкой, проведена буксировка 18 айсбергов в Карском море. Для оперативного сопровождения работ экспедиции на базе АНЦ был организован специализированный береговой операционный центр, оборудованный необходимыми вычислительными мощностями, в который в режиме реального времени поступала и обрабатывалась информация с ледокола «Новороссийск» и объектов инфраструктуры Компании, установленных ранее в Баренцевом и Карском морях.

Комплекс выполненных в ходе экспедиции мероприятий позволил специалистам ПАО «НК «Роснефть» получить уникальный опыт и компетенции, необходимые для безопасного проведения геологоразведочных работ на шельфе арктических морей. Все проведенные исследования проводились с учетом повышенных требований к промышленной и экологической безопасности.

Экспедиция провела профилактику ранее установленного в Карском море гидрометеорологического оборудования — автоматических

метеорологических и притопленных автономных буйковых станций. Специалисты получили данные за пятилетний период непрерывных наблюдений за параметрами гидрометеорологического режима по Восточно-Приновоземельским лицензионным участкам, исследования на акватории которых начались в 2012 году.

### **Хатанга-Зима-2017**

Ледоисследовательская экспедиция «Хатанга-Зима-2017», организованная Компанией при участии Арктического научного центра, провела полевые исследования в акватории Хатангского залива и в южной части моря Лаптевых. Работы осуществлялись с круглогодичной научно-опорной базы ПАО «НК «Роснефть» на берегу полуострова Хара-Тумус в Хатангском заливе.

В рамках экспедиции ученые занимались гидрометеорологическими наблюдениями, определением морфометрических параметров и динамических характеристик ледяного покрова, а также физико-механических свойств льда.

## ИМПОРТОЗАМЕЩЕНИЕ И ЛОКАЛИЗАЦИЯ

Для снижения зависимости от импорта и для развития производственного и инженерного потенциала страны в ПАО «НК «Роснефть» с мая 2015 года реализуется Программа импортозамещения и локализации производства иностранного оборудования на территории Российской Федерации на среднесрочную и долгосрочную перспективы.

Целью Программы является максимизация доли закупок товаров, работ и услуг на российском рынке за счет развития имеющегося российского производства и сервиса оборудования, а также за счет локализации производства и сервиса оборудования, которое необходимо для перспективных проектов и текущей деятельности Компании.

В 2017 году продолжалась работа по тематике импортозамещения с федеральными органами исполнительной власти: Правительством Российской Федерации, Министерством промышленности и торговли Российской Федерации, Министерством энергетики Российской Федерации, Министерством экономического развития Российской Федерации. Представители ПАО «НК «Роснефть» входят в состав различных межведомственных рабочих групп, научно-технических советов при федеральных органах исполнительной власти, в рамках которых рассматриваются вопросы по снижению зависимости российского топливно-энергетического комплекса от импорта



оборудования, комплектующих и запасных частей, услуг иностранных компаний и использования иностранного программного обеспечения. Кроме того, Компания принимает участие в публичных обсуждениях проектов нормативно-правовых актов, направленных на поддержку импортозамещения.

### Судостроительный комплекс Звезда

Одним из ключевых проектов, который развивает Компания, является создание современного промышленного и судостроительного кластера на Дальнем Востоке

России на базе АО «Дальневосточный центр судостроения и судоремонта», ядром которого станет новый судостроительный комплекс «Звезда» в г. Большой Камень.

Реализацией проекта по созданию современного судостроительного комплекса «Звезда» предусмотрены две очереди строительства:

- В первую расширенную очередь входят блок корпусных производств, окрасочные камеры, цеха насыщения с открытым тяжелым стапелем и передаточным доком для строительства судов и морской техники. Срок реализации первой очереди 2012-2019 гг.;

**Реализация Программы рассчитана на период до 2025 года и включает ряд основных этапов:**

1. Поиск имеющихся российских аналогов импортного оборудования, обоснование целесообразности их использования и замещение ими иностранного оборудования за счет развития уровня российского производства и повышения качества.
2. Создание партнерств и совместных предприятий по производству оборудования на территории Российской Федерации с ведущими мировыми производителями оборудования.
3. Поэтапная локализация производства иностранного оборудования на территории Российской Федерации от сборки к собственному производству на базе созданных партнерств с достижением к 2025 году уровня локализации не менее 70%.

- Во вторую очередь входят сухой док и производственные цеха полного цикла для строительства крупнотоннажных судов и морской техники. Срок реализации второй очереди – 2016-2024 гг.

Блок корпусных производств и окрасочные камеры введены в эксплуатацию в 2016 году. В августе 2017 года получено разрешение на ввод в эксплуатацию открытого достроечного стапеля. По итогам проекта вводится в эксплуатацию самая современная в Российской Федерации верфь с объемом металлообработки 330 тыс. тонн/год. Производственная программа до 2035 года включает 178 единиц судов и морской техники.

Продуктовую линейку «Звезды» составляют высокотехнологичные, крупнотоннажные суда, морские буровые, разведочные и добычные платформы, суда обслуживающего флота, в том числе ледового класса.

Важнейшие элементы производственной программы – специальные танкеры и суда-газовозы для транспортировки углеводородов. Строительство таких судов требует уникальных технических решений, большинство из которых российское судостроение осваивает впервые.

К числу основных технологических преимуществ создаваемой верфи относится высокая автоматизация производства с использованием автоматизированных линий и оборудования с числовым программным управлением.

### Заклучение соглашений по локализации в 2017 году

В 2017 году ПАО «НК «Роснефть» заключила целый ряд важнейших соглашений в области локализации оборудования и иной продукции, не производящейся на сегодня на территории Российской Федерации, с ведущими мировыми компаниями: General Electric, Gaztransport & Technigaz, Hyundai Heavy Industries, Samsung Heavy Industries, DSEC, Lamor.

### Сотрудничество с General Electric

В рамках развития судостроительных проектов судовой верфи «Звезда» в г. Большой Камень начато строительство завода по производству винто-рулевых колонок для судов (ВРК).

ПАО «НК «Роснефть» и General Electric в рамках Петербургского международного экономического форума 2017 года подписали Договор на выполнение научно-исследо-



# 330

**ТЫС. ТОНН/ГОД**

плановый объем металлообработки верфи «Звезда»



# 178

**ЕДИНИЦ СУДОВ И МОРСКОЙ ТЕХНИКИ**

включает производственная программа верфи «Звезда» до 2035 года





вательских работ для целей разработки винто-рулевой колонки новой конструкции для крупнотоннажных судов. Его практическая реализация позволит расширить номенклатуру продукции завода винто-рулевыми колонками для крупнотоннажных судов (увеличенной мощности – до 15 МВт, применяемой на крупнотоннажных танкерах и газовозах).

Разработан проект винто-рулевых колонок мощностью 7,5 МВт для многофункциональных судов снабжения, строящихся на судостроительном комплексе «Звезда». Получено официальное одобрение технической документации в Российском морском регистре судоходства, начата процедура закупки и изготовления комплектующих длительного цикла.

### **Сотрудничество с Gaztransport & Technigaz (GTT)**

В июне 2017 года подписан Меморандум о взаимопонимании по вопросу проектирования и строительства грузовых систем и судов-газовозов сжиженного природного газа в Российской Федерации. Меморандум предусматривает подготовку к производству на судостроительном комплексе «Звезда» судов-газовозов, в развитие которого на площадке Вос-

точного экономического форума 2017 года заключено Соглашение о технической оценке возможностей судостроительного комплекса по строительству систем хранения сжиженного газа мембранного типа для последующего приобретения лицензии GTT на строительство судов-газовозов. Судостроительный комплекс «Звезда» успешно прошел первичный аудит компании GTT.

### **Сотрудничество с Hyundai Heavy Industries (HHI)**

На площадках Петербургского международного экономического форума и Восточного экономического форума с Hyundai Heavy Industries подписан ряд документов, предусматривающих продолжение сотрудничества в области строительства танкеров класса «Афрамекс» в рамках работы совместного предприятия ООО «Звезда – Хендэ» (техническая поддержка в отношении проектирования и строительства, выполнение проектно-конструкторских работ, разработка технической документации по проекту для строительства судов класса «Афрамекс»).

### **Сотрудничество с Samsung Heavy Industries (SHI)**

В сентябре 2017 года на площадке Восточного экономического форума между судостроительным

комплексом «Звезда» и Samsung Heavy Industries подписаны Основные условия по созданию совместного предприятия по управлению проектами строительства челночных танкеров.

### **Сотрудничество с DSEC**

ООО ДПИ «Востокпроект-твердь», дочернее предприятие АО «ДЦСС», и корейская DSEC Co., Ltd в развитие Меморандума о взаимопонимании в рамках Восточного экономического форума подписали Соглашение о создании совместного предприятия, специализирующегося на проектировании, инжиниринге, поставках, управлении и надзоре в области строительства верфей.

### **Сотрудничество с Lamor**

В рамках Восточного экономического форума с компанией Lamor подписан Договор об учреждении совместного предприятия по производству оборудования для ликвидации аварийных разливов нефти на базе АО «82 судоремонтный завод». В настоящий момент ПАО «НК «Роснефть» совместно с финскими партнерами осуществляет подготовку необходимой юридической документации для создания совместного предприятия.



# СИСТЕМА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Корпоративное управление ПАО «НК «Роснефть» – система взаимоотношений между исполнительными органами, Советом директоров, акционерами ПАО «НК «Роснефть» и иными заинтересованными лицами, обеспечивающая:

- реализацию прав акционеров и инвесторов;
- повышение инвестиционной привлекательности Компании;
- создание действенных механизмов оценки рисков, способных оказать влияние на стоимость Компании;
- эффективное использование и обеспечение сохранности представленных акционерами и инвесторами средств.

Корпоративное управление – динамично развивающаяся под влиянием внешних и внутренних факторов система, требующая постоянного мониторинга тенденций развития корпоративного законодательства, требований регуляторов и организаторов торгов. Основным ориентиром для совершенствования системы

корпоративного управления Компании на протяжении ряда последних лет, в том числе и в 2017 году, является Кодекс Банка России.

В 2015 году Советом директоров утвержден План мероприятий (Дорожная карта) по внедрению ключевых положений Кодекса Банка России в деятельность Компании. В 2017 году ПАО «НК «Роснефть» продолжило реализацию запланированных Дорожной картой мероприятий, направленных на реализацию рекомендаций Кодекса Банка России. Подробно с информацией о выполнении Компанией Дорожной карты в 2017 году можно ознакомиться в Годовом отчете ПАО «НК «Роснефть» за 2017 год.

В соответствии с рекомендациями Кодекса Банка России в течение года на регулярной основе проводился анализ кандидатов и избранных членов Совета директоров ПАО «НК «Роснефть» на соответствие критериям неза-

висимости, по результатам которого Советом директоров приняты решения о признании членов Совета директоров независимыми. Решения Совета директоров раскрыты на официальном сайте Компании.

По результатам самооценки качества корпоративного управления, проведенной внутренним аудитом по методике, рекомендованной Росимуществом (приказ от 22.08.2014 № 306), ПАО «НК «Роснефть» получило 92,4% баллов, что выше показателя 2016 года на 2,7 п.п. и означает выполнение практически всех применимых к Компании рекомендаций Банка России.

ПАО «НК «Роснефть» намерено и далее развивать систему корпоративного управления. Основные направления развития корпоративного управления Компании на ближайшие годы включают создание системы, позволяющей обеспечить акционерам возможность получать сообщения о проведении Общего собрания акцио-

**Одним из ключевых документов, в котором определяются основные принципы корпоративного управления Компании, является Кодекс корпоративного управления ПАО «НК «Роснефть». Закрепленные в Кодексе принципы соответствуют принципам, положенным в основу Кодекса корпоративного управления Банка России (далее — Кодекс Банка России), а также принципам Организации экономического сотрудничества и развития, в том числе:**

1. Обеспечение равных условий для реализации прав всех акционеров; каждый акционер вправе получать эффективную защиту в случае нарушения его прав.
2. Стратегическое управление Компанией эффективным и профессиональным Советом директоров, надлежащий контроль со стороны Совета директоров деятельности исполнительных органов Компании, подотчетность Совета директоров и исполнительных органов управления акционерам.
3. Признание и защита предусмотренных законом прав заинтересованных лиц, активного сотрудничества с заинтересованными лицами в целях повышения финансового благополучия Компании, соблюдения стандартов социальной ответственности в деятельности Компании и создания рабочих мест. Построение эффективно функционирующей системы внутреннего контроля и управления рисками, обеспечивающей разумную уверенность в достижении поставленных перед Компанией целей.
4. Обеспечение своевременного и точного раскрытия информации по всем существенным вопросам, включая финансовое положение, результаты деятельности, собственность, управление Компанией, существенные корпоративные действия и т.д.

неров, иметь доступ к материалам собрания, запрашивать и получать документы, осуществлять голосование по вопросам повестки дня собрания в электронной форме.

## СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ

В 2017 году на основании утвержденных внеочередным Общим собранием акционеров 29.09.2017 изменений в Устав ПАО «НК «Роснефть» численный состав Совета директоров увеличился с 9 до 11 человек, что отвечает потребностям Компании в связи с существенным ростом масштабов её деятельности и стратегическим задачам, стоящим перед Компанией.

Совет директоров сформирован на основании поступивших предложений акционеров ПАО «НК «Роснефть», его состав обеспечивает оптимальное соотношение исполнительных, неисполнительных и независимых директоров. В Совет директоров входят 4 независимых члена Совета директоров (Герхард Шрёдер, Маттиас Варниг, Олег Вьюгин, Дональд Хамфриз), что составля-

ет более 35% от общего количества членов Совета директоров.

В состав Совета директоров ПАО «НК «Роснефть» в 2017 году впервые избраны Герхард Шрёдер (Председатель Совета директоров, независимый директор), Файзал Алсуваиди (член Совета директоров, член Комитета Совета директоров по стратегическому планированию) и Айван Глазенберг (член Совета директоров, член Комитета Совета директоров по стратегическому планированию).

Председатель Совета директоров Герхард Шрёдер и члены Совета директоров Файзал Алсуваиди и Айван Глазенберг обладают широкими компетенциями и значительным опытом работы в таких направлениях деятельности, как ответственное финансирование, управление нефинансовыми рисками, этика бизнеса и антикоррупционные практики, управление персоналом, охрана труда и промышленная безопасность, права человека, изменение климата, выбросы парниковых газов, энергоэффективность, охрана окружающей среды.

Информация об опыте и профессионализме других членов Совета директоров Компании приведена в Отчетах в области устойчивого развития за предыдущие периоды.

**В отчётном 2017 году Совет директоров ПАО «НК «Роснефть» принял ряд ключевых решений, направленных на развитие Компании в области устойчивого развития (с предварительным рассмотрением вопросов на заседаниях профильных комитетов Совета директоров<sup>22</sup>). В том числе, утверждены:**

- Стратегия Компании «Роснефть-2022», предусматривающая внедрение программ и мероприятий по развитию лидерства и культуры безопасности труда, совершенствованию системы управления промышленной безопасностью, развёртыванию системы контроля безопасности труда и экологии;
- новые редакции Политики Компании в области устойчивого развития, Политики Компании в области инновационной деятельности, Политики Компании о внутреннем аудите и Дивидендной политике ПАО «НК «Роснефть»;

<sup>22</sup> За исключением вопроса об утверждении Программы энергосбережения ПАО «НК «Роснефть» на 2018-2022 гг.

- Положение Компании «Порядок управления конфликтом интересов в ПАО «НК «Роснефть» и Обществах Группы»;
- Программа энергосбережения ПАО «НК «Роснефть» на 2018-2022 годы.

Также Совет директоров рассмотрел отчеты:

- о реализации Программы инновационного развития ПАО «НК «Роснефть» за 2016 год и Программы энергосбережения на 2016-2020 годы;
- о выполнении Плана работы по внедрению профессиональных стандартов в деятельность ПАО «НК «Роснефть» и Обществ Группы.

## ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С АКЦИОНЕРАМИ

Система корпоративного управления ПАО «НК «Роснефть» обеспечивает равные условия всем акционерам для реализации их прав. Высшим органом управления Компании является Общее собрание акционеров. К его компетенции отнесены определяющие вопросы деятельности ПАО «НК «Роснефть». Компания создает для своих акционеров максимально благоприятные условия для участия в Общем собрании.

Уставом предусмотрена возможность проведения Общих собраний акционеров в форме совместного присутствия не только по месту нахождения Компании в Москве, но и в центрах крупных регионов присутствия ее акционеров – Санкт-Петербурге, Краснодаре, Сочи, Ставрополе, Саратове, Оренбурге, Тюмени, Красноярске, Хабаровске, Владивостоке, Краснодарской Московской области.

При проведении Общих собраний акционерам обеспечивается возможность высказать свое мнение по обсуждаемым вопросам дня, задать интересующие вопросы докладчикам, членам Совета директоров, Главному исполнительному директору, членам Ревизионной комиссии, представителям Аудитора, кандидатам

в органы управления и контроля, аналитикам, консультантам и получить на них ответы во время, либо после проведения Общих собраний.

В отчетном году состоялись: годовое Общее собрание акционеров 22 июня 2017 года в городе Сочи и внеочередное Общее собрание акционеров 29 сентября 2017 года в городе Санкт-Петербург. Более подробно информация об Общих собраниях акционеров, состоявшихся в отчетном году, изложена в Годовом отчете ПАО «НК «Роснефть» за 2017 год. С информацией о принятых решениях можно ознакомиться на официальном сайте Компании.

Акционерам ПАО «НК «Роснефть» предоставлена равная и справедливая возможность участвовать в прибыли Компании посредством принятия решения о ее распределении, в том числе решения о направлении части прибыли Компании на выплату дивидендов. Дивидендная политика ПАО «НК «Роснефть» закрепляет основные принципы и подходы Компании по вопросам выплаты дивидендов акционерам, обеспечивает прозрачность механизмов принятия решения о выплате (объявлении) дивидендов, определения размера дивидендов и порядка их выплаты.

Советом директоров Компании 31 августа 2017 года утверждены изменения в Дивидендную политику, увеличивающие целевой уровень дивидендных выплат с 35 до 50% консолидированной чистой прибыли, определяемой по МСФО. Целевой периодичностью дивидендных выплат является выплата дивидендов по меньшей мере 2 раза в год. Компания увеличила до 5 лет срок для обращения акционеров за выплатой объявленных дивидендов, не выплаченных в связи с отсутствием адресных данных или банковских реквизитов акционеров.

В отчетном году акционером принято решение направить 63,4 млрд руб. на выплату дивидендов за 2016 год и 40,6 млрд руб. на выплату дивидендов по результатам 1 полугодия 2017 года.

В целях обеспечения реализации корпоративных прав, а также эффективного взаимодействия с акционерами, в Компании обеспечивается работа нескольких каналов коммуникации:

- «Горячая линия» для устных обращений: 8-800-500-11-00 (звонок по России бесплатный), +7 495 987-30-60;
- почтовый адрес для писем: Российская Федерация, 117997, Москва, Софийская набережная, 26/1;
- для электронных сообщений: [shareholders@rosneft.ru](mailto:shareholders@rosneft.ru);
- для факсимильных сообщений: +7 499 517-86-53.

В 2017 году обработано 4 585 телефонных обращений, 509 письменных обращений, 77 электронных обращений и 727 заявок на выплату дивидендов за предыдущие периоды.

Вопросы, наиболее часто задаваемые акционерами, обратившимися в Компанию в 2017 году, касались порядка учета прав на акции и распоряжения ими, получения дивидендов, участия в общих собраниях акционеров и голосования акциями. Компанией предоставлены ответы на все заданные акционерами вопросы.



» Решения Совета директоров раскрыты на официальном сайте Компании по адресу: <https://www.rosneft.ru/governance/corpbboard/>



» С информацией о принятых решениях собраний акционеров можно ознакомиться на официальном сайте Компании по адресу: <https://www.rosneft.ru/Investors/shareholdersinfo/shareholdersmeeting/>



## ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ИНВЕСТОРАМИ

В 2017 году ПАО «НК «Роснефть» продолжило взаимодействие с институциональными инвесторами в полном соответствии с лучшими международными практиками. В этой работе Компания в первую очередь руководствуется принципом максимальной прозрачности.

Акции Компании – один из наиболее привлекательных объектов инвестирования на российском рынке ценных бумаг. Компания располагает диверсифицированной базой, включающей свыше 700 институциональных инвесторов. В настоящее время аналитическое освещение Компании осуществляют 19 инвестиционных банков. Взаимодействие с инвесторами Компании, как нынешними, так и потенциальными, осуществляется на уровне Председателя Правления ПАО «НК «Роснефть», руководства производственных направлений, первого вице-президента, а также Департамента отношений с инвесторами.

В 2017 году реализована обширная программа взаимодействия с инвесторами, включая ряд стратегических выступлений Председателя Правления на крупнейших

международных инвестиционных форумах, а также более 200 индивидуальных и коллективных встреч руководства Компании с ведущими инвестиционными фондами.

Каждый квартал ПАО «НК «Роснефть» проводит конференц-звонки для инвесторов с участием руководителей финансово-экономического и производственных подразделений с подробным освещением результатов деятельности за отчетный период. Материалы для акционеров и инвесторов, включая пресс-релизы, презентации, Годовой отчет и Отчет в области устойчивого развития ПАО «НК «Роснефть», существенные факты о решениях Совета директоров и Правления Компании размещены на корпоративном сайте [www.rosneft.ru](http://www.rosneft.ru).

В 2017 году ПАО «НК «Роснефть» продолжило деятельность по повышению инвестиционной привлекательности Компании с учетом критериев социально ответственного инвестирования (ESG investing). ПАО «НК «Роснефть» подтвердило участие в Глобальном договоре ООН (UN Global Compact). Активное взаимодействие с признанными аналитическими ресурсами в области присвоения рейтингов с учетом критериев социально ответственного инвестирования улучшило по-

зиции ПАО «НК «Роснефть» в ESG рейтингах Bloomberg, Thomson Reuters, RobecoSAM, Sustainalytics, GES. Компания развивала рабочие контакты с другими ведущими консалтинговыми агентствами в области социально ответственного инвестирования, включая CDP (ПАО «НК «Роснефть» инициировала первое заполнение анкеты CDP (без рейтинга) – данные доступны для базы инвесторов CDP; в 2018 году Компания планирует впервые заполнить анкету с присвоением рейтинга), ISS, MSCI, Trucost и CHRБ (Corporate Human Rights Benchmark).

По запросу инвесторов ПАО «НК «Роснефть» предоставляло информацию о деятельности Компании с учетом вопросов изменения климата, в частности о реализации Газовой инвестиционной программы, мерах по улучшению показателей энергоэффективности, целостности трубопроводов, производстве экологичных видов топлива и управлению выбросами парниковых газов. В 2018 году ПАО «НК «Роснефть» планирует добиться качественного улучшения внешней коммуникации по вопросам социально ответственного инвестирования, представляющим приоритетный интерес для текущих и потенциальных инвесторов.



### Политика в области устойчивого развития

В 2017 году Совет директоров утвердил актуализированную Политику Компании в области устойчивого развития. Новая версия Политики отражает изменения, произошедшие в области управления устойчивым развитием, и учитывает требования новых нормативных документов<sup>23</sup>, а также включает лучшие современные практики в этой сфере.

Обновлены и дополнены разделы, касающиеся деятельности в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды, взаимодействия с бизнес-сообществом, взаимодействия с обществом, отчетности в области устойчивого развития.

В Политику добавлены новые разделы – о повышении энергоэффективности и энергосбережении, а также о предупреждении и ликвидации чрезвычайных ситуаций.

Политика в области устойчивого развития также отражает позицию Компании по вопросам соблюдения прав человека. Компания признает неприкосновенность прав человека, в том числе трудовых прав и права на благоприятную окружающую среду. Компания стремится к недопущению любых форм нарушения прав человека. Привлечение к трудовой деятельности несовершеннолетних лиц осуществляется Компанией исключительно в порядке и на условиях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

Политика в области устойчивого развития является публичным документом, который доступен на официальном сайте<sup>24</sup> Компании.



» Политика в области устойчивого развития размещена на официальном сайте Компании: [https://www.rosneft.ru/upload/site1/document\\_file/development\\_policy.pdf](https://www.rosneft.ru/upload/site1/document_file/development_policy.pdf)

<sup>23</sup> Концепция развития публичной нефинансовой отчетности, утвержденная распоряжением Правительства РФ от 05.05.2017 №876



## Участие в Глобальном договоре

Глобальный договор ООН (UN Global Compact, далее – ГД) – инициатива ООН, созданная по предложению Генерального секретаря ООН Кофи Аннана в 2000 году, – направлена на поощрение социальной ответственности бизнеса и предоставление отчетов об осуществлении такой деятельности. ГД ООН декларирует десять принципов социально ответственного инвестирования в области прав человека, трудовых отношений, охраны окружающей среды и борьбы с коррупцией при устойчивом поддержании доходности бизнеса. ГД ООН является самой большой в мире инициативой корпоративной социальной ответственности. По состоянию на начало 2018 года к Глобальному договору присоединилось более 9 700 компаний и организаций из более 160 стран мира. ПАО «НК «Роснефть» является членом ГД с 2010 года.

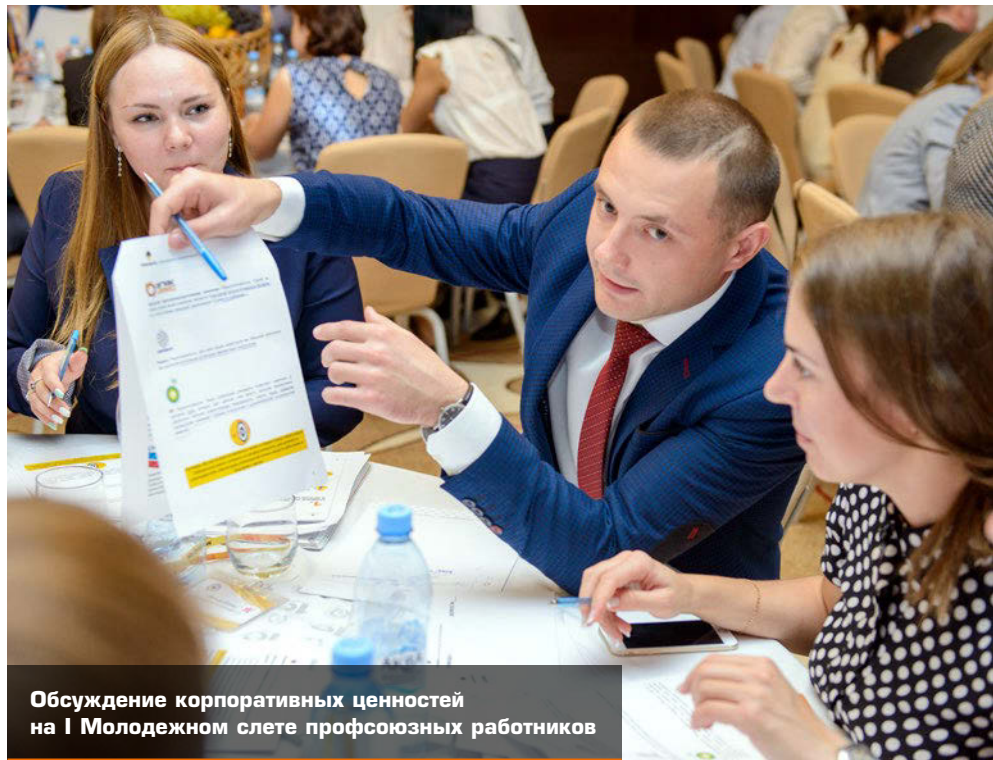
Начиная с 2007 года, Компания на добровольной основе публикует отчетность в области устойчивого развития, содержащую сведения и показатели в части экологической и социальной ответственности. Данная отчетность демонстрирует приверженность Компании принципам ГД, реализуемым в ее деятельности. С 2012 года требование публикации экологических показателей стало обязательным для компаний с государственным участием<sup>25</sup>. ПАО «НК «Роснефть» продолжило практику раскрытия информации в области устойчивого развития в формате ежегодной отчетности. Данный Отчет двенадцатый по счету.



## РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ ЭТИЧЕСКОГО МЕНЕДЖМЕНТА

В Компании с 2015 года действует обновленная в соответствии с лучшими российскими и международными практиками версия Кодекса

нары, тренинги, а также конкурсы по деловой этике. В 2017 году в рамках интеграционного процесса активов ПАО АНК «Башнефть» и АО «НК «Конданефть» проведена масштабная кампания по внедрению Кодекса. В указанных обществах утвердили и внедрили Кодекс, назначили экспертов по этике, разработали и транслировали персоналу соответствующие информационные материалы.



Обсуждение корпоративных ценностей на I Молодежном слете профсоюзных работников

са деловой и корпоративной этики (далее также – «Кодекс»). Кодекс отражает приверженность сотрудников высоким этическим принципам ведения бизнеса и включает свод единых принципов и стандартов делового поведения и взаимодействия работников между собой, деловыми партнерами и заинтересованными сторонами. В мероприятиях по внедрению положений Кодекса задействовали весь персонал Компании. Кодекс обязателен для соблюдения каждым руководителем и работником Компании.

В отчетном периоде продолжился процесс информирования о Кодексе, контролировалось его исполнение. Проводились обучающие семи-

нара в Компании на постоянной основе работает Совет по деловой этике, в состав которого входят как профильные топ-менеджеры, так и руководители по смежным направлениям работы. Совет является коллегиальным органом, рассматривает вопросы в сфере соблюдения этических норм поведения, конфликта интересов, осуществляет контроль и мониторинг выполнения Кодекса деловой и корпоративной этики, соблюдения корпоративных требований в области комплаенс.

В 2017 году в рамках деятельности Совета по деловой этике утверждена Комплексная программа по предупреждению и противодействию корпора-

<sup>25</sup> Директива Правительства РФ от 30.03.2012 № 1710-П13

тивному мошенничеству и коррупции в ПАО «НК «Роснефть» на 2017-2018 годы, одобрен проект положения Компании «Порядок управления конфликтом интересов в ПАО «НК «Роснефть» и Обществах Группы», а также актуализирована Сводная корпоративная программа мероприятий в области комплаенс на 2018-2019 годы.

На страницах корпоративного вестника «Наши новости» и в газете «Нефтяной курьер» регулярно публикуются материалы о деловой этике, ведется рубрика «Вопросы и ответы о Кодексе». Дополнительному привлечению внимания к вопросам этики способствовало также проведение корпоративного конкурса среди специалистов по внутренним коммуникациям «Этика деловых отношений».

В 2017 году регулярно проводились семинары и тренинги по вопросам этики среди работников Компании. Организован обучающий семинар для экспертов по этике «Кодекс деловой и корпоративной этики: теория и практика применения», в котором приняло участие около 120 экспертов. Внутренние тренеры проводили обучающие семинары «Основы деловой и корпоративной этики» для работников Обществ Группы московского региона и Аппарата управления Компании. В рамках Молодежного

слета молодых профсоюзных работников Компании в г. Сочи прошел обучающий тренинг «Кодекс и ценности», в котором участвовало около 100 человек. В рамках семинара-совещания руководителей подразделений социальных служб организовано групповое взаимодействие около 200 участников по теме «Кодекс как инструмент повышения вовлеченности и лояльности персонала: работа с молодыми специалистами».

Продолжила работу горячая линия по деловой этике – инструмент обратной связи по этическим вопросам. Каждый работник, а также любое заинтересованное лицо может направить вопрос по применению и соблюдению Кодекса деловой и корпоративной этики ПАО «НК «Роснефть» на электронный адрес: code@rosneft.ru. В 2017 году на горячую линию поступило 66 обращений. Тематика сообщений преимущественно связана с соблюдением трудового законодательства, этическими нарушениями и получением дополнительной информации по деловой этике. Все обращения были рассмотрены соответствующими структурными подразделениями. На регулярной основе осуществляется информационный обмен со Службой безопасности, курирующей деятельность Горячей линии безопасности Компании.



## РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ КОМПЛАЕНС

Компания придает большое значение предупреждению и противодействию коррупции. В 2017 году продолжается развитие корпоративной системы комплаенс, направленной главным образом на то, чтобы деятельность Компании соответствовала применимому российскому и международному антикоррупционному законодательству:

- исполняется и актуализируется Сводная корпоративная программа мероприятий в области комплаенс (Дорожная карта) на 2016-2019 годы, утвержденная Советом директоров ПАО «НК «Роснефть»;
- разработана и утверждена Советом по деловой этике ПАО «НК «Роснефть» Комплексная программа по предупреждению и противодействию корпоративному мошенничеству и коррупции в ПАО «НК «Роснефть» на 2017-2018 годы;
- утверждено Советом директоров ПАО «НК «Роснефть» Положение Компании «Порядок управления конфликтом интересов в ПАО «НК «Роснефть» и Обществах Группы»;

### ДЕЛОВАЯ ИГРА «ЧТО ТАКОЕ КОДЕКС?»

**Деловая интеллектуальная игра «Что такое Кодекс?» прошла в августе 2017 года в «Новокуйбышевской нефтехимической компании».** В игре приняли участие 48 сотрудников в составе восьми команд. Каждая команда получила листок с указанием одной из четырех ценностей Компании — лидерство, безопасность, результативность или добросовестность. Командам предстояло создать анимационный ролик по ценности, которую они выбрали, и на конкретном примере рассказать, как работает и какое значение для каждого имеет данная ценность. Команды написали сценарии мультипликационных фильмов, нарисовали и озвучили материал. К концу дня были представлены готовые работы. Восемь рассказов о четырех ценностях Компании позволят всем желающим узнать о корпоративных ценностях компании ПАО «НК «Роснефть».





- внесены дополнения в Положение Компании, регламентирующее порядок проведения антикоррупционной экспертизы проектов локальных нормативных документов;
- проводится регулярное обучение и информирование сотрудников об основных принципах противодействия вовлечению в коррупционную деятельность, принятых в Компании;
- продолжается разработка двух новых мультимедийных (дистанционных) обучающих курсов: «Соблюдение норм деловой этики в Компании: управление конфликтом интересов» и «Соблюдение норм деловой этики в компании: деловые подарки и знаки делового гостеприимства».

Важнейшую роль в эффективном развитии системы комплаенс играют внутренние коммуникации. В 2017 году выпущены пять номеров информационного вестника «Все о системе комплаенс», посвященные таким вопросам, как роль ценностей в формировании корпоративной культуры Компании, практика комплаенс в западных компаниях, нововведения в сфере комплаенс-регулирувания, управление конфликтом интересов как мера противодействия коррупции.

**В 2017 году продолжилось развитие и совершенствование внутренней нормативной базы в области противодействия коррупции и корпоративному мошенничеству:**

1. утверждены перечень должностей, формы и порядок предоставления информации о доходах, имуществе и имущественных обязательствах работников ПАО «НК «Роснефть»;
2. утверждено и введено в действие Положение ПАО «НК «Роснефть» «Порядок ведения Карты процессов верхнего уровня и Паспортов бизнес-процессов», предусматривающее порядок формирования и поддержания в актуальном состоянии Перечня бизнес-процессов, подверженных риску вовлечения Компании в коррупционную деятельность;
3. утверждена стандартная антикоррупционная оговорка и дополнительное соглашение для внутригрупповых сделок и физических лиц;
4. внесены изменения в ЛНД Компании в области закупки товаров, работ и услуг, в области ценообразования, а также проверки контрагентов, которые позволяют минимизировать риски коррупции при проведении закупочной деятельности.



# ВСЁ О СИСТЕМЕ КОМПЛАЕНС

Основная цель создания в Компании системы комплаенс — минимизация правовых и репутационных рисков, возникающих вследствие нарушений профессиональных и этических стандартов сотрудниками и Компанией в целом.

МОСКВА
ДЕКАБРЬ 2017 ГОДА
№ 26

## «УПРАВЛЕНИЕ КОНФЛИКТОМ ИНТЕРЕСОВ КАК МЕРА ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ»



**Каждый из нас сталкивался с ситуацией конфликта интересов в своей профессиональной деятельности. Но не всегда мы понимаем и знаем, как правильно находить выход из подобных ситуаций. Неурегулированные конфликты интересов могут привести к различным коррупционным нарушениям и оказать негативное влияние, как на репутацию, так и на деятельность организации. Данная проблема актуальна не только для государственных компаний, но и для коммерческих организаций независимо от размеров бизнеса. Международное и российское законодательство, а также внутренние нормативные документы корпораций требуют урегулирования конфликта интересов.**

**ОСНОВЫ УПРАВЛЕНИЯ КОНФЛИКТОМ ИНТЕРЕСОВ**

В нашей Компании основные принципы управления конфликтом интересов изложены в Положении «Порядок управления конфликтом интересов в ПАО «НК «Роснефть» и Обществах Группы», утвержденном решением Совета директоров ПАО «НК «Роснефть» в этом году. Положение разработано в соответствии с требованиями антикоррупционного законодательства Российской Федерации, Кодекса деловой и корпоративной этики НК «Роснефть», Кодекса корпоративного управления ПАО «НК «Роснефть», а также с учетом за-

конами Великобритании «Ю Борнба» со «взаимочистотами» (UK Bribery Act 2010), Законом США «О противодействии коррупции во внешнеэкономической деятельности» FCPA (Foreign Corrupt Practices Act 1977).

Положение устанавливает основные требования в области

управления конфликтом интересов, правила поведения органов управления, должностных лиц/работников Компании при возникновении конфликта их частных интересов и личной заинтересованности с деловыми интересами Компании, регулирует вопросы разрешения подобных ситуаций, в том числе меры управления Конфликтом интересов и принципы принятия управленческих решений.

**КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ** — ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работников ПАО «НК «Роснефть»/Общества Группы и членов коллегиальных органов управления ПАО «НК «Роснефть»/Общества Группы влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение ими должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

(термин из корпоративного glossария)

Оценка «надлежащего, объективного и беспристрастного исполнения обязанностей» — дело достаточно тонкое. Она неизбежно связана с субъективной характеристикой отношения к действиям (решению) субъекта конфликта интересов.

Конфликт интересов должен устанавливаться исключительно на реальных фактах, а не на предположениях относительно возможности действий лица, обязанного принимать



# 117 051

**ПРЕДПРИЯТИЕ ИЗ  
ПРЕТЕНДОВАВШИХ НА  
УЧАСТИЕ В ЗАКУПОЧНЫХ  
ПРОЦЕДУРАХ**

проверено в течение 2017 года

26



» Политика Компании в области противодействия вовлечению в коррупционную деятельность размещена на сайте:

[https://www.rosneft.ru/upload/site1/document\\_file/Company\\_Policy\\_on\\_Combating\\_Involvement\\_in\\_Corruption\\_Activities.pdf](https://www.rosneft.ru/upload/site1/document_file/Company_Policy_on_Combating_Involvement_in_Corruption_Activities.pdf)

Кроме того, на постоянной основе проводится информационная кампания по формированию нетерпимого отношения к проявлениям коррупции и мошенничества среди руководства и сотрудников ПАО «НК «Роснефть» и Обществ Группы.



## ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ ФАКТОВ МОШЕННИЧЕСТВА И КОРРУПЦИИ<sup>26</sup>

В отчетном периоде Компания продолжала уделять большое внимание повышению эффективности мер, направленных на противодействие коррупции и корпоративному мошенничеству, обеспечение выполнения топ-менеджментом и работниками положений международного и российского антикоррупционного законодательства, а также локальных нормативных документов, регламентирующих деятельность в данной сфере.

Налаженный в Компании контроль процедур контрактования, ценообразования и установления скидок позволил достаточно эффектив-

но выявлять признаки и факты аффилированности, корыстной заинтересованности, предпосылки к коррупционным схемам. В течение 2017 года проведены проверки 117 051 предприятия, претендовавшего на участие в закупочных процедурах, из них отклонено 2 618 организаций.

Продолжалась систематическая работа по выявлению коммерческих схем, связанных со злоупотреблениями и превышением должностных полномочий со стороны менеджмента и третьих лиц. В 2017 году по материалам подразделений безопасности Обществ Группы, переданных в правоохранительные органы, возбуждено 735 уголовных дел.

В отчетный период продолжилась реализация Программы мер, обеспечивающих профилактику возникновения случаев и предотвращения схем хищений, мошенничества, нанесения ущерба при обращении углеводородного сырья и продуктов его переработки.

На постоянной основе осуществляется проверка кандидатов на работу в Компанию с учетом выявления фактов наличия конфликта интересов, в том числе аффилированности. В 2017 году в Компании

## ВНЕДРЕНИЕ ПРИНЦИПОВ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ В ПАО АНК «БАШНЕФТЬ»

**Одной из главных задач процесса интеграции ПАО АНК «Башнефть» в ПАО «НК «Роснефть» является обеспечение единства подходов и норм к ведению бизнеса, в частности — обеспечение единства применяемых локальных нормативных документов.** В марте 2017 года Советом директоров ПАО АНК «Башнефть» утверждена «Политика в области противодействия вовлечению в коррупционную деятельность». Это еще один верхнеуровневый документ, обеспечивающий единые подходы к ведению бизнеса, включая принципы противодействия и предупреждения коррупции. В основе антикоррупционной политики ПАО АНК «Башнефть» лежит принцип неприятия коррупции (принцип нулевой терпимости) в любых формах и проявлениях при осуществлении всех видов деятельности во взаимодействии с акционерами, инвесторами, контрагентами, представителями органов власти, политических партий, дочерними обществами, работниками и иными лицами.



## КИБЕРБЕЗОПАСНОСТЬ

**Кибербезопасность является одним из направлений, на которое направлен фокус внимания в соответствии со стратегическими приоритетами Компании, определенными до 2022 года.** Обеспечение кибербезопасности базируется на риск-ориентированном подходе, с учетом требований законодательства и лучших международных практик.

Процессы управления информационной безопасностью интегри-

рованы в систему корпоративного управления. В Компании на постоянной основе актуализируется система нормативной документации, регламентирующая вопросы обеспечения информационной безопасности, созданы профильные подразделения. Важными направлениями в этой области являются threat intelligence<sup>27</sup> и awareness<sup>28</sup>.

Существенное внимание Компания уделяет обеспечению безопасности систем управления технологическим производством.



провели ряд организационных мероприятий, связанных с соблюдением процедуры приема на работу бывших государственных служащих; сбором и проверкой сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера отдельных категорий работников; повышением ответственности руководства Компании за профилактику противодействия коррупции, в том числе и конфликта интересов, путем внесения соответствующих условий в трудовые договоры, а также включения в должностные инструкции работников Компании ответственности за несоблюдение требований локальных нормативных документов Компании в области противодействия корпоративному мошенничеству и коррупции.

Обучение в сфере противодействия коррупции и мошенничеству реализуется в рамках общей системы обучения в области комплаенс. В 2017 году было организовано и проведено обучение работников Компании в очном и дистанционном формате. 10 832 человек

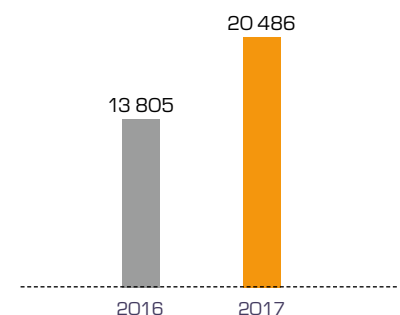
прошло дистанционный обучающий курс «Противодействие коррупции и мошенничеству».

### Результаты работы Горячей линии безопасности

В рамках совершенствования работы «Горячей линии безопасности» (далее – ГЛБ) актуализировано Положение Компании «Порядок проверки информации, поступающей по каналам связи «Горячей линии безопасности».

В течение 2017 года на ГЛБ поступило 20 486 обращений (рост количества обращений по сравнению с 2016 годом составил 48,4%). Сумма выявленного и предотвращенного ущерба составила порядка 100 млн рублей. По результатам проведенных проверок расторгнуты трудовые договоры с 29 работниками, к 69 работникам применены дисциплинарные взыскания. Материалы 18 проверок направлены в правоохранительные органы.

Рост количества обращений на ГЛБ в 2017 году составил 48,4% по сравнению с 2016 годом:



О результатах работы ГЛБ ежеквартально информировались члены Совета директоров ПАО «НК «Роснефть»

<sup>27</sup> Исследование угроз, информационный обмен с организациями, обладающими сведениями о текущих угрозах, взломах и хакерской активности, еще до того, как они попытаются нанести ущерб Компании.

<sup>28</sup> Повышение осведомленности персонала в области информационной безопасности.



# УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ И ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ

В соответствии с требованиями российского законодательства, рекомендациями Кодекса корпоративного управления Банка России и лучшими международными практиками, в ПАО «НК «Роснефть» внедрена и непрерывно совершенствуется Система управления рисками и внутреннего контроля (СУРиВК).

Цели СУРиВК определены в Политике Компании «Система управления рисками и внутреннего контроля», разработанной с учетом рекомендаций международных профессиональных организаций в области управления рисками, внутреннего контроля и внутреннего аудита, и направлены на обеспечение разумной уверенности в достижении стоящих перед Компанией целей, в том числе:

- стратегических целей, способствующих выполнению миссии Компании;
- операционных целей, касающихся вопросов эффективности финансово-хозяйственной деятельности

Компании, а также обеспечения сохранности активов;

- целей в области соответствия деятельности Компании применимым законодательным требованиям и требованиям локальных нормативных документов;
- целей в области своевременной подготовки достоверной финансовой или нефинансовой отчетности, внутренней и/или внешней отчетности.

Непрерывное развитие и совершенствование СУРиВК позволяет Компании своевременно и правильно реагировать на изменения во внешней и внутренней среде, повышать эффективность и результативность деятельности, сохранять и приумножать стоимость Компании.

В 2017 году в Компании было принято решение о переходе на централизованную модель СУРиВК, в соответствии с которым функции по координации процессов СУРиВК консолидированы в Департаменте рисков и внутреннего контроля.

Основные направления развития СУРиВК включены в Долгосрочную программу развития (ДГП), утвержденную решением Совета директоров ПАО «НК «Роснефть». Утвержден Комплексный план развития СУРиВК на краткосрочный и среднесрочный периоды, детализирующий основные направления развития СУРиВК в соответствии с ДГП. Комплексный план определяет основные задачи, а также устанавливает ключевые мероприятия, способствующие достижению стратегических целей Компании в области СУРиВК.

В 2017 году в рамках непрерывного развития СУРиВК были выполнены следующие мероприятия:

- разработан единый реестр типовых рисков и контрольных процедур Компании, содержащий информацию о типовых рисках, способных повлиять на достижение целей Стратегии и Долгосрочной программы развития Компании, типовых рисках текущей финансово-

## Ключевые субъекты системы управления рисками и внутреннего контроля



хозяйственной деятельности, риск - факторах, рисках бизнес - процессов, контрольных процедурах и их взаимосвязи;

- введены в действие Методические указания «Определение и применение риск - аппетита», в соответствии с которыми сформированы параметры и определены показатели риск - аппетита Компании на 2018 год;
- в рамках развития института экспертов по рискам и внутреннему контролю утвержден типовой функционал экспертов в области системы управления рисками и внутреннего контроля. В структурных подразделениях ПАО «НК «Роснефть» и в 24 Обществах Группы назначены работники, выполняющие указанные функции;
- более 180 работников ПАО «НК «Роснефть» и Обществ Группы прошли обучение в области управления рисками и внутреннего контроля;
- в рамках автоматизации процессов СУРиВК в опытно - промышленную эксплуатацию были введены информационные ресурсы «Внутренний контроль» и «Управление рисками».

### УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

Процесс управления рисками Компании регламентирован Политикой Компании «Система управления рисками и внутреннего контроля» и Стандартом Компании «Общекорпоративная система управления рисками» (далее — ОСУР). ОСУР — это совокупность взаимосвязанных компонентов, интегрированных в различные бизнес - процессы Компании и осуществляемых на всех уровнях управления всеми работниками Компании. Детальная информация об основных компонентах ОСУР, а также инфраструктуре управления рисками приведена в Годовом отчете Компании за 2017 год.

В 2017 году в ПАО «НК «Роснефть» был установлен риск - аппетит на 2018 год, включающий следующие основные принципы:

- Финансово - экономические показатели:
  - Компания не принимает риск снижения кредитного рейтинга относительно суверенного и неукоснительно соблюдает кредитные ковенанты. Компания обеспечивает плановое погашение всех краткосрочных и долгосрочных обязательств.



» Политика Компании «Система управления рисками и внутреннего контроля» размещена на официальном сайте:

[https://www.rosneft.ru/upload/site1/document\\_file/P4-01\\_P-01\\_V-2-00.pdf](https://www.rosneft.ru/upload/site1/document_file/P4-01_P-01_V-2-00.pdf)



- Корпоративное управление:
  - Компания придерживается принципа неприятия коррупции в любых формах и проявлениях при осуществлении как операционной, так и инвестиционной и иных видов деятельности.
  - Компания считает недопустимыми любые проявления мошенничества вне зависимости от суммы нанесенного ей ущерба и принимает активные меры по противодействию мошенничеству в своей деятельности.
- Промышленная безопасность, охрана труда и окружающей среды:
  - Компания осознает характер и масштабы влияния своей деятельности, продукции и услуг и понимает ответственность за обеспечение безаварийной производственной деятельности, безопасных условий труда работников и сохранность здоровья населения,

проживающего в районах деятельности Компании.

- Для предотвращения возможного негативного воздействия Компания берет на себя обязательства и предпринимает все необходимые действия по обеспечению охраны окружающей среды, сохранению и восстановлению природных ресурсов.

### **Основные риски, связанные с деятельностью Компании**

Отраслевые, страновые, финансовые и правовые риски Компании более подробно описаны в Приложении 2 к Годовому отчету Компании за 2017 год. В данном разделе приводится описание рисков в области устойчивого развития, а именно рисков в сфере управления персоналом и социальной политики, охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды.

### **Риски в области устойчивого развития в производственно-сбытовой цепочке**

Для управления рисками при взаимодействии с потенциальными поставщиками/подрядчиками Компания использует несколько уровней контрольных процедур:

- аккредитацию – определение соответствия минимальным требованиям, предъявляемым к участникам закупки, в том числе в рамках соблюдения принципа «должной осмотрительности», а также противодействия корпоративному мошенничеству и вовлечению в коррупционную деятельность;
- квалификацию – процедуру оценки поставщиков по видам продукции с целью проверки специального опыта, возможностей и ресурсной базы поставщика, необходимых для своевременного и качественного исполнения обязательств по договору. В дополнение к квалификационным

требованиям по опыту работы, к предоставлению необходимых разрешений (лицензий, свидетельств и др.) по предмету закупки в соответствии с действующим законодательством РФ и другим критериям Компания предъявляет специальные требования в области промышленной безопасности и охраны труда.

Одним из обязательных к заключаемым договорам с подрядчиками приложений являются Требования в области промышленной и пожарной безопасности, охраны труда и окружающей среды к организациям, арендующим имущество Компании.

Кроме того, в рамках внедрения подхода по управлению категориями МТР, работ, услуг в Компании разрабатываются оптимальные подходы к снабжению по материальным и критичным категориям продукции (закупочные стратегии), а также осуществляется переход на долгосрочные взаимоотношения с ключевыми поставщиками. Оптимальный подход к снабжению определяется на основе результатов анализа потребности и рынка поставщиков. Внедрение управления категориями позволит обеспечить стабильность поставок, консолидировать экспертизу по категории, а также повысить коммерческую эффективность закупок.

### **Риски в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды**

Риски Компании в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды связаны:

- с авариями, инцидентами, пожарами и другими нештатными ситуациями, характеризующимися повреждением эксплуатируемых производственных объектов и оборудования, отклонением от установленных параметров технологического процесса;
- с причинением вреда здоровью работников, контрагентов или посетителей, а также населению прилегающих территорий;
- с негативным воздействием на окружающую среду при осуществлении производственно-хозяйственной деятельности;
- с предъявлением штрафных санкций и приостановкой деятельности производственных объектов, а также ухудшением деловой репутации и снижением уровня доверия со стороны заинтересованных сторон при несоблюдении применимых законодательных требований в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды.



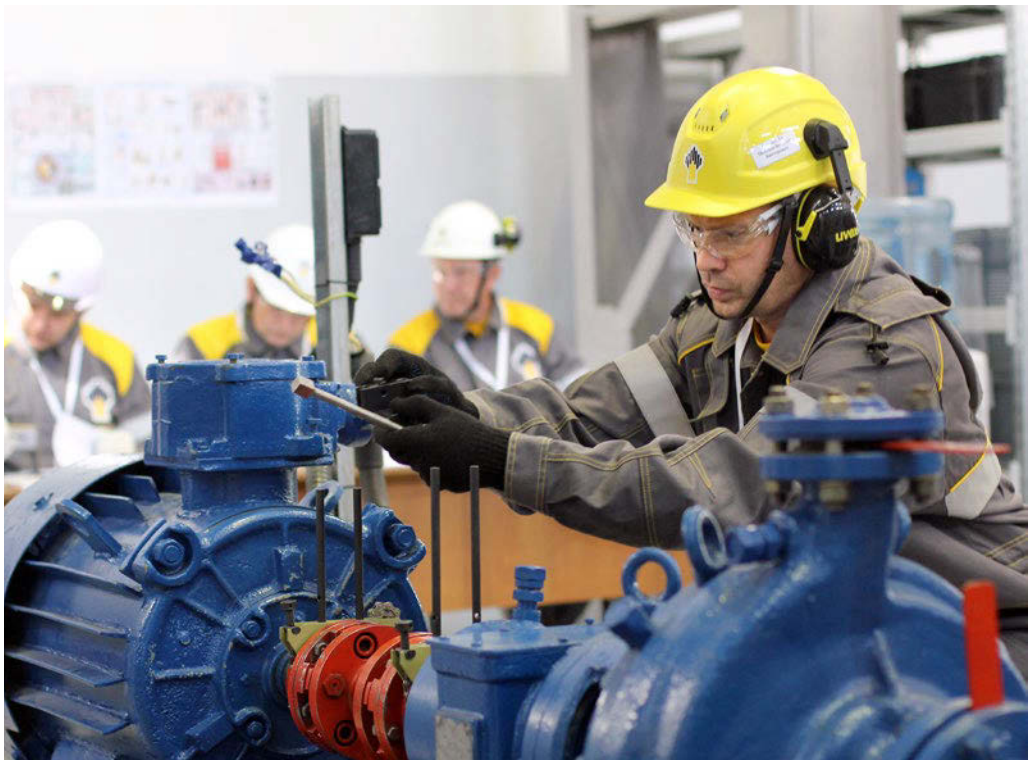
В ПАО «НК «Роснефть» функционирует система управления промышленной безопасностью, охраной труда и окружающей среды, которая объединяет ресурсы и процедуры, необходимые как для предупреждения, так и для реагирования на опасные события. Принципы и подходы, применяемые на всех стадиях жизненного цикла объектов, призваны обеспечить результативное управление рисками ПБОТОС в соответствии с применимыми требованиями к безопасному ведению процессов и эксплуатации производственных объектов с учетом существующих передовых технологий.

## Риски в области управления персоналом и социальной политики

Высокопрофессиональный персонал, мотивированный на эффективную работу, — основа успешной работы Компании. В связи с расширением деятельности в сложных условиях, в том числе на шельфе, и участием в международных проектах, мотивация и квалификация сотрудников еще сильнее влияет на финансовые результаты каждой бизнес-единицы и Компании в целом. По итогам проведенной оценки рисков в области персонала и социальных программ выделяются категории рисков, относящиеся к поддержанию взятых Компанией социальных обязательств, а также к нехватке квалифицированного персонала по отдельным узкоспециализированным направлениям деятельности. Для управления данными рисками ПАО «НК «Роснефть» реализует комплекс мероприятий, предусмотренных Кадрово-социальной стратегией Компании, направленных на привлечение и удержание высококвалифицированных специалистов, а также разрабатывает и улучшает соответствующие процедуры и политики в области управления персоналом, социального развития и корпоративной культуры.

## ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ

Система внутреннего контроля (далее – СВК) является частью СУРиВК, ее цели соответствуют целям СУРиВК. СВК организована в соответствии с Политикой Компании «Система управления рисками и внутреннего контроля», Стандартом Компании «Система внутреннего контроля», Положением Компании «Разработка, внедрение и поддержание системы внутреннего контроля». В соответствии с указанными документами в Компании проводится работа по организации и повышению эффективности функционирования СВК, что способствует росту управляемости и эффективности бизнес-процессов,



обеспечению достоверности финансовой и управленческой отчетности, соблюдению законодательства и локальных нормативных документов Компании.

Основными задачами, направленными на достижение целей СВК, являются:

- формирование и актуализация основных направлений развития СВК в соответствии с потребностями Компании и требованиями заинтересованных сторон;
- разработка, внедрение и поддержание СВК:
  - годовое планирование разработки, внедрения и поддержания СВК;
  - анализ состояния СВК в бизнес-процессах (анализ рисков бизнес-процессов и минимизирующих их контрольных процедур, выявление недостатков контрольных процедур и формирование планов мероприятий по устранению выявленных недостатков);
  - разработка и внедрение типовых матриц рисков и контрольных процедур;
  - мониторинг устранения недостатков контрольных процедур;

- развитие методологии СВК и обеспечение методологического единства;
- обеспечение взаимодействия между субъектами СВК, в том числе с использованием информационных систем;
- обучение работников Компании в области СВК.

## В 2017 году в рамках СВК были выполнены следующие ключевые мероприятия:

- проведены планирование, разработка, внедрение и поддержание СВК (в том числе классификация рисков бизнес-процессов и контрольных процедур) на основании разработанной и утвержденной карты процессов верхнего уровня, являющейся основой для распределения обязанностей между топ-менеджерами (владельцами процессов);
- сформирован Единый реестр рисков и контрольных процедур, отражающий взаимосвязь рисков бизнес-процессов с рисками текущей финансово-хозяйственной деятельности, что позволило провести ранжирование бизнес-процессов по степени их влияния на указанные риски.



## Корпоративное страхование

Компания использует страховые механизмы для того, чтобы перенести потенциальные финансовые потери от реализации рисков на страховые организации. Корпоративная программа страхования включает в себя следующие виды страхования:

- комплексное страхование имущества предприятий, страхование машин и механизмов от поломок, страхование убытков от перерыва в производстве (предпринимательских рисков);
- комплексное страхование гражданской ответственности;
- комплексное страхование строительно-монтажных работ от «всех рисков» и ответственности перед третьими лицами;
- комплексное страхование рисков при разведке и разработке месторождений (страхование рисков при строительстве, реконструкции, ремонте скважин);
- страхование ответственности членов Совета директоров

и должностных лиц Компании (Corporate Guard Directors & Officers Liability Insurance);

- страхование транспортных средств (автомобильного, специального назначения, воздушного и водного транспорта).

ПАО «НК «Роснефть» также осуществляет все виды обязательного страхования, предусмотренные федеральным законодательством. В соответствии с требованием Стандарта «Страхование корпоративных рисков» ПАО «НК «Роснефть», риски размещаются в страхование с перестрахованием на международном рынке в компаниях с рейтингом надежности не ниже А-. В Компании на регулярной основе проходят сюрвейерские проверки с участием независимых риск-инженеров и андеррайтеров международных страховых компаний с целью контроля исполнения рекомендаций, направленных на снижение/устранение факторов риска аварий.



# А-

## РЕЙТИНГ НАДЕЖНОСТИ СТРАХОВЫХ КОМПАНИЙ,

в которых, в соответствии с требованием Стандарта «Страхование корпоративных рисков» ПАО «НК «Роснефть» риски размещаются в страхование с перестрахованием на международном рынке.





# ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

В соответствии с Политикой Компании в области регионального развития и взаимодействия с субъектами Российской Федерации, заинтересованными сторонами ПАО «НК «Роснефть» являются ее партнеры и контрагенты, международные и общероссийские бизнес-сообщества, некоммерческие и общественные организации, образовательные учреждения, а также работники Компании, население и иные лица, заинтересованные во взаимодействии с Компанией, либо в той или иной степени зависимые от осуществляемой ею деятельности в регионах присутствия.



» Политика Компании в области устойчивого развития размещена на официальном сайте: [https://www.rosneft.ru/upload/site1/document\\_file/development\\_policy.pdf](https://www.rosneft.ru/upload/site1/document_file/development_policy.pdf)

ПАО «НК «Роснефть» сотрудничает с заинтересованными сторонами в различных форматах, при этом неизменно соблюдает принципы уважения интересов всех сторон, регулярности контактов, а также своевременного информирования о ключевых аспектах своей деятельности. Подробное описание используемых инструментов взаимодействия Компании с ключевыми группами заинтересованных сторон, такими как персонал или инвесторы, приведено в соответствующих главах настоящего Отчета. Важными инструментами обмена мнениями и поддержания партнерских отношений с заинтересованными сторонами в регионах присутствия, а также с представителями региональных органов власти являются общественные слушания в рамках оценки воздействия планируемой деятельности на окружающую среду и традиционно проводимые Компанией круглые столы в регионах.



## ПРОВЕДЕНИЕ ОБЩЕСТВЕННЫХ ОБСУЖДЕНИЙ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ ОЦЕНКИ ВОЗДЕЙСТВИЯ ПЛАНИРУЕМОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ

В соответствии с российским законодательством в регионах присутствия Компании организуются и проводятся общественные обсуждения материалов оценки воздействия планируемой хозяйственной деятельности на окружающую среду.

Всего в 2017 году проведено 127 мероприятий по информированию общественности о хозяйственной деятельности Компании, включая общественные слушания в различных формах в Ямало-Ненецком автономном округе,

Приморском, Краснодарском, Хабаровском и Красноярском краях, Иркутской, Тюменской, Архангельской, Мурманской, Сахалинской, Оренбургской, Самарской областях, Ханты-Мансийском автономном округе – Югра, Ненецком автономном округе, Республике Саха (Якутия), Чукотском автономном округе, Республике Ингушетия, Республике Коми.

В отчетном году в том числе организовано и проведено более 50 общественных обсуждений в форме слушаний и опросов по материалам программ геолого-геофизических работ и проектов строительства поисково-оценочных скважин на лицензионных участках Компании в Арктическом секторе, в Черном и Азовском морях и дальневосточных морях. Позиция общественности регионов присутствия Компании к конкретному объекту или виду хозяйственной деятельности отражается в протоколе мероприятий. При доработке проектной документации учитывались предложения общественности.

### **ПРОВЕДЕНИЕ КРУГЛЫХ СТОЛОВ В КЛЮЧЕВЫХ РЕГИОНАХ ПРИСУТСТВИЯ**

ПАО «НК «Роснефть» с 2007 года ежегодно проводит круглые столы в ключевых регионах своей деятельности. Компания организует встречи с заинтересованными сторонами: партнерами и клиентами, общественными организациями, представителями учебных заведений, СМИ, а также представителями органов государственной и муниципальной власти.

Подобные мероприятия позволяют не только представить результаты деятельности предприятий за прошедший год, но и дают возможность услышать мнения заинтересованных сторон, обсудить конкретные и конструктивные предложения о сотрудничестве.

В 2017 году состоялся одиннадцатый цикл мероприятий, в рамках

которого проведено 14 круглых столов. Встречи с заинтересованными сторонами прошли в Ангарске (Иркутская область), Байките и Игарке (Красноярский край), Губкинском (Ямало-Ненецкий АО), Ижевске (Республика Удмуртия), Комсомольске-на-Амуре (Хабаровский край), Краснодаре (Краснодарский край), Нефтеюганске (Ханты-Мансийский АО – Югра), Оренбурге (Оренбургская область), Рязани (Рязанская область), Самаре (Самарская область), Саратове (Саратовская область), Усинске (Республика Коми), Южно-Сахалинске (Сахалинская область).

### **Ключевые темы круглых столов**

Вопросы, обсуждавшиеся в рамках встреч с заинтересованными сторонами, можно разделить на несколько основных тематических блоков, представленных ниже.

### **Приоритеты развития Обществ Группы**

ПАО «НК «Роснефть» является крупным работодателем и налогоплательщиком в регионах присутствия, их социально-экономическое развитие во многих аспектах связано с реализацией проектов Компании, поэтому планы развития Обществ Группы традиционно обсуждают на круглых столах.

В Усинске представители заинтересованных сторон задавали вопросы о производственных планах Компании, вводе в эксплуатацию новых месторождений. В Нефтеюганске участников круглого стола волновали планы по приросту запасов, ограничения на ведение геологоразведки, а также вопросы возникновения инновационных технологических решений в Компании. В Краснодаре участники дискуссии уточняли планы Компании по строительству новых АЗС, особенно в удаленных населенных пунктах. В Саратове обсуждался старт проекта гидрокрекинга и перспективы его развития.



# 127

### **МЕРОПРИЯТИЙ**

по информированию общественности о хозяйственной деятельности Компании проведено в 2017 году



# 15

### **КРУГЛЫХ СТОЛОВ**

в ключевых регионах присутствия проведено в 2017 году



## Охрана окружающей среды, промышленная безопасность и охрана труда

В данной сфере наиболее актуальными являются вопросы, связанные с минимизацией влияния производства на окружающую среду, включая предупреждение разливов нефти и нефтепродуктов, контроль выбросов в атмосферу, использование попутного нефтяного газа, вторичное использование отходов, ликвидацию накопленного экологического ущерба, а также рекультивацию земель и экологические инициативы по посадке леса.

В Нефтеюганске заинтересованные стороны с удовлетворением отметили качество отчетной информации Компании в части охраны окружающей среды. Звучали слова благодарности в адрес Компании за существенный прогресс в объемах рекультивации земель, а также снижении объемов загрязнения. В Краснодаре также обсуждался достигнутый прогресс по ликвидации накопленных экологических ущербов и рекультивации земель, был отмечен ввод в эксплуатацию установки по переработке нефтешламов, поднимались вопросы о планах Компании в части замены трубопроводов.

В Игарке отмечали успешное взаимодействие с Компанией по рекультивации территории после разведочного бурения, включая вывоз отходов и металлолома. В Самаре упоминалось о значительном вкладе Компании в мероприятия по посадке леса, успехах в модернизации нефтеперерабатывающих заводов, обновлении и повышении надежности трубопроводов.

В Ижевске было упомянуто об успешном и уверенном прохождении Компанией внешнего надзорного аудита интегрированной системы управления промышленной безопасностью, охраной труда и окружающей средой. В Комсомольске-на-Амуре Компа-



Круглый стол в Краснодаре

ния отчиталась перед заинтересованными сторонами о мониторинге качества атмосферного воздуха, закупке приборов неразрушающего контроля и работе передвижной экологической лаборатории.

В Саратове участники круглого стола высоко оценили подготовку сотрудников Компании к пожарным ситуациям в рамках крупномасштабных региональных учений под руководством МЧС России. Компания доложила о прогрессе в ликвидации подземного резервуарного нефтехранилища и реконструкции очистных сооружений. В Рязани также одной из тем обсуждения стал достигнутый Компанией прогресс в части реконструкции очистных сооружений и повышения энергоэффективности нефтепереработки.

В Усинске представители надзорных ведомств выражали благодарность Компании за отсутствие аварий и отказов в отчетном периоде, своевременное реагирование на изменения в природоохранном законодательстве и отсутствие участков загрязнений нефтепродуктами.

### Вклад в развитие экономики и инфраструктуры регионов

Как показывают результаты круглых столов, Компания вносит значительный вклад в развитие регионов деятельности. Через механизм соглашений

о социально-экономическом сотрудничестве регионы получают дополнительные средства в бюджет, необходимые для развития своих территорий. На прошедших встречах с заинтересованными сторонами обсуждались вопросы комплексного развития территорий, привлечения местных подрядчиков, состояния используемой Компанией инфраструктуры.

В нескольких городах, включая Оренбург, Байкит и Игарку, говорили о планах и результатах строительства дорог в регионах за счет Компании. В Нефтеюганске отдельно упомянули о значимом проекте по ремонту моста; также прозвучали предложения о сокращении в городской черте зон санитарной охраны и отмене санитарно-охранных зон в местах, где объекты нефтяной промышленности выведены из эксплуатации.

В Ангарске развернулась дискуссия о создании благоприятной тарифной политики для строительных подрядчиков с учетом зональности Иркутской области, об эффективности использования железнодорожных путей при ожидании погрузки нефтеналивных грузов. В Игарке было отмечено, что в летний период отдыха оленеводов они получили возможность заработка, трудоустроившись рабочими в подрядные организации, работающие с ПАО «НК «Роснефть».

## Социальная сфера, благотворительность

Участники круглых столов отмечали активное участие ПАО «НК «Роснефть» в жизни регионов: помощь коренным народам, организацию спортивных и развлекательных мероприятий, осуществление многочисленных благотворительных и социально-ориентированных проектов.

На круглом столе в Байките в очередной раз обсуждались результаты знаковых проектов в сфере взаимодействия с коренными малыми народами Севера, проводимых Компанией. В 2017 году темами для обсуждения стали как реализация стартовавших ранее проектов «Эвенкийский олень», «Хлеб

за закупку большого количества высококачественного и дорогостоящего медицинского оборудования для медсанчасти, за работы по благоустройству улиц и помощь благотворительным фондам.

В Саратове Компания вынесла на обсуждение итоги работы корпоративных программ, направленных на повышение социальной защищенности, добровольное медицинское страхование, страхование жизни, а также результаты культурно-массовой работы, спортивных оздоровительных мероприятий и программы «Живите дольше». В Усинске участники круглого стола отметили помощь Компании в ликвидации аварии на теплотрассе, оставившей без тепла поселок Парма.

организацию учебного процесса, профориентационную деятельность, развитие материальной базы вузов. Отмечают участие Компании в школьном образовании, а также из года в год возрастающую роль программы «Роснефть-классы».

На круглом столе в Губкинском участники отметили успешные результаты развития специальности среднего профессионального образования «Разработка нефтяных и газовых месторождений», открытой при финансовой поддержке Компании. На круглом столе в Оренбурге упомянули об успешных партнерских отношениях с РГУ нефти и газа имени И.М. Губкина, включая развитие учебно-методической, материально-технической базы.



Круглый стол в Ижевске

для северян», «Сибирский соболь», «Школа начинающего каюра», так и новый проект «Гуси Эвенкии».

В Губкинском Компании выразили благодарность за взятие на себя шефства над национальной деревней Харампур, которая в 2018 году отметит 85-летие, а также за неустанную поддержку семей с детьми-инвалидами. Помимо этого, важным событием для города стала передача Компанией городу дома культуры «Нефтяник». Ремонт дома культуры был отмечен в качестве образца социального взаимодействия также в Ангарске, где Компанию также благодарили

В Нефтеюганске представители города поблагодарили Компанию за построенные социально-значимые объекты нескольких районов Ханты-Мансийского автономного округа – Югра.

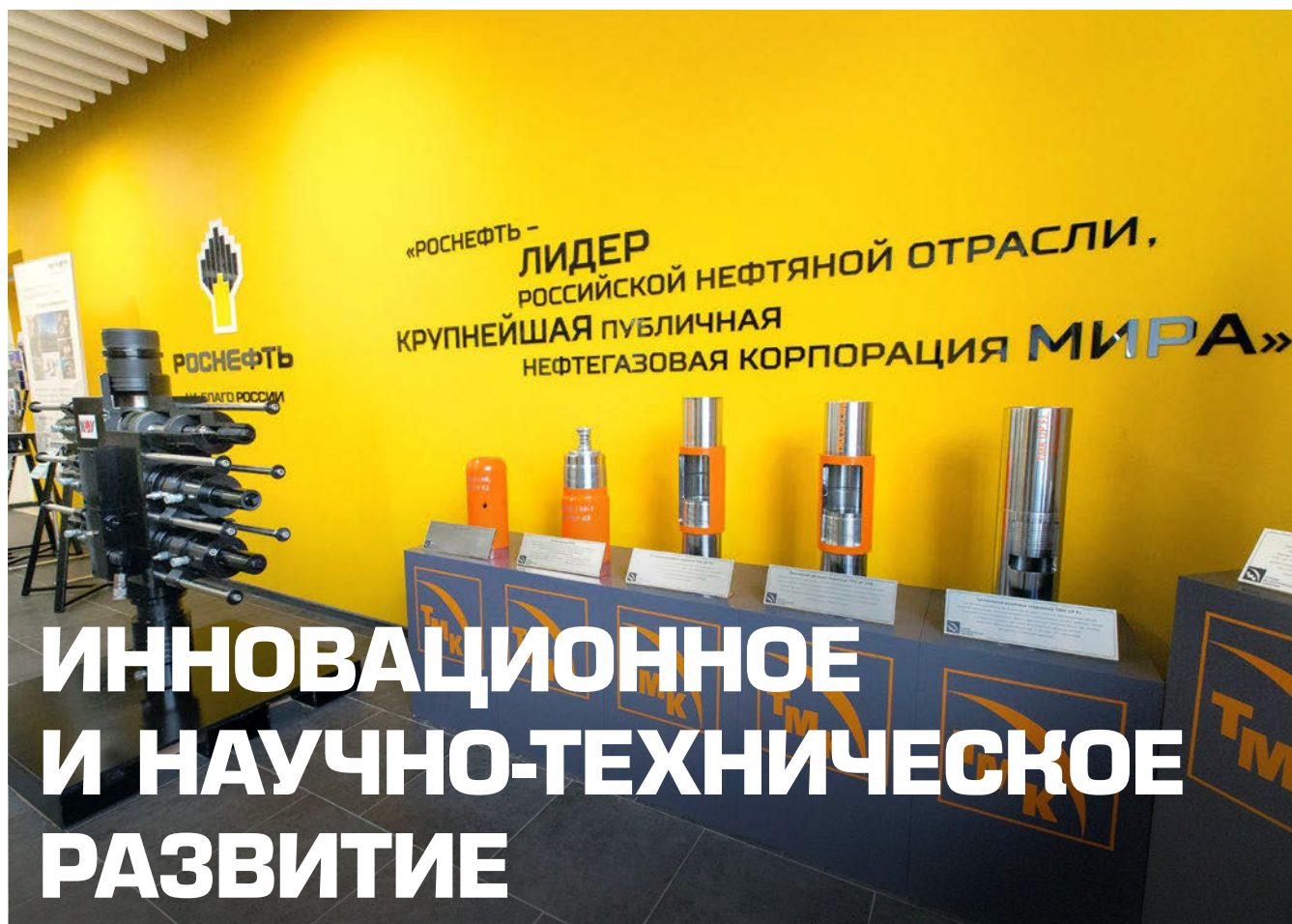
## Образование

Интеграция дочерних обществ Компании в учебный процесс вузов для его адаптации под производственные потребности остается одной из центральных тем обсуждения на круглых столах. Это направление охватывает широкий круг вопросов: определение потребности в выпускниках, совместную

В Ижевске прозвучала благодарность за расширение сотрудничества с Удмуртским государственным университетом, организацию практики для студентов, проведение на базе университета региональной научно-технической конференции молодых специалистов. В Самаре участники круглого стола обсудили заключенный Компанией и Самарским государственным техническим университетом договор, совместную работу по усовершенствованию установок подготовки нефти.

В Саратове говорили о прогрессе в создании учебного полигона, упоминался успех реализации программы стажировок преподавателей профильных вузов и техникумов в подразделениях Компании.

В Ангарске звучали слова благодарности Компании за финансовую поддержку в приобретении учебного оборудования, а также предоставление вузам возможности участвовать в закупках Компании на выполнение НИОКР. В Нефтеюганске представители Югорского государственного университета упоминали о том, что сотрудничество с Компанией повышает качество подготовки кадров и создает у выпускников такие компетенции, как креативное, системное и алгоритмическое мышление.



# ИННОВАЦИОННОЕ И НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ

## ПРОГРАММА ИННОВАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ

Инновационная деятельность ПАО «НК «Роснефть» направлена на реализацию стратегической цели – достижение уровня мировых технологических лидеров энергетической отрасли. Результаты реализации Программы инновационного развития показывают, что Компания уверенно движется к достижению этой цели. В настоящее время реализуются целевые инновационные проекты, включающие перспективные научные разработки, внедрение новых технологий, а также модернизацию действующих производственных процессов и существующих мощностей.

В 2017 году Совет директоров ПАО «НК «Роснефть» утвердил Стратегию «Роснефть - 2022». В части инновационного развития основными стратегическими целями Компании являются:

- интенсификация добычи углеводородов, в том числе

за счет устойчивого технологического преимущества и масштабного применения цифровых технологий;

- обеспечение технологического доступа Компании к новым ресурсам и рынкам для достижения стратегической цели – ≥ 100% выполнение добычи приростом запасов жидких углеводородов (с учетом их экономической рентабельности) и их максимально быстрое вовлечение в разработку;
- обеспечение технологического доступа Компании к новым ресурсам и рынкам;
- качественное изменение бизнеса за счет технологического прорыва;
- технологическая независимость и безопасность.

Указанные стратегические цели должны быть достигнуты посредством решения следующих стратегических задач:

- разработки эффективных технологий освоения новых типов запасов и новых регионов;

# 49,2

МЛРД РУБ

инвестиции в Программу инновационного развития ПАО «НК «Роснефть» в 2017 году

В ТОМ ЧИСЛЕ

# 29,9

МЛРД РУБ

НА НИОКР

- разработки новых продуктов и процессов нефтепереработки и нефтехимии, собственных катализаторов;
- интеллектуализации производственных процессов и развития цифровых технологий, технологического программного обеспечения;
- создания высокотехнологичного оборудования и материалов для преодоления существующих и будущих вызовов.

В 2017 году финансирование Программы инновационного развития ПАО «НК «Роснефть» составило 49,2 млрд рублей, из них НИОКР – 29,9 млрд рублей.

В отчетном году особое внимание уделялось внедрению полученных результатов НИОКР, а также закреплению прав на интеллектуальную собственность. В 2017 году в Компании сформировано и подано 49 заявок на патенты и свидетельства на программное обеспечение, получено 52 патента. По итогам 2017 года Компания владеет 604 патентами. В рамках проектов опытно-промышленных испытаний (ОПИ) организована работа по испытаниям, адаптации и внедрению перспективных технологий. Определены ключевые характеристики технологий, проведена технико-экономическая оценка возможности и эффективности их применения в геологических условиях Компании. В 2017 году Компания профинансировала испытание новых технологий в объеме 3 156 млн рублей. На внедрение и тиражирование ранее успешно испытанных эффективных технологий направлено 24 377 млн рублей.

### Внедрение и испытание новых технологий в 2017 году

Компания реализует проекты в различных сферах деятельности, включая нефтегазодобычу, нефтепереработку и нефтехимию. Это следующие ключевые проекты:

#### Разведка и добыча

- построена, успешно испытана и введена в эксплуатацию опытная Установка раннего предварительного сброса воды в районе Барсуковского месторождения ООО «РН-Пурнефтегаз»;
- создан комплекс методик проведения исследований и испытаний для изучения отложений Березовской свиты. Подготовлена региональная концептуальная модель с литофациальными характеристиками объекта, построена карта-схема генерационного потенциала верхнего мела Западной Сибири;
- в рамках опробования новых технологий освоения низкопроницаемых коллекторов разработаны дизайны, уточнены параметры и отработаны технологии высокоскоростного гидроразрыва пласта (технология Slick Water аналог работ на ТРИЗ США и Канады) на отложениях Черкашинской и Баженовской свит;
- разработаны и внедрены технологии определения застойных и слабодренлируемых зон в низкопроницаемых коллекторах и повышения эффективности ГТМ по уплотнению существующей системы разработки;
- инициированы работы по совершенствованию комплексного



ПО ИТОГАМ 2017 ГОДА КОМПАНИЯ ВЛАДЕЕТ

**604**

ПАТЕНТАМИ

	КОЛИЧЕСТВО ТЕХНОЛОГИЙ (ШТ.)	СОВОКУПНАЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ДОБЫЧА НЕФТИ (ТЫС. ТОНН)	ОБЩИЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ЭФФЕКТ (МЛН РУБЛЕЙ)
<b>Испытание новых технологий</b>	175	177	1 350
<b>Внедрение испытанных технологий</b>	103	1 091	8 331



подхода к моделированию и мониторингу разработки для условий сложнопостроенных залежей на примере Каменного ЛУ Краснотеннинского месторождения;

- разработан план опытно-промышленных работ по полимерному заводнению на пилотном участке Русского месторождения АО «Тюменнефтегаз». Выполнены фильтрационные эксперименты на керне;
- инициирован НИОКР по созданию технологии «Трехскважинный SAGD» для разработки месторождений сверхвысоковязкой нефти. Планируется опробование технологии на Карабикуловском месторождении АО «Самаранефтегаз»;
- разработан программный модуль для выявления трещиновато-кавернозных резервуаров путем выделения рассеянных волн по сейсмическим данным для профильных систем наблюдения на основе Гауссовых пучков;
- завершены опытно-промышленные испытания в АО «Самаранефтегаз» скважинного образца уникального отечественного электромагнитного зонда для высокоразрешающего каротажа нефтегазовых скважин в условиях высокой расчлененности разреза, наличия анизотропии геологических свойств. Разработано и изготовлено полевое калибровочное оборудование, система обработки и интерпретации данных электромагнитного зонда, доработана конструкторская документация;
- разработаны и протестированы модули корпоративного программного комплекса для гидродинамического моделирования пластовых систем;
- завершена разработка программного модуля «Ранжирование ТИЗ» для комплекса инструментов для нефтяного инжиниринга. Модуль прошел тестирование в ООО «Тюменский нефтяной научный центр» и ООО «РН-УфаниПИнефть»;
- завершена разработка корпоративного симулятора ГРП. Симулятор проходит

пилотное внедрение в дочерних обществах Компании.

### Технологии монетизации попутного нефтяного газа

- разработаны состав и способ синтеза катализатора для получения синтетических углеводородов с повышенным содержанием изоалканов, а также способ получения синтетической нефти с использованием разработанных катализаторов;
- доработан проект технических условий на синтетическую нефть и синтетическую нефть с повышенным содержанием изоалканов, отвечающую требованиям транспортировки по магистральным нефтепроводам и совместимости с технологиями нефтепереработки.

### Нефтепереработка и нефтехимия

- успешно проведены испытания опытно-промышленных партий катализаторов изодепарафинизации и гидрофинишинга в процессе получения арктического и зимних дизельных топлив. Испытания подтвердили высокую активность катализаторов и выходы продуктов на уровне более 95% масс;
- завершена разработка исходных данных для проектирования производства глубокодеароматизированных белых масел с применением современных гидрокаталитических процессов, а также производства низкозастывающей основы масел для получения ассортимента арктических смазочных материалов: гидравлические, моторные масла и пластичные смазки;
- разработана в лабораторном масштабе технология получения огнестойкого масла, предназначенного для использования в системах смазки и регулирования турбоагрегатов на объектах атомной энергетики РФ. Разработанная технология позволяет отказаться от использования в производстве масла высокотоксичного оксид-



лорида фосфора; полученные образцы масла соответствуют уровню импортных огнестойких масел последних поколений;

- разработан состав и способ синтеза катализатора для получения синтетических высоковязких полиальфаолефиновых базовых масел. Данный тип масел применяется для производства трансмиссионных масел и высоконагруженных узлов и механизмов;
- разработан способ гидрирования ацетона в изопропиловый спирт в виде лабораторной методики. Гидрирование ацетона с получением изопропилового спирта является одним из наиболее простых путей повышения экономической эффективности работы предприятий – производителей фенола/ацетона за счет выпуска более маржинальных продуктов;
- разработаны технические требования и программы испытаний синтетических масел для ракетно-космической техники (РКТ). Показана возможность использования в качестве компонентов основы



- синтетических масел для РКТ сложных эфиров, полиальфаолефинов, синтезированных моноциклоалканов;
- разработана композиция пакета присадок для всепогодных энергосберегающих гидравлических масел. Разработка обеспечит импортозамещение применяемых в Компании импортных пакетов и присадок, а также обеспечит

- конкурентное преимущество Компании в области получения собственных энергосберегающих гидравлических масел для промышленного оборудования и мобильной техники;
- успешно проведены испытания функциональных свойств многофункциональной присадки в составе товарного бензина производства АО «Сызранский НПЗ».

#### ПРИМЕНЕНИЕ ПОЛИМЕРНО-МОДИФИЦИРОВАННОГО БИТУМА НА ТРАССЕ М-4 «ДОН»

**В рамках реализации мероприятий дорожной карты Правительства России по расширению применения инновационных технологий и материалов, ООО «РН-Битум»<sup>29</sup> обеспечило подбор характеристик и поставку полимерно-модифицированных вяжущих для дорожного покрытия опытно-экспериментального участка на трассе М-4 «Дон» в Краснодарском крае.** В соответствии с Соглашением о сотрудничестве между ПАО НК «Роснефть» и ГК «Автодор» создаются опытно-экспериментальные полигоны в различных климатических зонах. Процесс зонирования представляет собой сложную систему, учитывающую основные условия эксплуатации дорожного покрытия – климатические условия, транспортную нагрузку, интенсивность и характер движения. По результатам испытаний независимого исследовательского центра, полимерно-модифицированный битум ООО «РН-Битум» соответствует самым высоким требованиям, асфальтобетон на его основе характеризуется повышенными показателями. Специалисты ГК «Автодор» и ООО «РН-Битум» совместно с независимыми исследовательскими центрами осуществляют мониторинг опытно-экспериментальных участков автомобильной дороги М-4 «Дон».



<sup>29</sup> дочернее общество ПАО «НК «Роснефть»

## Полимерные материалы

- получена лабораторная методика получения сверхлегкого полимерного проппанта на основе полидициклопентадиена (ПДЦПД), адаптирована к промышленным технологическим условиям и оборудованию;
- выполнено масштабирование лабораторного процесса, разработана технология производства сверхлегкого полимерного проппанта на основе ПДЦПД. Оптимизирован способ получения прекурсора полимерного проппанта, включающий стадию полимеризации с предварительной генерацией монодисперсных капель мономера. Данный способ позволяет повысить до 76% выход сферических гранул ПДЦПД целевой фракции на стадии полимеризации.

Информация о результатах работы на арктическом шельфе представлена в разделе «Результаты шельфовых проектов».

## Сертификация системы управления инновациями

В 2017 году сертифицированная на соответствие стандарту ГОСТ Р 56273.1-2014 система менеджмента инноваций ПАО «НК «Роснефть» успешно прошла процедуру надзорного аудита и признана соответствующей стандарту, определяющему требования к организации системы инновационного менеджмента.

Российский Стандарт идентичен международному документу



CEN/TS 16555-1:2013 «Инновационный менеджмент. Часть 1. Система инновационного менеджмента», определяющему требования к организации системы инновационного менеджмента. ПАО «НК «Роснефть» стало первой в России компанией, прошедшей сертифицированный аудит в указанной области, подтвердив свое стремление к технологическому лидерству в отрасли.

В рамках повышения эффективности системы управления инновационной деятельностью в 2017 году актуализированы и введены в действие следующие локально-нормативные документы:

- Политика Компании в области инновационной деятельности, закрепляющая корпоративные принципы и подходы деятельности в этой сфере;
- Принципы классификации Компании «Объекты инновационной деятельности» определяющие критерии отнесения работ, услуг и продукции Компании к инновациям, исследованиям и разра-

ботке, в том числе для закупки инновационной и/или высоко-технологичной продукции.

## КОРПОРАТИВНЫЙ НАУЧНО-ПРОЕКТНЫЙ КОМПЛЕКС

Корпоративный научно-проектный комплекс (КНПК) – базовый блок для принятия научных и технических решений по производственным направлениям ПАО «НК «Роснефть». КНПК охватывает полный спектр работ, от геологического изучения недр и до получения конечных коммерческих продуктов нефтегазопереработки и нефтегазохимии, обеспечивает деятельность Компании во всех регионах присутствия, как в России, так и за рубежом. На сегодняшний день КНПК объединяет 27 корпоративных научно-исследовательских и проектных институтов (КНИПИ) ПАО «НК «Роснефть», в которых работают более 12 тыс. квалифицированных специалистов, 5% из них имеют ученые степени кандидатов и докторов наук.

### ЦЕНТРАЛИЗОВАННАЯ СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ КНИПИ

#### ГОЛОВНЫЕ ИНСТИТУТЫ КНПК ПО НАПРАВЛЕНИЯМ:

«Наука в разведке и добыче»	«Проектирование в разведке и добыче»	«Наука в нефтепереработке и нефтегазохимии»	«Проектирование в нефтепереработке и нефтегазохимии»
-----------------------------	--------------------------------------	---	--

**30 СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫХ ИНСТИТУТОВ**

## Головные институты КНПК

Для развития проектной, научной и инновационной деятельности в отчетном периоде сформирована централизованная система управления КНИПИ. Выделено четыре головных института по направлениям.

Такое структурирование КНИПИ, различающихся общей численностью, видами деятельности, уровнем развития кадрового и технологического потенциала, материально-технической базой и количеством курируемых ОГ, позволяет:

- обеспечить достижение положительных синергетических эффектов в части движения интеллектуальных, материальных и кадровых потоков;
- создать условия для внедрения единого методического обеспечения деятельности всех КНИПИ;
- обеспечить единые подходы к реализации технической политики, обучению,

# 27

**НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИХ И ПРОЕКТНЫХ ИНСТИТУТОВ**

**ОБЪЕДИНЯЕТ КОРПОРАТИВНЫЙ НАУЧНО-ПРОЕКТНЫЙ КОМПЛЕКС**

- построению единого информационного пространства;
- повысить качество и сократить сроки проектирования.

Одной из приоритетных функций головных институтов является мониторинг и совершенствование научно-технической деятельности КНИПИ, направленной на улучшение производственных показателей Компании и реализацию Страте-



# > 12 000

**ПРОФИЛЬНЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ**

работает в корпоративном научно-проектном комплексе ПАО «НК «Роснефть»

гии «Роснефть-2022». Головные институты обеспечивают повышение оперативности, достоверности и эффективности инженерных решений, сбалансированность загрузки КНИПИ, оптимизацию текущих и развитие новых направлений деятельности институтов, внедрение цифровых технологий, развитие научно-технологического потенциала КНИПИ, методологическую поддержку Обществ Группы.

### КОНКУРС «НАУЧНО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ ЛИДЕРСТВО»

**В апреле 2017 года в Москве прошел конкурс «Научно-технологическое лидерство» по итогам 2016 года среди специалистов, менеджеров и проектных групп корпоративных научно-исследовательских проектных институтов ПАО «НК «Роснефть».**

Мероприятие впервые прошло в очном формате и стало площадкой для обмена профессиональным опытом и знаниями. Для участия в конкурсе было выдвинуто более 50 лучших работ из 27 КНИПИ, половина работ прошла отбор для участия в финальном туре. Компетентное жюри, сформированное из руководителей профильных структурных подразделений Компании, определило победителей в восьми номинациях.





### Специализированные институты КНПК

Специализированные институты (СИ) являются центрами компетенций по узконаправленным, сложным направлениям деятельности. Основными задачами СИ являются:

- методологическая и консультационная поддержка Обществ Группы по профилю деятельности СИ;
- мониторинг технологического развития отрасли по направлению специализации;
- поиск, разработка, апробация, внедрение новых технологий;
- разработка, распространение, внедрение регламентов, нормативных, руководящих и методических материалов;
- ведение баз данных, баз проектных решений, баз реализованных проектов и результатов выполненных исследований.

Специализированный институт по развитию систем проектирования продолжает разработку и внедрение Системы типового проектирования Компании (СТПК) в производственную деятельность ПАО «НК «Роснефть». Ключевые достижения реализации проекта СТПК в 2017 году:

- повышение охвата объектов наземного обустройства нефтегазовых месторождений

Компанией типовыми решениями в проектной зоне до 50%;

- разработка и апробация типовой заказной документации на 102 вида материально-технических ресурсов с целью повышения эффективности долгосрочных закупок и сокращения номенклатуры закупаемых Компанией материально-технических ресурсов;
- выпуск 14 локальных нормативных документов Компании, устанавливающих «правила проектирования» и регламентирующих алгоритмы оптимального выбора проектных решений.

В отчетном году осуществлена разработка и внедрение инструментов, повышающих устойчивость и эффективность функционирования СТПК, в том числе механизмы и мотивационные инструменты, ограничивающие применение индивидуальных проектных решений при наличии типовых, средства автоматизации технологии типового проектирования, единое информационное пространство «Портал СТПК», обучающие курсы по тематике СТПК. Расчетный эффект в части снижения капитальных вложений Компании за счет применения СТПК на период 2018-2022 гг., утвержденный в составе Стратегии «Роснефть – 2022», составляет порядка 50 млрд руб.

В 2017 году продолжено участие Компании в работах технических комитетов по стандартизации Росстандарта. Специализированным институтом по отраслевой стандартизации совместно с Техническим комитетом «Нефтяные топлива и смазочные материалы» разработаны и актуализированы 24 стандарта по нефти и нефтепродуктам. Специалисты ПАО «НК «Роснефть» провели экспертизу более 80 стандартов и сводов правил, затрагивающих хозяйственную деятельность Компании.

### Технологический совет

В соответствии со стратегическими приоритетами развития Компании в 2017 году начались работы по формированию Технологического совета ПАО «НК «Роснефть». В компетенции Технологического совета войдут рассмотрение вопросов, связанных с формированием и мониторингом реализации технологических стратегий по направлениям деятельности Компании, а также содействие технологическому развитию Компании посредством развития партнерств и взаимодействия с внешним инновационным окружением и внедрению новых технологических решений. Создание постоянно действующего коллегиального консультативного органа Компании способствует повышению качества технологической и инновационной деятельности. В состав Технологического совета войдут представители компаний-лидеров в области

применения современных технологий, ведущих российских университетов и институтов развития.

### Международное сотрудничество КНПК

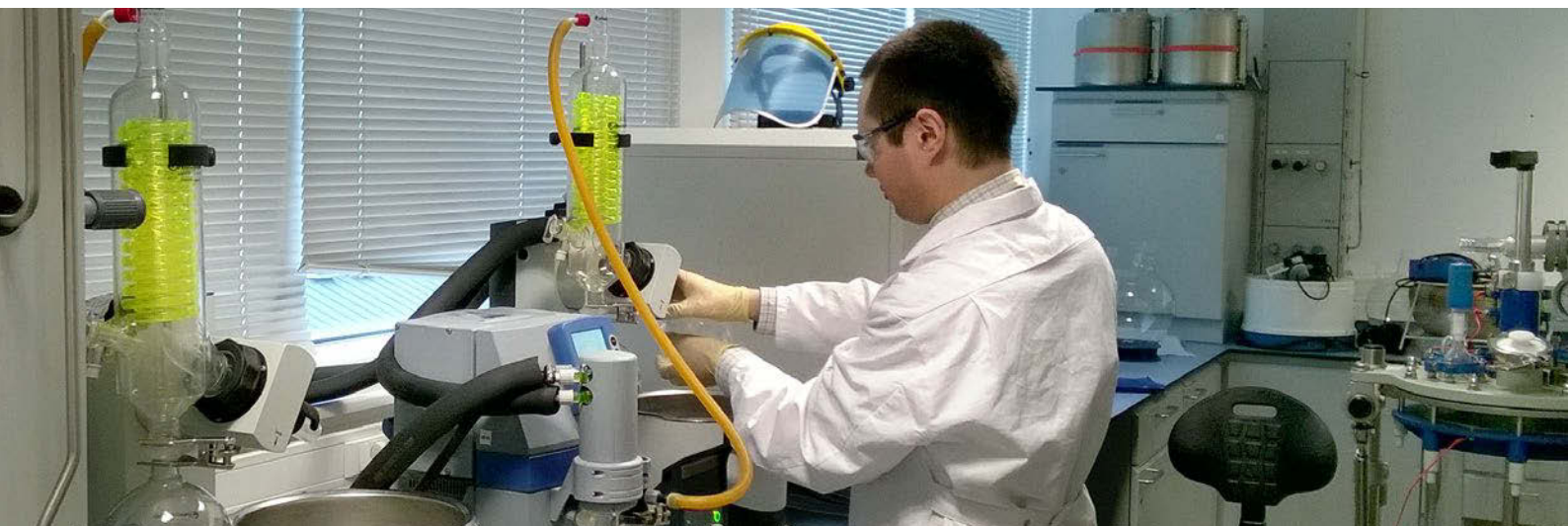
Корпоративный научно-проектный комплекс развивает сотрудничество с крупнейшими международными инжиниринговыми компаниями. В настоящее время КНПК работает в инженерно-технологических партнерствах с компаниями General Electric (ООО «ПИУЦ «Сапфир»»), Fluor (ООО «Сахалинские нефтегазовые технологии»), SNC-Lavalin (ОАО «ВНИПИнефть»), ExxonMobil (ООО «Арктический Научный Центр»).

ООО «Прикладной инженерный и учебный центр «Сапфир» (ПИУЦ «Сапфир») создан для развития проектов ПАО «НК «Роснефть» с применением широкого портфеля продукции и технологий General Electric от выбора концепции до поддержки и контроля на этапе проектирования и реализации проектов для обеспечения безопасной, эффективной и надежной работы объектов. Одним из ключевых проектов сотрудничества является разработка проекта винторулевой колонки (ВРК) мощностью 7.5 МВт высокого ледового класса для многофункциональных судов снабжения, планируемых к строительству на судостроительном комплексе «Звезда». В 2017 году завершено техно-рабочее проекти-

рование ВРК, получено одобрение технического проекта в Российском морском регистре судоходства, начато производство компонентов ВРК для первых судов.

В 2017 году были подписаны два новых Соглашения о стратегическом партнерстве:

- в рамках XXI Петербургского международного экономического форума — Соглашение с компанией SNC-Lavalin, предусматривающее возможность создания высокотехнологичного инжинирингового центра в форме совместного предприятия. Центр будет вести свою деятельность в таких областях как инжиниринг и управление проектами. Планируемое совместное предприятие будет обладать компетенциями мирового уровня для реализации проектов капитального строительства в нефтепереработке и нефтехимии, что благоприятно скажется на развитии корпоративного научно-проектного комплекса НК «Роснефть»;
- в рамках X Евразийского экономического форума в Вероне — Соглашение о стратегическом сотрудничестве с компанией Saipem SpA. Соглашение предполагает углубление взаимодействия сторон по ряду направлений, в том числе в области нефтесервиса, локализации проектно-инжиниринговых работ в России, сотрудничество в сфере разработки новых технологий, возможность создания совместного инжинирингового центра.





## ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ВУЗАМИ И ИННОВАЦИОННЫМИ ЦЕНТРАМИ

В 2017 году в рамках реализации Программы инновационного развития ПАО «НК «Роснефть» выполнены мероприятия по совместной работе с образовательными организациями высшего образования и научными организациями. Сотрудничество с Дальневосточным федеральным университетом (ДВФУ) происходило по следующим направлениям:

- в рамках Целевого инновационного проекта «Разработка Системы оценки технико-экономических показателей освоения шельфовых месторождений» разработаны функционально-технические требования и разделы технико-проектной документации на создание информационной системы оценки технико-экономических показателей освоения шельфовых месторождений;
- в рамках Целевого инновационного проекта «Создание

базы данных параметров окружающей среды и морских грунтов на лицензионных участках арктического и дальневосточного шельфа ПАО «НК «Роснефть» выполнены геокриологические исследования на акватории Хатангского лицензионного участка посредством проведения инженерно-геологического бурения с припая;

- в рамках НИР «Разработка концептуальных решений по увеличению сезона бурения морских мобильных буровых платформ в ледовых условиях» в 2017 году:
  - разработана Программа проведения испытаний моделей плавучих буровых установок (ПБУ) и самоподъемных буровых установок (СПБУ) в ледовом бассейне;
  - разработаны концептуальные решения по конструкции ледовой защиты райзера СПБУ;
  - выполнена оценка увеличения продолжительности бурового сезона СПБУ в ледовых условиях с учетом предлагаемых решений.

В рамках взаимодействия с МГУ им. М.В. Ломоносова и Фондом «Национальное интеллектуальное развитие» на период 2013-2019 годов сформирован портфель научно-исследовательских работ, реализуемых по заказу ПАО «НК «Роснефть», который включает 21 проект. В настоящее время работы по 6 проектам завершены, их результаты внедряются в производственную деятельность ПАО «НК «Роснефть». 12 проектов по актуальным для Компании направлениям деятельности находятся в стадии реализации. В период 2017-2019 годов дополнительно запланированы к запуску три проекта.

В рамках целевого инновационного проекта «Внедрение компетентного метода оценки и развития персонала во всех сегментах бизнеса Компании» совместно с РГУ нефти и газа им. И. М. Губкина, Национальным исследовательским Томским политехническим университетом и ведущими консалтинговыми компаниями России проводится работа по разработке профессионально-технических компетенций.

Взаимодействие по реализации НИОКР осуществлялось также в отчетном году с Институтом нефти и газа Сибирского Федерального Университета, Самарским государственным техническим университетом, Тюменским государственным университетом, Тюменским индустриальным университетом.

В целях повышения эффективности коммуникаций с инновационным окружением и продолжения начатой работы по формированию методологии трансфера результатов инновационной деятельности Компания вступила в Национальную ассоциацию трансфера технологий. Ассоциация объединяет различных участников трансфера технологий, таких как ведущие российские вузы, научные центры и промышленные предприятия, представителей

венчурной индустрии, институтов развития, технологических брокеров и иных представителей сервисной инфраструктуры в области научно-исследовательской и инновационной деятельности.

### Рационализаторская деятельность

Рационализаторская и изобретательская деятельность ведется в соответствии со Стандартом Компании «Организация рационализаторской и изобретательской деятельности». В 2017 году в ПАО «НК «Роснефть» поступило 1 354 предложений, 307 из которых приняты как рационализаторские, а 197 внедрены в производственную деятельность. Авторам рационализаторских предложений выплачено денежное вознаграждение. В дополнение

к рационализаторским предложениям поступило 4 215 инициатив и идей по улучшениям от работников Компании, 611 из которых было внедрено в производственную деятельность Компании.

Совокупный фактический экономический эффект от использования рационализаторских предложений, инициатив и идей за 2017 год составил 3,7 млрд рублей.

РАЗРАБОТКА ОБОЛОЧКИ ДЛЯ МИКРОБНОГО ПРЕПАРАТА, РАЗЛАГАЮЩЕГО НЕФТЬ И НЕФТЕПРОДУКТЫ ПРИ НИЗКИХ ТЕМПЕРАТУРАХ



**Ученые биологического факультета МГУ имени М.В. Ломоносова в рамках заключенного в 2017 году договора с НК «Роснефть» при поддержке фонда «Иннопрактика» приступили к разработке оболочки для микробного препарата, способного при низких температурах разлагать нефть и нефтепродукты как на акватории морей, так и на береговой линии, поверхностях судов и платформ.** Исследование является продолжением начатой в 2014 году работы, в ходе которой ученым удалось выделить более 100 штаммов психрофильных микроорганизмов. Специалисты МГУ разработали методы ступенчатого отбора микроорганизмов, наиболее активных в отношении нефтяных фракций. Это позволило отобрать подходящих микробов. Штаммы микроорганизмов с наибольшей целевой активностью запатентованы и переданы на хранение во Всероссийскую коллекцию промышленных микроорганизмов.

**1 354**

**РАЦИОНАЛИЗАТОРСКИЕ ПРЕДЛОЖЕНИЯ**

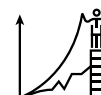
поступило в 2017 году в ПАО «НК «Роснефть»

**197**

**РАЦИОНАЛИЗАТОРСКИХ ПРЕДЛОЖЕНИЙ**

**и 611**

**ИНИЦИАТИВ ВНЕДРЕНА В ПРОИЗВОДСТВО**



**3,7**

**МЛРД РУБ.**

составил совокупный фактический экономический эффект от использования рационализаторских предложений, инициатив и идей за 2017 год.



# ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ, ОХРАНА ТРУДА И ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

## РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ВОПРОСАМИ ОХРАНЫ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

### Политика и стратегия в области ПБОТОС

Компания как лидер нефтегазовой промышленности Российской Федерации по добыче нефти и одно из крупнейших предприятий мирового топливно-энергетического комплекса осознает характер и масштабы влияния своей деятельности и понимает ответственность за обеспечение безаварийной производственной деятельности, безопасных условий труда и минимизацию воздействия на окружающую среду.

Компания считает своим долгом обеспечить безопасные условия для сотрудников, партнеров и населения регионов, в которых ведет свою деятельность. Компания совершенствует производственные процессы, уделяет

повышенное внимание надежности технологического оборудования, обеспечивает его безопасную и безаварийную эксплуатацию, внедряет новые технологии.

В рамках действующей интегрированной системы управления ПБОТОС Компания берет на себя следующие обязательства:

- отдавать приоритет безопасности, сохранению жизни и здоровья людей по отношению к результатам деятельности;
- обеспечивать приоритет предупредительных мер перед мерами, направленными на локализацию и ликвидацию последствий происшествий;
- рационально использовать природные ресурсы при осуществлении деятельности, принимать меры по их охране, восстановлению, реабилитации нарушенных территорий;
- снижать уровень негативного воздействия на окружающую среду от реализуемой хозяйственной деятельности;

- обеспечивать меры по сохранению экосистем и биоразнообразия, в том числе при реализации шельфовых проектов на экологически чувствительных территориях.

Высокие корпоративные стандарты по обеспечению промышленной и пожарной безопасности, охраны труда и окружающей среды обязательны для всех без исключения сотрудников, они учитываются во взаимоотношениях с партнерами, в том числе подрядными организациями.

В рамках новой Стратегии «Роснефть - 2022», утвержденной Советом директоров в декабре 2017 года, установлены цель, показатели и приоритетные направления развития в области ПБОТОС.

Основная стратегическая цель в области ПБОТОС — достижение лидерских позиций в мировом рейтинге по безаварийной производственной деятельно-



сти, безопасным условиям труда работников, сохранению здоровья населения, проживающего в районах деятельности Компании, а также по минимизации воздействия на окружающую среду.

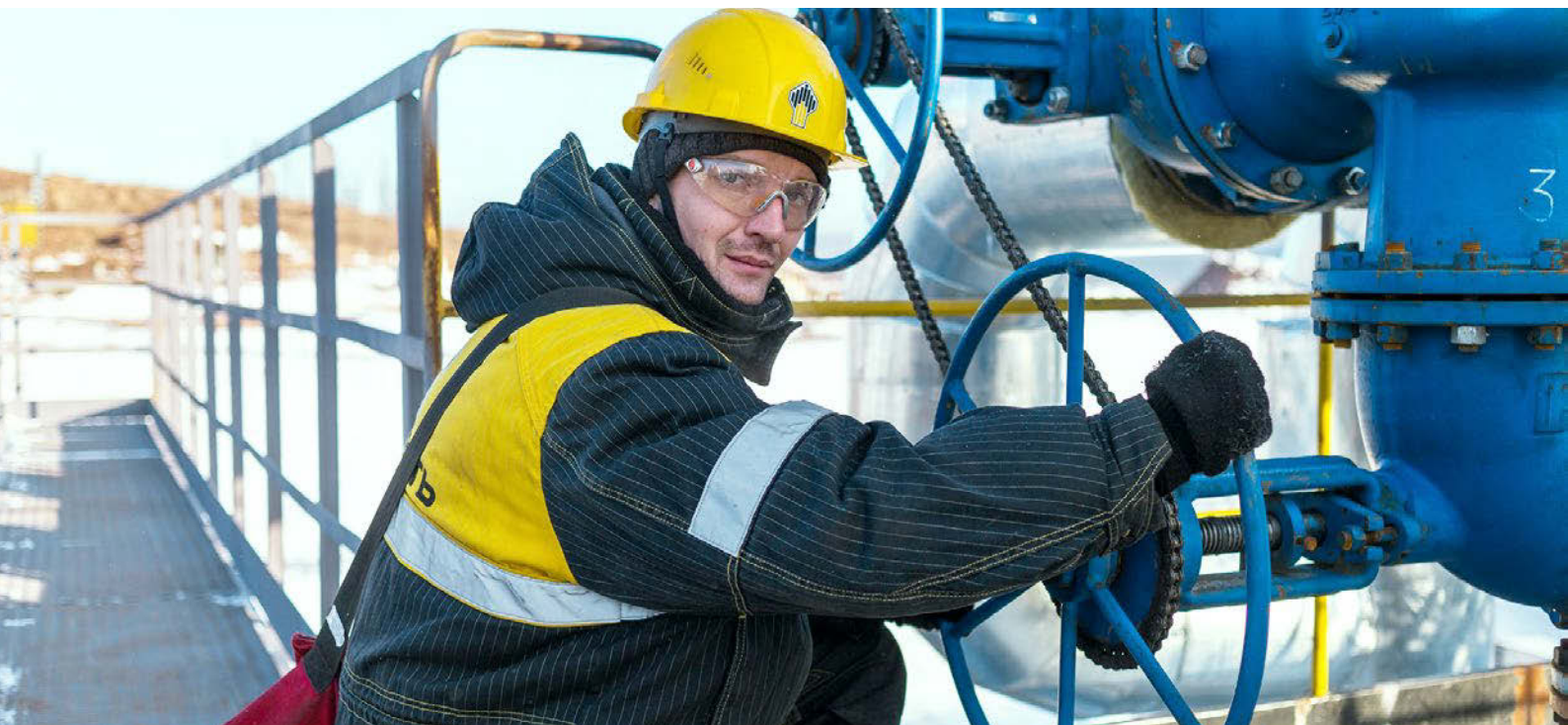
ПАО «НК «Роснефть» к 2022 году планирует войти в 1 квартал мировых нефтегазовых компаний

по сопоставимым показателям в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды, включая показатели травматизма с потерей рабочего времени (LTIF/LWIF), показатели крупных происшествий в сфере производственной безопасности (PSEB Tier 1), удельные показатели по выбросам парниковых газов.

Для достижения поставленных целей в области устойчивого развития Компания включает целевые значения показателей в мотивационную систему для топ-менеджмента, что усиливается каскадированием данных показателей на нижестоящие уровни управления.

**Развитие интегрированной системы управления ПБОТОС Компании определено по шести приоритетным направлениям:**

НАПРАВЛЕНИЯ	РЕЗУЛЬТАТ
<b>Лидерство и культура безопасности</b>	<p>Руководители всех уровней Компании личным примером демонстрируют соблюдение этического кодекса и принципов лидерства в области ПБОТОС для обеспечения достижения Компанией целей ПБОТОС.</p> <p>Ожидания Компании в области ПБОТОС от подрядчиков ясно сформулированы, руководители вмешиваются в тех случаях, когда данные ожидания не выполняются.</p>
<b>Компетенции</b>	<p>Кадровым потенциалом и навыками ПБОТОС, которые необходимы для обеспечения безопасности работ, системно управляют и системно используют их по всей Компании во всех аспектах работы.</p> <p>Знания и успехи в ПБОТОС ценятся повсюду в Компании, Компания управляет ими системно себе во благо.</p>
<b>Система управления безопасностью</b>	<p>Требования Компании к безопасному выполнению работ приоритизированы, четко сформулированы и доступны персоналу. Персонал обучен тому, как следовать правилам и какова личная ответственность человека.</p> <p>Прозрачные отчетность и расследование происшествий позволяют установить системные причины, что обеспечивает непрерывное совершенствование системы управления</p>
<b>Система контроля</b>	<p>Система контроля ПБОТОС обеспечивает эффективную оценку соблюдения требований Компании и, при необходимости, внедрение приоритизированных корректирующих мероприятий.</p>
<b>Управление рисками и целостность</b>	<p>У Компании есть общие базовые принципы обеспечения технической целостности, которые снижают количество промышленных происшествий и инцидентов.</p> <p>Управление рисками в ПБОТОС последовательно влияет на долгосрочные решения и ежедневные действия сотрудников с тем, чтобы снизить количество травм.</p>
<b>Отчетность и анализ результатов</b>	<p>Компания систематически анализирует результаты деятельности в области ПБОТОС в сравнении с конкурентами и пересматривает свою стратегию и планы для обеспечения достижения целей в области ПБОТОС.</p> <p>Системы автоматизации повышают эффективность процесса сбора данных, отчетности и анализа.</p>



### Комитет по ПБОТОС

В 2017 году для повышения эффективности деятельности в области ПБОТОС создан Комитет по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды ПАО «НК «Роснефть», в состав которого входят топ-менеджеры по функциональным и бизнес-направлениям. Данный орган управления регулярно рассматривает

вопросы ПБОТОС на самом высоком уровне, демонстрирует особый приоритет вопросов производственной и экологической безопасности для руководства Компании и обеспечивает уверенность органов управления ПАО «НК «Роснефть» в том, что Компания надлежащим образом управляет рисками в области ПБОТОС, реализует планы по постоянному повышению эффективности в этой сфере.

Комитет рассматривает материалы об оперативных событиях, а также сводный отчет по показателям в области ПБОТОС за предшествующий отчетный период. Отчетность содержит показатели по травматизму, безопасности дорожного движения, пожарной безопасности, при этом информация представлена как в абсолютных, так и в удельных значениях в сопоставимой динамике в целом по Компании и в разрезе бизнес-блоков.

### ИНТЕГРИРОВАННАЯ СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ПБОТОС

**Компания поддерживает сертифицированную с 2006 года интегрированную систему управления промышленной безопасностью, охраной труда и окружающей среды в соответствии с требованиями признанных международных стандартов ISO 14001:2004 «Система экологического менеджмента» и OHSAS 18001:2007 «Система менеджмента профессионального здоровья и безопасности».** В отчетном году успешно проведен ежегодный надзорный аудит соответствия, по результатам которого сертификационный орган подтвердил результативное внедрение, поддержание и совершенствование системы. В процессе указанного аудита состоялось расширение количества сертифицированных Обществ Группы ПАО «НК «Роснефть» в рамках корпоративной сертификации – дополнительно сертифицированы АО «Самотлорнефтегаз» и ООО «РН-Смазочные материалы». Всего прошли сертификацию 53 Общества Группы.

#### OHSAS 18001

Система менеджмента профессионального здоровья и безопасности



РОСНЕФТЬ

#### ISO 14001

Система экологического менеджмента

# ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ, ОХРАНА ТРУДА

## КЛЮЧЕВЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ В ОБЛАСТИ ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЫ ТРУДА В 2017 ГОДУ



# 300

**ТЫС. РАБОТНИКОВ  
КОМПАНИИ И ПОДРЯДНЫХ  
ОРГАНИЗАЦИЙ**

прошли проверку  
знаний «Золотых правил  
безопасности труда»

В целях постоянного контроля и улучшения условий безаварийной производственной деятельности и безопасного труда Компания формирует и внедряет целевые программы, прорабатывает новые области сотрудничества и использует лучшие практики в области ПБОТ, а также активно осуществляет информационно-агитационную и мотивирующую деятельность в направлении снижения аварийности и травматизма.

### Золотые правила безопасности труда

Для повышения культуры безопасности труда и осознанного лидерства в области ПБОТ работников Компании и персонала подрядных организаций в Компании с 2014 года действуют «Золотые правила безопасности труда» (ЗП). Они содержат базовые требования безопасного выполнения работ, сформированные на основе опыта ведущих нефтегазовых

компаний в области безопасности труда, а также анализа имеющейся информации о произошедших в ПАО «НК «Роснефть» и Обществах Группы несчастных случаях, инцидентах, авариях.

В 2017 году начата «перезагрузка» «Золотых правил безопасности труда», улучшена их визуализация, развернута широкая коммуникационная кампания по закреплению «Золотых правил», активно задействованы все каналы корпоративных коммуникаций: проводятся как обязательные инструктажи и все виды обучения, так и различные мотивационные активности (творческие конкурсы, блиц-опросы, серия публикаций и др.). К работникам Компании и подрядных организаций обратились топ-менеджеры и Главный исполнительный директор ПАО «НК «Роснефть», напоминая о важности соблюдения правил безопасности на производстве и быту.

В 2017 году в рамках внедрения «Золотых правил безопасности труда» осуществлена проверка знаний более 300 тыс. работников Компании и подрядных организаций.

## МЕРОПРИЯТИЯ В РАМКАХ ВСЕМИРНОГО ДНЯ ОХРАНЫ ТРУДА

**28 апреля 2017 года в рамках Всемирного дня охраны труда в Компании проведен ряд мероприятий, направленных на максимальное вовлечение работников в обеспечение безопасности труда в ходе своей трудовой деятельности.**

Среди мероприятий можно отметить запуск внутреннего портала «Охрана труда, промышленная и пожарная безопасность. Экология», на электронных страницах которого собрана вся необходимая и полезная для сотрудников информация по вопросам обеспечения безопасности труда. Кроме того, распространено обращение вице-президента по ПБОТОС, проведены информационные встречи по безопасности труда, организован опрос сотрудников. В Обществах Группы состоялись викторины и конкурсы на знание требований охраны труда.



## Достижение лидерства в области ПБОТ

В 2017 году масштабы деятельности Компании росли, в связи с чем только возрастала важность создания безопасных условий для сотрудников, партнеров и населения регионов, в которых Компания осуществляет свою деятельность.

Все руководители в Компании несут ответственность за достижение целей в области ПБОТ. Для этого они должны демонстрировать надлежащее безопасное поведение и лидерство в отношении ПБОТ, четко распределять обязанности и ответственность в данном направлении, обеспечивать необходимые ресурсы, а также измерять, анализировать и непрерывно улучшать показатели в области ПБОТ.

Корпоративное лидерство в ПБОТ характеризуется следующими чертами: дальновидностью, приверженностью, компетентностью и объективностью.

Для формирования и развития лидерских качеств в области промышленной безопасности и охраны труда для руководителей всех уровней управления Обществ Группы в 2017 году утверждены типовые критерии лидерства в области промышленной безопасности и охраны труда, включающие:

- личное участие в оценке рисков и/или анализе безопасности выполнения работ, связанных с необходимостью выполнения ЗП;
- взаимодействие с подрядными организациями в области ПБОТ: участие в поведенческих аудитах безопасности, обсуж-

дение вопросов ПБОТ на совещаниях, проведение проверок соблюдения мер безопасности при выполнении работ, требующих соблюдения ЗП;

- проведение встреч с трудовыми коллективами по тематике ПБОТ, обсуждение текущих вопросов, целей и задачах в области ПБОТ;
- проведение целевых ин-формационных программ по вопросам ПБОТ, в том числе с анализом извлеченных уроков происшествий.

На основании типовых критериев для руководителей всех уровней управления формируются и утверждаются на годовой период личные обязательства по лидерству в области промышленной безопасности и охраны труда. По итогам выполнения обязательств составляется рейтинг в целом по Компании.

### УЛУЧШЕНИЯ В ОБЛАСТИ АВИАЦИОННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ



**Компания уделяет особое внимание безопасности авиационных перевозок. В 2017 году был принят ряд мер, направленных на повышение интегрального показателя безопасности полетов в условиях роста объемов перевозок.** В частности, с авиакомпаниями заключены долгосрочные контракты при условии реновации парка воздушных судов, введен запрет на использование однодвигательных вертолетов для перевозки пассажиров. Введено в действие Положение Компании «Организация авиационного обеспечения ПАО «НК «Роснефть» и Обществ Группы», разработанное с учетом международных требований. Кроме того, проведено 27 авиационно-технических аудитов подрядных авиакомпаний в интересах 22 Обществ Группы. В результате проведенных мероприятий интегральный показатель безопасности полетов повысился на 11,93% по сравнению с 2016 годом. В 2017 году данный показатель достиг уровня 99,90%. Средний возраст используемого парка вертолетов снизился с 31 года до 12 лет.

Активно реализуется разработанная Программа повышения культуры безопасности труда и осознанного лидерства в области ПБОТ. В ее рамках внедряется программа мотивации и признания достижений сотрудников – Лидер безопасности. Реализованный в 2016 году в шести Обществах Группы пилотный проект в 2017 году тиражирован на пятнадцать предприятий блоков «Разведка и добыча», «Нефтепереработка» и «Коммерция и логистика». Цель проекта – признание и поощрение положительных результатов деятельности сотрудников в области ПБОТ, а также предотвращение опасного поведения.

В программе могут участвовать все работники Обществ Группы. В начале квартала сотруднику присваивается определенное количество баллов, которое впоследствии может увеличиваться или уменьшаться в зависимости от его действий по соблюдению правил безопасности, предотвращению происшествий или нарушению требований охраны труда. По результатам сотрудники получают звания Лидера или Чемпиона по безопасности и премируются денежными вознаграждениями.



### Сотрудничество с компаниями – партнерами в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности

В 2017 году в рамках XXI Петербургского международного экономического форума между ПАО «НК «Роснефть» и компанией ВР заключено Соглашение о сотрудничестве в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, направленное на обмен лучшими практиками, информацией, технологиями в целях повышения уровня безопасности и реагирования в указанных областях.

В октябре 2017 года в Москве прошел семинар-совещание «Глобальное лидерство в промышленной безопасности» с участием топ-менеджеров ПАО «НК «Роснефть», на котором подведены итоги деятельности по отраслевым направлениям с учетом бенч-маркинга, определены основные принципы лидерства Компании в области ПБОТОС.

С целью обмена опытом и лучшими практиками в области ПБиОТ сотрудники ПАО «НК «Роснефть» посетили производственные объекты компаний-партнеров в Роттердаме и Баку.

### Сотрудничество с органами государственной власти

В 2017 году Компания продолжила участие в работе по совершенствованию нормативно-правовой базы РФ в области ПБОТОС. Сотрудники Компании участвовали в обсуждении 128 проектов нормативно-правовых актов в области промышленной безопасности, охраны труда и охраны окружающей среды, поступивших от органов государственной власти и управления, а также министерств на предмет оценки регулирующего воздействия, установления требований и положений (законопроекты РФ, проекты приказов Ростехнадзора, министерств, проекты постановлений Правительства РФ), по большинству из которых представлены предложения и дополнения. Кроме того, работники Компании вели совместную деятельность с научно-техническим Советом Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору по разработке Руководства по безопасности «Методические рекомендации по классификации техногенных событий промышленной безопасности на опасных производственных объектах нефтегазового комплекса». Утверждение и использование данного руководства станет важным ориентиром в сфере классификации техногенных событий промышленной безопасности на опасных производственных объектах нефтегазового комплекса.



На семинаре «Глобальное лидерство в промышленной безопасности», Первый вице-президент Роснефти Эрик Лиرون (слева) и Исполнительный вице-президент ВР Роберт Фрайер



## Взаимодействие в области ПБОТОС с подрядными организациями

Компания осознает важность обеспечения безопасных условий труда и промышленной безопасности и экологии в подрядных организациях. В поддержку данного процесса в 2017 году на корпоративном уровне был принят ряд решений, регламентирующих дополнительные требования к подрядным организациям в области ПБОТОС не только на этапе выполнения договора, но и на квалификационной стадии закупочных процедур:

- внесены изменения в корпоративные Требования в области промышленной и пожарной безопасности, охраны труда и окружающей среды к подрядным организациям, привлекаемым к выполнению работ и оказанию услуг на объектах Компании. Данные изменения

усиливают ответственность подрядных организаций за нарушения в области ПБОТОС, регламентируют необходимость подтверждения со стороны подрядной организации квалификации персонала и отсутствие медицинских противопоказаний работников подрядных организаций перед началом работ;

- внедрена дифференцированная шкала штрафных санкций в отношении подрядных организаций за нарушения трудовой и производственной дисциплины, а также требований в области ПБОТОС. Применение к подрядным организациям системы штрафных санкций является широко распространенным инструментом, мотивирующим руководство подрядных организаций создавать результативную систему управления ПБОТОС, и тем самым минимизировать риски аварийных ситуаций, производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

## Безопасность дорожного движения

Особое внимание в отчетном периоде было направлено на обеспечение безопасности дорожного движения в ходе выполнения работ, связанных с деятельностью Компании. В 2017 году введено в действие Положение Компании «Система управления безопасностью транспортных средств», которое распространяется на ПАО «НК «Роснефть», Общества Группы, а также подрядные и субподрядные организации. Положение устанавливает основные требования к транспортным средствам, специальной технике, водителям/машинистам транспортных средств, управлению и ремонту транспортных средств и ответственности за безопасность дорожного движения. Соблюдение данных требований формирует основу единой системы управления безопасной эксплуатацией транспортных средств. Целью системы управления является снижение потенциальных рисков при перевозке людей и грузов, уменьшение числа дорожно-транспортных происшествий.

В соответствии с требованиями Положения проведен комплекс мероприятий, в рамках которых:

- обучено более 20 тыс. водителей по программам защитного вождения;
- осуществляется оборудование транспортных средств Компании и подрядных организаций бортовыми системами мониторинга и видеорегистраторами.

## Промышленная безопасность

В 2017 году в бизнес-блоках Компании особое внимание уделено вопросам целостности оборудования.

В бизнес-блоке «Разведка и добыча» продолжалась реализация Программы повышения надежности трубопроводов. Программа включает в себя комплекс мероприятий по реконструкции, капитальному ремонту, ингибированию трубопроводов, а также мероприятия по диагностированию (в том числе внутритрубному)

### АКЦИИ ПО БЕЗОПАСНОСТИ ДОРОЖНОГО ДВИЖЕНИЯ



**В отчетном году проведено четыре тематических акции по безопасности дорожного движения, включающие контрольные и профилактические мероприятия, среди них «Безопасная дорога», «Осторожно, дети», «День без автомобиля» и «Мы за безопасность на дороге 2017».**

В рамках информационной кампании опубликован ряд статей в корпоративных изданиях, организованы встречи с сотрудниками Обществ Группы на тему безопасности дорожного движения, а также распространено обращение вице-президента по ПБОТОС, посвященное важности соблюдения правил безопасности на дорогах.

ингибиторной защиты систем трубопроводов. В основе Программы лежит риск-ориентированная методология. Все запланированные мероприятия реализуются с применением современных материалов трубной продукции при проведении реконструкции и капитального ремонта трубопроводов. Реализация Программы позволила обеспечить снижение удельной частоты отказов трубопроводов в 2017 году на 23% по сравнению с 2016 годом.

В 2017 году в Компании внедрена процедура приоритизации промысловых трубопроводов. Целью данной процедуры является ранжирование и выявление критичных участков трубопроводов, подверженных риску возникновения отказов. Результаты ранжирования применялись при формировании комплекса мероприятий по реконструкции и капитальному ремонту трубопроводов. В 2017 году проце-



дура была внедрена в 11 Обществах Группы, в дальнейшем планируется расширение периметра ее использования.

В Компании продолжается работа по выстраиванию единого подхода к учету и фиксированию отказов трубопроводов. Для этого использу-

ется программная система OIS Pipe, позволяющая вести автоматизированный учет всех случаев отказов. На конец 2017 года к системе подключены 22 Общества Группы. В 2018 году запланировано расширение периметра действия OIS Pipe на объекты АО «Восточно-Сибирская нефтегазовая компания».

#### ОТКАЗЫ ТРУБОПРОВОДОВ И СВЯЗАННЫЕ С НИМИ РАЗЛИВЫ НЕФТИ В БЛОКЕ «РАЗВЕДКА И ДОБЫЧА»

Период	2015	2016	2017
Количество отказов трубопроводов общее (промысловых нефтепроводов, газопроводов и водоводов), шт.	8 841	7 827	8 428 <sup>30</sup>
Количество отказов трубопроводов на 1 млн тонн добычи нефти и газового конденсата	43,6	35,3	37,4
Количество отказов на нефтепроводах с разливами нефти, шт.	5 688	5 034	5 312
Объем разлитой нефти и нефтепродуктов в результате отказов трубопроводов, тонн	855	694,5	684,3
Объем разлитой нефти и нефтепродуктов в результате отказов трубопроводов на 1 млн тонн добычи нефти и газового конденсата	4,2	3,1	3,0
Удельная частота отказов трубопроводов, шт./км в год	0,14	0,13	0,10

#### ХАРАКТЕРИСТИКА ТРУБОПРОВОДНОГО ПАРКА И МЕРЫ ПО ЗАЩИТЕ ТРУБОПРОВОДОВ, КМ

Период	2015	2016	2017
Общая длина промысловых трубопроводов	85 652	88 463	116 358
Общая длина действующих промысловых трубопроводов на конец периода	61 522	62 630	82 513
Реконструкция и ремонт промысловых трубопроводов	1 320	1 276	1 426
Ингибирование промысловых трубопроводов	24 118	22 960	27 301
Внутритрубная очистка промысловых трубопроводов	10 968	10 360	12 980
Диагностика и экспертиза безопасности промысловых трубопроводов	21 233	18 138	23 998

<sup>30</sup> Включение в периметр новых активов, в том числе ПАО АНН «Башнефть», привело к суммарному увеличению количества отказов трубопроводов в 2017 году по сравнению с 2016 годом. При этом удельные показатели, в том числе последствий отказов трубопроводов снизились. В показателях за 2016 год отказы трубопроводов ПАО АНН «Башнефть» не учитывались, тогда как в 2017 году учтены в полном объеме.

В бизнес-блоках «Нефтепереработка» и «Нефтегазохимия» реализуются программы, направленные на обеспечение целостности оборудования и повышения уровня противоаварийной защиты, в рамках которых ликвидируются тупиковые участки технологических трубопроводов, технологические трубопроводы из углеродистых сталей заменяются хромомолибденовыми с аустенитными сварными стыками, устраняются выявленные контролирующими органами нарушения.

### Пожарная безопасность

ПАО «НК «Роснефть» ведет системную работу по обеспечению пожарной безопасности на своих объектах. В 2017 году в целях исключения пожаров в резервуарных парках Компании проведена оценка наличия резервуаров, отработавших расчетный срок службы и имеющих неоднократные продления остаточного ресурса. По результатам этой оценки в ряде Обществ Группы разработаны стратегии развития резервуарных парков, содержащие мероприятия по замене, капитальному ремонту, реконструкции и модернизации резервуаров.

Завершилась работа по обеспечению пожарной безопасности жилых помещений на производственных объектах Компании и подрядных организаций (жилые вагон-дома, бытовки в вахтовых поселках и пр.). Контроль обеспечения надлежащего уровня пожарной безопасности на этих объектах осуществляется на постоянной основе. Проведенные мероприятия позволили избежать несчастных случаев при пожарах и загораниях на этих объектах. Имевшие место происшествия ликвидировались на начальной стадии без материального ущерба.

По результатам независимых аудитов по оценке соответствия объектов нефтепереработки и нефтехимии требованиям пожарной безопасности были разработаны программы приведения объектов нефтеперерабатывающих и нефтехимических заводов в соответствие требованиям пожарной безопасности.

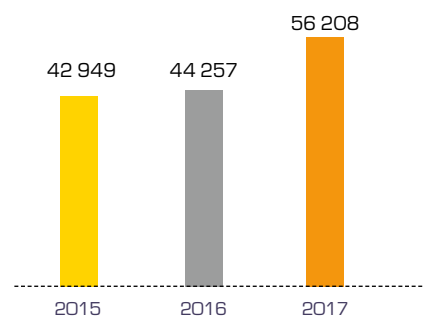
Кроме того, разработаны и введены в действие целевые показатели основных направлений обеспечения пожарной охраны объектов Компании, реализация которых позволит повысить уро-

вень готовности пожарной охраны объектов Компании и снизить ущерб от пожаров, исключить гибель людей при пожарах.

### Затраты на обеспечение охраны труда, промышленной, фонтанной безопасности, пожарной безопасности

Компанией выделяются значительные финансовые средства на мероприятия, связанные с охраной труда, промышленной, пожарной и фонтанной безопасностью. В 2017 году Компания направила на реализацию данных мероприятий 56 208 млн рублей.

Затраты на охрану труда и обеспечение промышленной, пожарной и фонтанной безопасности, млн рублей





## РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ В 2017 ГОДУ

Предыдущие годы Компания стремительно развивалась как за счет повышения эффективности собственных активов, так и за счет внешних стратегических приобретений. Интеграция в периметр Компании новых предприятий, в том числе масштабного холдинга ПАО АНК «Башнефть», подразумевает определенный период проведения адаптивных мероприятий, приобщения персонала новых активов к системным регламентам и нормам Компании, направленным на снижение аварийности и травматизма. Адаптация также необходима для выстраивания четких и открытых взаимоотношений с подрядными и субподрядными организациями для

снижения риска аварий и несчастных случаев. При вхождении в периметр новых Обществ Компания с самого начала совместной деятельности проводила активную работу по учету, расследованию и анализу происшествий для улучшения ситуации в сфере промышленной безопасности и охраны труда на интегрированных производственных объектах.

Вместе с тем, в 2017 году в Компании обеспечен надлежащий порядок учета несчастных случаев. В результате, с учетом расширения в 2017 году периметра Компании, выросло количество зарегистрированных несчастных случаев. При этом, показатель тяжести травматизма в целом снизился на 20%. Кроме того, значительно снизился смертельный травматизм в подрядных организациях. В 2017 году в Компании произошло 11 аварий,

основными причинами которых стали нарушения правил при производстве работ и эксплуатации оборудования. Важно отметить, что при этих авариях не были травмированы и не погибли работники.

В целях повышения уровня надежности оборудования в Обществах Группы осуществлены мероприятия в области промышленной безопасности, в том числе:

- разработана целевая программа оснащения/дооснащения систем противоаварийной защиты и распределенной системы управления в части наличия алгоритма единого ключа перевода технологической установки НПЗ в безопасный режим в аварийных ситуациях;
- в Обществах Группы проведена ревизия имеющихся систем локального и общеобъектового оповещения.

### ПОКАЗАТЕЛИ ТРАВМАТИЗМА РАБОТНИКОВ ПАО «НК «РОСНЕФТЬ»

Период	2015	2016	2017
Коэффициент смертельного травматизма (погибших на 100 млн отработанных часов) <sup>31</sup>	4,76	2,28	1,87
Коэффициент производственного травматизма (пострадавших на 1 млн отработанных часов) <sup>32</sup>	0,33	0,21	0,36 <sup>33</sup>
Количество пострадавших от несчастных случаев на производстве, всего	158	101	211
■ в том числе со смертельным исходом	23	11	11
Коэффициент потерянных дней (дней, пропущенных в связи с несчастным случаем и профессиональным заболеванием) на 1 млн отработанных часов <sup>34</sup>	18,27	17,43	23,51
Коэффициент профессиональных заболеваний (общее число выявленных профессиональных заболеваний на 1 млн отработанных часов)	0,12	0,116	0,11

### ПОКАЗАТЕЛИ ТРАВМАТИЗМА РАБОТНИКОВ ПОДРЯДНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

Период	2015	2016	2017
Количество пострадавших от несчастных случаев в подрядных организациях, всего	126	121	140
■ в том числе со смертельным исходом	22	43	13

### АВАРИИ НА ОБЪЕКТАХ ПАО «НК «РОСНЕФТЬ»

Период	2015	2016	2017
Количество аварий, случаев <sup>35</sup>	9	8	11 <sup>36</sup>
■ в том числе с экологическими последствиями <sup>37</sup>	5	0	0

<sup>31</sup> Показатель, отражающий отношение общего количества погибших работников Компании (в т.ч. по вине третьих лиц) на 100 млн отработанных человеко-часов.

<sup>32</sup> Показатель, отражающий отношение количества производственных травм работников Компании (в т.ч. со смертельным исходом, по вине третьих лиц) с потерей трудоспособности на один миллион отработанных человеко-часов.

<sup>33</sup> В 2017 году в периметр Компании вошли новые активы, в том числе ПАО АНК «Башнефть», что привело к увеличению показателя. Кроме того, на показатель травматизма повлияла проводимая в Компании работа по повышению прозрачности регистрации происшествий.

<sup>34</sup> LTIFR (Lost Time Injury Frequency Rate) – показатель производственного травматизма с потерей трудоспособности на один миллион человеко-часов работы. В соответствии с методикой Международной ассоциации производителей нефти и газа (IOGP) при расчете показателя учитываются случаи травматизма, в результате которых был пропущен по крайней мере 1 полный день, следующий за днем происшествия.

<sup>35</sup> Количество аварий приводится без учета аварий, связанных с газонефтеводопроявлениями и открытыми фонтанами.

<sup>36</sup> В 2017 году в периметр Компании вошли новые активы, в том числе ПАО АНК «Башнефть». За отчетный период 4 из 11 аварий произошли на объектах ПАО АНК «Башнефть».

<sup>37</sup> Согласно классификации Росприроднадзора, экологические последствия наступают в случае нанесения экологического ущерба за пределами промышленной площадки.

## ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ



### РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТЬЮ

#### Ключевые мероприятия в области охраны окружающей среды в 2017 году

Забота об окружающей среде является неотъемлемой частью корпоративной культуры и социальной ответственности Компании. На регулярной основе проводится масштабная работа по обеспечению экологической безопасности, сохранению и восстановлению природных ресурсов. Для достижения лучших показателей в области обеспечения экологической безопасности ПАО «НК «Роснефть» постоянно совершенствует подходы к управлению природоохранной деятельностью, наращивает масштабы экологических мероприятий и необходимые инвестиции в охрану окружающей среды (ООС).

В 2017 году основные направления деятельности в области охраны окружающей среды охвачены Программой повышения экологической эффективности, регламентирующей:

- выполнение экологических обязательств в рамках текущей деятельности (рекультивация земель, ликвидация шламовых амбаров, переработка отходов);
- ликвидацию ущерба от деятельности третьих лиц;
- сокращение выбросов в атмосферный воздух;
- увеличение доли оборотной и повторно-последовательно используемой воды, безопасное обращение с пластиковыми водами, внедрение систем водоочистки.

В 2017 году, в рамках развития нормативной базы, регулирующей отношения в сфере ООС, был актуализирован Стандарт Компании



«Управление отходами» и утвержден Стандарт Компании «Порядок управления рекультивацией нарушенных, загрязненных земель».

Помимо Программы повышения экологической эффективности Компания реализует большое количество природоохранных акций, направленных на повышение экологической культуры, реализует мероприятия по сохранению биологического разнообразия в регионах своей деятельности, а также сотрудничает с широким кругом заинтересованных сторон в целях обмена опытом, развития законодательной базы и распространения практик ответственного отношения к окружающей среде.



#### Год экологии в ПАО «НК «Роснефть» — результаты и планы на будущее

Указом Президента Российской Федерации 2017 год был объявлен Годом экологии. Компания также уделила особое внимание вопросам охраны окружающей среды.

В частности, в 2017 году в соответствии с соглашением, заключенным с Минприроды России и Росприроднадзором, Компания осуществляла восемь приоритетных природоохранных проектов, включенных в План основных

мероприятий по проведению Года экологии, утвержденный Правительством Российской Федерации. Затраты на реализацию этих проектов в 2017 году составили 29,7 млрд рублей, при этом общие планируемые инвестиции в них – более 100 млрд рублей, освоение которых планируется до 2025 года. Один из указанных проектов – строительство крупнейшего в Евразии комплекса биологических очистных сооружений ПАО АНК «Башнефть», «Башнефть - Уфанефтехим», предназначенного для очистки промышленных, ливневых и хозяйственно-бытовых стоков трех нефтеперерабатывающих заводов ПАО АНК «Башнефть», ПАО «Уфаоргсинтез», нефтеперекачивающей станции «Черкасссы» и предприятий северного промышленного узла Уфы.

Со вводом в эксплуатацию указанного комплекса увеличится объем очистки производственных и хозяйственно-бытовых сточных вод, что обеспечит качество очистки сточных вод в соответствии с нормативными требованиями, в 2,5 раза возрастет объем повторного использования очищенной сточной воды, что существенно снизит негативное воздействие производственных сточных вод ПАО АНК «Башнефть» на р. Белая.

Биологические очистные сооружения состоят из 81 объекта, нормативный срок эксплуатации зданий и сооружений составляет 60 лет, проектная мощность установки очистных сооружений – 3 500 м<sup>3</sup>/час. Для реализации проекта закуплено и доставлено на площадку строительства более 4 000 единиц оборудования, из которых 70% российского производства. Инвестиции в проект составляют 11,5 млрд рублей.

При реконструкции использованы современные технологии General Electric (GE), которые обеспечивают требуемое качество очищенных сточных вод: мембранные биореакторы, реверсивный электродиализ и обратный осмос.

В рамках Года экологии Обществами Группы всех бизнес-блоков прошли многочисленные мероприятия, в том числе научно-технические конференции, тематические фестивали, конкурсы, акции по очистке особо охраняемых природных территорий, субботники по уборке берегов водных объектов, парков и лесных массивов по всей стране. Специалисты экологических служб Обществ Группы провели во всех «Роснефть-классах» уроки экологии. На шести площадках Кустовых научно-технических конференций (НТК) и на Межрегиональной НТК молодых специалистов работали секции «Экология. Промышленная безопасность и охрана труда».

Год экологии завершился IV корпоративным съездом экологов, в рамках которого были представлены доклады, касающиеся актуальных аспектов природоохранной деятельности, лучших практик и инновационных решений вопросов экологии; подведены предварительные итоги деятельности дочерних обществ Компании; обсуждены проблемные вопросы в сфере охраны окружающей среды, внесены предложения по их решению и развитию интегрированной системы управления промышленной безопасностью, охраной труда и окружающей среды. В работе съезда приняли участие руководители и специалисты в области охраны окружающей среды из более 120 дочерних обществ Компании.



**11,5**  
МЛРД РУБЛЕЙ

составили инвестиции в строительство крупнейшего в Евразии комплекса биологических очистных сооружений ПАО АНК «Башнефть»



Комплекс биологических очистных сооружений ПАО АНК «Башнефть»



## Инновации для охраны окружающей среды

В целях повышения эффективности научно-проектной и инновационной деятельности Компании в конце 2016 года на базе ООО «СамараНИПИнефть» был создан Специализированный институт по экологии. В 2017 году была разработана программа развития института. По заказу подразделе-

ний Компании и дочерних обществ выполнены следующие работы:

- разработана единая методика по расчету нормативов образования отходов бурения;
- внесены изменения в проектно-сметную документацию технологии утилизации отходов бурения на основе сорбента-деструктора с получением заключения Государственной экологической экспертизы;
- разработаны методические указания «Расчет начальной максимальной цены при проведении закупок на оказа-

ние услуг по ликвидации аварийных разливов»;

- создан альбом природоохранных технологий;
- осуществлен авторский надзор за утилизацией буровых отходов и рекультивацией площадок строительства скважин.

В целях развития научного потенциала сотрудники Специализированного института по экологии представили доклады на научных конференциях Компании.

## ИННОВАЦИОННЫЙ МЕТОД УТИЛИЗАЦИИ ОТХОДОВ БУРЕНИЯ



**На территории Нижневартовского района Ханты–Мансийского автономного округа Компания приступила к опытно–промышленной эксплуатации комплекса по переработке отходов бурения методом закачки в пласт.** Его производительность более 140 тыс. м<sup>3</sup> бурового шлама в год. По итогам геологического анализа пробурено три скважины для проведения опытно-промышленных испытаний.

В настоящее время это одна из наиболее инновационных и экологически безопасных мировых практик по утилизации отходов бурения при добыче нефти и газа. В отличие от традиционных методов переработки шламов, закачка в пласт исключает размещение на поверхности буровых отходов, их контакт с окружающей средой.

В соответствии с новой технологией буровой шлам и отработанные растворы перерабатываются в жидкую пульпу, которая закачивается в расположенные на большой глубине изолированные пласты недр. При этом соприкосновение с подземными водоносными горизонтами полностью исключено.

Основу системы мониторинга недр и подземных вод составляют наблюдательные скважины, которые обеспечивают наблюдение за распространением закачиваемой пульпы и за изменением гидродинамических параметров поглощающего горизонта.

Комплекс оборудован автоматизированной системой управления для централизованного сбора и обработки информации о параметрах процесса закачки.

Также в 2017 году Компания инициировала целевой инновационный проект по разработке собственной технологии утилизации буровых отходов на основе базовой, имеющейся в Обществах Группы технологии изготовления искусственных грунтов. Целью проекта является переход от множественных локальных технологических решений по утилизации буровых отходов к единой адаптированной к условиям работы Обществ Группы технологии с оптимальной стоимостью, исключением экологических рисков и зависимости от внешних организаций.



### Взаимодействие с государственными и общественными экологическими организациями

В рамках содействия развитию и распространению экологически более безопасных технологий сотрудники Компании в течение отчетного периода принимали участие в разработке следующих информационно-технических справочников (ИТС) наилучших доступных технологий: ИТС 28 «Добыча нефти», ИТС 29 «Добыча природного газа», ИТС 30 «Переработка нефти», ИТС 50 «Переработка природного и попутного газа».

Справочники утверждены приказами Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии в 2017 году.

ПАО «НК «Роснефть» осознает актуальность проблемы климатических изменений и поддерживает реализацию комплекса мер по совершенствованию государственного регулирования выбросов парниковых газов и подготовке к ратификации Парижского соглашения об изменении климата. Компания принимает участие в формировании соответствующей нормативной базы. В 2017 году работники Компании активно участвовали в мероприятиях, проводимых органами государственной власти РФ (Минэнерго России, Минэконом-

развития России и др.), посвященных регулированию выбросов парниковых газов, включая вопросы сокращения выбросов в государственном секторе экономики.

Кроме того, представители ПАО «НК «Роснефть» принимали активное участие в инициированных и организованных Министерством природных ресурсов и экологии Российской Федерации, МЧС России и Росприроднадзором комплексных учениях «Арктика-2017» на базе морской ледостойкой стационарной платформы «Приразломная» и берегового комплекса «Варандей», в ходе которых отрабатывались практические вопросы локализации и ликвидации крупных разливов нефти, организации взаимодействия между компаниями.



### Сохранение биологического разнообразия

С 2014 года в Компании реализуется рассчитанная на период до 2019 года Программа сохранения биологического разнообразия морских экосистем на лицензионных участках ПАО «НК «Роснефть», расположенных в Арктической зоне Российской Федерации. Цель Программы – обеспечение безопасного освоения Арктики и снижение негативного воздействия от хозяйственно-производственной деятельности Компании.



### ВОСПОЛНЕНИЕ РЫБНЫХ РЕСУРСОВ

**ПАО «НК «Роснефть» уделяет особое внимание возмещению нанесенного ущерба водным биоресурсам в регионах работ.** В 2017 году силами Обществ Группы выпущено около 12 млн разновозрастной молоди таких пород, как пелядь, семга, сибирский осетр, стерлядь, сиг и хариус. Мероприятия были проведены в реках и водоемах Архангельской, Вологодской, Новосибирской, Тюменской областей, Красноярского и Краснодарского края, ЯНАО, Республики Карелия, Республики Саха (Якутия).



Инвестиции Компании с начала реализации программных мероприятий, включая 2017 год, составили порядка 850 млн рублей.

На текущем этапе исполнения Программы определены целевые индикаторы в области охраны окружающей среды до 2019 года, проводится ежегодный независимый аудит их выполнения. Программа включает следующие основные группы мероприятий:

- природоохранные мероприятия по сопровождению геологоразведочных работ;
- научно-исследовательские и методические работы;
- экологический мониторинг видов-индикаторов арктических экосистем и среды их обитания.

В 2017 году в рамках реализации Программы проведены следующие научно-исследовательские и методические работы:

- выполнена обработка полевых данных по изучению мест обитания белых медведей и моржей на острове Врангеля, острове Беннета, Больших Оранских островах, выполнена камеральная обработка образцов биологических материалов, полученных в ходе экспедиции «Кара-Лето-2016»;
- разработаны методики попутных наблюдений воздействия на морских млекопитающих при проведении морских геолого-физических работ;
- разработан перечень видов-биоиндикаторов устойчивого состояния морских экосистем на лицензионных участках Компании в арктических морях, издана брошюра по сохранению биологического разнообразия в Арктике.

На 133 комплексных станциях акватории четырех морей, Баренцева, Восточно-Сибирского, Японского и моря Лаптевых, выполнялись исследования компонентов окружающей среды – воздуха, морской воды, донных отложений, гидробиологических и ихтиологических показателей, а также сопутствующие наблюдения за морскими млекопитающими и птицами.

## ПРОЕКТ «ЭВЕНКИЙСКИЙ ОЛЕНЬ»



АО «Востсибнефтегаз» реализует в Красноярском крае ежегодную грантовую программу по поддержке исследований ученых и научных учреждений, имеющих прикладное значение для Эвенкии.

Исследование в рамках проекта «Эвенкийский олень» имеет важное значение для Эвенкийского и Таймырского районов Красноярского края, поскольку олень – это основа всей экосистемы Арктического севера и одна из ключевых составляющих существования коренного населения, которое занимается традиционными промыслами.

В рамках реализации первого этапа проекта на особой оленей надели ошейники с системой спутникового мониторинга ARGOS и встроенными GPS-приемниками. В результате учеными получены данные о полном годовом цикле миграции диких оленей на территории Эвенкии.

Анализ информации, собранной в ходе исследований, в том числе наложение треков на геоботанические, климатические, топографические карты, а также подготовка итоговых выводов запланированы на 2018 год. Результаты анализа лягут в основу рекомендаций для коренных малочисленных народов Севера и местных органов управления по использованию биологического ресурса дикого северного оленя.

Ожидается, что финальными результатами проекта станут:

- определение численности популяции, путей миграции диких северных оленей на территории Эвенкии и факторов, влияющих на нее;
- разработка рекомендаций по охране и рациональному использованию дикого северного оленя для Министерства природных ресурсов Красноярского края, администрации и общин коренных малочисленных народов Севера Эвенкийского муниципального района Красноярского края;
- вовлечение всех заинтересованных сторон в проблему сохранения ресурса дикого северного оленя, включая ведущие природоохранные организации, органы власти северных территорий РФ, коренные малочисленные народы Севера;
- синхронизация данных сибирских ученых с данными других аналогичных исследований в районах Арктики.



Полученные данные позволили провести эколого-рыбохозяйственное картирование акватории лицензионных участков, а также планирование геологоразведочных работ с минимальным воздействием на окружающую среду.

В 2017 году подготовлены и выпущены издания: «Экологический атлас. Море Лаптевых», «Морские млекопитающие Российской Арктики и Дальнего Востока», содержащие ключевые результаты работ Компании по исследованию популяции белого медведя, моржа, наблюдений за морскими млекопитающими.

В ПАО «НК «Роснефть» поддерживается Реестр особо охраняемых природных территорий (ООПТ), в соответствии с которым проводится анализ и осуществляется контроль экологической безопасности находящихся на них природных объектов. Реестр актуализируется на постоянной основе. На стадии проектирования и разработки проектной документации направляются запросы в Министерство природных ресурсов и экологии РФ, а также в другие инстанции с выяснением, входит ли территория объекта в зону ООПТ. В случае нахождения объекта в зоне ООПТ учитываются все

### «САХАЛИНСКИЙ ТАЙМЕНЬ»



**Сахалинский таймень занесен в Красную книгу РФ и Сахалинской области в категории «сокращающиеся в численности популяции эндемичного для Дальнего Востока вида, нуждающегося в охране». В 2017 году в ООО «РН-Сахалинморнефтегаз» реализован проект, направленный на выработку рекомендаций и проведению мероприятий по сохранению этого и других краснокнижных видов рыб.**

Основными задачами проекта являлись:

- оценка современного состояния популяции сахалинского тайменя в районе деятельности Общества, выявление факторов негативного влияния на популяцию;
- популяризация знаний о вопросах сохранения сахалинского тайменя;
- формирование научной базы для дальнейших исследований.

В рамках проекта выполнено подробное морфологическое описание бассейна р. Даги, проведена оценка численности и состояния популяции сахалинского тайменя в бассейне реки. Результаты исследований свидетельствуют о хорошем состоянии группировки сахалинского тайменя: численность в зависимости от типа участка составляет от 0,028 до 0,164 экземпляров на м<sup>3</sup>. Также проведены наблюдения за промышленным, любительским рыболовством и браконьерством в бассейне р. Даги и Ныйском заливе.

Накопленный научный материал о текущем состоянии популяции сахалинского тайменя в бассейне р. Даги свидетельствует о том, что популяция не подверглась существенным воздействиям со стороны нефтедобывающей инфраструктуры, при этом наибольшую угрозу популяции представляют браконьерство и неконтролируемый вылов.

требования нормативно-технической документации, разрабатываются соответствующие мероприятия в части охраны окружающей среды. По мере необходимости мероприятия согласовываются с администрацией ООПТ.

В соответствии со своей Политикой в области охраны окружающей среды, Компания по возможности избегает осуществления деятельности в пределах ООПТ. В том случае, если производственная деятельность все же может оказать воздействие на ООПТ, разрабатываются и реализуются мероприятия по снижению воздействия, а также осуществляется производственный экологический контроль и мониторинг.

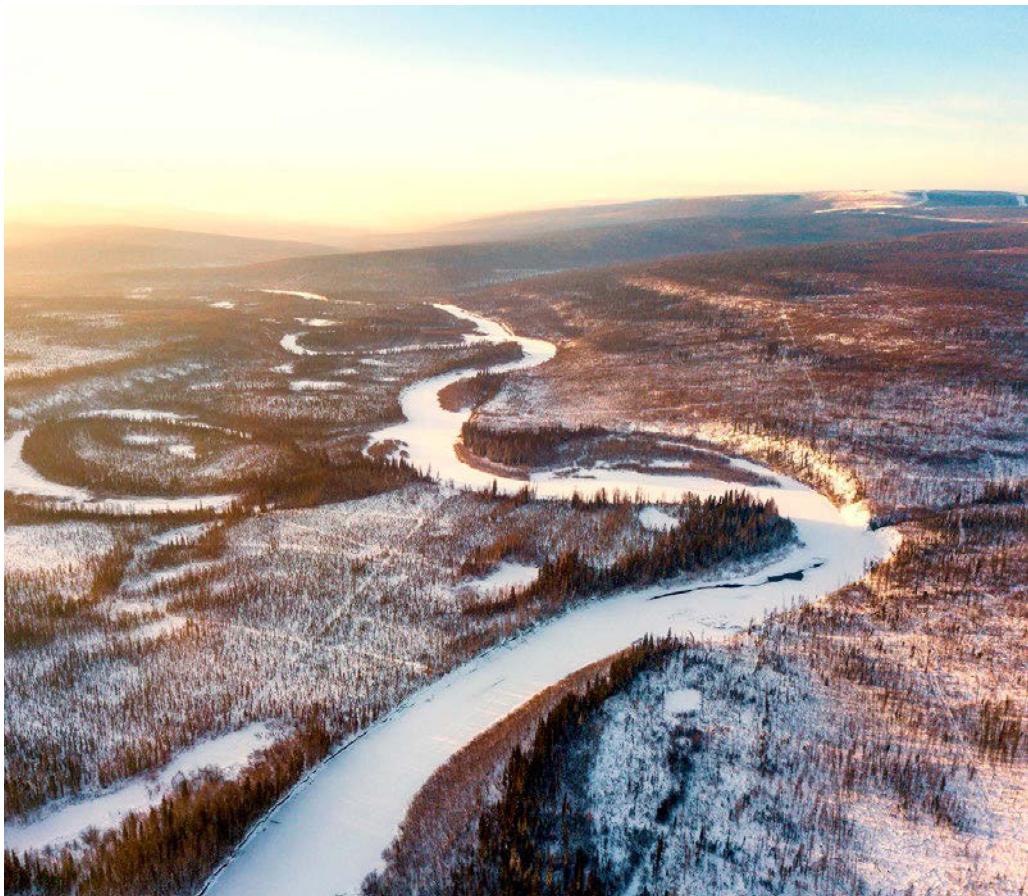
В 2017 году Общества Группы выполняли работы, связанные с разведкой и добычей нефти и газа, на территории 44 ООПТ, а также 28 территорий с высокой ценностью биоразнообразия, прилегающих к ООПТ. В восьми курортных городах и природных парках, имеющих охранный статус, расположены объекты розничной реализации нефтепродуктов.

По результатам проведенной оценки, деятельность Компании не несет рисков для ООПТ и территорий с высокой ценностью биоразнообразия. Вместе с тем, на 19 объектах Компании в отчетном периоде разработаны и внедрены планы (программы) по сохранению биоразнообразия.

### Экологический мониторинг

В 2017 году Компанией в полном объеме реализована стратегическая задача осуществления программы геологоразведочных работ (ГРП) и исполнения лицензионных обязательств в части мероприятий по охране окружающей среды. Работы природоохранного направления реализовывались на всех лицензионных участках, где Общество осуществляет геологоразведку:

- выполнены работы по обследованию устьев скважин, пробуренных ранее в пределах лицензионных участков Компании;



- «Поморская №1» (ЛУ «Поморский»), «Северо-Гуляевская №1», «Паханческая №1» (ЛУ «Южно-Русский») и «Адмиралтейская №1» (ЛУ «Западно-Приновоземельский»). Техническое состояние обследованных устьев скважин удовлетворительное, утечек углеводородов не обнаружено;
- в рамках ГРП на лицензионных участках «Притаймырский», «Хатангский», «Восточно-Сибирский-1», «Дерюгинский», «Центрально-Татарский» выполнялся производственный экологический контроль и мониторинг;
- выполнена фоновая оценка и эколого-рыбохозяйственное картирование на лицензионных участках «Центрально-Татарский», «Восточно-Сибирский-1», «Притаймырский». Получены современные данные о фоновом состоянии окружающей среды;
- разработаны и согласованы с Департаментом по недропользованию на континентальном шельфе и Мировом океане (МорГео) Министерства

природных ресурсов Программы мониторинга окружающей среды на лицензионных участках «Центрально-Татарский», «Богатинский» на период проведения ГРП;

- выполнен комплекс работ по фоновому экологическому контролю (мониторингу) на лицензионных участках «Северо-Каспийская площадь» и «Западно-Ракушечное нефтяное месторождение» (Каспийское море);
- проведен экологический мониторинг Азовского моря в пределах лицензионного участка «Темрюкско-Ахтарский». Разработаны и согласованы мероприятия по экологическому оздоровлению мелководной зоны Азовского моря и Куликово-Курчанской группы лиманов;
- проведен экологический мониторинг морской экосистемы Печорского моря, выполнены работы по обследованию устьев скважин, пробуренных ранее в пределах лицензионного участка «Медынско-Варандейский».



## Инвестиционные проекты в области ООС

В 2017 году Компания активно осуществляла реализацию инвестиционных проектов, направленных на снижение негативного воздействия на окружающую среду. В течение отчетного периода на производственных объектах Компании проводилась работа по реконструкции, строительству, вводу в эксплуатацию объектов природоохранного назначения, в том числе:

### Блок «Разведка и добыча»:

- АО «Самотлорнефтегаз» приступило к опытно-промышленной эксплуатации комплекса по утилизации отходов бурения методом закачки в поглощающие горизонты недр. Суммарное количество отходов бурения, утилизированных с применением указанной технологии добывающими предприятиями Компании, составило более 80 тыс. м<sup>3</sup> (ООО «РН-Уватнефтегаз» - 54 тыс. м<sup>3</sup>, АО «Самотлорнефтегаз» - около 26 тыс. м<sup>3</sup>).
- В АО «Самаранефтегаз» завершены работы, предшествующие проведению пуско-наладоч-

ным мероприятиям по вводу в эксплуатацию площадки по переработке нефтесодержащих отходов на Кулешовском месторождении, мощность объекта – 3,7 тыс. тонн/год. На Яблоневском месторождении проведены подготовительные работы по строительству площадки по переработке нефтесодержащих отходов с проектной мощностью 4,7 тыс. тонн/год.

- В АО «Востсибнефтегаз» введена в эксплуатацию первая очередь шламонакопителя №3 Юрубчено-Тохомского месторождения общей мощностью 20 тыс. м<sup>3</sup>, что позволило обеспечить предприятие собственными объектами накопления отходов, соответствующих требованиям законодательства.
- В ООО «РН-Пурнефтегаз» завершено строительство второй очереди полигона утилизации промышленных и твердых бытовых отходов Барсуковской группы месторождений. Выполнены проектно-изыскательные работы на строительство второй очереди полигона на Тарасовском и Харампурском месторождениях, дальнейшая

реализация которых позволит обеспечить потребность предприятия в собственных объектах накопления отходов.

### Блок «Нефтепереработка»:

- Строительство локальных очистных сооружений и блока оборотного водоснабжения для производства присадок в ООО «Новокуйбышевский завод масел и присадок». Результат: обеспечение потребности в оборотной воде с требуемыми параметрами для обеспечения технологических процессов производства присадок. Предварительная очистка промышленных сточных вод, образованных в результате производства присадок, до нормативных параметров перед сбросом их в коллектор АО "НК НПЗ" существенно снизила нагрузку на работу очистных сооружений АО "НК НПЗ". Планируемые показатели качества сточных вод до и после очистки на ЛОС, мг/дм<sup>3</sup>: аммоний-ион: до – 70000, после – 20; взвешенные вещества: до – 3000, после – 30; нефтепродукты: до – 5000, после – 150; pH: до – 2-14, после – 6,5-8,5.

## ВКЛАД КОМПАНИИ В РАЗВИТИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

### По итогам Года экологии контролирующие органы и экологическое сообщество высоко оценили деятельность Компании в сфере охраны окружающей среды.

На V Всероссийском Съезде экологов Министерство природных ресурсов и экологии Российской Федерации наградило ПАО «НК «Роснефть» сертификатом за «Активную экологическую политику Компании в Год экологии», отметив таким образом вовлеченность ПАО «НК «Роснефть» в выполнение природоохранных мероприятий, предусмотренных трехсторонним Соглашением о взаимодействии с Минприроды России и Росприроднадзором.

На торжественной церемонии презентации итогов «Рейтинга экологической ответственности нефтегазовых компаний России 2017» ПАО «НК «Роснефть» отметили почетным дипломом за стабильное снижение воздействия на окружающую среду. Таким образом организаторы конкурса оценили масштабные экологические программы Компании.

Кроме того, достижения в области природоохранной деятельности Компании были отмечены на высшем государственном уровне. Компания получила благодарственное письмо Президента РФ за активное участие и проведение мероприятий в рамках Года экологии в РФ в 2017 году.



- Выполнение работ по техническому перевооружению узла приема сточных вод на биологических очистных сооружениях в АО «Новокуйбышевский НПЗ». Работа очистных сооружений будет основана на использовании технологии мембранного биореактора, обеспечивающего глубокую биологическую очистку стоков от нефтепродуктов, взвешенных веществ, соединений азота и других ингредиентов. Часть очищенных стоков будет возвращаться в систему оборотного водоснабжения, что приведет к снижению содержания загрязняющих веществ в очищенных сточных водах.

#### Блок «Газ»:

- Модернизация факельных систем низкого давления УКПГ Ново-Уренгойского лицензионного участка и УКПГ Восточно-Уренгойского лицензионного участка. Основой проекта является замена стандартных (проектных) факельных оголовков на оголовки специальной конструкции с саморегулируемым переменным сечением выхода сбросного газа. При любом расходе сбросного газа подвижные газовые затворы обеспечивают постоянную высокую скорость выхода газа, которая создает зону разряжения, избыточный подсос воздуха из окружающей среды и максимальное смешение сбросных газов с воздухом, в результате чего достигается бездымное сжигание газа. Реализация проекта позволит полностью исключить выбросы сажи, снизить выбросы оксида углерода и бенз(а)пирена в 12,5 и 4 раза соответственно. Вывод на бессажевый режим планируется в период остановочного ремонта в 2018 году.
- Строительство комплекса сооружений для утилизации очищенных сточных вод Валанжинской залежи Восточно-Уренгойского лицензионного участка. Реализация проекта позволит сократить объемы сброса сточных вод в водные объекты. Планируемый срок ввода объекта в эксплуатацию – май 2019 года.
- Строительство УКПГик Восточно-Уренгойского лицензионного участка. Реализация проекта позволит повысить качество подготовки газа и газоконденсата, уменьшить объем сжигаемого газа подготовки конденсата и газа выветривания и, как следствие, сократить суммарный объем выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух. Плановый срок ввода объекта в эксплуатацию – 2019 год.

#### Блок «Коммерция и логистика»

- ООО «РН-Морской терминал Туапсе» приступило к строительству третьего пускового комплекса очистных сооружений производственно-ливневых сточных вод левого берега.
- В рамках реконструкции очистных сооружений производственно-ливневых сточных вод ООО «РН-Морской терминал Находка» приступило к строительству второго и третьего пусковых комплексов.

#### Инвестиции в охрану окружающей среды

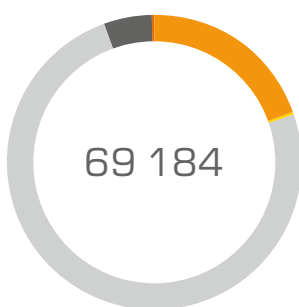
В 2017 году Компания инвестировала в охрану окружающей среды и рациональное природопользование, включая сопряженные расходы, 69 млрд рублей. Общие расходы в области обеспечения экологической безопасности ПАО «НК «Роснефть» составили 101,7 млрд рублей.

Увеличение объемов финансирования природоохранной деятельности в 2017 году в основном обусловлено мероприятиями, проводившимися в рамках Года экологии, в том числе ростом инвестиций на 47% относительно 2016 года, включая инвестиции ПАО АНК «Башнефть» 12 млрд рублей, что составило 54% от общего роста. Подробнее о направлениях инвестиций см. раздел «Инвестиционные проекты в области ООС».

#### ИНВЕСТИЦИИ В ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ, МЛН РУБЛЕЙ

Период	2015	2016	2017
Инвестиции в основной капитал на охрану окружающей среды	44 646	47 137	69 184
Текущие затраты на охрану окружающей среды	27 000	26 578	32 547
Платежи в бюджеты всех уровней, связанные с охраной окружающей среды и рациональным природопользованием	5 153	4 512	4 256
<ul style="list-style-type: none"> <li>■ в том числе плата за негативное воздействие на окружающую среду</li> </ul>	2 621	1 990	395
<ul style="list-style-type: none"> <li>■ в том числе возмещение ущерба окружающей среде</li> </ul>	997	1 293	1 705
Начисленные штрафы за загрязнение окружающей среды	201	260	259
Количество случаев нефинансовых санкций, случаи	0	0	0

Направления инвестиций в основной капитал на охрану окружающей среды в 2017 году, млн рублей



166	■ на целевую экологическую программу
13 552	■ на капитальное строительство объектов, относящихся к основным фондам природоохранного назначения
177	■ на материалы и оборудование
51 768	■ в рамках сопряженных инвестиций
3 521	■ прочее

## РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ В 2017 ГОДУ

### Выбросы в атмосферу

Основным источником воздействия на атмосферный воздух от производственной деятельности Компании является утилизация попутного нефтяного газа (ПНГ) на факельных установках.

В связи с включением в периметр новых активов, в том числе ПАО АНК «Башнефть», а также с началом активной разработки новых месторождений, суммарный объем валовых выбросов загрязняющих веществ в атмосферу от производственной деятельности Компании в 2017 году увеличился на 219 тыс. тонн. При этом следует отметить сокращение объемов выбросов по ряду ключевых Обществ Группы, например: ООО «Таас-Юрях Нефтегазодобыча» на 28%, ООО «РН-Ванкор» на 15%, ООО «РН-Юганскнефтегаз» на 3%.

### ВАЛОВЫЕ ВЫБРОСЫ ВРЕДНЫХ ВЕЩЕСТВ В АТМОСФЕРУ ПО СЕКТОРАМ<sup>38</sup>, ТЫС. ТОНН

Период	2015	2016	2017
Валовой выброс в атмосферу вредных веществ, в том числе:	1 788 <sup>39</sup>	1 709 <sup>39</sup>	1 929
■ Нефтегазодобыча	1 607 <sup>39</sup>	1 497 <sup>39</sup>	1 612
■ Нефтепереработка и нефтегазохимия	139	168	254
■ Бизнес-блок «Газ»	16	18	31
■ Нефтепродуктообеспечение	19	19	20
■ Сервис	8	7	11

### СТРУКТУРА ВАЛОВЫХ ВЫБРОСОВ ВРЕДНЫХ ВЕЩЕСТВ В АТМОСФЕРУ, ТЫС. ТОНН

Период	2015	2016	2017
Валовые выбросы вредных веществ в атмосферу, в том числе:	1 788 <sup>39</sup>	1 709 <sup>39</sup>	1 929
■ твердых веществ	87	84	89
■ диоксида серы	55	61	89
■ оксида углерода	810	780 <sup>39</sup>	806
■ оксидов азота	50	50	58
■ углеводородов (без летучих органических соединений)	480 <sup>39</sup>	430 <sup>39</sup>	501
■ летучих органических соединений	303 <sup>39</sup>	300 <sup>39</sup>	364
■ бенз(а)пирена	0,000014	0,000022	0,00003
■ прочие	3	6	22

### УДЕЛЬНЫЕ ВЫБРОСЫ ВРЕДНЫХ ВЕЩЕСТВ В АТМОСФЕРУ ПО ТИПУ, ТОНН/ТЫС. Т У.Т.

Период	2015	2016	2017
Удельные выбросы SO <sub>2</sub>			
■ Нефтегазодобыча	0,05	0,06	0,06
■ Нефтепереработка и нефтегазохимия	0,30	0,34	0,48 <sup>40</sup>
Удельные выбросы NO <sub>x</sub>			
■ Нефтегазодобыча	0,09	0,09	0,10
■ Нефтепереработка и нефтегазохимия	0,13	0,13	0,13
Удельные выбросы углеводородов (включая ЛОС)			
■ Нефтегазодобыча	1,80 <sup>41</sup>	1,66 <sup>41</sup>	1,78
■ Нефтепереработка и нефтегазохимия	0,63	0,80	1,04

<sup>38</sup> Сумма цифр в некоторых строках может не совпадать с общим итогом вследствие округления.

<sup>39</sup> Значения за 2015-2016 гг. были скорректированы с учетом выбросов от объектов газлифтной добычи.

<sup>40</sup> В связи с включением в периметр новых активов, в том числе ПАО АНК «Башнефть», показатель увеличился.

<sup>41</sup> Значения за 2015-2016 гг. были скорректированы с учетом выбросов от объектов газлифтной добычи.



ООО «РН-Юганскнефтегаз» ЭСН «Приобская»

## Выбросы парниковых газов

Компания осознает актуальность вопросов изменения климата и стремится соответствовать лучшим мировым отраслевым показателям в сфере обеспечения экологической безопасности. Утвержденная Советом директоров Стратегия Компании предусматривает цель по снижению выбросов парниковых газов.

Действующим механизмом, позволяющим Компании обеспечивать вклад в ограничение выбросов парниковых газов, является реализация мероприятий корпоративных программ, в том числе Инве-

стиционной газовой программы и Программы энергосбережения.

В 2017 году объемы выбросов парниковых газов от деятельности Компании составили 75,5 млн тонн  $\text{CO}_2$ -эквивалента, в том числе: прямые выбросы парниковых газов<sup>42</sup> в целом по Компании составили 53,5 млн тонн  $\text{CO}_2$ -эквивалента; косвенные выбросы, связанные с закупками электрической и тепловой энергии<sup>43</sup> — 22,0 млн тонн  $\text{CO}_2$ -эквивалента.

Несмотря на приобретение активов ПАО «АНК «Башнефть» выбросы парниковых газов в 2017 году сократились на 2% в сравнении с 2016 годом.

Косвенные выбросы от использования произведенной Компанией продукции в 2017 году составили 207 млн тонн  $\text{CO}_2$ -эквивалента<sup>44</sup>.

В бизнес-блоке «Газ» реализован ряд мероприятий по охране атмосферного воздуха, обеспечивающих также снижение выбросов парниковых газов:

- Реализован проект по использованию факельного газа высокого давления от выветривателя Восточно-Уренгойского лицензионного участка путем подачи его на автоматизированную газораспределительную станцию взамен товарного сухого отбензиненного газа. В результате на собственные производ-

### ПРЯМЫЕ ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ, ТЫС. ТОНН

Период	2015	2016	2017
углекислый газ ( $\text{CO}_2$ )	39 586	45 711	45 895
метан ( $\text{CH}_4$ )	256	266	304 <sup>45</sup>

### УДЕЛЬНЫЕ ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ, Т $\text{CO}_2$ -ЭКВ./Т У.Т.

Период	2015	2016	2017
Нефтегазодобыча (включая нефтесервис)	0,139	0,139	0,125
Нефтепереработка, нефтегазохимия и реализация нефтепродуктов	0,109	0,131	0,124

<sup>42</sup> Область охвата 1 – в соответствии с Корпоративным стандартом по учету и отчетности Протокола по парниковым газам Всемирного совета предпринимателей по устойчивому развитию (WBCSD) и Института мировых ресурсов (WRI).

<sup>43</sup> Область охвата 2 в соответствии с вышеуказанным стандартом.

<sup>44</sup> Прочие косвенные выбросы ПГ (область охвата 3) рассчитывались исходя из объема реализованных нефтепродуктов.

<sup>45</sup> Увеличение в связи с уточнением источников выбросов от объектов газлифтной добычи

ственно-технологические нужды использовано 6,4 млн м<sup>3</sup> факельного газа, что обеспечило снижение выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух на 288 тонн.

- Выполнены пусконаладочные работы блоков эжектирования Ново-Уренгойского лицензионного участка, что позволило вовлечь в переработку факельный газ от выветривателя в объеме 9 млн м<sup>3</sup>/год и потушить факел высокого давления. В результате обеспечено снижение выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух на 400 тонн.
- Реализован пилотный проект по отработке скважин после гидроразрыва пластов с очисткой газоконденсатной смеси на Восточно-Уренгойском лицензионном участке АО «Роспан Интернешнл». Используемое оборудование позволяет при отработке скважины на факел удалять из продукции скважин пропант, механические примеси и жидкости. Таким образом, благодаря проекту в 2017 году обеспечено снижение объемов факельной утилизации продукции скважин: газа в объеме 67,1 млн м<sup>3</sup>/год и 20,6 тыс. тонн газового конденсата, вследствие чего снижены выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух на 2 634 тонны.

### Рациональное использование попутного нефтяного газа

2017 год стал очередным этапом на пути реализации газовой программы ПАО «НК «Роснефть». Результатом выполнения мероприятий программы в отчетном году стало использование 37,2 млрд м<sup>3</sup> добытого попутного нефтяного газа (ПНГ), что на 0,7 млрд м<sup>3</sup> выше уровня 2016 года.

Положительная динамика полезного использования ПНГ в 2017 году обеспечивалась следующими факторами:

- увеличением объема использования ПНГ ПАО «Варьеганнефтегаз» на 0,5 млрд м<sup>3</sup> с повышением уровня использования попутного нефтяного газа до 97,8% (+0,8% к уровню 2016 года) в результате запуска второй очереди газопровода Варьеганского месторождения и увеличения поставок газа на Тюменскую компрессорную станцию;
- ростом использования ПНГ АО «РН-Няганьнефтегаз» на 0,2 млрд м<sup>3</sup> за счет ввода новых скважин Ем-Еговского месторождения и увеличением поставок газа ГПЗ ООО «Няганьгазпереработка»;
- ростом использования и добычи ПНГ АО «РН-Шельф Дальний Восток» на 1,3 млрд м<sup>3</sup> на ме-

сторождении Северное-Чайво вследствие повышения фактического газового фактора;

- ростом использования и добычи ПНГ на 0,5 млрд м<sup>3</sup> за счет интеграции активов ПАО АНК «Башнефть» в 4 квартале 2016 года.

При положительной динамике использования валового объема ПНГ в 2017 году в Компании отмечено незначительное снижение относительного уровня использования ПНГ по сравнению с 2016 годом с 90,0% до 89,2%, что обусловлено увеличением добычи нефти и ПНГ на новых месторождениях.

Ввод в разработку новых активов (гринфилдов) является одним из ключевых условий развития Компании. По гринфилдам Компания применяет комплексный подход к обустройству, предусматривающий необходимые мероприятия по рациональному использованию ПНГ уже на стадии разработки проектных технологических документов на освоение месторождений.

Постановлением Правительства РФ от 08.11.2012 № 1148 введен новый целевой показатель – показатель сжигания ПНГ не более 5% от объема добычи. При его расчете не учитываются объемы ПНГ, сожженного в период планово-предупредительных ремонтов газоперерабатывающих заводов, а также газ, добытый при осво-

#### РАЦИОНАЛЬНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ПОПУТНОГО НЕФТЯНОГО ГАЗА

Период	2015	2016	2017
Объем капитальных вложений на рациональное использование ПНГ, млрд рублей	13,2	17,8	20,1
Объем добычи ПНГ в России (ресурс), млрд м <sup>3</sup>	37,7	40,2	41,6
Объем добычи ПНГ в России без сжигаемого (использование) ПНГ, млрд м <sup>3</sup>	33,1	36,2	37,1
Уровень использования попутного нефтяного газа, %	87,9	90,0	89,2
Объем ПНГ (углеводородов), сжигаемый на факелах в регулярном режиме, млрд м <sup>3</sup>	4,6	4,0	4,5
Доля извлеченного ПНГ, сжигаемая на факеле, %	12,1	10,0	10,8
Объем вентилирования (рассеивания) углеводородов, млн м <sup>3</sup>	0,0	0,0	0,0

ении новых участков недр, и газ, объемное содержание неуглеводородных компонентов в составе которого превышает 50%.

Компания планирует достичь уровня целевого показателя сжигания ПНГ по действующим месторождениям в 2021 году. В течение отчетного периода Компанией в рамках взаимодействия с Минэнерго России осуществлялась оценка возможности присоединения к Международной инициативе «Полное прекращение регулярного факельного сжигания попутного нефтяного газа к 2030 году».

Капитальные вложения в реализацию мероприятий газовой программы в 2017 году составили около 20,1 млрд рублей. В отчетном периоде завершено строительство 36 объектов по ис-

пользованию ПНГ. Основными в 2017 году являются проекты строительства и реконструкции следующих объектов наземной инфраструктуры:

- компрессорная станция низкого давления УПСВ-Север ООО «РН-Ванкор», компрессорные станции УПСВ-1 и УПСВ-3 Советского месторождения ОАО «Томскнефть» ВНК;
- объекты газотранспортной инфраструктуры ПАО «Варьеганнефтегаз», ООО «РН-Краснодарнефтегаз», ООО «РН-Юганскнефтегаз», ООО «Башнефть-Добыча»;
- газопоршневая электростанция 5 МВт Герасимовского месторождения ОАО «Томскнефть» ВНК;
- объекты использования газа на собственные нуж-

ды АО «Самаранефтегаз», ООО «Башнефть-Добыча», ООО «Таас-Юрях Нефтегазодобыча», ООО «Соровскнефть».

## Водопотребление и водоотведение

Среди регионов деятельности Компании с существенным водопользованием не выявлены регионы с дефицитом водных ресурсов.

Рост потребления водных ресурсов на 12% в 2017 году по сравнению с 2016 годом связан в основном с приобретением активов ПАО «АНК «Башнефть». Потребление водных ресурсов по активам ПАО «АНК «Башнефть» в 2017 году составило 0,25 млрд м<sup>3</sup>.

Доля оборотной и повторно-последовательно используемой

### ЗАБОР ВОДЫ ИЗ ВСЕХ ИСТОЧНИКОВ<sup>46</sup>, МЛН М<sup>3</sup>

Период	2015	2016	2017
Забор воды из всех источников, в том числе:	2 053,7	1 953,7	2 188,7
■ из подземных источников	94,2	89,6	101,7
■ из поверхностных источников	222,3	223,1	231,3
■ из сетей водоснабжения других организаций	36,1	36,0	50,0
■ из собственных резервуаров	1,3	1,2	2,2
■ дождевые воды	7,1	7,1	12,2
■ сточные воды	113,3	114,6	132,9
■ попутно добываемые пластовые воды	1 563,4	1 482,5	1 659,8
■ подтоварные воды	17,2	0,8	1,0

### ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ВОДЫ ИЗ ВСЕХ ИСТОЧНИКОВ, МЛН М<sup>3</sup>

Период	2015	2016	2017
Использование воды из всех источников, в том числе:	1 754,1	1 697,9	1 911,7
■ Нефтегазодобыча	1 642,6	1 583,8	1 782,6
■ Нефтепереработка и нефтегазохимия	105,2	106,7	119,9
■ Блок «Газ»	1,6	1,7	1,9
■ Нефтепродуктообеспечение	2,3	2,2	2,0
■ Сервис	2,4	3,4	5,4

<sup>46</sup> Сумма цифр в некоторых строках может не совпадать с общим итогом вследствие округления

воды в общем объеме воды, используемой на производственные нужды, составляет 93%.

Помимо наращивания объемов оборотной и повторно-последовательно используемой воды Компания планомерно повышает качество отводимых сточных вод. Так, в 2017 году на 5% снизился объем отведения в поверхностные водные объекты загрязненных и недостаточно очищенных стоков. Вместе с тем на 7% увеличился объем отведения нормативно-очищенных и нормативно-чистых стоков по сравнению с 2016 годом.



#### ОБРАЩЕНИЕ С ПЛАСТОВЫМИ ВОДАМИ

Период	2015	2016	2017
Общий объем извлеченной пластовой воды, млн м <sup>3</sup>	1 563,4	1 482,5	1 659,8
Закачка в пласт без подготовки, млн м <sup>3</sup>	13,2	15,6	26,9
Закачка в пласт с подготовкой, млн м <sup>3</sup>	1 438,5	1 346,7	1 476,8
Утилизация пластовой воды, млн м <sup>3</sup> , в том числе:	111,2	99,86	119,2
■ сброс в подземные горизонты	110,1	99,81	119,1
■ сброс в водные объекты	0,00	0,00	0,00
■ сброс на рельеф	1,1	0,05	0,04
Общий объем углеводородов в отработавшей пластовой воде, тыс. тонн	18,5	19,1	18,1

#### ОБЩИЙ ОБЪЕМ РАЗЛИТОЙ НЕФТИ И НЕФТЕПРОДУКТОВ, ТОНН

Период	2015	2016	2017
Общий объем разлитой нефти и нефтепродуктов	4 581	774	758

#### ОБЩЕЕ ВОДООТВЕДЕНИЕ, ТЫС. М<sup>3</sup>

Период	2015	2016	2017
Водоотведение в сети других организаций для вторичного использования	307	341	290
Водоотведение хозяйственно-бытовых стоков	71 906	70 468	75 898
Водоотведение промышленных стоков, в том числе:	190 730	192 510	197 382
■ в поверхностные водные объекты	110 719	112 554	116 650
■ в подземные горизонты	78 655	79 735	80 633
■ на рельеф местности	1 355	221	99
в том числе:			
■ нормативно-очищенных и нормативно-чистых сточных вод	112 394	122 617	130 914
■ загрязненных и недостаточно очищенных сточных вод	78 336	69 894	66 467

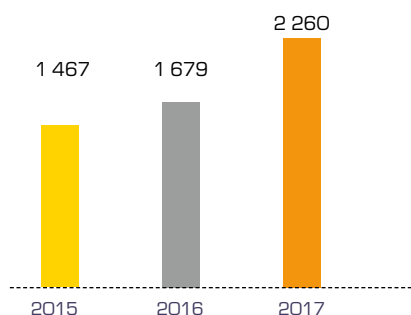
#### ВОДООТВЕДЕНИЕ В ПОВЕРХНОСТНЫЕ ВОДОЕМЫ, ТЫС. М<sup>3</sup>

Период	2015	2016	2017
Водоотведение в поверхностные водоемы, в том числе:	110 719	112 554	116 650
■ Нефтегазодобыча	106	19	191,5
■ Нефтепереработка и нефтегазохимия	110 058	111 945	115 833
■ Блок «Газ»	20	20	15
■ Нефтепродуктообеспечение	425	407	513
■ Сервис	110	164	97

## Обращение с отходами и рекультивация загрязненных земель

В связи с расширением периметра и масштабов производственной деятельности Компании увеличиваются объемы образуемых отходов. Одной из основных задач в области охраны окружающей среды является своевременное обращение с образующимися отходами, а также переработка ранее накопленных отходов. В 2017 году объем

Объемы оборотной и повторно-последовательно используемой воды, млн м<sup>3</sup>



## ПЛОЩАДЬ ЗАГРЯЗНЕННЫХ ЗЕМЕЛЬ И РЕКУЛЬТИВАЦИЯ, ГА

Период	2015	2016	2017
Площадь загрязненных земель на начало года	4 222	4 036 <sup>47</sup>	3 617
Площадь загрязненных земель, уточненных в ходе предпроектного обследования	212	325	306
Образовано загрязненных земель	413	291	322
Площадь загрязненных земель на конец года	4 132	3 617	3 348
Площадь рекультивированных земель за год	13 603	13 745	20 136
■ в том числе загрязненных	708	833	740
Естественное восстановление нарушенных и загрязненных земель	76	202	157

## КОЛИЧЕСТВО ШЛАМОВЫХ АМБАРОВ, ШТ.

Период	2015	2016	2017
На начало года	808	755 <sup>48</sup>	643 <sup>49</sup>
На конец года	719	571	620
Построено в течение года	327	290	640
Рекультивировано в течение года	416	474	663



<sup>47</sup> Данные на начало 2016 года отличаются от данных на конец 2015 года ввиду изменения границ отчетности по экологическим показателям.

<sup>48</sup> Данные на начало 2016 года отличаются от данных на конец 2015 года ввиду изменения границ отчетности по экологическим показателям.

<sup>49</sup> Данные на начало 2017 года отличаются от данных на конец 2016 года ввиду изменения границ отчетности по экологическим показателям и уточнением по результатам инвентаризации.



накопленных Компанией отходов незначительно вырос на 2%, что связано с накоплением отходов бурения. Рост данного показателя является следствием проведенной инвентаризации накопленных отходов бурения в приобретенном активе – АО «НК «Конданефть», а также длительным процессом выбора подрядных организаций по утилизации отходов бурения

с учетом обеспечения соблюдения антимонопольного законодательства. Накопленный на конец года объем отходов бурения составляет всего лишь 24% от объема их переработки в 2017 году.

В части обращения с нефтесодержащими отходами накопление отсутствует. В 2017 году Компания переработала весь объем

образованных нефтесодержащих отходов и небольшую долю – 2% от ранее накопленного объема.

Благодаря поддержанию темпов рекультивации на достаточно высоком уровне Компания в 2017 году сократила площадь ранее накопленных нефтезагрязненных земель на 7%.

#### ОБРАЩЕНИЕ С ОТХОДАМИ, ТЫС. ТОНН

Период	2015	2016	2017
Наличие отходов на начало года	10 349	14 711 <sup>50</sup>	13 804 <sup>50</sup>
■ из них нефтешламов	5 975	10 363	10 229
■ из них бурового шлама	2 140	2 080	1 164
Корректировка наличия отходов в текущем периоде	4 694	-26	326,5
■ из них нефтешламов	4 226	39	-78
■ из них бурового шлама	391	-124	406
Образовано отходов за год	5 393	5 455	6 412
■ из них нефтешламов	591	587	698
■ из них бурового шлама	3 186	4 000	4 676
Принято отходов (от сторонних организаций и вследствие реорганизации иного юридического лица)	1 578	2 126	2 443
■ из них нефтешламов	271	75	66
■ из них бурового шлама	1 304	2 048	2 375
Использование отходов за год	995	711	580
■ из них нефтешламов	100	115	170
■ из них бурового шлама	487	531	294
Обезврежено и переработано отходов	266	135	83
■ из них нефтешламов	236	126	80
■ из них бурового шлама	0	0	0
Захоронено отходов	95	133	91
■ из них нефтешламов	3	4	6
■ из них бурового шлама	28	94	25
Передано отходов сторонним организациям	5 925	7 495	8 151
■ из них нефтешламов	602	591	664
■ из них бурового шлама	4 164	6 226	6 659
Наличие отходов на конец года	14 734	13 792	14 080
■ из них нефтешламов	10 122	10 229	9 994
■ из них бурового шлама	2 342	1 153	1 641

<sup>50</sup> Данные на начало 2016 и 2017 года отличаются от данных на конец предыдущих периодов ввиду изменения границ отчетности по экологическим показателям.

## ЭНЕРГОПОТРЕБЛЕНИЕ И ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ

ПАО «НК «Роснефть» является одним из крупнейших потребителей топливно-энергетических ресурсов (ТЭР) в Российской Федерации. При этом структурный анализ распределения ТЭР по видам и направлениям деятельности Компании показывает, что основная доля потребления электроэнергии приходится на процесс добычи нефти и газа. Больше всего теплоэнергии и топлива потребляют процессы переработки нефти. Общее энергопотребление Компании в 2017 году составило 636 млн ГДж.

Одним из существенных условий сохранения ведущих позиций Компании на рынке помимо увеличения объемов добычи является снижение себестоимости производства, в том числе за счет уменьшения расхода топливно-энергетических ресурсов (ТЭР). В отчетном периоде Компания выполнила намеченный план по экономии топливно-энергетических ресурсов благодаря реализации комплекса мероприятий Программы энергосбережения.

В 2017 году экономия ТЭР составила 1 196,2 тыс. тонн условного топлива (т у.т.) или 22,6 млн ГДж, что на 14% выше плана, утвержденного Советом директоров ПАО «НК «Роснефть». Сокращение энергозатрат в денежном выражении составило около 9,2 млрд рублей, превысив план экономии на 17%. Затраты на реализацию мероприятий Программы энергосбережения составили 1,6 млрд рублей.

В целом по различным направлениям деятельности Компании от реализации Программы энергосбережения в 2017 году получены следующие результаты по экономии ТЭР:

- нефтегазодобыча — 612,9 тыс. т у.т. или 6,9 млн ГДж, что выше планового значения на 20%;
- нефтепереработка — 534,5 тыс. т у.т. или 14,6 млн ГДж, что превышает плановый показатель на 6%;
- нефтехимия и газопереработка — 38,6 тыс. т у.т. или 1 млн ГДж, что превышает плановый показатель на 32%;
- добыча и распределение газа — 1,0 тыс. т у.т. или 0,03 млн ГДж, что превышает плановый показатель на 261%;
- нефтепродуктообеспечение — 7,4 тыс. т у.т. или 0,10 млн ГДж, что выше планового значения на 9%;
- сервис — 1,7 тыс. т у.т. или 0,04 млн ГДж, что превышает плановый показатель на 43%.

Совет директоров Компании утвердил разработанную Программу энергосбережения на 2018-2022 годы. За базу принята утвержденная годом ранее Программа на 2017-2021 годы, актуализированная с учетом среднесрочных макроэкономических предпосылок и дополненная новыми энергосберегающими мероприятиями.

В соответствии с Политикой Компании в области повышения энергоэффективности и энергосбережения,

а также Стандартом Компании «Система энергетического менеджмента. Требования и руководство по применению» в 2017 году реализовано следующее:

- Комиссия по энергоэффективности Компании утвердила Дорожную карту по повышению энергоэффективности, внедрению и развитию Системы энергетического менеджмента в ПАО «НК «Роснефть» на 2018-2020 годы;
- в Программу энергосбережения ПАО «НК «Роснефть» на 2018-2022 годы включены новые активы ПАО АНК «Башнефть» (3 предприятия нефтегазодобычи, 4 предприятия нефтегазопереработки и нефтехимии, 1 предприятие нефтепродуктообеспечения);



# 1,6

**МЛРД РУБЛЕЙ**

составили инвестиции на реализацию мероприятий Программы энергосбережения

# 9,2

**МЛРД РУБ**

составило сокращение энергозатрат в денежном выражении в 2017 году

ПОТРЕБЛЕНИЕ ЭНЕРГИИ, МЛН ГДЖ			
Период	2015	2016	2017
Совокупное потребление невозобновляемых и возобновляемых источников энергии	311,9	347,8 <sup>51</sup>	440,1
Потребление покупной электрической энергии	113,7	123,1	151,2
Потребление покупной тепловой энергии	24,3	25,0	44,7
Общее потребление энергии	449,9	495,9	636,0

<sup>51</sup> Данные за 2016 г. скорректированы в связи с уточнением потребления газа на собственные нужды для АО «Ваннорнефть»



- внесены дополнения в должностные инструкции персонала Обществ Группы, напрямую или косвенно влияющего на энергоэффективность (всего более 5,5 тыс. сотрудников);
- разработаны требования к компетенциям по энергоэффективности для технического персонала по направлениям нефтедобычи, нефтепереработки, нефтепродуктообеспечения, а также методика оценки компетенций на основании тестирования, включающего около 2500 вопросов;
- начата разработка Справочника Компании «Наилучшие доступные технологии, технические решения и оборудование в области повышения энергоэффективности и энергосбережения в процессах переработки углеводородного сырья» (аналогичный справочник по нефтегазодобыче был введен в действие в 2016 году);
- внедрение международного стандарта по Системе энергетического менеджмента ISO 50001 с соответствующей сертификацией энергоемких предприятий

ПАО АНК «Башнефть» включено в план на 2018-2019 годы (всего в Компании сертифицировано 33 предприятия).

С 2013 года в Компании создана и работает Комиссия по энергоэффективности. В 2017 году Комиссия провела три заседания, в рамках которых рассмотрела и приняла решения по ряду оперативных и методических вопросов в области повышения энергоэффективности и организации Системы энергетического менеджмента Обществ Группы и Компании в целом.

Основным инструментом внедрения системы энергетического менеджмента в Компании являются комплексные проверки энергетической эффективности, реализуемые в соответствии с действующими локальными документами. В 2017 году проведена повторная проверка 15 предприятий нефтедобычи и нефтепереработки и первичная проверка 8 предприятий (7 из которых входят в периметр АНК «Башнефть»).

По результатам проверок за высокий рейтинг энергоэффективности отмечены премией рабочие группы

по энергосбережению: ООО «РН-Ванкор», АО «Самаранефтегаз», ПАО «Оренбургнефть», ООО «Новокуйбышевский завод масел и присадок», ООО «РН-Комсомольский НПЗ», АО «Новокуйбышевский НПЗ». Комиссия по энергоэффективности утвердила график проверок на 2018 год.

В Компании продолжается реализация программы «Информационная система контроля энергоэффективности», включающей 13 предприятий нефтедобычи и 10 предприятий нефтепереработки. Объемы работ и затрат актуализированы в рамках Программы энергосбережения на 2018-2022 годы.

В Компании также ведется разработка и обновление локальной нормативной документации в области энергосбережения. В 2017 году были обновлены Методические указания «Структура потребления электрической энергии для нефтегазодобывающих Обществ Группы» и «Планирование и оценка фактического энергосберегающего эффекта от реализации программ энергосбережения Обществ Группы переработки углеводородного сырья и нефтехимии».



# ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ ЧРЕЗВЫЧАЙНЫХ СИТУАЦИЙ И ГОТОВНОСТЬ К ЛИКВИДАЦИИ ИХ ПОСЛЕДСТВИЙ



В 2017 году в целях совершенствования защиты персонала, оборудования и имущества ПАО «НК «Роснефть» и Обществ Группы, а также окружающей среды от чрезвычайных ситуаций (далее – ЧС) Компания реализовала комплекс плановых мероприятий:

- по актуализации локальной нормативной базы Компании и Обществ Группы в области предупреждения и ликвидации ЧС;
- по совершенствованию знаний, навыков и умений, обеспечению готовности органов управления и сил объектовых звеньев единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций (далее – РСЧС) Обществ Группы;
- по снижению рисков и смягчению последствий от ЧС, эффектив-

ному использованию информационных ресурсов для предупреждения и ликвидации ЧС;

- по развитию системы подготовки работников Обществ Группы в области защиты от угроз различного характера, внедрению современных методик и технических средств обучения;
- по созданию, использованию и восполнению резервов финансовых и материальных ресурсов для ликвидации ЧС;
- по совершенствованию взаимодействия объектовых звеньев РСЧС Обществ Группы с органами управления и силами функциональных и территориальных подсистем РСЧС.

Для обеспечения мероприятий по предупреждению и ликвидации ЧС в Обществах Группы сформированы резервы финансовых и материальных ресурсов, объем которых в 2017 году в целом по Компании составил более 3,1 млрд рублей.

## ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ И СНИЖЕНИЕ ВОЗМОЖНОГО УЩЕРБА ОТ ЧС ТЕХНОГЕННОГО ХАРАКТЕРА

В целях совершенствования защиты персонала, оборудования и имущества ПАО «НК «Роснефть» и Обществ Группы, а также окружающей среды от чрезвычайных ситуаций (далее – ЧС) техногенного характера в Компании проведен комплекс плановых мероприятий по:

- предупреждению возникновения пожаров, снижению их количества и гибели людей, снижению ущерба при их возникновении, совершенствованию технологий тушения пожаров и проведения аварийно-спасательных работ;
- поддержанию в исправном состоянии пожарной техники и пожарно-технического оборудования, находящегося на во-

- оружии в подразделениях пожарной охраны Компании;
- созданию, подготовке и аттестации профессиональных и нештатных аварийно-спасательных формирований;
- созданию и поддержанию в технически исправном состоянии локальных и объектовых систем оповещения работников Обществ Группы об угрозе и возникновении ЧС.

Современные требования по снижению рисков в области предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций внедряются в Компании в рамках создания Информационной системы управления рисками (далее – ИСУР), которая позволит интегрировать корпоративные информационно-аналитические системы, организационные и технические ресурсы в части сбора и обработки информации по отклонениям в производственных процессах, угрозам, возникновению чрезвычайных ситуаций (происшествий) природного и техногенного характера для организации оперативного реагирования органов управления и сил.

Со вводом ИСУР предполагается завершить развертывание автоматизированного программно-аппаратного комплекса и начать интеграцию всех дежурно-диспетчерских служб Обществ Группы в единый контур управления кризисными ситуациями на основе имеющихся технических возможностей. Реализация проекта запланирована в два этапа, в результате которых будет осуществлена интеграция 44 дежурно-диспетчерских служб ключевых Обществ Группы и Аппарата управления Компании.



### ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ И СНИЖЕНИЕ ВОЗМОЖНОГО УЩЕРБА ОТ ЧС ПРИРОДНОГО ХАРАКТЕРА

Основными природными рисками, угрожающими производственным объектам Обществ Группы и создающими вероятность воз-

**3,1**

**МЛРД РУБ**

направлено на финансирование мероприятий по предупреждению ЧС и реагированию на них в 2017 году



Тактико-специальные учения в ООО «РН-Ванкор»

никновения ЧС, являются наводнения (паводок), природные пожары, опасные природные явления (ураганы, ливни, метели, аномальные морозы), землетрясения.

Для безаварийного функционирования объектов, готовности органов управления и сил РСЧС Компании к оперативному реагированию на риски возникновения ЧС природного характера на объектах и территориях Обществ Группы в периметре Компании на ежегодной основе проводится комплекс мероприятий, направленных на их предупреждение и снижение возможного ущерба от них.

В целях подготовки к весеннему паводку в 2017 году в ПАО «НК «Роснефть» и Обществах Группы были определены превентивные мероприятия по подготовке к паводкоопасному периоду, дан прогноз вскрытия рек по федеральным округам.

В Обществах Группы созданы противопаводковые комиссии, разработаны и выполнены планы превен-

тивных мероприятий по подготовке объектов предприятий к безаварийному функционированию в период прохождения весеннего паводка, уточнен перечень объектов, наиболее подверженных возможному подтоплению, организовано взаимодействие с комиссиями по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций и обеспечению пожарной безопасности органов местного самоуправления и субъектов РФ, проверена готовность органов управления и сил объектовых звеньев РСЧС Обществ Группы, состояние резервов материальных ресурсов, в районах, подверженных подтоплению, заблаговременно созданы запасы материально-технических ресурсов.

В марте 2017 года проведено командно-штабное учение по вопросам готовности органов управления и сил объектовых звеньев РСЧС Обществ Группы ПАО «НК «Роснефть» к безаварийному функционированию объектов, обеспечению безопасности работников и производственных и иных объектов в ходе весеннего паводка.

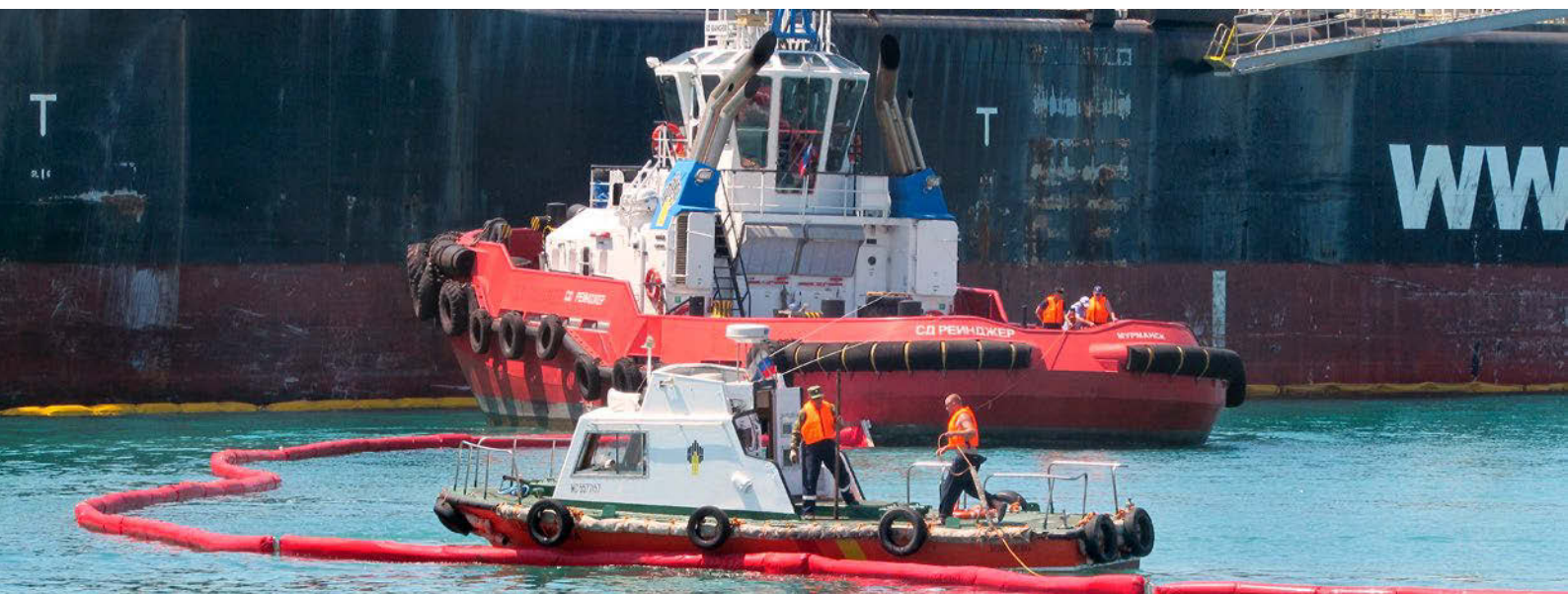
Проведенный комплекс превентивных мероприятий обеспечил безаварийное функционирование объектов Обществ Группы в паводкоопасный период.

Для своевременного предупреждения возникновения природных пожаров в пожароопасный период на территориях, прилегающих к месторождениям, объектам нефтедобычи и производственным участкам, в Обществах Группы разработан и выполнен комплекс мероприятий по обеспечению пожарной безопасности и организации борьбы с природными пожарами.

Совместно с подразделениями лесоохраны субъектов РФ осуществлялся мониторинг пожарной обстановки в районах хозяйственной деятельности Компании. Возникшие в 2017 году лесные пожары не представляли угрозы объектам Обществ Группы. В результате работы, проведенной органами управления и силами объектовых звеньев РСЧС Обществ Группы, ЧС природного характера на объектах Компании в 2017 году не допущено.

**ПОКАЗАТЕЛИ В ОБЛАСТИ ПРЕДУПРЕЖДЕНИЯ ЧРЕЗВЫЧАЙНЫХ СИТУАЦИЙ, МЛН РУБЛЕЙ**

Период	2015	2016	2017
Расходы на предупреждение чрезвычайных ситуаций и реагирование на них, в том числе:	2951,7	2960,2	3139,4
■ финансовый и материальный резервы	1664,57	1728,9	1891,0
■ содержание профессиональных аварийно-спасательных формирований	1287,13	1231,3	1248,4





### Реагирование на ЧС

Для оперативного реагирования на возможные ЧС в Обществах Группы реализованы следующие мероприятия:

- откорректированы планы действий по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций;
- созданы и функционируют объектовые звенья РСЧС Обществ Группы, входящие в подсистему РСЧС Компании, которая в свою очередь является частью функциональной подсистемы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций в организациях/на объектах топливно-энергетического комплекса и в организациях/на объектах, находящихся в ведении Минэнерго России;
- создано, аттестовано и выполняет работы 61 аварийно-спасательное формирование;
- в Обществах Группы, не имеющих своих аварийно-спасательных формирований, заключены договоры – со сторонними профессиональными формированиями.

Все аварийно-спасательные формирования как в периметре Компании, так и обслуживающие Общества Группы на договорных условиях, оснащены полным комплектом техники, оборудования и инструмента согласно установленным требованиям, что позволило обеспечить гарантированное реагирование на возможные ЧС в соответствии с требованиями федерального законодательства.



### Профессиональная подготовка работников в области реагирования на ЧС

Для минимизации последствий чрезвычайных ситуаций в Компании большое внимание уделяется повышению уровня профессиональной подготовленности работников Компании, уровня готовности органов управления и сил объектовых звеньев РСЧС Обществ Группы. Всего в 2017 году в Компании прошли подготовку около 300 тыс. сотрудников. С целью проверки готовности органов управления

объектовых звеньев к реагированию на возможные ЧС в Компании было проведено 44 комплексных учения, 143 командно-штабных учения, 87 тактико-специальных учений, 41 747 объектовых тренировок.

В целях повышения профессионального уровня подготовки руководителей структурных подразделений ГОЧС Обществ Группы в июне 2017 года в Самаре проведен учебно-методический сбор в области гражданской обороны, предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций. В сборе приняли участие 211 работников Компании, уполномоченных по решению задач в области ГОЧС, а также руководители расположенных в Самарской области Обществ Группы.

В Компании ежегодно проводятся Смотры-конкурсы на лучшее Общество Группы по результатам работы в области гражданской обороны, предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций. В начале 2018 года в рамках Смотра-конкурса подводились итоги работы отчетного года, в мероприятии приняли участие 152 Общества Группы.

В 2017 году надзорными органами МЧС России в Обществах Группы проведено 24 проверки по вопросам предупреждения и ликвидации ЧС. По итогам в двадцати одном Обществе Группы нарушений федерального законодательства надзорными органами МЧС России не выявлено, по трем Обществам Группы получены незначительные замечания без наложения штрафных санкций.

Вместе с тем Аппарат управления Компании осуществляет постоянный контроль за устранением выявленных надзорными органами нарушений, а также оказывает методическую помощь структурным подразделениям в их устранении. В 2017 году прошла проверка 33 Обществ Группы по вопросам предупреждения и ликвидации ЧС.



## РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

В 2017 году ПАО «НК «Роснефть» вновь подтвердило статус одного из крупнейших работодателей в Российской Федерации. На конец года списочная численность Компании составила 318 тыс. человек, увеличившись на 10,5% по сравнению с 2016 годом в результате приобретения новых активов, в том числе Группы «Таргин», АО НК «Конданефть» и ООО «Бурение Сервис Технологии», а также вследствие развития производства на текущих активах.

В отчетном году Компания продолжила реализацию поставленных задач в соответствии со Стратегией до 2020 года. В вопросах управления персона-

лом ПАО «НК «Роснефть» следует нормам российского и международного права и ни в какой форме не использует принудительный, обязательный или детский труд, а также не дискриминирует сотрудников по полу, возрасту, национальной или расовой принадлежности, религии и другим признакам.

В связи с масштабным развитием и расширением Компании приоритетными направлениями работы остаются вопросы эффективного применения кадровых инструментов для повышения производительности труда и мотивации персонала, а также совершенствование организационной эффективности Обществ Группы. В том числе по этой причине еще в 2014 году стартовала работа по унификации и автоматизации бизнес-процессов в области управления персоналом, оплаты труда и социального развития. В 2017 году в области развития системы управления персоналом по данным направлениям были достигнуты значительные результаты.

# 318

ТЫСЯЧ ЧЕЛОВЕК

списочная численность  
Компании на конец  
2017 года

## Унификация и автоматизация базовых кадровых процессов

В 2017 была продолжена работа по внедрению шаблонных решений для выполнения утвержденного в Компании «Плана усиления контроля и автоматизации в области управления персоналом, расчета заработной платы и социального развития на перспективу до 2020 года». В результате завершен проект тиражирования Единого корпоративного шаблона по управлению персоналом, оплате труда и социальному развитию (ЕКШ) на базе единой информационной платформы еще в 10 Обществах Группы, расположенных



в Самарской области и южных регионах России с общей численностью более 20 тыс. человек.

В отчетном году актуализирована методологическая часть Единого корпоративного шаблона, которая легла в основу единого информационного решения. Осенью 2017 года стартовал очередной проект тиражирования, реализуемый в 26 Обществах Группы с общей численностью около 45 тыс. человек. Ожидается, что уже к концу 2019 года по единым алгоритмам и методологии на общей информационной платформе будет осуществляться кадровый учет и расчет заработной платы уже для 160 тыс. работников Обществ Группы (примерно 50% от общей численности Компании).

**Унификация функциональных блоков в Обществах Группы**

В целях унификации процессов организационного строительства в Компании с 2014 года ведется разработка типовых организационно-функциональных структур (далее – ТОС) общеорганизационных функций Обществ Группы. В рамках этого направления типовые решения по схемам подчиненности, описания типового функционала и нормативы численности персонала по различным функциям разрабатываются и направляются

в Общества Группы для внедрения. Актуализация организационно-функциональных структур Обществ Группы производится в среднем каждые три года.

В 2017 году унифицированы и направлены для внедрения в Обществах следующие ТОС:

- инновационная деятельность;
- корпоративная собственность и корпоративное управление;
- делопроизводство, архив и секретарское дело;
- типовая организационная структура КНИПИ.

Помимо разработки типовых решений по общеорганизационным функциям в 2017 году велась деятельность по типизации подразделений и функционала производственных блоков предприятий Группы. В частности, были разработаны и направлены для внедрения в Общества Группы типовые организационные структуры для подразделений производственного блока НПЗ Группы. В 2018 году планируется продолжить работу в этом направлении и перейти к постепенному внедрению нормативов численности персонала в рамках различных производственных функций.

С целью повышения организационной эффективности в течение 2017 года шла работа по приведению организационных структур Обществ Группы в соответствие

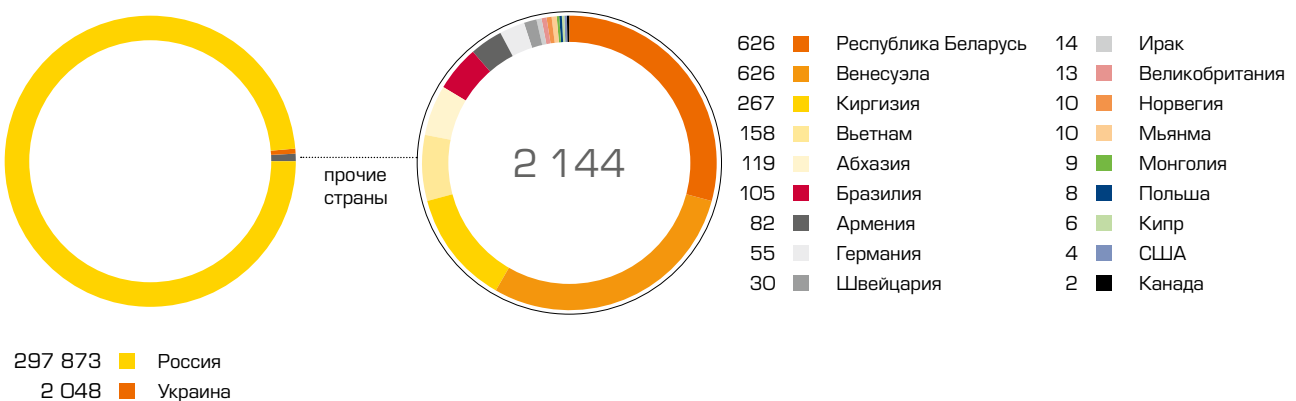
требованиям Положения Компании «Порядок формирования и согласования изменений организационных структур обществ группы», в частности, статусы подразделений в Обществах Группы приводили в соответствие утвержденным критериям. С учетом масштабов Компании эти процессы продолжатся в 2018 году.

**Структура персонала**

Структура персонала ПАО «НК «Роснефть» в 2017 году по сравнению с предыдущим годом значительно не изменилась. Большинство сотрудников Компании (98%) работали в Российской Федерации, среди зарубежных стран наибольшая доля работников (1%) приходилась на Общества Группы в Украине.

Средний возраст сотрудников Компании также остался практически неизменным и составил 40,1 лет. Доля работников категории «Руководители» составила 12,2% от общей списочной численности на конец года, что составляет 38,6 тыс. человек. Доля женщин среди сотрудников Компании по сравнению с 2016 годом снизилась на 1,3% и составила 32,2%. Доля женщин среди руководителей на конец 2017 года составила 22,9%, при этом среди топ-менеджеров и руководителей верхнего звена Обществ Группы доля женщин была ниже – 13,6%.

Распределение сотрудников по странам (среднесписочная численность), чел.



## РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ В ОБЛАСТИ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ В 2017 ГОДУ

### Вознаграждение персонала

Среднемесячная заработная плата по всем Обществам Группы по итогам 2017 года достигла 79,2 тыс. рублей и в подавляющем большинстве обществ традиционно превысила среднюю заработную плату в соответствующих регионах. Выплаты социального характера, льготные выплаты системного характера и единовременные премии, входящие в фонд заработной платы суммарно на одного сотрудника в 2017 году составили в среднем 51,4 тыс. рублей в год.

Для повышения реального содержания заработной платы и компенсации инфляционных процессов в апреле 2017 года проведена индексация заработ-

ных плат в размере 6% работникам Обществ Группы, расположенных на территории РФ.

### Единые принципы оплаты труда

В целях повышения прозрачности системы мотивации и увеличения зависимости вознаграждения работников от результатов их труда в 2017 году продолжались разработка и утверждение единых принципов оплаты труда для отдельных бизнес-направлений с учетом специфики их деятельности.

В 2017 году в Обществах Группы по направлениям были успешно внедрены:

- Шаблон «Типовое Положение корпоративного научно-исследовательского и проектного института «Об оплате труда работников»;
- Система текущего (ежемесячного) премирования работников АЗК/АЗС розничного бизнеса;

- Положение об оплате труда и премировании работников на предприятиях авиабизнеса Компании;
- Целевая концепция системы оплаты труда работников блока Нефтепереработка.

В 2018 году планируется разработать целевую систему оплаты труда работников блока «Разведка и добыча» с учетом специфики производственной деятельности.

### Оценка должностей

Одним из приоритетных направлений кадровой стратегии ПАО «НК «Роснефть» является повышение эффективности труда, в том числе путем совершенствования системы управления и мотивации персонала. В рамках этой задачи в 2017 году реализован пилотный проект по описанию и оценке должностей (грейдинг) в шести Обществах Группы. Проект осуществлялся

## ИНТЕГРАЛЬНЫЙ РЕЙТИНГ

**В целях повышения мотивации персонала и заинтересованности Обществ Группы в выполнении производственных планов с 2005 года в Компании ежегодно проводится соревнование, в котором определяется лучшее предприятие по следующим бизнес-направлениям деятельности Компании — нефтегазодобыча, нефтепереработка, газопереработка и нефтехимия, нефтепродуктообеспечение—реализация нефтепродуктов, нефтепродуктообеспечение—морская перевалка, а также научно-исследовательская и проектная деятельность.**

В 2017 году для более объективного подведения итогов интегрального рейтинга по инициативе курирующего топ-менеджера предприятия бизнес-направления нефтегазодобыча разделены на две группы — с объемом добычи 6 и более млн тонн н.э. в год и с объемом добычи менее 6 млн тонн н.э. в год.

Однако самым значимым изменением 2017 года в части порядка проведения и подведения итогов интегрального рейтинга явилось существенное увеличение размеров вознаграждений за победу в соревновании. За первое место победителям выплачены премии в размере 50% месячной заработной платы (по сравнению с уровнем 15%, использовавшимся ранее), 30% — за второе место (вместо ранее выплачиваемых 5%), также введено премирование за третье место — в размере 20% месячной заработной платы.



с применением универсального инструмента оценки должностей методологии HAY Group, наиболее широко использующейся в практике при построении системы должностных уровней.

Оценка должностей по единой методологии позволяет унифицировать структуру оплаты труда, повысить эффективность и прозрачность системы мотивации персонала Обществ Группы и затрат на персонал.

**Типовые правила внутреннего трудового распорядка**

В рамках проводимой работы по унификации кадровых процессов в Группы внедрено утвержденное в предыдущем году шаблонное типовое положение «О правилах внутреннего трудового распорядка». Положение<sup>52</sup> разрабатывалось при активном участии Межрегиональной профсоюзной организации ПАО «НК «Роснефть». Всего было учтено около 450 замечаний и предложений от 55 Обществ Группы.

Введение единых норм положения позволило:

- установить типовую структуру содержания локального нормативного документа, максимально учитывающую интересы работодателя и работников, требования Трудового Кодекса Российской Федерации, способствующую

- минимизации рисков возникновения трудовых споров;
- систематизировать режимы рабочего времени и таким образом повысить эффективность и рациональность его использования;
- минимизировать риск нарушения требований законодательства в вопросах организации трудового распорядка;
- повысить уровень соблюдения работниками трудовой дисциплины.

**Ключевые показатели эффективности**

В ПАО «НК «Роснефть» действует система ключевых показателей эффективности (КПЭ) – неотъемлемая часть мотивации и вознаграждения менеджмента Компании. Обозначенная Система КПЭ включает ряд показателей в области устойчивого развития, например таких, как экономия топливно-энергетических ресурсов, коэффициент частоты травмирования работников, показатель эффективности закупок у субъектов малого и среднего предпринимательства, выполнение которых увязано с премированием менеджмента Компании.

Важнейшим нововведением 2017 года стало включение в перечни показателей эффективности руководителей Компании и Обществ Группы показателя, нацеленного на внедрение государственных профессиональных стандартов в деятельность Ком-

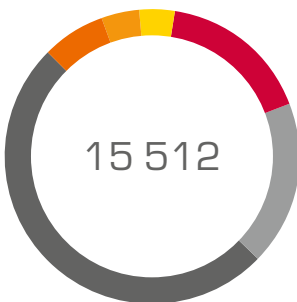
пании и Обществ Группы (подробнее в разделе «Внедрение государственных профессиональных стандартов» настоящего Отчета).

Также в принципы расчета показателя, отражающего снижение уровня производственного травматизма, включена норма, направленная на повышение прозрачности и открытости информации обо всех несчастных случаях, включая мелкие травмы, а также расширен периметр охвата показателя за счет включения в расчет работников Компании, пострадавших по вине подрядных организаций. Данный подход позволяет оценить уровень безопасности условий труда в более полном объеме и вовремя реагировать на динамику изменений.



Высокие стандарты социальной защиты работников – уже многие годы неизменная позиция руководства ПАО «НК «Роснефть». В 2017 году фонд выплат социального характера составил 15,5 млрд рублей.

Структура выплат социального характера, льготных выплат и разовых премий, входящих в ФЗП, в 2017 году, млн рублей



- 1 097,99 ■ Расходы на оздоровление работников и членов их семей
- 627,81 ■ Расходы в связи с высвобождением персонала
- 635,98 ■ Расходы в связи с выходом на пенсию
- 2 563,42 ■ Расходы на страховые платежи (взносы) на ДМС
- 2 810,02 ■ Остальные выплаты социального характера
- 7 776,75 ■ Льготные выплаты системного характера и единовременные премии, входящие в ФЗП

<sup>52</sup> Шаблон Компании «Типовое Положение Общества Группы «Правила внутреннего трудового распорядка»

**СООТНОШЕНИЕ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ В РЯДЕ ОБЩЕСТВ ГРУППЫ И РЕГИОНАХ  
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПАО «НК «РОСНЕФТЬ» В 2017 ГОДУ, РУБЛЕЙ В МЕСЯЦ**

Регион	Общество Группы	Средняя зароботная плата в Обществах Группы, руб.	Средняя зароботная плата в регионе, руб. (ноябрь 2017 г., данные Росстата)	Соотношение средней зароботной платы в ОГ к средней зароботной плате в регионе, %
Архангельская область	ООО «РН-Архангельскнефтепродукт»	39 697,89	41 192,00	96%
Иркутская область	ОАО «Ангарская нефтехимическая компания»	67 239,79	37 917,00	177%
	ОАО «Ангарский завод полимеров»	58 607,92	37 917,00	155%
	ЗАО «Иркутскнефтепродукт»	43 207,31	37 917,00	114%
	ОАО «Верхнечонскнефтегаз»	107 806,55	37 917,00	284%
Краснодарский край	ООО «РН-Краснодарнефтегаз»	50 506,38	30 283,00	167%
	ООО «РН-Туапсинский НПЗ»	66 641,00	30 283,00	220%
	ООО «РН-Туапсенефтепродукт»	48 758,80	30 283,00	161%
	ОАО «РН-Кубаньнефтепродукт»	29 125,89	30 283,00	96%
Красноярский край	ООО «РН-Ваннор»	141 661,51	40 633,00	349%
	ОАО «Восточно-Сибирская нефтегазовая компания»	123 505,41	40 633,00	304%
	ОАО «Ачинский НПЗ ВНК»	74 610,52	40 633,00	184%
	ООО «РН-Красноярскнефтепродукт»	58 209,88	40 633,00	143%
Московская область	ЗАО «ТЭК Шереметьево»	88 482,14	47 005,00	188%
Мурманская область	ОАО «РН-Мурманскнефтепродукт»	38 293,55	50 114,00	76%
Ненецкий автономный округ	ООО «Башнефть-Полюс»	148 556,39	71 438,00	208%
Оренбургская область	ООО «Бугурусланнефть»	54 988,88	27 383,00	201%
Приморский край	ЗАО «Восточная нефтехимическая компания»	132 880,23	38 196,00	348%
	ООО «РН-Находканефтепродукт»	57 270,39	38 196,00	150%
Республика Башкортостан	ООО «Башнефть-Добыча»	64 379,21	30 620,00	210%
	ОАО «Уфаоргсинтез»	76 922,78	30 620,00	251%
	ОАО «Уфимский нефтеперерабатывающий завод»	82 968,72	30 620,00	271%
	Филиал ПАО АНК «Башнефть» «Башнефть-Региональные продажи»	87 293,52	30 620,00	285%
	ООО «Башнефть-Розница»	36 894,01	30 620,00	120%
Республика Ингушетия	ОАО «РН-Ингушнефть»	27 658,75	21 914,00	126%
	ООО «РН-Ингушнефтепродукт»	25 075,04	21 914,00	114%
Республика Карелия	ЗАО «Карелиянефтепродукт»	30 569,32	34 476,00	89%
Республика Коми	ООО «РН-Северная нефть»	108 804,75	44 748,00	243%
Республика Саха (Якутия)	ООО «Таас-Юрях Нефтегазодобыча»	138 344,38	61 171,00	226%
Республика Хакасия	ЗАО «Хакаснефтепродукт ВНК»	31 976,73	34 078,00	94%
Ростовская область	ЗАО «РН-Ростовнефтепродукт»	29 288,28	27 910,00	105%

**СООТНОШЕНИЕ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ В РЯДЕ ОБЩЕСТВ ГРУППЫ И РЕГИОНАХ  
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПАО «НК «РОСНЕФТЬ» В 2017 ГОДУ, РУБЛЕЙ В МЕСЯЦ**

Регион	Общество Группы	Средняя заработная плата в Обществах Группы, руб.	Средняя заработная плата в регионе, руб. (ноябрь 2017 г., данные Росстата)	Соотношение средней заработной платы в ОГ к средней заработной плате в регионе, %
Рязанская область	ЗАО «Рязанская НПЦ»	70 618,85	28 941,00	244%
	ОАО «Рязаньнефтепродукт»	31 100,14	28 941,00	107%
Самарская область	ОАО «Самаранефтегаз»	60 782,50	30 242,00	201%
	ОАО «Нуйбышевский НПЗ»	58 484,79	30 242,00	193%
	ОАО «Новоу́йбышевский НПЗ»	57 000,36	30 242,00	188%
	ОАО «Сызранский НПЗ»	60 701,59	30 242,00	201%
	ОАО «Новоу́йбышевская нефтехимическая компания»	44 726,24	30 242,00	148%
	ООО «Новоу́йбышевский завод масел и присадок»	56 402,48	30 242,00	187%
	ОАО «Самаранефтепродукт»	31 233,28	30 242,00	103%
Санкт-Петербург	ООО «РН-Трейд»	51 216,52	54 353,00	94%
Саратовская область	ОАО «Саратовский НПЗ»	64 750,33	24 478,00	265%
	ОАО «Саратовнефтепродукт»	28 337,48	24 478,00	116%
Сахалинская область	ООО «РН-Сахалинморнефтегаз»	100 530,97	66 271,00	152%
Томская область	ОАО «Томскнефть»	92 543,68	38 346,00	241%
	ОАО «Томскнефтепродукт»	40 349,41	38 346,00	105%
Тюменская область	ОАО «Тюменнефтегаз»	143 270,15	40 715,00	352%
	ООО «РН-Уватнефтегаз»	128 513,24	40 715,00	316%
Удмуртская Республика	ОАО «Удмуртнефть»	64 274,35	30 005,00	214%
Хабаровский край	ООО «РН-Комсомольский НПЗ»	76 445,76	43 461,00	176%
Ханты-Мансийский автономный округ	ООО «РН-Юганскнефтегаз»	98 046,06	59 552,00	165%
	ОАО «Варьеганнефтегаз»	125 368,40	59 552,00	211%
	ОАО «РН-Няганьнефтегаз»	102 170,86	59 552,00	172%
	ОАО «Самотлорнефтегаз»	96 984,30	59 552,00	163%
	ООО «Красноленинский НПЗ»	90 536,88	59 552,00	152%
	ООО «Нижневартовское НПО»	99 061,11	59 552,00	166%
	ООО «Запсибнефтепродукт»	62 917,35	59 552,00	106%
Чеченская Республика	ОАО «Грознефтегаз»	31 887,24	22 464,00	142%
	ООО «РН-Чеченнефтепродукт»	16 562,81	22 464,00	74%
Ямало-Ненецкий автономный округ	ООО «РН-Пурнефтегаз»	102 855,23	81 481,00	126%
	ЗАО «Роспан интернешнл»	219 197,97	81 481,00	269%
	АО «Сибнефтегаз»	171 243,79	81 481,00	210%
Ярославская область	ОАО «РН-Ярославль»	28 306,30	31 425,00	90%

62

## УЧЕБНЫХ ЦЕНТРА

создано и успешно функционируют в Компании

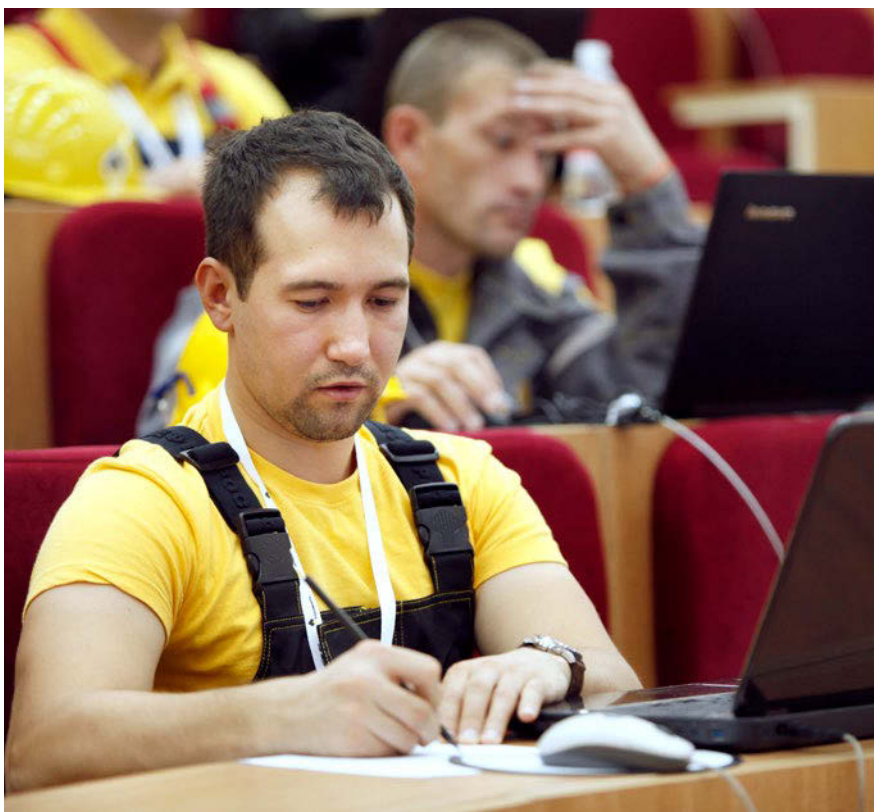
## Обучение и развитие персонала

В ПАО «НК «Роснефть» функционирует единая корпоративная система подготовки кадров, охватывающая все направления бизнеса и категории персонала. Компания выполняет требования законодательства в сфере образования, способствует компетентностному развитию сотрудников в соответствии с потребностью бизнеса, корпоративными политиками и процедурами, лучшими российскими и зарубежными практиками.

В течение 2017 года проведено более 400 тыс. человеко-курсов обязательного, профессионально-технического и управленческого обучения. В Компании функционирует 62 корпоративных учебных центра. Проведена оценка профессионально-технических, корпоративных и управленческих компетенций более чем 28 тыс. человек. ПАО «НК «Роснефть» активно сотрудничает с вузами: у Компании 58 вузов-партнеров и 20 базовых кафедр. Ежегодно около 6,5 тыс. студентов проходят производственную практику, из которых 1 000 успешно трудоустраиваются.

В целях подготовки рабочих по востребованным профессиям Компания также сотрудничает с 24 колледжами, более 1 000 учащихся которых ежегодно проходят практику на производстве.

В 25 регионах деятельности Компании создано 111 «Роснефть-классов», в которых обучается 2 615 школьников. В отчетном году 685 выпускников «Роснефть-классов» поступили в вузы на профильные специальности.



## ОБУЧЕНИЕ И ПОДГОТОВКА ПЕРСОНАЛА В 2017 ГОДУ

Общая продолжительность обучения час./чел.	13 497 685
Средняя продолжительность обучения на одного работника в год час./чел.	42,4
По категориям час./чел.	
■ Руководители	66,3
■ Специалисты и служащие	25,0
■ Рабочие	46,5
По полу час./чел.	
■ Мужчины	52,2
■ Женщины	21,9

## ОБУЧЕНИЕ И ПОДГОТОВКА ПЕРСОНАЛА КОМПАНИИ, ЧЕЛОВЕКО-КУРСЫ

Период	2015	2016	2017
Всего за год	325 890	438 507	533 298
По категориям:			
■ Руководители	74 443	83 981	99 715
■ Кадровый резерв	2 259	2 625	3 077
■ Специалисты	81 855	103 094	121 198
■ Молодые специалисты	6 556	3 706	3 847
■ Рабочие	160 777	245 101	305 461

## Развитие системы обучения персонала

В целях унификации практик подготовки сотрудников и распространения единой корпоративной методологии обучения в 2017 году утверждена и введена в действие версия 3.00 Стандарта Компании «Организация обучения персонала». Стандарт является основополагающим нормативным документом в области подготовки кадров и устанавливает единые требования к порядку организации обучения персонала в ПАО «НК «Роснефть» и Обществах Группы.

Ключевой акцент в документе сделан на усиление корпоративных требований в области обязательного и профессионально-технического обучения, нацеленных на обеспечение качества и безопасности труда на производстве, а также предупреждение и ликвидацию аварийных и чрезвычайных ситуаций.

В 2017 году проведено 533,3 тыс. человеко-курсов обязательного, профессионально-технического и управленческого обучения, что на 24% превышает план на год.

## Обучение персонала для развития стратегических проектов

Среди программ обучения, проведенных в 2017 году, особую роль занимает обучение, нацеленное на подготовку кадров под приоритеты долгосрочной стратегии Компании, среди которых:

1. Подготовка управленческих кадров – развитие руководителей Обществ Групп, развитие кадрового резерва Компании.
2. Обучение по профилю «Разведка и Добыча» – специализированное профильное корпоративное обучение ключевых категорий персонала Обществ Группы; программы для производственных руководителей среднего звена Обществ Группы.
3. Программа «Молодые инженеры» – комплексный курс планирования карьеры и развития молодых инженерных кадров блока «Разведка и добыча».
4. Профессиональная переподготовка по шельфовым проектам.
5. Обучение по профилю «Нефтепереработка и нефтехимия».
6. Обучение по профилю «Сбыт» – обучение корпоративным стандартам обслуживания на АЗС / АЗК, маркетингу, реализации сопутствующих товаров.
7. Развитие работников корпоративного научно-проектного комплекса.
8. Обучение в целях повышения культуры безопасности труда и осознанного лидерства в области ПБОТОС.
9. Обучение в области повышения энергоэффективности.
10. Обучение в области системы снабжения.
11. Корпоративные программы в области комплаенс.
12. Профессиональная переподготовка, реализуемая в том числе в рамках внедрения государственных профессиональных стандартов.

### УЧАСТИЕ В ЧЕМПИОНАТЕ РАБОЧИХ ПРОФЕССИЙ WORLDSKILLS

**В целях популяризации рабочих профессий и повышения уровня подготовки в соответствии с международными стандартами в 2017 году был проведен второй корпоративный чемпионат ПАО «НК «Роснефть» по компетенции «Лабораторный химический анализ» по стандартам Worldskills.**

В чемпионате, проводимом на базе корпоративной производственной площадки в г. Новокуйбышевск, приняли участие 29 лаборантов химического анализа и 33 эксперта – сотрудники 32 нефтеперерабатывающих и нефтехимических заводов Компании.

Призеры чемпионата получили право представлять Компанию на Четвертом Национальном чемпионате сквозных рабочих профессий высокотехнологичных отраслей промышленности WorldSkills Hi-Tech, который прошел осенью 2017 года в Екатеринбурге. По итогам конкурсных испытаний молодой специалист ПАО «Саратовский НПЗ» заняла третье место в компетенции «Лабораторный химический анализ».





### Развитие внутреннего ресурса обучения

В целях сохранения и передачи знаний в корпоративном периметре, а также для обеспечения качественных и эффективных условий организации обучения в Компании создан внутренний ресурс обучения.

В 2017 году 48% общего объема обучения персонала Компании проводилось с использованием внутреннего ресурса обучения, в том числе собственными учебными центрами, внутренними тренерами, экспертами и наставниками на производстве.

В Обществах Группы и на базе образовательных учреждений в регионах деятельности Компании созданы и успешно функционируют 62 учебных центра с полигонами/участками практического тренинга, на базе которых осуществляется повышение квалификации, профессиональное и обязательное обучение рабочих и специалистов. Основные достижения в 2017 году по этому направлению:

- создание Центра корпоративного обучения и развития ПАО «НК «Роснефть» на базе Одинцовского филиала МГИМО;

- создание Центра технических квалификаций ПАО «НК «Роснефть» на базе РГУ нефти и газа (НИУ) имени И.М. Губкина;
- создание Центра морского бурения – структурного подразделения Центра технических квалификаций Компании на базе РГУ имени И.М. Губкина;
- завершение строительства участков практического тренинга Учебного центра подготовки кадров нефтегазового профиля на базе ГБПОУ «Ингушский политехнический колледж»;
- создание двух учебных центров в Обществах Группы.

Параллельно продолжалась работа по развитию системы внутреннего обучения с привлечением внутренних тренеров, экспертов и наставников. В 2017 году внутренние тренеры Компании обучили более 200 тыс. работников. Разработано и проведено 386 курсов внутреннего обучения корпоративного уровня для 7 838 работников.

Объем дистанционного обучения в 2017 году составил более 67 тыс. человеко-курсов.



РАЗРАБОТАНО

**386**

КУРСОВ ВНУТРЕННЕГО ОБУЧЕНИЯ,

НА КОТОРЫХ ОБУЧЕНО

**7 838**

ТЫСЯЧ ЧЕЛОВЕК

в Компании в 2017 году



## КОНКУРС «ЛУЧШИЙ ПО ПРОФЕССИИ»

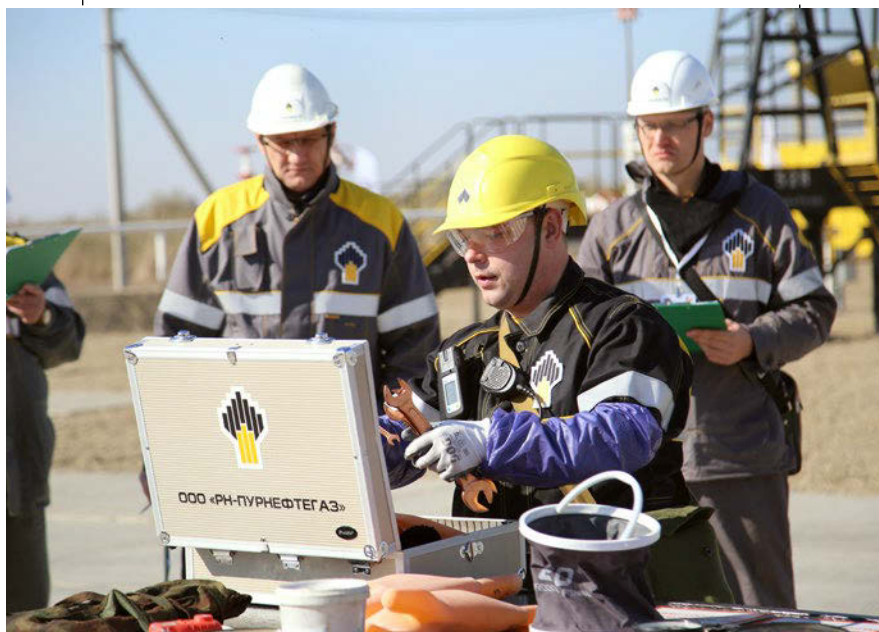
### Система компетентностной оценки

Оценка персонала ПАО «НК «Роснефть» проводится в целях планирования обучения, при формировании Кадрового резерва и экспертных сообществ, а также в процессе отбора кандидатов при приеме на работу и перемещении в должности.

В рамках непрерывного процесса улучшения системы оценки и развития рабочих, специалистов и руководителей Компании работа ведется по двум направлениям:

- оценка корпоративных и управленческих компетенций проводится на основе Модели корпоративных и управленческих компетенций ПАО «НК «Роснефть», отражающей культуру и ценности Компании, а также содержащей описание компетенций руководителей. С использованием Модели компетенций в 2017 году было оценено более 15 тыс. человек;
- оценка профессионально-технических компетенций, которая проводится на основе разработанной внутри Компании методологии. В 2017 году проведена оценка профессионально-технических компетенций более 13 тыс. специалистов.

В 2017 году продолжена разработка единого корпоративного информационного ресурса оценки и развития компетенций персонала Компании: разработана проектная документация, осуществлены закупка, монтаж и настройка сетевого оборудования.



**Конкурс профессионального мастерства «Лучший по профессии» является важным элементом системы мотивации и развития профессиональных навыков и умений сотрудников Компании. Ежегодно в рамках Конкурса Компания организует масштабные мероприятия, основная цель которых – распространение передового опыта работы и культуры производства, внедрение новых технологий, повышение престижа рабочих профессий и поощрение инициативных работников.**

В 2017 в XIII Конкурсе приняли участие более 900 работников из более чем 100 Обществ Группы. Мероприятия проходили на производственных объектах Компании, расположенных в городах Краснодар и Туапсе.

В ходе оценки учитывались как теоретические, так и практические навыки участников соревнований. Особое внимание уделялось знаниям в области промышленной, пожарной и безопасности, а также охране труда. Участники в течение семи дней состязались в мастерстве в 26 номинациях по направлениям нефтегазодобыча, нефтепереработка и нефтепродуктообеспечение.

Победителей и призеров Конкурса наградили дипломами и денежными сертификатами. Конкурсантам, не занявшим призовые места, но проявившим себя при прохождении испытаний, вручили дипломы в номинациях: «За волю к победе», «За увлеченность профессией», «За успешный дебют», «За творческий подход».

### СИСТЕМА КОМПЛЕКСНОЙ ОЦЕНКИ ПЕРСОНАЛА

Период	2015	2016	2017
Оценка профессионально-технических компетенций, тыс. человек	6,5	более 9	более 13
Оценка корпоративных и управленческих компетенций, тыс. человек	11,3	более 12	более 15

## Внедрение государственных профессиональных стандартов

В 2017 году в Компании продолжалась работа по внедрению профессиональных стандартов в деятельность ПАО «НК «Роснефть» и Обществ Группы. В перечни показателей эффективности менеджмента ПАО «НК «Роснефть» и Обществ Группы, курирующих вопросы управления персоналом, включены задачи по внедрению профессиональных стандартов в деятельность Компании. Мони-

и подготовка нефти и газа, образование, сварочное производство, неразрушающий контроль и т.д.

Начиная с 2015 года представители ПАО «НК «Роснефть» наряду с представителями других нефтяных компаний принимают участие в работе Совета по профессиональным квалификациям в нефтегазовом комплексе. В соответствии с Планом работы Совета в 2017 году специалистами Компании было разработано и представлено на рассмотрение в отраслевой Совет пять отраслевых профессиональных стандартов.

# 29

## ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ

обязательны к применению во всех Обществах Группы



торинг реализации Плана работы Компании по внедрению профессиональных стандартов в отчетном году осуществлялся Советом директоров Компании дважды, согласно Директивам Правительства<sup>53</sup>. В для всех Обществ Группы независимо от вида деятельности установлена обязательность применения профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда». При этом в зависимости от производственного направления обязательны к применению еще 29 профессиональных стандартов, среди которых бурение, освоение, ремонт и реконструкция скважин, добыча

## Международные образовательные проекты

ПАО «НК «Роснефть» сотрудничает с зарубежными партнерами в вопросах подготовки кадров для дальнейшей работы в совместных проектах. Реализация международных образовательных проектов, а также программы обмена персоналом способствуют активному развитию компетенций персонала, необходимых для реализации стратегических целей Компании.

В 2017 году продолжена реализация совместных проектов с «Кубаперлолео», Petróleos de Venezuela

<sup>53</sup> Директива Правительства РФ от 14.07.2016 № 5119п-П13

S.A. (PDVSA) (Республика Венесуэла) и Министерством образования и науки Монголии в образовательной сфере. При финансовой и организационной поддержке Компании на базе вузов-партнеров продолжалось обучение по программам бакалавриата, специалитета и магистратуры 27 монгольских и 15 венесуэльских граждан, а также началось обучение новой группы слушателей – 30 венесуэльцев пригласили к обучению в магистратуре до 2020 года.

При поддержке Компании 18 кубинских студентов завершили курс магистратуры на базе РГУ нефти и газа (НИУ) им. И.М. Губкина.

Также в 2017 году проведены 2 краткосрочных курса по направлениям геология и бурение для 29 сотрудников совместных предприятий ПАО «НК «Роснефть» и PDVSA на территории Венесуэлы.

Другим достижением отчетного периода стала организация стажировок сотрудников «КазМунайГаз» на предприятиях ПАО «НК «Роснефть»: 4 казахских специалиста прошли стажировки на базе АО «Сызранский НПЗ». Помимо этого, в мае 2017 года подписаны два трехсторонних международных Соглашения о сотрудничестве: между ПАО «НК «Роснефть», Политехническим Университетом г. Турин (Италия), МГИМО МИД России и РГУ нефти и газа (НИУ) имени И. М. Губкина. В развитие договоренностей в декабре 2017 года проведен первый учебный модуль Туринского университета «Возобновляемые источники энергии» в рамках программы профессиональной переподготовки в РГУ нефти и газа (НИУ) им. И. М. Губкина «Практический инжиниринг и технологии нефтегазового производства».

## Программа формирования и развития кадрового резерва

ПАО «НК «Роснефть» уделяет пристальное внимание развитию корпоративных и управленческих компетенций сотрудников, численность которых в кадровый резерв. Формирование кадрового резерва позволяет выявлять и мотивировать талантливых работников, способствует удержанию лучших за счет предоставления возможностей карьерного роста и развития.

В 2017 году прошли заседания кадровых комитетов, возглавляемых топ-менеджерами Компании, в ходе которых обновлен состав резервистов на целевые позиции 1-го эшелона управления Компании.

Значимым достижением отчетного периода стало формирование кадрового резерва в дочерних обществах ПАО АНК «Башнефть» в соответствии с корпоративной методологией. Работа полностью охватила целевые позиции 2-го и 3-го эшелона и частично 1-ого эшелона.

В 2017 году в рамках системной работы с кадровым резервом Компании также были реализованы следующие инициативы:

- в рамках автоматизации процесса «Кадровый резерв Компании» в корпоративных информационных системах разработана функциональность по ведению данных кадрового резерва;
- организована многоступенчатая система оценки компетенций для отбора, определения приоритетов развития резервистов, формирования индивидуальных планов развития резервистов. С начала 2017 года оценено 7 тыс. сотрудников;
- организовано обучение резервистов по программам корпоративного MBA в МИЭП МГИМО, ВШМ, РГУ нефти и газа (НИУ) им. И.М. Губкина, а также проведение тренингов по развитию управленческих компетенций.

Всего в 2017 году обучение прошли более 3 тыс. резервистов.



# 7 000

**СОТРУДНИКОВ**

прошли многоступенчатую оценку компетенций



## Работа с молодыми специалистами

Системная работа с молодыми специалистами является одним из важнейших приоритетов кадровой политики ПАО «НК «Роснефть». Она направлена на обеспечение кадровой защищенности Компании, подготовку высококвалифицированных специалистов из числа лучших выпускников образовательных учреждений и их максимально быструю и эффективную адаптацию на предприятиях.

В 2017 году в 108 Обществах Группы работали 4 161 молодых специалистов<sup>54</sup>, 1 437 из которых приняты на работу в этом году.

Для повышения эффективности работы с молодыми специалистами в отчетном периоде актуализировано Положение Компании «Организация работы с молодыми специалистами».

Обучение и профессиональный рост молодых специалистов осуществляется в соответствии с индивидуальными планами их развития. В 2017 году проведено 3 847 человеко-курсов по программам развития профессионально-технических и управленческих компетенций молодых специалистов. Для ускорения адаптации недавних выпускников в Обществах Группы работают советы молодых специалистов и действует институт наставничества. Наставничество молодых специалистов в Компании осуществляется в соответствии с Положением Компании «Организация работы с мо-

лодыми специалистами». В соответствии с Положением за каждым молодым специалистом закрепляется наставник. В 2017 году наставниками молодых специалистов в Обществах Группы являлись более двух тысяч опытных работников Компании. В задачи наставников входят адаптация молодого специалиста к производственной деятельности, корпоративной культуре, а также профессиональное развитие молодого специалиста и под-

тренинг, торжественную церемонию «Посвящения в нефтяники».

В 2017 году с целью выявления молодежи с лидерским потенциалом и формирования молодого кадрового резерва были проведены деловые оценочные игры, по результатам которых молодые специалисты рекомендованы к включению в кадровый резерв предприятий. В 2017 году в деловых играх приняли участие 349 человек из 72 Обществ Группы.



готовка к занятию вышестоящих должностей из числа должностей специалистов, служащих и руководителей. Для адаптации молодых специалистов, согласно Положению, реализуются специальные адаптационные мероприятия, включающие вводный курс и цикл встреч молодых специалистов с руководством предприятия и его структурных подразделений; командообразующий

По результатам деловых оценочных игр отобраны 119 специалистов с высоким потенциалом развития корпоративных и управленческих компетенций, рекомендованные в молодой стратегический резерв, а также для дальнейшего обучения в рамках целевой программы «Три ступени». Также проведено обучение 62 молодых специалистов – победителей игр 2016 года.

### МОЛОДЫЕ СПЕЦИАЛИСТЫ В ПАО «НК «РОСНЕФТЬ»

Период	2015	2016	2017
Молодые специалисты, принятые на работу после окончания вузов, человек	1 398	1 273	1 437
Молодые специалисты в Компании, человек	3 810	4 027	4 161
Молодые специалисты — участники научно-технических конференций, человек	1 632	1 853	2 072
Затраты на программу работы с молодыми специалистами, млн рублей	84,3	94,5	102,7

<sup>54</sup> Молодой специалист – работник Общества Группы, которому присвоен статус «молодой специалист», одновременно отвечающий следующим требованиям: является выпускником очного отделения вуза, имеющего государственную аккредитацию, с квалификацией бакалавра, специалиста (инженера), магистра; впервые поступает на работу по полученной специальности; прошел систему конкурсного отбора и трудоустроился в Общество Группы в течение одного года со дня окончания вуза; принят на должность руководителя, специалиста, служащего или по рабочей профессии по профильному направлению деятельности.

## Научно-технические конференции

Ежегодно в Компании проводятся научно-технические конференции (НТК), которые являются одной из эффективных форм работы с молодыми специалистами, а также инструментом оценки их потенциала. Конференции проводятся в три этапа: региональные, кустовые, межрегиональная НТК. Всего в 2017 году в них участвовали 2 072 молодых специалиста, 88 из которых стали победителями итоговой XII Межрегиональной научно-технической конференции (МНТК) в Москве. МНТК прошла на площадке одного из ключевых вузов-партнеров ПАО «НК «Роснефть» – МГУ имени М.В. Ломоносова. В конференции принял участие 301 молодой специалист из 64 Обществ Группы. По итогам конференции 61 проект рекомендован к внедрению в Компанию.

К примеру, в рамках проекта «Реализация модели дизайна трещины гидроразрыва пласта (ГРП) для корпоративного симулятора» молодые специалисты «РН-УфаниПИнефть» (входит в корпоративный научно-проектный комплекс) провели научно-исследовательские работы по разработке отдельных математических моделей для применения в корпоративном симуляторе ГРП «РН-ГРИД». Симулятор ГРП – это специализированное программное обеспечение для математического моделирования и инженерного анализа процесса создания трещин при проведении ГРП. Симулятор позволяет выполнять расчет геометрии трещины ГРП с учетом геологического строения пласта, геомеханических свойств слагающих пород, параметров закачки жидкости разрыва и проппанта. Корпоративный симулятор ГРП «РН-ГРИД» применяется в ООО «РН-ГРП», входящее в блок внутреннего сервиса Компании и выполняющее работы по проведению ГРП.

Также в 2017 году проводилась работа по внедрению 30 проектов, из числа рекомендованных к внедрению по итогам МНТК

2016 года. Проекты внедрялись в 15 Обществах Группы. По результатам выполнения проектов дополнительная добыча нефти составила 235 тыс. тонн, экономический эффект составил 395 млн рублей.

## Подготовка молодых инженерных кадров блока «Разведка и добыча»

В 2017 году по-прежнему шла работа по комплексной Программе планирования карьеры и подготовки молодых инженерных кадров блока «Разведка и добыча». В рамках реализации Программы:

- по направлению «Бурение» продолжено обучение первой группы участников программы подготовки молодых инженеров «Буровой супервайзинг и инжиниринг ПАО «НК «Роснефть» (20 работников из 6 Обществ Группы); сформирован состав второй группы участников программы для обучения в 2017-2020 гг. (30 работников из 15 Обществ Группы), для которой в декабре реализован первый модуль обучения;
- по направлению «Добыча» разработан и реализован программа профессиональной переподготовки «Нефтепромысловая химия», обучение и успешную защиту дипломных работ прошли 30 работников из 19 Обществ Группы;
- по направлению «Геология» разработана и утверждена программа профессиональной переподготовки «Седиментология и секвентная стратиграфия», к обучению приступили 16 работников из 10 Обществ Группы; разработаны программы профессиональной переподготовки под целевые позиции «Сейсмик-интерпретатор» и «Петрофизик-интерпретатор ГИС в поддержку сейсмоки»;
- по направлению «Шельфы» разработаны и утверждены программы профессиональной переподготовки «Морской буровой супервайзер» и «Специалист по морскому бурению»; сформированы 2 группы обучения (всего 26 работников из 11 Обществ Группы);



**РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ 30 ПРОЕКТОВ ИЗ ЧИСЛА РЕКОМЕНДОВАННЫХ К ВНЕДРЕНИЮ МНТК 2016 ГОДА:**

**235**

**ТЫСЯЧ ТОНН**

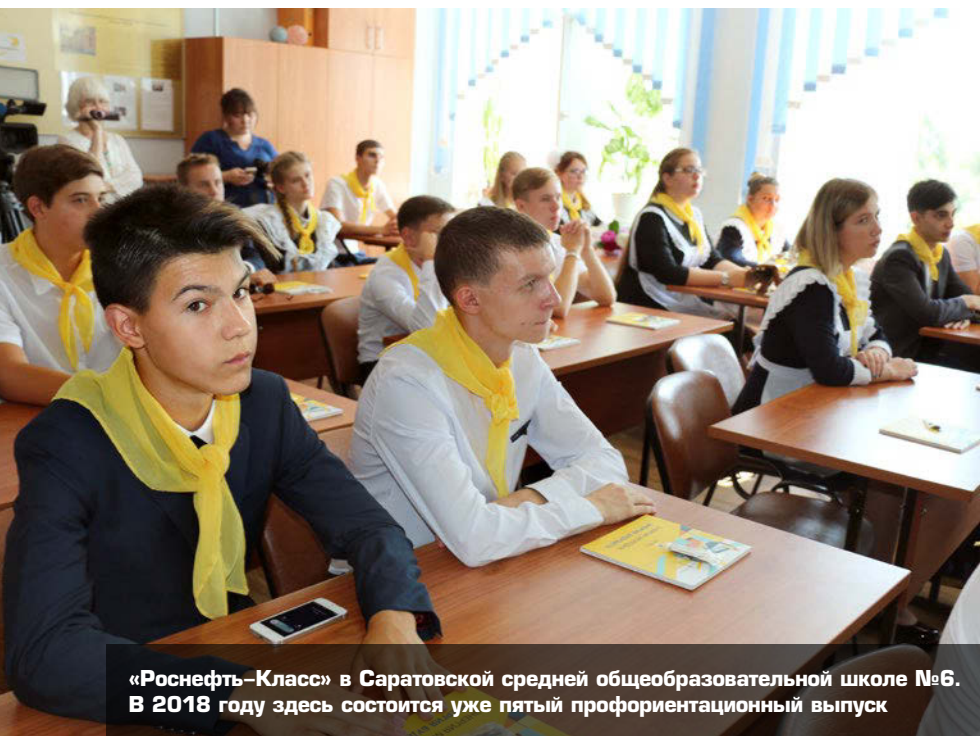
нефти дополнительно добыто

**395**

**МЛН РУБЛЕЙ**

совокупный экономический эффект

- по направлению «Разработка» продолжена разработка и согласование программ профессиональной переподготовки «Геологическое моделирование», «Гидродинамическое моделирование» и «Управление проектами».



«Роснефть-Класс» в Саратовской средней общеобразовательной школе №6. В 2018 году здесь состоится уже пятый профориентационный выпуск

# 2 615

## ШКОЛЬНИКОВ

обучалось в 111  
«Роснефть-классах»  
в 2017 году

### Работа с молодежью в регионах присутствия

В 2017 году продолжена реализация корпоративной системы непрерывного образования «Школа – вуз – предприятие». В рамках этой программы ПАО «НК «Роснефть» ведет активную работу с молодежью не только в регионах присутствия Компании, но и в целом по России. Основными целями программы являются:

- формирование внешнего кадрового резерва и обеспечение постоянного притока в Компанию высокообразованных, имеющих хорошую профессиональную подготовку молодых специалистов;
- сопровождение обучения успешных студентов, в том числе выпускников «Роснефть-классов», в профильных вузах с перспективой дальнейшего трудоустройства в Компанию.

Для развития системы «Школа – вуз – предприятие», а также для поддержки образовательных организаций, участвующих в ее реализации, ПАО «НК «Роснефть» и Общества Группы оказывают благотворительную помощь школам, техникумам, колледжам и вузам, направленную на:

- открытие и поддержание деятельности «Роснефть-классов», включая затраты на дополнительное образование учащихся, повышение квалификации педагогов профильных предметов, оборудование предметных кабинетов, проведение профориентационных мероприятий. В 2017 году на эти цели направлено 180,6 млн рублей;
- развитие кооперации с организациями профессионального и высшего образования – партнерами Компании, в том числе: модернизацию образовательных программ, обеспечение деятельности базовых кафедр и специализированных магистратур вузов-партнеров, развитие материально-технической и учебной базы образовательных организаций, стипендиальную поддержку одаренных студентов и грантовую поддержку преподавателей. В 2017 году на эти цели направлено 870,3 млн рублей.

### «Роснефть-классы»

Особое внимание в Компании уделяется системе довузовской подготовки и профессиональной ориентации школьников путем создания в регионах профильных «Роснефть-классов». Специализированные

классы, созданные при поддержке Обществ Группы, ориентированы на получение школьниками качественного общего среднего образования и продолжение обучения в вузах по инженерным направлениям подготовки, востребованным в нефтегазовой отрасли, а также последующее трудоустройство выпускников в Компанию.

В 2017 году при поддержке НК «Роснефть» в 58 общеобразовательных организациях, расположенных в 52 городах и поселках 25 регионов Российской Федерации, успешно функционировали 111 «Роснефть-классов». Общее количество учащихся – 2 615 школьников.

В отчетном году «Роснефть-классы» окончили 1 179 школьников, из них 1 108 поступили в вузы. Эффективность проекта подтверждают показатели трудоустройства выпускников «Роснефть-классов», получивших профильное высшее образование, на предприятия Компании. В 2017 году 97 молодых специалистов из числа выпускников «Роснефть-классов» были приняты на работу в Общества Группы.

Высокий уровень знаний в «Роснефть-классах» обеспечивается за

счет углубленного изучения школьниками предметов физико-математического или естественнонаучного циклов и дополнительного образования по профильным предметам. К преподаванию профильных предметов привлекаются лекторы вузов-партнеров, вследствие чего учащиеся «Роснефть-классов» получают качественное образование, тем самым повышается уровень профессионального развития и конкурентоспособности выпускников при поступлении в вузы.

Для директоров школ и учителей, работающих в «Роснефть-класссах», Компания ежегодно организует семинары по повышению квалификации с привлечением преподавательского состава ведущих вузов страны.

Начало учебного года знаменуется для учеников «Роснефть-классов» участием в большом корпоративном мероприятии – семинаре «Лестница к успеху». В отчетном году изменил-

ся формат проведения мероприятия: теперь каждая школа, в которой открыты «Роснефть-классы», стала площадкой для проведения семинара. Всего в 2017 году было проведено 52 семинара, в них приняли участие 2 606 учеников 10-х и 11-х «Роснефть-классов» из восьми федеральных округов.

### Взаимодействие с вузами

В рамках системы непрерывного образования «Школа – вуз – предприятие» активно развивается сотрудничество с ведущими профильными вузами России и Европы. В 2017 году количество вузов, с которыми ПАО «НК «Роснефть» и Общества Группы заключили долгосрочные комплексные Соглашения о сотрудничестве, выросло до 58. Из них 22 – вузы-партнеры ПАО «НК «Роснефть». В 2017 году новыми партнерами Компании стали Политехнический университет г. Турин (Италия), Казанский (Приволжский) федеральный универси-



# 58

### ВЕДУЩИХ ПРОФИЛЬНЫХ ВУЗОВ РОССИИ И ЕВРОПЫ

заклучили долгосрочные комплексные Соглашения о сотрудничестве с ПАО «НК «Роснефть» и Обществами Группы на конец 2017 года

#### РАЗВИТИЕ ПРОЕКТА «РОСНЕФТЬ-КЛАССЫ»

Период	2015	2016	2017
Количество «Роснефть-классов»	98	105	111
Количество учащихся	2 359	2 499	2 615
Инвестиции в «Роснефть-классы», млн рублей	147,6	185,2	191,1

#### ОБУЧЕНИЕ ПЕДАГОГОВ ШКОЛ ПО ТЕМЕ «ВВЕДЕНИЕ В НЕФТЕГАЗОВОЕ ДЕЛО»

**Впервые в 2017 году ПАО «НК «Роснефть» совместно с РГУ нефти и газа (НИУ) имени И.М. Губкина организовали и провели курс повышения квалификации педагогов, работающих с учащимися «Роснефть-классов», по теме «Введение в нефтегазовое дело».** Обучение организовано для повышения уровня знаний педагогов в этой области и, как следствие, повышения эффективности профориентационной работы с учащимися «Роснефть-классов». Программа повышения квалификации разработана РГУ нефти и газа (НИУ) имени И.М. Губкина по запросу Компании и направлена на приобретение педагогами знаний в области нефтегазового дела, а также формирование готовности педагогов профильных предметов использовать элементы профориентации на своих уроках. В обучении приняли участие 49 педагогов из 42 городов 24 субъектов Российской Федерации.





тет, Южно-Уральский государственный университет (национальный исследовательский университет).

Соглашения с вузами позволяют развивать сотрудничество в области подготовки и переподготовки кадров, научной и инновационной деятельности, развивать научно-образовательную инфраструктуру вузов для подготовки высококвалифицированных специалистов в ответ на актуальные потребности бизнеса.

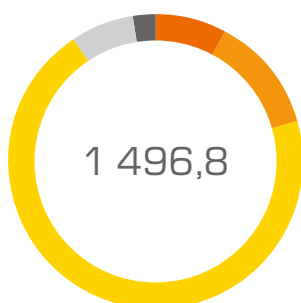
В рамках сотрудничества с вузами отчетном году велась активная деятельность, в том числе:

- продолжена работа 20 базовых кафедр, в научно-педагогическую деятельность которых вовлечены 57 работников Компании;
- реализован ряд проектов по развитию инфраструктуры университетов, обеспечивающей повышение качества подготовки специалистов: открыт Центр морского бурения ПАО «НК «Роснефть» в РГУ нефти и газа (НИУ) имени И. М. Губкина, создана именная лаборатория ПАО «Уфаоргсинтез» «Технология нефтехимических процессов» в Уфимском ГНТУ;
- продолжены работы по созданию Морского инженерно-образовательного центра в Санкт-Петербургском государственном морском техническом университете, именной буровой лаборатории ПАО «НК «Роснефть» в Тюменском индустриальном университете, также велась работа по развитию Технологического учебного центра Санкт-Петербургского Академического университета РАН;
- начата модернизация горно-нефтяного факультета Уфимского государственного нефтяного технического университета;

#### РАЗВИТИЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С ВУЗАМИ

Период	2015	2016	2017
Количество вузов-партнеров	47	54	58
Количество студентов на практике	4 839	6 645	6 661
Затраты на взаимодействие с вузами, млн рублей	769,4	908,8	1049,8

Финансирование мероприятий в рамках системы непрерывного образования в 2017 году, млн рублей



- 117,4 ■ Программы повышения квалификации кадров в вузах
- 191,1 ■ Развитие системы довузовской подготовки
- 1 049,8 ■ Взаимодействие с вузами (развитие материально-технической базы вузов, системы практик и стажировок, стипендиальной системы, грантов преподавателям)
- 102,7 ■ Работа с молодыми специалистами
- 35,8 ■ Проведение и участие в конференциях



- оказана финансовая поддержка созданию кластера междисциплинарных и конвергентных исследований в области наук об образовании в рамках «Программы развития Российской академии образования на 2017 – 2020 гг.»;
- проведена модернизация около 100 образовательных программ подготовки специалистов и программ дополнительного профессионального образования для работников Компании;
- осуществлена адресная поддержка 195 научно-педагогических работников и 656 студентов вузов посредством выплаты корпоративных грантов и стипендий;
- проведены профориентационные мероприятия «Дни «Роснефти», в которых приняли участие свыше 20 тыс. студентов;
- организованы учебные и производственные практики на предприятиях Компании для 6 661 студента. В Аппарате управления Компании в 2017 году была организована долгосрочная стажировка 113 магистрантов вузов-партнеров ПАО «НК «Роснефть».

В 2017 году в поддержку государственной политики в области образования представители ПАО «НК «Роснефть» участвовали в работе Попечительских и Наблюдательных советов 10 вузов-партнеров, Фонда «Национальное интеллектуальное развитие» (ФНИР), Университетской гимназии МГУ имени М.В. Ломоносова, Российской академии образования и Совета Безопасности РФ по вопросам подготовки инженерных кадров для судостроительных и судоремонтных предприятий; Компания сотрудничала с Университетской гимназией для одаренных детей при МГУ имени М. В. Ломоносова: на базе Гимназии проведен семинар директоров школ, в которых действуют «Роснефть-классы», начато внедрение дистанционного обучения учащихся и преподавателей «Роснефть-классов». НК «Роснефть» также оказала поддержку развития материальной базы морских вузов в целях подготовки высококвалифицированных инженерных кадров для судостроительной промышленности и Военно-морского флота.

#### ПАРТНЕРСТВО В РАМКАХ МЕЖДУНАРОДНОГО ИНЖЕНЕРНОГО ЧЕМПИОНАТА CASE IN



ПАО «НК «Роснефть» в 2017 году выступило партнером Международного инженерного чемпионата Case in – крупнейшего практико-ориентированного проекта по решению инженерных кейсов среди студентов вузов.

В ходе отборочных этапов лиги Чемпионата по нефтегазовому делу студенческие команды на площадках 10 вузов-партнеров соревновались в решении инженерного кейса, подготовленного на основе материалов Компании. В жюри Чемпионата приняли участие свыше 60 представителей Компании.

Case in выявляет перспективных для внешнего кадрового резерва Компании студентов профильных вузов, а также способствует популяризации инженерных профессий и вовлечению лучших студентов в решение актуальных производственных задач.

Победители и призеры Чемпионата участвовали в XIX Всемирном фестивале молодежи и студентов, который прошел в Сочи в октябре 2017 года.

**16,2****МЛН. РУБЛЕЙ**

выдано беспроцентных образовательных займов работникам Компании в 2017 году

### Поддержка образования работников и членов их семей

Одно из направлений корпоративной социальной политики ПАО «НК «Роснефть» – финансирование обучения сотрудников Компании и их детей-студентов очной формы обучения высших учебных заведений, которое реализовывалось и в отчетном периоде. Всего в 2017 году 223 работника Компании получили беспроцентные образовательные займы на общую сумму 16,2 млн. рублей.

### Создание благоприятных условий труда

В 2017 году ПАО «НК «Роснефть» продолжило системную работу, направленную на создание достойных условий труда на производственных и бытовых объектах Компании. Важная роль отведена обустройству и развитию 97 вахтовых поселков и вагон-городков, в которых на конец 2017 года проживало около 35 тыс. работников Компании и подрядных организаций.

В отчетном году утвержден и введен в действие ряд локальных норма-

тивных документов, устанавливающих единые стандарты проектирования, строительства и эксплуатации вахтовых поселков Компании, в том числе альбомы типовых технических решений для обустройства вахтовых поселков и вахтовых жилых комплексов в блочно-модульном (каркасно-панельном) исполнении, а также для обустройства опорных баз бригад, участков и цехов Компании. Помимо этого введены в действие методические указания, устанавливающие единые технические требования к проектированию административно-бытовых зданий блочно-модульного типа, вагон-домов различного функционального назначения, блочного исполнения, а также блока обогрева вахтового персонала. Это позволит обеспечить комфортные условия проживания, независимо от места расположения данных объектов.

Всего на обустройство вахтовых поселков было израсходовано 6 164,9 млн рублей.

В 2017 году проведен ряд проверок поставщиков услуг, обеспечивающих питание, проживание и комплексное сервисное обслуживание в вахтовых поселках Компании.

Затраты на содержание, комплексное сервисное обслуживание объектов производственной социальной сферы, проживание и питание работников ОГ Компании, в отчетном году составили 8 004,2 млн рублей.

### Обеспечение достойных жилищных условий

Реализация комплексной жилищной программы – один из приоритетов корпоративной социальной политики ПАО «НК «Роснефть». В 2017 году 829 семей сотрудников улучшили жилищные условия за счет корпоративной ипотеки и жилищного строительства.

В рамках развития корпоративной ипотечной программы в 2017 году Компании удалось добиться значительного снижения ставки банки-партнерами: к концу года ставка по ипотеке была снижена до 9,2% как для участников программы 2017 года, так и для сотрудников, заключивших ипотечные договоры в 2015-2017 годах по ставке 11,5%.

Кроме этого, ПАО «НК «Роснефть» обеспечивает семьи иногородних высококвалифицированных работников служебным жильем, а также компенсирует стоимость найма квартир на вторичном рынке жилья. В 2017 году 370 семей сотрудников дополнительно обеспечены квартирами из фонда служебного жилья, который к концу отчетного периода составил более 1 300 квартир. В рамках развития программы в отчетном периоде также велась актуализация Положения о предоставлении в наем служебного жилья и стандартизации договора найма служебного жилья. Помимо этого, для привлечения высококвалифицированных сотрудников для работы в отдаленных регионах Компания также осуществляет строительство жилых домов.

**6 164,9****МЛН РУБЛЕЙ**

израсходовано на обустройство вахтовых поселков в 2017 году



# > 500

## МЛН РУБЛЕЙ

направлено  
 ПАО «НК «Роснефть»  
 на поддержание здоровья  
 персонала в 2017 году

### Поддержание здоровья персонала

В 2017 году ПАО «НК «Роснефть» продолжило успешную реализацию комплекса мероприятий в области охраны здоровья персонала, направленных на обеспечение работников своевременным и качественным медицинским обслуживанием, организацию оздоровления и санаторно-курортного лечения, профилактику заболеваний и пропаганду здорового образа жизни.

Расходы ПАО «НК «Роснефть» на поддержание здоровья персонала в 2017 году составили свыше 500 млн рублей.

### Производственная медицина

В Компании успешно реализуются разработанные единые стандарты медицинского обеспечения и экстренной медицинской помощи и эвакуации на производственных объектах.

### Развитие системы медицинского обеспечения и оказания экстренной медицинской помощи

Значимым достижением 2017 года стала реализация Программы модернизации развития санитарно-авиационной эвакуации работников Компании, в рамках которой:

- регламентирован порядок организации санитарно-авиационной эвакуации на производственных объектах в зависимости от специфики производственной деятельности и региона дислокации;
- улучшены условия оказания экстренной медицинской помощи во время санитарно-авиационной эвакуации за счет закупки дополнительного медицинского и иммобилизационного оборудования;
- проведены 28 учений по отработке этапов санитарно-авиационной эвакуации на производственных площадках 12 Обществ Группы.
- с целью совершенствования системы медицинского обеспечения и оказания экстренной медицинской помощи на отдаленных производственных объектах в Компании в 2015 году создан экспертный совет по промышленной медицине, в состав которого вошли врачи — организаторы системы медицинского обеспечения Обществ Группы. Важнейшим достижением работы Сове-

та стало проведение аудитов системы медицинского обеспечения и организации экстренной медицинской помощи на базе всех здравпунктов Компании.

В 2017 году проведен 61 аудит здравпунктов 6 Обществ Группы и 17 аудитов здравпунктов активов ПАО АНК «Башнефть». В рамках проверок проведена экспертная оценка оборудования здравпунктов, квалификации и практических навыков медицинского персонала здравпунктов. По результатам аудитов членами экспертного Совета совместно со специалистами Обществ Группы разработаны корректирующие мероприятия, исполнение которых контролируется на регулярной основе.

В отчетном периоде Совет также контролировал организацию учений всех уровней, внедрение программы профилактики сердечно-сосудистых заболеваний в Обществах Группы, а также реализацию программы модернизации санитарно-авиационной эвакуации.

В целях управления качеством и эффективностью оказания медицинской помощи работникам Компании в рамках совместного проекта с МГУ им. М. В. Ломоносова в 2017 году была продолжена реализация Программы комплексного анализа качества и мониторинга состояния здоровья работников Компании. В отчетном году в разрабатываемую информационную



# 28

## УЧЕНИЙ

по отработке  
 этапов санитарно-  
 авиационной эвакуации  
 на производственных  
 площадках проведено  
 в 2017 году



систему добавили сравнительный модуль. Это позволило визуализировать аналитическую информацию, касающуюся медицинского обеспечения и охраны здоровья работников, по каждому Обществу и проводить оценку и управление рисками для здоровья персонала Компании.

### Обучение специалистов по охране здоровья

В Компании большое внимание уделяется оказанию методической помощи и поддержке специалистов по охране здоровья Обществ и медицинских работников здравпунктов. В 2017 году проведены выездные тренинги по современ-

ным стандартам оказания медицинской помощи на догоспитальном этапе. В мероприятиях, организованных на базе ООО «РН-Ванкор», приняли участие 46 специалистов из 16 Обществ Группы и медицинских учреждений.

Программа тренингов, разработанная кафедрой общей и специализированной хирургии факультета фундаментальной медицины МГУ им. М. В. Ломоносова, включала в себя теоретический модуль по современным стандартам оказания экстренной медицинской помощи на догоспитальном этапе с использованием санитарно-авиационной эвакуации, а также практи-

ческий модуль отработки навыков с использованием манекенов и сдачу практического зачета.

Помимо этого, проведены тренинги в режиме видеоконференции по современным стандартам оказания экстренной медицинской помощи на догоспитальном этапе для специалистов профильных подразделений Обществ Группы и медицинского персонала здравпунктов:

- 3 тренинга на тему «Сердечно-легочная и церебральная реанимация. Расширенная догоспитальная медицинская помощь при остановке кровообращения» – 225 участников;
- 3 тренинга на тему «Базовые алгоритмы при оказании медицинской помощи при сердечно-легочной реанимации и травмах на догоспитальном этапе» – 218 участников.

### Профилактика заболеваний

Важным направлением работы в области развития промышленной медицины в Компании является профилактика заболеваний. В 2017 году начата реализация Корпоративной программы по профилактике сердечно-сосудистых заболеваний в 27 Обществах Группы. В рамках программы сделали медицинское обследование 68,8 тыс. сотрудников. По результатам обследования проведена

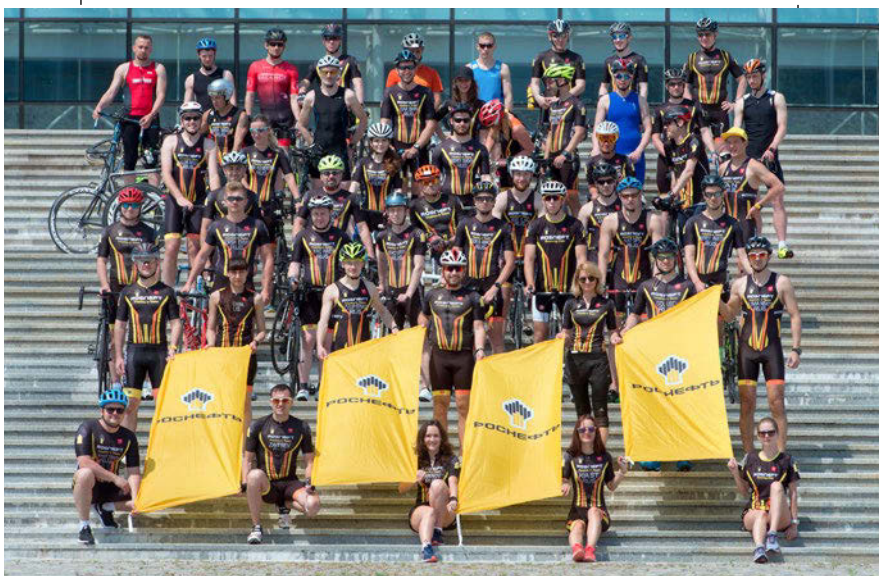
## КОРПОРАТИВНАЯ НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ПО ОХРАНЕ ЗДОРОВЬЯ

**В 2017 году в целях развития системы медицинского обеспечения работников Компании на отдаленных производственных объектах совместно с Фондом «НИР» (МГУ им. М. В. Ломоносова) проведена корпоративная научно-практическая конференция по охране здоровья.**

В конференции приняли участие специалисты 51 Общества Группы, курирующие вопросы промышленной медицины. В ходе конференции рассмотрены вопросы, касающиеся законодательной базы оказания экстренной медицинской помощи, научных подходов к мониторингу и анализу системы медицинского обеспечения, профилактики профессиональных, общих заболеваний и работы с диспансерными группами в нефтегазодобывающем и нефтегазоперерабатывающем производстве.



## ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ КУЛЬТУРЫ ЗДОРОВОГО ОБРАЗА ЖИЗНИ «ЖИВИТЕ ДОЛЬШЕ!»



В 2017 году успешно продолжалась реализация Программы развития культуры здорового образа жизни «ЖИВИТЕ ДОЛЬШЕ!». В рамках уникальной в своем роде программы Компания положительно влияет на снижение заболеваемости, популяризирует здоровый образ жизни среди сотрудников, а также массово вовлекает сотрудников разных возрастов и физической подготовки в спортивные мероприятия.

Мероприятия Программы проводились во всех Обществах Группы по двум основным направлениям:

- «Здоровье» в целях профилактики и ранней диагностики заболеваний для сохранения и укрепления здоровья сотрудников Компании, а также воспитания потребности в здоровье как жизненно важной ценности;
- «Активный образ жизни» в целях популяризации активного образа жизни и массового вовлечения работников в спортивные инициативы для сознательного и ответственного отношения к своему физическому здоровью.

В рамках направления «Здоровье» организованы профилактические мероприятия для ранней диагностики заболеваний. Марафоны здоровья были проведены в четырех офисах аппарата управления Компании, а также в 127 Обществах Группы.

Значительных успехов удалось достичь в 2017 году по направлению «Активный образ жизни». В частности, активное развитие получили программы спортивных клубов ПАО «НК «Роснефть»: бегового, ГТО и кроссфита, скандинавской ходьбы, триатлона и беговых лыж. Всего было организовано участие сотрудников в 36 внешних спортивных мероприятиях в Москве и МО, в Санкт-Петербурге, Нижнем Новгороде, Сочи, Казани, Рыбинске и Суздале. Например, в Московском марафоне 2017 было организовано участие 150 сотрудников Компании.

Для поддержания достигнутых результатов и дальнейшего развития культуры здорового образа жизни в 2017 году была разработана и утверждена комплексная пятилетняя программа «ЖИВИТЕ ДОЛЬШЕ!» на 2018-2022 годы.

диспансеризация работников и организовано целевое амбулаторное или стационарное лечение выявленных заболеваний, а также выданы рекомендации по профилактике сердечно-сосудистых заболеваний.

### Санаторно-курортное лечение

Важнейшим элементом социальной защиты работников, членов их семей и пенсионеров — ветеранов труда является санаторно-курортное, реабилитационно-восстановительное лечение и оздоровление. Всего в 2017 году в Компании оздоровлено более 65 тыс. человек в здравницах Краснодарского края, курортов Белокурихи, Республики Башкортостан и других регионов России.

В целях эффективного использования денежных средств, направляемых в Компании на реализацию программ оздоровления работников, в 2017 году совместно с АО СОГАЗ, выбранным в качестве корпоративного страховщика для заключения и сопровождения программ Добровольного медицинского страхования (ДМС) работников по результатам проведенных централизованных закупочных процедур, был продолжен пилотный проект, целью которого являлось использование механизмов ДМС для организации реабилитационно-восстановительного и санаторно-курортного лечения работников. В ходе реализации этого проекта более 12 тыс. работников ОГ и членов их семей посетили здравницы курортов Черноморского побережья, Кавказских Минеральных Вод, региональных санаториев.

В Компании с 2013 года реализуется программа оздоровления работников и членов их семей в Республике Куба. В отчетном периоде на кубинских курортах отдохнули и оздоровились 2155 человек — работников Обществ Группы и членов их семей. В рамках этого направления в 2017 году совместно с кубинскими партнерами были также разработаны и утверждены две новые лечебно-оздоровительные программы для сотрудников на 2018 год.

## Добровольное медицинское страхование

Неотъемлемой частью социального пакета сотрудников ПАО «НК «Роснефть» является добровольное медицинское страхование (ДМС). К концу 2017 года количество застрахованных работников достигло 274 тыс. человек по договорам ДМС и 295 тыс. человек по договорам добровольного страхования от несчастных случаев.

Важным достижением 2017 года стала консолидация программ страхования ПАО АНК «Башнефть». С 1 октября 2017 года весь персонал Корпоративного центра и дочерних обществ компании переведен на программы ДМС, действующие в Обществах Группы ПАО «НК «Роснефть». Основной акцент в организации добровольного медицинского страхования персонала Компании направлен на повышение качества обслуживания застрахованных лиц, расширение перечня медицинских услуг, которые работники могут получать по полису ДМС, привлечение лучших региональных лечебных учреждений России.

Другим важнейшим достижением отчетного периода стало широкое распространение на этапе проведения закупочных процедур практики включения в техническое задание требований к подрядным

организациям заключения договоров добровольного страхования от несчастных случаев работников на период оказания услуг/выполнения работ в интересах Обществ Группы ПАО «НК «Роснефть». В результате проводимой Обществами работы в данном направлении отмечается расширение охвата добровольным страхованием от несчастных случаев персонала подрядных организаций. Зачастую страховое возмещение, получаемое самим работником либо членами его семьи, является единственным значимым источником финансовой поддержки пострадавшего или членов семьи погибшего работника. Спецификой подрядных организаций является отсутствие источников формирования социальной защищенности работников, в том числе в случае утраты ими полностью или частично трудоспособности. В 2017 году начата работа по инициированию включения требований к подрядным организациям ПАО АНК «Башнефть» в части обязательного заключения договоров добровольного страхования от несчастных случаев работников. В 2018 году планируется продолжить актуализацию требований к подрядным организациям в части личного страхования работников, в том числе на этапе формирования закупочной документации для выбора контрагента, выполняющего работы производственного характера.

## Пропаганда здорового образа жизни и поддержка спорта

В течение многих лет ПАО «НК «Роснефть» проводит масштабную работу по развитию спорта и пропаганде здорового образа жизни как среди населения в регионах своей деятельности, так и среди сотрудников Компании. Ежегодно проводимые летние и зимние спартакиады являются важной частью деятельности Компании в этом направлении. Участие в корпоративных спортивных мероприятиях способствует развитию спортивного движения в Компании и дает возможность сотрудникам продемонстрировать спортивные достижения.

Всего в 2017 году с учетом этапа формирования команд в спартакиадах приняли участие 25 тыс. сотрудников из 92 Обществ Группы.

VII Зимняя спартакиада была организована в Уфе на площадках Уфимского дворца спорта и спортивно-оздоровительного комплекса «Биатлон», где за медали боролись 440 спортсменов из 25 команд дочерних обществ и центрального аппарата Компании. Соревнования проводились в четырех видах спорта: хоккее, конькобежном, лыжных гонках и эстафете на санях. Победителями общекомандного зачета стали дебютанты Спартакиады



## ФЕСТИВАЛЬ «РОСНЕФТЬ ЗАЖИГАЕТ ЗВЕЗДЫ»



**В 2017 году прошел VII корпоративный Фестиваль «Роснефть зажигает звезды», в котором приняли участие более 6 тыс. участников.** В рамках фестиваля конкурсанты традиционно представляют на суд зрителей и жюри композиции в различных номинациях: вокальное и хореографическое искусство, инструментальный и эстрадно-цирковой жанры, художественное мастерство и фотография. В 2017 году отборочные туры состоялись в 117 Обществах Группы, зональные этапы прошли в Уфе, Красноярске, Самаре, Туапсе и Москве. Впервые к участию в фестивале присоединились сотрудники ПАО АНК «Башнефть» и АО «Таргин».

Финальные конкурсные выступления состоялись в концертном зале гостиницы «Космос». За три дня профессиональное жюри оценило более 100 выступлений и работ в номинациях по трем возрастным категориям: от 7 до 12 лет, от 13 до 17 лет и от 18 лет и старше.

Все номера объединяли новаторские постановочные идеи и высокий уровень исполнения. Из года в год участники конкурса существенно прибавляют в мастерстве, а Фестиваль становится все более значимым культурным событием, объединяющим поколения нефтяников, разные города и регионы страны.

Финальной точкой фестиваля стал приуроченный ко Дню нефтяника Гала-концерт в формате театрализованного путешествия по регионам присутствия Компании. Вниманию гостей было представлено множество историй и сюжетов, объединенных одной общей темой – темой единства коллективов Роснефти и дружбы участников фестиваля.

ПАО «НК «Роснефть» — спортсмены команды ПАО АНК «Башнефть». Серебряная награда у команды «Самаранефтегаза». Бронзу завоевал чемпион прошлого года — объединенная команда «Ангара».

В рамках Летней спартакиады в 2017 в финальном этапе в Сочи приняли участие свыше 780 спортсменов из 20 команд Обществ Группы, представлявших девять территориальных зон от Хабаровска до Рязани. Соревнования проводились в 10 спортивных дисциплинах: мини-футбол, баскетбол, волейбол, перетягивание каната, настольный теннис, шахматы, силовое двоеборье, легкая атлетика, русский бильярд и боулинг. Победителем спартакиады стала команда «Самаранефтегаз», на втором месте спортсмены сборной команды «Ангара», бронза у команды «Новокуйбышевского НПЗ».

Другим важным событием отчетного периода стало участие корпоративной 35 сотрудников Компании — членов любительской команды по триатлону ROSNEFT Triathlon Team в международных соревнованиях Ironstar в Сочи. ROSNEFT Triathlon Team — самая большая и успешная корпоративная команда в России, объединяющая более 65 спортсменов-любителей из разных городов страны. Спортсмены организованы в группы под различные цели: марафон, плавание, триатлон. Для достижения амбициозных целей организована совместная аренда спортивных сооружений, проводятся групповые занятия с тренером международного класса, а также профессионально составлен план тренировок на сезон.

Также в 2017 году была реализована программа поддержки акробатического рок-н-ролла. В Тюмени, Краснодаре, Самаре и Уфе при поддержке Федерации спортивных танцев и акробатического рок-н-ролла проходили занятия для детей сотрудников; объединенная команда ПАО «НК «Роснефть» приняла участие во Всероссийских соревнованиях по акробатическому рок-н-роллу в Казани.

## Корпоративное пенсионное обеспечение и забота о ветеранах

Важным инструментом повышения социальной защищенности сотрудников ПАО «НК «Роснефть» является действующая с 2000 года корпоративная пенсионная программа. Общая сумма пенсионных взносов ПАО «НК «Роснефть» и Обществ Группы в НПФ «Нефтегарант» в 2017 году составила 6,84 млрд рублей, в том числе 462,86млн рублей на проект социальной поддержки ветеранов<sup>55</sup>.

Средний размер корпоративной пенсии на одного пенсионера в 2016 году вырос до 6,4 тыс. рублей в месяц. Выплаты негосударственных пенсий НПФ «Нефтегарант» за 2017 год достигли 2,196 млрд рублей по двум программам: корпоративной пенсионной программе и Проекту социальной поддержки ветеранов. В общей сложности в 2017 году негосударственные пенсии получили порядка 72,8 тыс.



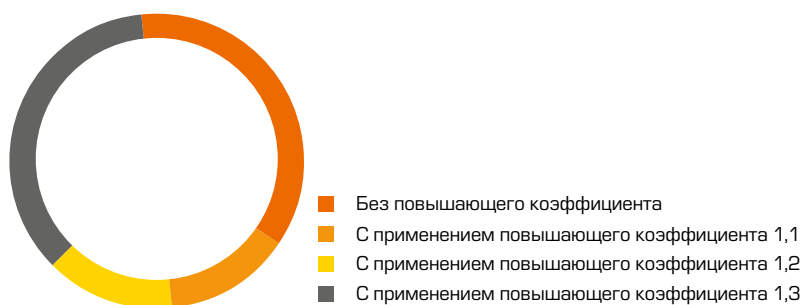
человек: около 44,5 тыс. пенсионеров и 28,3 тыс. ветеранов.

Анализ работы по внедрению Стандарта Компании «Негосударственное пенсионное обеспечение работников ПАО «НК «Роснефть» и Обществ Группы» по итогам 2017 года показал существенное улучшение условий программы для сотрудников. Применение введенных новым документом повышающих коэффициентов за трудовой стаж позволило 64% сотрудников увеличить размер корпоративных пенсий, что привело к среднему

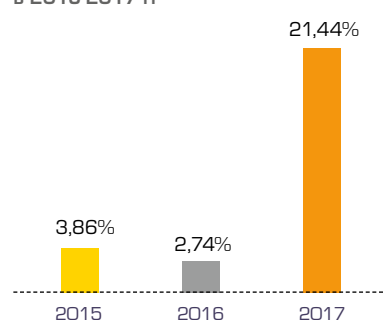
увеличению корпоративной пенсии (по сравнению с аналогичным показателем 2016 года) на 21%.

В 2017 году ходе внедрения Стандарта проведен ряд обучающих семинаров для социальных работников и заместителей генеральных директоров по персоналу Обществ Группы. В частности, был проведен расширенный обучающий семинар для 120 сотрудников, ответственных за реализацию корпоративной пенсионной программы. На семинаре обсуждались цели и задачи проведения пенсионного проекта

Применение повышающих коэффициентов в течение 2017 года



Динамика корпоративных пенсий в 2015-2017 гг



### НЕГОСУДАРСТВЕННОЕ ПЕНСИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

Период	2015	2016	2017
Выплаты Компании в НПФ «Нефтегарант» в соответствии с пенсионным планом, млн рублей	5 380	5 175	6 843
Количество человек, получающих корпоративную пенсию, чел.	62 207	67 167	72 841
Выплаты пенсий, млн рублей	1 706	2 001	2 196
Общая сумма по заключенным договорам ИПО с НПФ «Нефтегарант», млн рублей	3 963	5 062	6 868
Количество человек, заключивших договоры ИПО (нарастающим итогом), человек	51 996	64 023	76 460
Количество работников Компании — вкладчиков фонда, человек	свыше 206 тыс.	свыше 206 тыс.	свыше 233 тыс.

<sup>55</sup> «Ветераном» считается бывший сотрудник ПАО «НК «Роснефть» или ОГ, проработавший 10 лет и более в Компании или ОГ, уволенный из Компании или ОГ при наличии пенсионных оснований, установленных законодательством РФ, до заключения Компанией или ОГ корпоративного пенсионного договора с негосударственным пенсионным фондом в рамках единой системы негосударственного пенсионного обеспечения работников Компании или ОГ.



в Обществах, а также лучшие практики реализации пенсионной программы с учетом специфики Обществ.

Помимо этого, были проведены аудио- и видеоконференции с более чем 100 Обществами Группы с целью разъяснения и улучшения качества работы в части реализации программы индивидуального пенсионного обеспечения в Компании.

Компания распространяет действие корпоративной пенсионной программы на все дочерние и зависимые Общества Группы, включая недавно присоединенные. Важным достижением 2017 года стало полномасштабное внедрение корпоративной пенсионной программы для сотрудников Обществ ПАО АНК «Башнефть». В рамках заключенных пенсионных договоров в НПФ «НЕФТЕГАРАНТ» в качестве пенсионных взносов перечислено более 1 млрд рублей. Таким образом, с начала года работники Обществ Группы ПАО АНК «Башнефть» обеспечены дополнительным уровнем социальной защищенности – корпоративной пенсией.

В отчетном году была продолжена реализация программы социальной поддержки ветеранов с ежемесячной выплатой корпоративных пенсий. В рамках заключенных ветеранских договоров проведена ежегодная индексация корпоративных пенсий на 5%. Кроме того, в 2017 году прошли праздничные мероприятия для ветеранов в честь Победы в Великой Отечественной Войне, Дня работников нефтяной и газовой промышленности и Нового года.

### Коллективный договор

В 2017 году ПАО «НК «Роснефть» продолжило взаимодействие с сотрудниками в рамках совершенствования Шаблона «Типовой коллективный договор Обществ Группы». Компания поддерживает свободу объединений и признает за сотрудниками неприкосновенность их права на заключение коллективных договоров. По результатам ра-

боты в Шаблон было внесено около 20 дополнений, повышающих социальную защищенность работников. Важнейшим дополнением Шаблона стало введение льготы о возмещении разницы между пособием по временной нетрудоспособности и средним заработком работников Обществ Группы.

Изменения коснулись вопросов расширения социальной поддержки:

- пенсионеров;
- работников по организации санаторно-курортного отдыха, а также по организации режима отдыха;
- работников, воспитывающих детей-инвалидов или без помощи супруга;
- работников, пострадавших при несчастных случаях;
- работников, осуществляющих деятельность в районах Крайнего Севера.

### Взаимодействие с профсоюзными организациями

Значимая роль в осуществлении кадровой и социальной политик принадлежит равноправному партнеру Компании – Межрегиональной профсоюзной организации ПАО «НК «Роснефть» (МПО «Роснефть»).

На конец 2017 года в рамках Компании действовало 236 структурных профсоюзных организаций Обществ Группы, входящих в структуру МПО ПАО «НК «Роснефть»<sup>56</sup>.

Количество членов профсоюза за в отчетном периоде достигло 199 537 человек, что составляет 82% всех работников Компании.

В 2017 году была продолжена традиция ежегодных встреч представителей кадрово-социального блока Компании с лидерами профсоюзных организаций, входящих в МПО. На встрече, прошедшей в Москве, обсуждались актуальные вопросы оплаты труда и мотивации персонала, индексации заработной платы, отдельных льгот и выплат, санаторно-курортного лечения и оздоровления работников. Наибольшее количество вопросов и предложений профсоюзного актива касались обеспечения поставок, качества и ассортимента спецодежды.

Компания сделала большой шаг в рамках отраслевого социального партнерства. В 2017 году Компанией приняты меры к выстраиванию отношений с Общероссийским отраслевым объединением работодателей нефтяной и газовой промышленности. Между Обществами Группы ПАО «НК «Роснефть» и Объединением работодателей заключаются соглашения о сотрудничестве, которые позволят наладить работу по возможному присоединению Обществ Группы Компании к Отраслевому соглашению по организациям нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса.



В сентябре 2017 года МПО «Роснефть» провела в г. Сочи I Молодежный слет, участниками которого стали более 100 специалистов – профсоюзных активистов

<sup>56</sup> <http://www.mporosneft.ru>



## РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ВОПРОСАМИ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С ОБЩЕСТВОМ

По итогам года ПАО «НК «Роснефть» является одним из крупнейших налогоплательщиков Российской Федерации. Компания принимает активное участие в реализации социально-экономических программ в регионах ведения деятельности, а также финансирует ряд благотворительных проектов. ПАО «НК «Роснефть» придерживается системного подхода в области социальных инвестиций. Реализация программ благотворительности, поддержка регионов присутствия и иные направления работы осуществляются Компанией на основе безусловного соблюдения принципа противодействия вовлечению в коррупционную деятельность.

## РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ В ОБЛАСТИ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С ОБЩЕСТВОМ В 2017 ГОДУ

### Взаимодействие с регионами присутствия

ПАО «НК «Роснефть» реализует большое количество социально направленных проектов в ключевых регионах присутствия. Это способствует созданию благоприятных экономических, правовых и организационных условий для комплексного развития регионов и осуществлению хозяйственной деятельности Компании на территории субъектов РФ.

Основным механизмом финансирования региональных проектов является заключение Соглашений

# 78

**СОГЛАШЕНИЙ**

с органами власти регионов присутствия и ПАО «НК «Роснефть» действовали в 2017 году

# 6 668

**МЛН РУБ**

направило ПАО «НК «Роснефть» на финансирование социальной сферы по соглашениям с регионами присутствия в 2017 году

о сотрудничестве с административными органами власти в ключевых для Компании регионах. Такие Соглашения являются рамочными и заключаются на несколько лет. Непосредственно в Дополнительные соглашения к ним включаются обязательства по конкретным проектам, реализуемым в регионе присутствия.

Всего в 2017 году действовало 78 соглашений с органами власти регионов присутствия. В течение отчетного периода были заключены:

- Соглашения о сотрудничестве между ПАО «НК «Роснефть» и правительствами Курской области, республики Башкортостан и Удмуртской республики;
- Дополнительные соглашения к Соглашениям о сотрудничестве между ПАО «НК «Роснефть» и правительствами Иркутской, Оренбургской, Самарской, Костромской, Тверской областей, Ставропольского края, Чеченской Республики и Республик Ингушетия и Саха (Якутия).

В 2017 году финансирование социальной сферы по соглашениям о социально-экономическом сотрудничестве ПАО «НК «Роснефть» с регионами составило 6 668 млн рублей. В рамках действующих соглашений с органами власти регионов ПАО «НК «Роснефть» и Общества Группы направили средства различным бюджетным учреждениям и общественным организациям, в том числе на реализацию следующих проектов:

#### Республика Ингушетия:

- строительство новых и ремонт существующих водопроводных сетей;
- строительство спортивного комплекса в г. Малгобеке.

#### Краснодарский край:

- строительство и благоустройство объектов социальной сферы в г. Туапсе.

#### Ханты – Мансийский автономный округ – Югра:

- строительство, реконструкция, капитальный ремонт, оснащение и улучшение материально-технической базы учреждений образования, культуры, физической культуры и спорта;
- строительство, реконструкция, ремонт и благоустройство дорог, улиц и территорий;
- строительство, реконструкция, капитальный ремонт, ремонт инженерных сетей, сетей тепло- и водоснабжения;
- проведение соревнований и спортивно-зрелищных мероприятий;
- установка памятника жертвам политических репрессий в г. Нягань;
- поддержка деятельности и улучшение материально-технической базы общественных и молодежных организаций;
- реализация мероприятий по защите населения и территорий от чрезвычайных ситуаций, обеспечению пожарной безопасности.

#### Тюменская область:

- оказание поддержки в целях решения проблем профилактики, лечения и реабилитации детей, страдающих тяжелыми заболеваниями;

- сохранение и развитие культуры коренных малочисленных народов Севера;
- строительство храмовой часовни, а также парка с детскими игровыми площадками в с. Уват.

#### Ставропольский край:

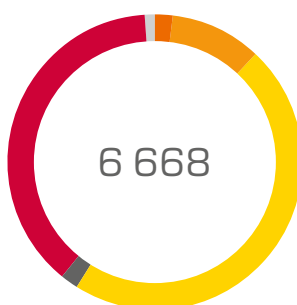
- ремонт и капитальный ремонт в зданиях детско-юношеской спортивной школы, Центра внешкольной работы, детской школы искусств, инфраструктуры в оздоровительно-образовательном центре «Светлячок», в библиотеке, дошкольных образовательных учреждениях, помещениях Историко-краеведческого музея им. В.Р. Ясинова;
- обустройство территории средней общеобразовательной школы.

#### Оренбургская область:

- социально-экономическое развитие Оренбургской областной клинической больницы: произведена замена окон в кардиологическом отделении, приобретено оборудование (эндоскопические стойки, многофункциональный ультразвуковой диагностический аппарат, операционный офтальмологический микроскоп, аппарат ИВЛ, наркозный аппарат, стойка для отоларингологических операций, устройство для аэрозольной дезинфекции помещений).

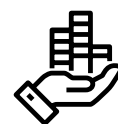
Период	2015	2016	2017
Поддержка социальной сферы регионов, млн рублей	4 069,1	2 403	6 668

Основные направления финансирования социальной сферы регионов, млн рублей



123	■ Здравоохранение
666	■ Образование, наука
3 152	■ Спорт
117	■ Культура
2 563	■ Развитие инфраструктуры
47 <sup>57</sup>	■ Прочие расходы

<sup>57</sup> Включая поддержку ветеранов, инвалидов, пенсионеров, малообеспеченных семей, молодежных организаций, городских мероприятий, социально-бытовых и сельскохозяйственных учреждений, норенных малочисленных народов Севера, детских дошкольных учреждений, благотворительных и общественных организаций, а также расходы на возрождение духовного наследия и этнологии.



# 2 671

МЛН РУБЛЕЙ

направила Компания на реализацию отдельных благотворительных проектов в 2017 году

## Благотворительная деятельность

Благотворительная деятельность ПАО «НК «Роснефть» ведется в рамках Федерального закона «О благотворительной деятельности» в соответствии с принятым в 2016 году Положением Компании «Порядок осуществления благотворительной деятельности ПАО «НК «Роснефть» и Обществами Группы».

При определении конкретных объемов и мероприятий для финан-

сирования приоритет отдается социальным и инфраструктурным проектам, имеющим максимальную социальную эффективность и непосредственно влияющим на качество жизни населения регионов присутствия Компании, в том числе работников Обществ Группы. Благотворительная деятельность осуществляется по решению уполномоченного органа управления ПАО «НК «Роснефть» в пределах утвержденного бизнес-плана.

Всего в 2017 году на реализацию отдельных благотворительных

проектов Компания направила 2 671<sup>58</sup> млн рублей. К числу основных проектов 2017 года можно отнести пожертвования:

- Федеральному государственному бюджетному учреждению культуры «Государственный академический Мариинский театр» для целей поддержки гастрольной деятельности;
- ЦРО ОИ «Федерация еврейских общин России» на содержание детского пансиона «Дети будущего»;
- Красноярской региональной общественной организации

## ОТКРЫТИЕ СПОРТИВНО-ДОСУГОВОГО ЦЕНТРА В НЕФТЕЮГАНСКЕ

**В Нефтеюганске состоялось торжественное открытие нового спортивно-досугового центра. В рамках реализации Соглашения о сотрудничестве между ПАО «НК «Роснефть» и Правительством Ханты-Мансийского автономного округа – Югры финансировалось строительство крытой ледовой арены размером 60 на 30 метров.** В центре применены самые современные технологии, установки по намораживанию льда работают в автоматическом режиме. Новый каток станет центром общественной жизни горожан, а также позволит спортсменам регулярно тренироваться в комфортных условиях. К занятиям уже приступили юные хоккеисты, планируется открытие секции фигурного катания и проката коньков. Техническая оснащённость ледовой арены отвечает всем современным требованиям и дает возможность круглый год проводить спортивные состязания регионального уровня. Открытие комплекса даст новый импульс к развитию зимних видов спорта в регионе.



<sup>58</sup> Данные в Годовом отчете Компании за 2017 год по отдельным благотворительным проектам не включают благотворительную деятельность, связанную с поддержкой вузов, довузовской подготовкой, поддержкой Совета ветеранов.

родителей по защите прав детей с ограниченными возможностями «Открытые сердца» на приобретение медицинского оборудования для КГБУЗ «Красноярская краевая больница»;

- Общероссийской общественной организации «Совет ветеранов Воздушно-десантных войск России» в целях подготовки и проведения мероприятий, посвященных 87-летию образования Воздушно-десантных войск;
- Благотворительному фонду поддержки науки в области современных медицинских технологий «Фонд Анатолия Михайловича Гранова» в целях изготовления

и установки памятника А.М. Гранову, обеспечения аспирантов и ординаторов, проходящих обучение в ФГБУ «Российский научный центр радиологии и хирургических технологий», именными стипендиями, а также для осуществления деятельности в области радиобиологии, медицинской генетики, генной инженерии, хирургии, трансплантологии, онкологии, ядерной медицины, создания информационно-справочных ресурсов в интересах развития науки и медицины;

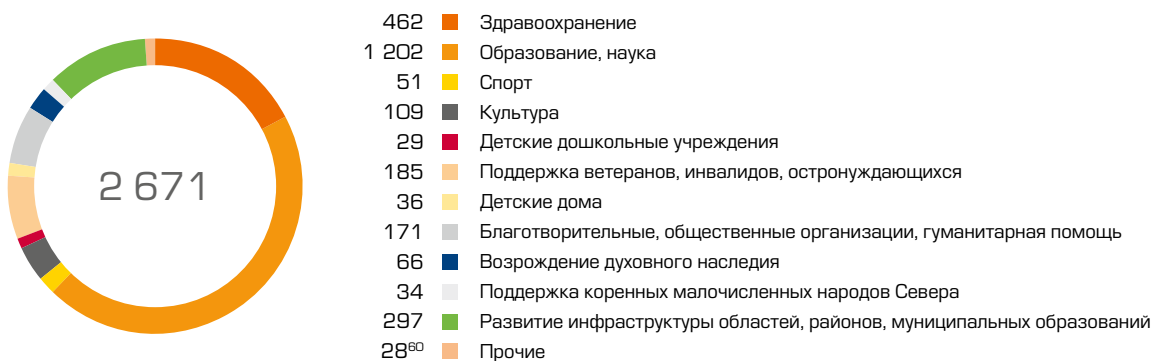
- Союзу медицинского сообщества «Национальная медицин-

ская палата» в целях проведения Конгресса «Российское здравоохранение сегодня: проблемы и пути решения»;

- Муниципальному бюджетному учреждению «Краеведческий комплекс «Музей вечной мерзлоты» на ремонт главного корпуса, камеры, фасада здания, подвального помещения фондохранилища, дренажной системы здания музея и т.д.;
- Администрации города Губкинского для поддержки социальных проектов и мероприятий, направленных на занятость детей и учащейся молодежи.

Период	2015	2016	2017
Финансирование благотворительных проектов, млн рублей <sup>59</sup>	2 282,5	1 879,3	2 671

Структура расходов на благотворительные проекты в 2017 году, млн рублей



## СТРОИТЕЛЬСТВО ЛЕДОВОЙ АРЕНЫ В ПОСЕЛКЕ ИЗЛУЧИНСК

**При участии ПАО «НК «Роснефть» в поселке Излучинск Ханты-Мансийского автономного округа – Югра построена ледовая арена. Это первая крытая площадка с искусственным льдом в Нижневартовском районе.** Площадь комплекса составляет более 3,5 тыс. кв. м. Новое спортивное сооружение ежедневно сможет принимать до 1500 человек. Здесь откроются секции хоккея и фигурного катания. Для местных жителей также будет доступен корт. Ледовая арена построена с использованием айс-матов. Это идеальный фундамент для всех видов ледового спорта: хоккея, керлинга, фигурного катания, бега на коньках. При этом энергопотребление объекта на 20% ниже по сравнению с традиционными покрытиями.



<sup>59</sup> Данные в Годовых отчетах Компании за 2016 и 2017 годы по отдельным благотворительным проектам не включают благотворительную деятельность, связанную с поддержкой вузов и довузовской подготовкой, поддержку Совета ветеранов.

<sup>60</sup> Включая поддержку пенсионеров, малообеспеченных семей, молодежных организаций, городских мероприятий, социально-бытовых и сельскохозяйственных учреждений.



### Поддержка коренных малочисленных народов Севера

Одним из важнейших направлений благотворительной деятельности ПАО «НК «Роснефть» традиционно является поддержка коренных малочисленных народов Севера. Компания на протяжении многих лет способствует экономическому

развитию коренных малочисленных народов Севера, в рамках чего выделяются средства на приобретение оборудования для промысловой деятельности, строительство и ремонт жилья, социальных и инфраструктурных объектов. Важным аспектом также является сохранение уникальных этнокультур и традиционного уклада жизни северян.

К числу основных проектов, связанных с поддержкой коренных малочисленных народов Севера, в 2017 году можно отнести пожертвования:

- администрации Уватского муниципального района Тюменской области на проведение мероприятий по социально-экономическому развитию коренных малочисленных народов Севера;
- некоммерческой организации субъектов традиционных хозяйствования и промыслов «Союз общин коренных малочисленных народов Севера Эвенкийского муниципального района Красноярского края» для поддержки традиционной хозяйственной деятельности общин коренных малочисленных народов Севера;
- администрации Эвенкийского муниципального района Красноярского края на мероприятия, включающие строительство жилых домов, поддержку оленеводческих предприятий и их работников, проектно-сметные работы в рамках строительства автодороги в обход Юрубчено-Тохомского месторождения;
- Федеральному государственному автономному образовательному учреждению высшего об-

### МОДЕРНИЗАЦИЯ МЕДИЦИНСКИХ УЧРЕЖДЕНИЙ

В рамках благотворительной программы Компания передала Красноярскому краевому госпиталю ветеранов войн комплекс современного медицинского оборудования для проведения эндоскопических операций и лабораторных исследований. Госпиталь является ведущим медицинским учреждением в Красноярском крае по лечению и реабилитации ветеранов войн и приравненных к ним категорий граждан. Ежегодно в стационаре госпиталя поправляют здоровье более шести тысяч человек, поликлиника обслуживает около 47 тыс. жителей края. Новое оборудование существенно повысит качество оказания лечебно-диагностических услуг пациентам.

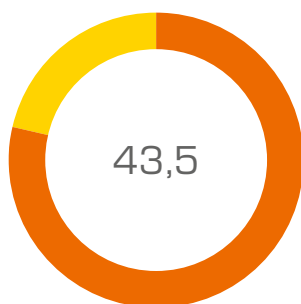
В рамках программы благотворительности у КГБУЗ «Красноярский краевой центр охраны материнства и детства N 2» появилось новое медицинское оборудование для восстановления здоровья детей с травмами опорно-двигательного аппарата. В реабилитационное отделение поступили вертикализатор Буффало, стол для кинезиотерапии и тренажер для коленного и тазобедренного суставов. С их помощью медучреждение будет проводить лечение детей с различными патологиями. В течение года здесь смогут восстановиться около 300 детей, нуждающихся в специализированной помощи.



разования «Сибирский федеральный университет» в целях реализации экологического проекта «Эвенкийский олень»;

- Иркутской региональной общественной организации «Союз содействия коренным малочисленным народам Севера Иркутской области» на содействие общинам коренных малочисленных народов Севера Катангского района в развитии и сохранении традиционных видов хозяйственной деятельности;
- администрации муниципального образования Пуровский район на приобретение оборудования, товарно-материальных ценностей, ГСМ и других средств, необходимых рыбакам и оленеводам Пуровского района;
- администрации муниципального образования Красноселькупский район для реализации социальных вопросов и программ, в том числе поддержку коренных малочисленных народов Севера.

Структура расходов на поддержку коренных малочисленных народов Севера, млн рублей



#### ФОНД ПОДДЕРЖКИ КОРЕННЫХ МАЛОЧИСЛЕННЫХ НАРОДОВ СЕВЕРА, СИБИРИ И ДАЛЬНЕГО ВОСТОКА



**В 2017 году создан Благотворительный фонд поддержки коренных малочисленных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока.** Учредителем Фонда выступила Ассоциация коренных малочисленных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока Российской Федерации. Средства Фонда формируются за счет добровольных взносов, пожертвований и вкладов спонсоров, партнеров, а также субъектов, где проживают коренные малочисленные народы Севера. Аккумулируемые в Фонде средства направляются на поддержку проектов и основных мероприятий Ассоциации, в том числе на развитие регионального и международного сотрудничества, а также осуществление различных проектов в правовой сфере.

Период	2015	2016	2017
Расходы на поддержку коренных малочисленных народов Севера, млн рублей	54,1	48,2	43,5 <sup>61</sup>

- 34,3 ■ Расходы на материально-техническое обеспечение
- 9,2 ■ Расходы на сохранение самобытной культуры, оздоровительные программы

#### ПОМОЩЬ ОКСКОМУ ГОСУДАРСТВЕННОМУ ПРИРОДНОМУ БИОСФЕРНОМУ ЗАПОВЕДНИКУ

**ПАО «НК «Роснефть» оказало благотворительную помощь Окскому государственному природному биосферному заповеднику.** На средства Компании приобретены беспилотные летательные аппараты, расширяющие возможности охраны заповедника и мониторинга животных. Также они помогают защитить охраняемые территории от пожаров. Сотрудничество с Окским биосферным природным заповедником продолжается с 1999 года в рамках реализации социальной и благотворительной программы. За это время при поддержке АО «Рязанская нефтеперерабатывающая компания» отремонтированы здания музея заповедника и визит-центра, обновлен транспортный парк, профинансированы издание сборников научных трудов сотрудников, закупка кормов для животных.



<sup>61</sup> В том числе средства, включенные в расходы на поддержку социальной сферы регионов на сумму 9,5 млн рублей



### Спонсорская деятельность

ПАО «НК «Роснефть» и Общества Группы осуществляют спонсорскую деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом ПАО «НК «Роснефть», Уставами ОГ и локальными нормативными документами, в том числе Положением Компании «О спонсорской деятельности ПАО «НК «Роснефть» и Обществ Группы». Компания традиционно придерживается политики высокой социальной ответственности, вносит достойный вклад в социально-экономическое развитие Российской Федерации, осуществляя поддержку масштабных проектов, направленных на возрождение духовных и национальных ценностей страны, развитие науки, культуры, промышленности, об-

разования и спорта, как профессионального, так и любительского.

Ежегодно в Компанию поступает более 500 обращений с просьбой рассмотреть возможность спонсорского участия в различных проектах. Общая сумма фактических расходов на спонсорскую деятельность ПАО «НК «Роснефть» в 2017 году составила 1 млрд 216 млн рублей.

В 2017 году ПАО «НК «Роснефть» выступило спонсором 12 российских и зарубежных бизнес-форумов, выставок и конференций. Компания традиционно становится генеральным партнером знаковых российских мероприятий, таких как Петербургский международный экономический форум, Восточный экономический форум, Международный арктический форум

«Арктика-территория диалога» и Международный форум «Российская энергетическая неделя».

Компания поддерживает развитие профессионального и любительского спорта. ПАО «НК «Роснефть» – спонсор хоккейного клуба ЦСКА и футбольного клуба «Арсенал». Благодаря финансовой поддержке Компании в России и за рубежом, в том числе в Великобритании, Колумбии, Южной Корее и Сербии, организованы и проведены международные соревнования по самбо, а также автомобильные ралли с участием команды LADA SPORT ROSNEFT.

ПАО «НК «Роснефть» возрождает и развивает традиции партнерства бизнеса и культуры. В 2017 Компания году продолжила сотруд-

### XIV КУБОК МИРА ПО БОКСУ СРЕДИ НЕФТЯНЫХ СТРАН

**ПАО «НК «Роснефть» и ее дочерние общества активно поддерживают в регионах присутствия развитие массового спорта. В Нижневартовске при поддержке ПАО «НК «Роснефть» прошел XIV Кубок Мира по боксу среди нефтяных стран.** В соревнованиях, посвященных памяти первооткрывателя сибирской нефти Фармана Салманова, приняли участие более 140 боксеров из 16 стран – России, государств СНГ и дальнего зарубежья. Борьба за медали велась в 10 весовых категориях среди мужчин и в четырех среди женщин. Поединки прошли по правилам соревнований Международной ассоциации бокса по системе выбывания после первого поражения.





# 1,216

МЛРД РУБ

направило  
 ПАО «НК «Роснефть»  
 на спонсорскую  
 деятельность в 2017 году

ничество с Санкт-Петербургской академической филармонией им. Д. Д. Шостаковича и Санкт-Петербургским академическим Театром балета Б. Эйфмана. Благодаря спонсорскому участию Компании филармония провела Международные фестивали «Площадь искусств» и «Музыкальная коллекция» с участием российских и зарубежных исполнителей, организовала гастроли оркестра филармонии в США и семи странах Европы, а гастроли Театра балета Б. Эйфмана прошли в пяти городах России: Краснодаре, Хабаровске, Владивостоке, Красноярске и Сургуте.

В 2017 году ПАО «НК «Роснефть» стало партнером нового проекта «Роснефть в Кидзани». Макеты бурильной установки, НПЗ и АЗС размещены в Городе профессий – самом большом парке игрового обучения в Европе. В простой игровой форме дети узнают, как работают нефтяные предприятия, что происходит с нефтью с момента ее добычи до попадания нефтепродукта в бак автомобиля. Проект способ-



ствует повышению привлекательности профессий нефтяной отрасли у молодого поколения и формирует доверие к бренду «Роснефть».

В 2017 году Компания выступила Генеральным партнером церемонии вручения престижной международной профессиональной музыкальной премии «Браво» выдающимся мастерам оперы, балета, отечественным и зарубежным исполнителям классической и популярной музыки. Также Компания поддержала масштабный просветительский проект, который является полноправной частью российского и международного культурного

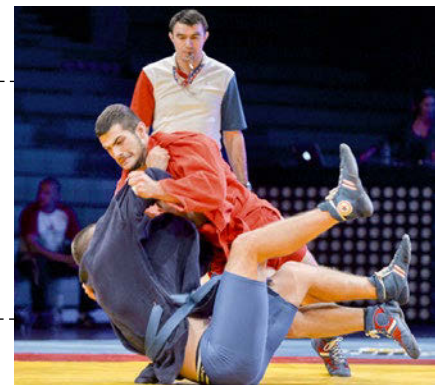
процесса, – X Московский международный фестиваль «Биеннале поэтов» с участием признанных мастеров китайской поэзии.

Экологическая безопасность и охрана окружающей среды являются одним из приоритетных направлений деятельности Компании. ПАО «НК «Роснефть» вносит весомый вклад в поддержку и защиту экологии, при этом особое внимание уделяет защите редких видов животных, в частности животных арктической зоны. В 2017 году Компания продолжила реализацию комплексной программы опеки белых медведей в зоопарках страны.

## КУБОК МИРА ПО САМБО «МЕМОРИАЛ А.А. ХАРЛАМПИЕВА»

**В марте 2017 года в Москве при поддержке ПАО «НК «Роснефть» на Малой спортивной арене в Лужниках прошел Кубок мира по самбо «Мемориал А. А. Харлампиева».**

По традиции участники соревнований проявили свое мастерство: мужчины в боевом самбо и мужчины и женщины – в спортивном. За титул чемпиона мира и звание мастера спорта международного класса на Кубке мира сражались около 200 лучших самбистов из 29 стран мира. В командном зачете в спортивном самбо среди женщин первое место досталось России. Российские спортсмены проявили себя также в боевом самбо. На счету сборной России по итогам двух дней турнира девять медалей.





Совершенствуя бизнес,  
улучшаем мир

Ernst & Young LLC  
Sadovnicheskaya Nab., 77, bld. 1  
Moscow, 115035, Russia  
Tel: +7 (495) 705 9700  
+7 (495) 755 9700  
Fax: +7 (495) 755 9701  
www.ey.com/ru

ООО «Эрнст энд Янг»  
Россия, 115035, Москва  
Садовническая наб., 77, стр. 1  
Тел.: +7 (495) 705 9700  
+7 (495) 755 9700  
Факс: +7 (495) 755 9701  
ОКПО: 59002827  
ОГРН: 127739707203  
ИНН: 7709383532

## Отчет по заданию в отношении Отчета в области устойчивого развития за 2017 год

### Совету директоров и заинтересованным сторонам ПАО «НК «Роснефть»

#### Предмет задания

По поручению ПАО «НК «Роснефть» (далее – «Компания») мы выполнили задание, обеспечивающее ограниченную уверенность в отношении качественной и количественной информации, содержащейся в «Отчете в области устойчивого развития ПАО «НК «Роснефть» за 2017 год» (далее – «Отчет»), за исключением следующих аспектов:

- ▶ заявления в отношении будущих событий и результатов деятельности Компании; и
- ▶ информации о соответствии Отчета Рекомендациям по отчетности об устойчивом развитии, разработанным Международной ассоциацией нефтяной промышленности за сохранение окружающей среды и Американским институтом нефти («IPIECA/API»), Базовым индикатором результативности, выпущенным Российским союзом промышленников и предпринимателей («РСПП»), и принципам Глобального договора ООН.

#### Применимые критерии задания

Критериями, применимыми к нашему заданию, являются требования стандартов по отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности (далее – «Стандарты GRI») и принципы Компании по отчетности в области устойчивого развития, изложенные в разделе «Об отчете» Отчета. Мы полагаем, что данные критерии соответствуют целям нашего задания.

#### Ответственность руководства

Руководство Компании несет ответственность за подготовку Отчета и за то, что представленная в нем информация отражает достоверно во всех существенных аспектах политики, события и результаты деятельности Компании в области устойчивого развития за год, закончившийся 31 декабря 2017 г., в соответствии со Стандартами GRI и принципами Компании по отчетности в области устойчивого развития, которые описаны в разделе «Об отчете» Отчета. Эта ответственность включает в себя разработку, внедрение и поддержание такой системы внутренних контролей, которая достаточна для подготовки отчета в области устойчивого развития, не содержащего существенных искажений. Руководство Компании также несет ответственность за выбор и применение надлежащих принципов отчетности и использование соответствующих методов измерения и оценки.

#### Наша ответственность

Наша ответственность заключается в том, чтобы независимо сделать выводы о том, что:

- ▶ информация в Отчете отражает достоверно во всех существенных аспектах политики, события и результаты деятельности Компании в области устойчивого развития за год, закончившийся 31 декабря 2017 г.;
- ▶ Отчет подготовлен «в соответствии» со Стандартами GRI в Основном варианте.

Мы применяем Международный стандарт по контролю качества №1 и, следовательно, поддерживаем исчерпывающую систему контроля качества, в том числе подтвержденную задокументированной политикой и процедурами относительно соблюдения этических требований, профессиональных стандартов и применимых законодательных и нормативных требований.

Мы соблюдаем требование независимости и другие этические требования Кодекса этики для профессиональных бухгалтеров, выпущенного Советом по международным стандартам этики для бухгалтеров, который основан на фундаментальных принципах честности, объективности, профессиональной компетентности и должной тщательности, конфиденциальности и профессионального поведения.

#### Основные выполненные процедуры задания

Мы выполнили задание в соответствии с Международным стандартом заданий, обеспечивающих уверенность 3000 (пересмотренным) «Задания, обеспечивающие уверенность, отличные от аудита и обзорной проверки финансовой информации прошедших периодов», выпущенным Международной федерацией бухгалтеров (IFAC), что включало в себя выполнение следующих процедур:

- ▶ интервью с руководителями и специалистами Компании, которые отвечают за политики, деятельность и результаты в области устойчивого развития, а также за подготовку соответствующей отчетности;
- ▶ анализ ключевых документов, касающихся политики, результатов деятельности и отчетности Компании в области устойчивого развития;
- ▶ получение понимания процесса подготовки отчетности по показателям деятельности Компании в области устойчивого развития, и других обстоятельств задания путем рассмотрения процесса, использованного для подготовки отчетности в области устойчивого развития;
- ▶ анализ деятельности в области взаимодействия с заинтересованными сторонами посредством анализа протоколов круглых столов, проведенных Компанией;



- ▶ сравнительный анализ Отчета с отчетами в области устойчивого развития, подготовленными рядом международных и российских компаний нефтегазовой отрасли, и перечнем характерных для отрасли тем в области устойчивого развития, поднятых заинтересованными сторонами;
- ▶ анализ существенных вопросов в области устойчивого развития, выявленных Компанией;
- ▶ выявление существенных для Компании вопросов в области устойчивого развития на основе процедур, описанных выше, и анализ отражения этих вопросов в Отчете;
- ▶ анализ выборки данных по ключевым показателям в области управления персоналом, использования энергетических ресурсов, охраны окружающей среды, промышленной безопасности, охраны труда и благотворительной деятельности за год, закончившийся 31 декабря 2017 г., с тем, чтобы убедиться, что на уровне Компании указанные данные были собраны, подготовлены, объединены и включены в Отчет надлежащим образом;
- ▶ сбор доказательств с целью подтверждения качественной и количественной информации, содержащейся в Отчете, на уровне центрального аппарата управления Компании;
- ▶ оценка соответствия Отчета и процесса его подготовки принципам Компании по отчетности в области устойчивого развития;
- ▶ оценка соответствия раскрытия информации и данных в Отчете требованиям Основного варианта подготовки отчета «в соответствии» со Стандартами GRI.

Наши процедуры, осуществленные при выполнении задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, отличаются по характеру и срокам, они менее объемны, чем при выполнении задания, обеспечивающего разумную уверенность. Следовательно, уровень уверенности, полученный при выполнении задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, более низкий, чем уровень уверенности, полученный при выполнении задания, обеспечивающего разумную уверенность.

#### Сведения об субъекте задания

Наименование: Публичное акционерное общество «Нефтяная Компания «Роснефть»  
 Данные о регистрации в Едином государственном реестре юридических лиц о юридическом лице: 77N®004856711 от 12 августа 2002 г.  
 Номер и дата свидетельства о государственной регистрации: № 024537 от 7 декабря 1995 г.  
 Государственный регистрационный номер: 1027700043502.  
 Местонахождение: 115035, Россия, г. Москва, Софийская набережная, 26/1.

#### Сведения о лице, выполняющем задание

Наименование: ООО «Эрнст энд Янг»  
 Запись внесена в Единый государственный реестр юридических лиц 5 декабря 2002 г. и присвоен государственный регистрационный номер 1027739707203.  
 Местонахождение: 115035, Россия, г. Москва, Садовническая наб., д. 77, стр. 1.  
 ООО «Эрнст энд Янг» является членом Саморегулируемой организации аудиторов «Российский Союз аудиторов» (Ассоциация), (СРО РСА).  
 ООО «Эрнст энд Янг» включено в контрольный экземпляр реестра аудиторов и аудиторских организаций за основным регистрационным номером записи 11603050648.

#### Вывод

На основании осуществленных процедур и полученных доказательств наше внимание не привлекли никакие факты, которые заставили бы считать, что информация в Отчете не отражает достоверно во всех существенных аспектах политики, события и результаты деятельности Компании в области устойчивого развития за год, закончившийся 31 декабря 2017 г. в соответствии со Стандартами GRI и принципами Компании по отчетности в области устойчивого развития.

Мы также не обнаружили фактов, которые позволяли бы нам считать, что Отчет не подготовлен «в соответствии» со Стандартами GRI в Основном варианте.

Лобачев Д.Е.,  
 Партнер, генеральный директор  
 ООО «Эрнст энд Янг»

6 июня 2018 г.

## Приложение 1.

### ВЫПОЛНЕНИЕ ЦЕЛЕЙ, ПОСТАВЛЕННЫХ НА 2017 ГОД В ОТЧЕТЕ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ЗА 2016 ГОД; ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ НА 2018–2020 ГОДЫ

#### Выполнение целей, поставленных на 2017 год в Отчете за 2016 год

ЦЕЛЬ	ВЫПОЛНЕНИЕ ЦЕЛИ
<b>Инновации</b>	
Выполнение мероприятий Программы инновационного развития Компании	<p>Запланированные мероприятия Программы инновационного развития выполнены. Целевые значения ключевых показателей эффективности Программы инновационного развития достигнуты.</p> <p>Основным индикатором реализации мероприятий инновационной деятельности является Интегральный ключевой показатель эффективности инновационной деятельности (ИКПЭ). Показатель отражает количественное достижение целей и исполнение мероприятий Программы инновационного развития методом оценки всех стадий жизненного цикла инновационной деятельности – разработка/закупка и внедрение, коммерциализация и качество выполнения Программы инновационного развития.</p> <p>Итоговое значение ИКПЭ за 2017 год – 100%</p>
<b>Экологическая безопасность</b>	
Обеспечение функционирования и совершенствования интегрированной системы управления ПБОТОС	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ В 2017 году в области ПБОТОС разработаны/актуализированы ЛНД: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Стандарт Компании «Управление отходами»;</li> <li>- Стандарт Компании «Порядок управления рекультивацией нарушенных, загрязненных земель»;</li> <li>- Положение Компании «Обязанности работников ПАО «НК «Роснефть» и Обществ Группы в области промышленной и пожарной безопасности, охраны труда и окружающей среды»;</li> <li>- Положение Компании «Формирование и предоставление периодической отчетности по показателям и информации в области ПБОТОС»;</li> <li>- Методические указания «Технические требования к индивидуальным приборам контроля кислорода, горючих и токсичных газов»;</li> <li>- Положение Компании «О Комитете по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды ПАО «НК «Роснефть» и Подкомитетах»;</li> <li>- Положение Компании «Система управления безопасностью транспортных средств»;</li> <li>- Положение Компании «Система управления промышленной безопасностью»;</li> <li>- Методические указания «Оснащение средствами пожаротушения, пожарной техникой и другими ресурсами для целей пожаротушения объектов Компании»;</li> <li>- Технические условия – Сборник 52 технических условий на изготовление спецодежды.</li> </ul> </li> <li>■ Проведены внутренние аудиты корпоративного уровня интегрированной системы управления (ИСУ) ПБОТОС в соответствии с графиком.</li> </ul> <p>В 2017 году в периметр ИСУ ПБОТОС включены 2 новых ОГ: АО «Самотлорнефтегаз», ООО «РН-Смазочные материалы». Реализованы мероприятия 2017 года Плана мероприятий по приведению деятельности Компании в соответствие требованиям международного стандарта ISO 14001:2015. В 2018 году планируется расширение охвата ОГ, включенных в сертификацию ИСУ ПБОТОС Компании требованиям стандартов ISO 14001:2015 и OHSAS 18001:2007.</p>

ЦЕЛЬ	ВЫПОЛНЕНИЕ ЦЕЛИ
Выполнение мероприятий, запланированных на 2017 года в рамках Программы повышения экологической эффективности до 2025 года	Мероприятия программы, предусмотренные на 2017 год, выполнены. Описание выполненных мероприятий представлено в отчетах бизнес-блоков, которые прошли проверку в рамках аудита исполнения Долгосрочной программы развития
<p>Выполнение мероприятий, направленных на сохранение благоприятной окружающей среды и обеспечение экологической безопасности в регионах присутствия Компании:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Своевременное выполнение экологических обязательств, возникающих в процессе текущей деятельности Компании (сокращение площади нарушенных земель, образования отходов производства и потребления, массы накопленных отходов, вовлечение их в повторный хозяйственный оборот).</li> <li>2. Сокращение до полной ликвидации на объектах Компании ущербов, образованных в результате деятельности третьих лиц.</li> <li>3. Охрана водных объектов, снижение водопотребления за счет увеличения доли оборотной воды в общем объеме воды, используемой для производственных нужд, сокращение доли загрязненных промышленных стоков в общем объеме сточных вод.</li> <li>4. Защита атмосферного воздуха, сокращение удельных валовых выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух.</li> </ol>	Мероприятия выполнены в рамках исполнения Программы повышения экологической эффективности
Участие представителей Компании в разработке справочников наилучших доступных технологий, формируемых Министерством энергетики и Министерством природных ресурсов и экологии Российской Федерации в 2017 году	В разработке справочников наилучших доступных технологий в области добычи и переработки нефти и газа принимали участие представители структурных подразделений бизнес-направлений «Разведка и добыча» и «Газ»
Обеспечение создания и работы специализированных институтов на базе корпоративных научно-исследовательских и проектных институтов в области охраны окружающей среды с целью экспертизы и внедрения в деятельность Компании лучших технологий производства продукции, выполнения работ и оказания услуг	Разработана Программа поддержки Специализированного института по экологии на 2018-2022 гг. с участием функциональных и бизнес-блоков, включающая в себя шесть направлений развития компетенции корпоративного института – ООО «СамараНИПИнефть»
Выполнение программы/ планов мероприятий по сохранению биоразнообразия, в том числе для шельфовых проектов в Арктической зоне	<p>Программы/планы мероприятий по сохранению биоразнообразия, выполнены, в том числе для шельфовых проектов в Арктической зоне.</p> <p>В 2017 г. в рамках реализации Программы сохранения биологического разнообразия морских экосистем на лицензионных участках ПАО «НН «Роснефть», расположенных в Арктической зоне Российской Федерации, проведены научно-исследовательские и методические работы:</p> <p>Обработаны данные фотоловушек, установленных в местах вероятных встреч и формирования самками родовых берлог белых медведей, районах береговых лежбищ моржей на о.Врангеля, о. Беннетта, Бол. Оранских островах с целью исследования белых медведей и моржей. Выполнена камеральная обработка образцов</p>
Разработка и выполнение Комплекса мер по повышению уровня экологической культуры работников Компании	Мероприятия по повышению уровня экологической культуры реализованы в рамках выполнения приказа о проведении Года экологии
Разработка и внедрение адаптированных к национальным требованиям методических рекомендаций по осуществлению количественной оценки выбросов парниковых газов	Методики оценки выбросов парниковых газов утверждены нормативными правовыми актами. В частности, приказом Минприроды России от 30.06.2015 № 300 «Об утверждении методических указаний и руководства по количественному определению объема выбросов парниковых газов организациями, осуществляющими хозяйственную и иную деятельность в Российской Федерации».

ЦЕЛЬ	ВЫПОЛНЕНИЕ ЦЕЛИ
<b>Промышленная безопасность и охрана труда</b>	
Организация разработки/актуализации локальных нормативных документов (ЛНД) в области охраны труда и промышленной безопасности в соответствии с графиком.	<p>В 2017 году в области ПБОТ были разработаны новые локальные нормативные документы (ЛНД):</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Стандарт Компании «Порядок управления рекультивацией нарушенных, загрязненных земель».</li> <li>2. Положение Компании «Обязанности работников ПАО «НК «Роснефть» и Обществ Группы в области промышленной и пожарной безопасности, охраны труда и окружающей среды».</li> <li>3. Методические указания «Технические требования к индивидуальным приборам контроля кислорода, горючих и токсичных газов».</li> <li>4. Положение Компании «О Комитете по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды ПАО «НК «Роснефть» и Подкомитетах».</li> <li>5. Положение Компании «Система управления безопасностью транспортных средств».</li> <li>6. Положение Компании «Система управления промышленной безопасностью».</li> <li>7. Технические условия – Сборник 52 технических условий на изготовление спецодежды.</li> </ol> <p>Актуализированы следующие ЛНД:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>8. Стандарт Компании «Управление отходами».</li> <li>9. Положение Компании «Формирование и предоставление периодической отчетности по показателям и информации в области ПБОТОС».</li> <li>10. Методические указания «Оснащение средствами пожаротушения, пожарной техникой и другими ресурсами для целей пожаротушения объектов Компании».</li> </ol> <p>При этом требования ЛНД, указанных в пп. 1, 5, 8, 9 и 10 применяются также в отношении подрядных организаций.</p>
Реализация Программы повышения культуры безопасности труда и осознанного лидерства в области ПБОТ в ПАО «НК «Роснефть»	Мероприятия Программы были реализованы в соответствии с установленными приоритетами на 2017 год.
Снижение уровня производственного травматизма работников с потерей трудоспособности, учитывающего количество пострадавших на 1 млн отработанных часов	По результатам работы Компании в области промышленной безопасности и охраны труда с начала 2017 года отмечена позитивная динамика повышения уровня прозрачности отчетности (более чем в 2 раза). Это повлияло на снижение доли несчастных случаев с тяжелыми последствиями (на 20%) при росте общего числа несчастных случаев (LTIIF = 0,36). Показатель травматизма со смертельным исходом снизился более чем в два раза по сравнению с 2016 годом.
Проведение аудита соответствия интегрированной системы управления ПБОТОС требованиям стандартов ISO 14001 и OHSAS 18001	Получено положительное заключение с подтверждением действия сертификата.
<b>Персонал</b>	
Продолжение тиражирования Единого корпоративного шаблона по управлению персоналом, оплате труда и социальному развитию	<p>Завершен проект тиражирования Единого корпоративного шаблона по управлению персоналом, оплате труда и социальному развитию в 10 Обществах Группы, расположенных в Самарской области и южных регионах России с общей численностью более 20 тыс. человек.</p> <p>В сентябре 2017 года стартовал очередной проект тиражирования, реализуемый в 26 Обществах Группы с общей численностью около 45 тыс. человек.</p>
Продолжение разработки и внедрения типовых организационно-функциональных структур по общекорпоративным функциям Обществ Группы	На 31.12.2017 в ОГ внедрено 14 типовых организационно-функциональных структур по общекорпоративным функциям. К концу 2018 года планируется внедрить еще 5 функций, находящихся на согласовании.
Обеспечение актуализации методик расчета показателей производительности труда для Обществ Группы, основных бизнес-блоков и Компании в целом. Внедрение обновленных методик в Обществах Группы и в подразделениях Центрального аппарата Компании для использования в работе по повышению производительности труда.	Повышение эффективности труда остается одним из ключевых приоритетов Компании. В рамках реализации этой задачи в 2017 г. осуществлена актуализация внутрикорпоративных методик расчета показателей производительности труда по Компании в целом, основным бизнес-блокам и ОГ основных бизнес-блоков. Целевое значение показателя производительности труда в целом по Компании по итогам 2017 года (в сопоставимых условиях) выполнено. В НК «Роснефть» разработан перечень мероприятий по росту производительности труда в Компании. Мероприятия включены в Долгосрочную программу развития Компании, отчет об исполнении которых происходит на ежегодной основе. Показатели производительности труда по ОГ основных бизнес-блоков учитываются при согласовании плановой численности работников в рамках ежегодной процедуры бизнес-планирования.

ЦЕЛЬ	ВЫПОЛНЕНИЕ ЦЕЛИ
Продолжение работы по внедрению профессиональных стандартов в деятельность Компании	<p>В перечень показателей эффективности руководителей Компании и Обществ Группы включен КПЭ о контроле за внедрением государственных профессиональных стандартов.</p> <p>В Компании для всех Обществ, независимо от вида деятельности, установлена обязательность применения профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда», еще 29 профессиональных стандартов обязательны к применению в зависимости от вида деятельности Общества.</p>
<b>Общество</b>	
Продолжение планомерного развития взаимодействия с регионами присутствия, в том числе в рамках соглашений о социально-экономическом сотрудничестве	<p>В 2017 году были заключены соглашения о сотрудничестве между ПАО «ННК «Роснефть» и правительствами Курской области, республики Башкортостан и Удмуртской республики, а также дополнительные соглашения к Соглашениям о сотрудничестве между ПАО «ННК «Роснефть» и правительствами Иркутской, Оренбургской, Самарской, Костромской, Тверской областей, Ставропольского края, Чеченской Республики и Республик Ингушетия и Саха (Якутия). Соглашения предусматривают взаимодействие сторон в области реализации целого ряда профильных программ, в том числе промышленных, финансовых, инвестиционных и социальных.</p>

## Цели на 2018–2020 годы

2018 ГОД	2019-2020 ГОДЫ
<b>Инновации</b>	
Выполнение мероприятий Программы инновационного развития Компании	Достижение ключевых показателей эффективности Программы инновационного развития
<b>Экологическая безопасность</b>	
Разработка Плана реализации мероприятий по достижению установленных значений стратегических показателей в области ПБОТОС в период 2018-2022 и его выполнение в соответствии с этапами 2018 года	Достижение стратегических целей Компании в области ПБОТОС
<b>Промышленная безопасность и охрана труда</b>	
Снижение уровня производственного травматизма работников с потерей трудоспособности в сравнении с предыдущим годом	Достижение стратегических целей Компании в области ПБОТОС
Разработка/актуализация локальных нормативных документов (ЛНД) в области охраны труда и промышленной безопасности	
Разработка Плана реализации мероприятий по достижению установленных значений стратегических показателей в области ПБОТОС в период 2018-2022 гг. и его выполнение в соответствии с этапами 2018 года	
<b>Общество</b>	
Продолжение планомерного развития взаимодействия с регионами присутствия, в том числе в рамках соглашений о социально-экономическом сотрудничестве	

## Приложение 2.

## ТАБЛИЦА СООТВЕТСТВИЯ ОТЧЕТА СТАНДАРТАМ GRI

версия GRI Standards, принципы Глобального договора ООН, базовые индикаторы результативности РСПП (2008) и Руководство для подготовки отчетов по устойчивому развитию IRIECA/ API (2010).

Номер показателя	Название показателя	Подраздел Отчета	Исключенная информация	Стр. в Отчете	Внешнее заверение
<b>ОБЩИЕ ЭЛЕМЕНТЫ ОТЧЕТНОСТИ</b>					
<b>Общие элементы</b>					
GRI 102-1	Название организации	Контактная информация		152	✓
GRI 102-2	Основные бренды, продукция и услуги	Компания в 2017 году: общая информация		16	✓
	Основная продукция — нефть, газ и продукты их переработки				
GRI 102-3	Расположение штаб-квартиры организации	Центральный офис Компании находится в г. Москве		-	✓
GRI 102-4	Расположение осуществления деятельности	Компания в 2017 году: общая информация		16	✓
	См. Годовой отчет за 2017 год (Раздел 1.1 Активы и регионы деятельности, стр. 8-9 и 1.3 Структура Компании стр. 12-13)				
GRI 102-5	Характер собственности и организационно-правовая форма	Компания в 2017 году: общая информация		16	✓
	См. Годовой отчет за 2017 год (раздел 6 Информация для акционеров и инвесторов — 6.1 Акционерный капитал, стр. 246)				
GRI 102-6	Рынки, на которых работает организация			-	
	См. Годовой отчет за 2017 год (Раздел 1.1 Активы и регионы деятельности, стр. 8-9 и 1.3 Структура Компании стр. 12-13, Приложение 1 Консолидированная финансовая отчетность, примечание 8 «Информация по сегментам» стр. 280-281, примечание 39 «Основные дочерние предприятия» стр. 301, Приложение 6 Бухгалтерская (финансовая) отчетность и аудиторское заключение, примечание 26 «Показатели по сегментам», стр. 369)				
GRI 102-7	Масштаб организации	Основные показатели в области устойчивого развития; Персонал		6-8, 94	✓
	См. Годовой отчет за 2017 год (раздел 2.3 Бизнес-модель, стр.52-53, раздел 2.2 Долгосрочная программа развития и отчет о ее выполнении, стр. 51; Приложение 1 Консолидированная финансовая отчетность, примечание 8 «Информация по сегментам», стр. 280-281, примечание 39 «Основные дочерние предприятия» стр. 301, Приложение 6 Бухгалтерская (финансовая) отчетность и аудиторское заключение, примечание 26 «Показатели по сегментам», стр. 369)				
GRI 102-8 РСПП – 3.1.1	Информация о сотрудниках	Основные показатели в области устойчивого развития; Персонал — Развитие системы управления персоналом — Структура персонала		8, 95	✓
	Списочная численность работников на конец 2017 года, человек, в том числе: Постоянный трудовой договор: женщины – 93 807, мужчины – 200 600 Временный трудовой договор: женщины – 8 643, мужчины – 14 974 Полная занятость: женщины – 101 605, мужчины – 215 043 Частичная занятость: женщины – 845, мужчины – 531				
GRI 102-9	Описание цепочки поставок организации			-	✓
	См. Годовой отчет за 2017 год (раздел 2.3 Бизнес-модель, стр.52)				



Номер показателя	Название показателя	Подраздел Отчета	Исключенная информация	Стр. в Отчете	Внешнее заверение
GRI 102-10	Существенные изменения в организации и ее цепочке поставок	Обращение Председателя Совета директоров ПАО «НК «Роснефть»; Обращение Главного исполнительного директора ПАО «НК «Роснефть»; Компания в 2017 году: общая информация; Система корпоративного управления		2-3, 4-5, 16-31, 32-35	✓
GRI 102-11 ГД ООН Принцип 7 IPECA-EN5, HS4	Применение принципа предосторожности			-	✓
	Компания считает важным проведение необходимых исследований по оценке воздействия на окружающую среду, результаты которых используются для разработки мероприятий по минимизации негативного воздействия планируемой деятельности на окружающую среду. При организации оценки воздействия на окружающую среду компания следует принципу предосторожности Рио-де-Жанейрской декларации по окружающей среде и развитию (Принцип 15. Рио-де-Жанейрская декларация по окружающей среде и развитию, ООН, 1992 г.).				
GRI 102-12 PCPP – 3.3.4	Разработанные внешними сторонами экономические, экологические и социальные хартии, принципы или другие инициативы, к которым организация присоединилась или поддерживает			-	✓
	В 2009 году Компания присоединилась к Глобальному Договору ООН и Социальной Хартии Российского Бизнеса, а также с 2013 года поддерживает Антикоррупционную Хартию Российского Бизнеса.				
GRI 102-13 PCPP – 3.3.5	Членство в ассоциациях и/или национальных и международных организациях по защите интересов			-	✓
	Компания является членом следующих объединений: Союз организаций нефтегазовой отрасли «Российское газовое общество», Ассоциация организаций в области недропользования «Национальная ассоциация по экспертизе недр», Российский Национальный Комитет по Тихоокеанскому экономическому Сотрудничеству, Торгово-промышленная палата Российской Федерации, Российско-Германская внешнеторговая палата, Некоммерческое партнерство «Российский Национальный комитет содействия Программе ООН по окружающей среде (ЮНЕПКОМ)», Ассоциация нефтепереработчиков и нефтехимиков.				
GRI 102-14	Заявление Председателя Правления	Обращение Председателя Совета директоров ПАО «НК «Роснефть»; Обращение Главного исполнительного директора, Председателя Правления ПАО «НК «Роснефть»		2-3, 4-5	✓
GRI 102-15 IPECA-HS4	Описание ключевых воздействий, рисков и возможностей	Обращение Главного исполнительного директора, Председателя Правления ПАО «НК «Роснефть»; Основные показатели в области устойчивого развития; Управление в области устойчивого развития; Управление рисками и внутренний контроль; Взаимодействие с заинтересованными сторонами; Промышленная безопасность, охрана труда; Охрана окружающей среды; Энергопотребление и энергоэффективность; Предупреждение чрезвычайных ситуаций и готовность к ликвидации их последствий; Персонал; Общество; Приложение 1. Выполнение целей, поставленных на 2017 год в Отчете в области устойчивого развития за 2016 год. Цели и задачи на 2018–2020 годы		4-5, 6-8, 36-41, 42-47, 48-49, 65-71, 72-87, 88, 90-93, 94-119, 120-127, 130-133	✓

Дополнительная информация представлена на сайте ПАО «НК «Роснефть»: <https://www.rosneft.ru/>

Номер показателя	Название показателя	Подраздел Отчета	Исключенная информация	Стр. в Отчете	Внешнее заверение
GRI 102-16 ГД ООН Принцип 10	Ценности, принципы, стандарты и нормы поведения организации	Управление в области устойчивого развития		36-41	✓
	Дополнительная информация представлена на корпоративном сайте Компании <a href="https://www.rosneft.ru/Investors/corpgov/">https://www.rosneft.ru/Investors/corpgov/</a> Политика Компании в области устойчивого развития <a href="https://www.rosneft.ru/upload/site1/document_file/development_policy.pdf">https://www.rosneft.ru/upload/site1/document_file/development_policy.pdf</a> Кодекс деловой и корпоративной этики <a href="https://www.rosneft.ru/upload/site1/document_file/Kodeks_rus(2).pdf">https://www.rosneft.ru/upload/site1/document_file/Kodeks_rus(2).pdf</a>				
GRI 102-17 ГД ООН Принцип 10	Механизмы обращения за консультациями по вопросам этики	Управление в области устойчивого развития — Развитие системы этического менеджмента — Развитие системы комплаенс		37-40	✓
GRI 102-18 IPECA-NS4	Структура корпоративного управления	Система корпоративного управления		32-35	✓
	См. Годовой отчет за 2017 год (раздел 5. Система корпоративного управления, стр. 196-259, раздел 5.3 Совет директоров ПАО «НК «Роснефть», стр. 203-215)				
GRI 102-20	Информация о руководящих должностях, ответственных за решение экономических, экологических и социальных проблем	Система корпоративного управления		32-34	✓
GRI 102-40	Список групп заинтересованных сторон, с которыми организация взаимодействует	Об Отчете; Взаимодействие с заинтересованными сторонами		10, 48	✓
GRI 102-41 ГД ООН Принцип 3 РСПП – 3.1.4 IPECA SE 15	Доля сотрудников, охваченных коллективными договорами	Персонал — Результаты деятельности Компании в области управления персоналом в 2017 году — Коллективный договор		118	✓
	Доля работников, охваченных коллективными договорами, составляет 76%.				
GRI 102-42	Принципы выявления и отбора заинтересованных сторон для взаимодействия	Взаимодействие с заинтересованными сторонами		48-51	✓
	Компания взаимодействует со всеми группами заинтересованных сторон, которые влияют на деятельность Компании и на которые влияет деятельность Компании.				
GRI 102-43	Подход организации к взаимодействию с заинтересованными сторонами	Об Отчете; Взаимодействие с заинтересованными сторонами		10-11, 48-51	✓
GRI 102-44	Ключевые темы и опасения, которые были подняты заинтересованными сторонами в рамках взаимодействия с организацией, а также то, как организация отреагировала на эти ключевые темы и опасения, в том числе с помощью подготовки своей отчетности	Об Отчете; Взаимодействие с заинтересованными сторонами		10-11, 48-51	✓
GRI 102-45	Список юридических лиц, отчетность которых была включена в консолидированную финансовую отчетность	Об Отчете		12	✓
	См. Примечание 39 «Основные дочерние предприятия» к Консолидированной финансовой отчетности, подготовленной в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности (МСФО) 31 декабря 2017				
GRI 102-46	Методика определения содержания отчета и Границ тем	Об Отчете		10-12	✓
GRI 102-47	Перечень существенных тем	Об Отчете; Настоящее Приложение		11, 134-149	✓
GRI 102-48	Описание всех переформулировок показателей, опубликованных в предыдущих отчетах и причин таких переформулировок	Основные показатели в области устойчивого развития; Об Отчете; Промышленная безопасность, охрана труда; Охрана окружающей среды		6-8, 10-12, 71, 81-87	✓
	Основными причинами переформулировок информации в Отчете служат развитие и совершенствование системы корпоративной отчетности, уточнение границ показателей и ретроспективной информации.				

Номер показателя	Название показателя	Подраздел Отчета	Исключенная информация	Стр. в Отчете	Внешнее заверение
GRI 102-49	Сообщение о существенных изменениях перечня существенных тем и их границ по сравнению с предыдущими отчетными периодами	Об Отчете		11	✓
GRI 102-50	Отчетный период	Об Отчете		10	✓
GRI 102-51	Дата публикации предыдущего отчета в области устойчивого развития			-	✓
Отчет в области устойчивого развития ПАО «НК «Роснефть» за 2016 год был опубликован в июле 2017 года.					
GRI 102-52	Цикл отчетности	Об Отчете		10	✓
GRI 102-53	Контактное лицо для обращения с вопросами относительно данного отчета или его содержания	Контактная информация		152	✓
GRI 102-54	Заявление о варианте подготовки отчетности в соответствии со Стандартами GRI	Об Отчете		12	✓
GRI 102-55	Таблица показателей GRI	Настоящее Приложение		134-149	✓
GRI 102-56	Внешнее заверение	Об Отчете; Отчет по заданию в отношении Отчета в области устойчивого развития за 2017 год; Настоящее Приложение		12, 128-129, 134-149	✓
<b>Управленческие подходы</b>					
GRI 103-1	Объяснение существенных тем и их границ	Об Отчете; Настоящее Приложение		10-12, 134-149	✓
GRI 103-2 ГД ООН Принцип 8 РСПП – 1.1 IPECA-HS1, HS2, HS3, SE8, SE9, SE15	Подход менеджмента и его составляющие	Обращение Председателя Совета директоров ПАО «НК «Роснефть»; Обращение Главного исполнительного директора ПАО «НК «Роснефть»; Система корпоративного управления; Управление в области устойчивого развития; Управление рисками и внутренний контроль; Инновационное и научно-техническое развитие; Развитие системы управления вопросами охраны труда и промышленной безопасности; Развитие системы управления экологической безопасностью; Энергопотребление и энергоэффективность; Предупреждение чрезвычайных ситуаций и готовность к ликвидации их последствий; Развитие системы управления персоналом; Развитие системы управления взаимодействия с обществом		2-3, 4-5, 32-35, 36-41, 42-47, 52-61, 62-64, 72-80, 88, 90-93, 94-95, 120	✓

Номер показателя	Название показателя	Подраздел Отчета	Исключенная информация	Стр. в Отчете	Внешнее заверение
GRI 103-3 PCPP – 1.1	Оценка эффективности подхода менеджмента	Обращение Председателя Совета директоров ПАО «НК «Роснефть»; Обращение Главного исполнительного директора ПАО «НК «Роснефть»; Система корпоративного управления; Управление в области устойчивого развития; Управление рисками и внутренний контроль; Инновационное и научно-техническое развитие; Развитие системы управления вопросами охраны труда и промышленной безопасности; Развитие системы управления экологической безопасностью; Энергопотребление и энергоэффективность; Предупреждение чрезвычайных ситуаций и готовность к ликвидации их последствий; Развитие системы управления персоналом; Развитие системы управления взаимодействия с обществом		2-3, 4-5, 32-35, 36-41, 42-47, 52-61, 62-64, 72-80, 88, 90-93, 94-95, 120	✓
См. Годовой отчет за 2017 год (раздел 2.4. Система показателей эффективности, Оценка достижений показателей эффективности, стр. 54-55)					

## СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ

### Экономическая результативность

GRI 201-1 PCPP – 1.2, 1.3, 1.4, 1.5, 1.6, 1.7 IPIECA-SE4, SE13	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	Основные показатели в области устойчивого развития		6	✓
GRI 201-3 PCPP – 1.8	Установленные пенсионные планы и другие льготы	Персонал — Результаты деятельности Компании в области управления персоналом в 2017 году — Корпоративное пенсионное обеспечение и забота о ветеранах		118-119	✓
По результатам актуарного оценивания деятельности негосударственного пенсионного фонда «Нефтегарант» за 2017 год текущее финансовое положение фонда признано устойчивым, а выполнение Фондом принятых обязательств не вызывает сомнений (см. <a href="http://www.neftegarant.ru/pokazateli/actuar.php">http://www.neftegarant.ru/pokazateli/actuar.php</a> ).					
GRI 201-4	Финансовая помощь, полученная от государства			-	✓
Компания и Общества Группы применяют установленные федеральным налоговым законодательством налоговые льготы. В ряде регионов присутствия Компания и Общества Группы применяют налоговые льготы по налогу на прибыль и налогу на имущество организаций в соответствии с региональным законодательством.					

### Непрямые экономические воздействия

GRI 203-1 IPIECA-SE7	Развитие и воздействие инвестиций в инфраструктуру и безвозмездные услуги	Основные показатели в области устойчивого развития; Общество — Результаты деятельности Компании в области взаимодействия с обществом в 2017 году		6, 120-123	✓
GRI 203-2 IPIECA-SE6	Существенные не прямые экономические воздействия, включая область влияния	Обращение Председателя Совета директоров ПАО «НК «Роснефть»; Обращение Главного исполнительного директора ПАО «НК «Роснефть»; Общество		2-3, 4-5, 120-127	✓
GRI OG1	Объемы доказанных запасов и добычи	Основные показатели в области устойчивого развития		6	✓

Номер показателя	Название показателя	Подраздел Отчета	Исключенная информация	Стр. в Отчете	Внешнее заверение
<b>Практики в области поставок</b>					
GRI 204-1 IPECA-SE5	Доля расходов на местных поставщиков в существенных регионах осуществления деятельности	Компания в 2017 году: общая информация — Импортозамещение и локализация		29-31	✓
<p>Поскольку Россия является основным регионом деятельности ПАО «НК «Роснефть», Компания уделяет большое внимание поддержке локальных поставщиков. В процессе закупочной деятельности Компания предоставляет приоритет товарам российского происхождения, работам, услугам, выполняемым, оказываемым российскими лицами, в том числе посредством осуществления прямых закупок у субъектов МСП в соответствии с требованиями действующего законодательства. Доля товаров российского производства, поставленных Компанией в 2017 году составила более 90%.</p> <p>При проведении закупочных мероприятий Компания руководствуется принципами информационной открытости, исключения необоснованных ограничений конкуренции, целевого и экономически эффективного расходования денежных средств, установленными Федеральным законом № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц». Выбор поставщиков (исполнителей, подрядчиков) в целях удовлетворения потребностей Компании в товарах, работах, услугах осуществляется в ходе проведения определенных данным законом закупочных (в том числе конкурсных) процедур.</p>					
<b>Противодействие коррупции</b>					
GRI 205-1 ГД ООН Принцип 10 IPECA-SE11, SE12	Общее количество и процент подразделений, в отношении которых проводились оценки рисков, связанных с коррупцией, и выявленные существенные риски		Показатель не раскрыт. Точные данные по количеству Обществ Группы, проанализированных в отношении риска коррупции конфиденциальны.	-	
Противодействие коррупции является одной из составляющих введенного в Компании Кодекса деловой и корпоративной этики НК «Роснефть». Разработаны и утверждены Политика Компании в области противодействия вовлечению в коррупционную деятельность и Политика Компании в области противодействия корпоративному мошенничеству. В целях их реализации в 2017 году проводились мероприятия в рамках Комплексной программы по предупреждению мошенничества и коррупции.					
GRI 205-2 ГД ООН Принцип 10 IPECA-SE11	Информирование о правилах и методах борьбы с коррупцией и обучение им	Управление в области устойчивого развития — Развитие системы комплаенс — Предупреждение фактов мошенничества и коррупции		38-41	✓
GRI 205-3 ГД ООН Принцип 10 IPECA-SE11, SE14	Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия	Управление в области устойчивого развития — Развитие системы комплаенс		40	✓
Вопросы предотвращения коррупции также затрагиваются деятельностью Службы безопасности и Службы внутреннего аудита и контроля Компании.					
<b>Энергия</b>					
GRI 302-1 ГД ООН Принципы 7, 8 РСПП – 2.2 IPECA-E2	Потребление энергии внутри организации	Промышленная безопасность, охрана труда и окружающей среды — Энергопотребление и энергоэффективность		88-89	✓
Общества Группы используют различные виды топлива, в первую очередь природный и попутный нефтяной газ, а также мазут — (88% и 7% от общего потребления топлива соответственно).					
GRI 302-4 ГД ООН Принципы 8, 9 IPECA-E2	Сокращение энергопотребления	Промышленная безопасность, охрана труда и окружающей среды — Энергопотребление и энергоэффективность		88-89	✓
В результате реализации мероприятий Программы энергосбережения экономия топливно-энергетических ресурсов (тепловая и электрическая энергия, топливо) в 2017 году составила 22,6 млн ГДж.					

Номер показателя	Название показателя	Подраздел Отчета	Исключенная информация	Стр. в Отчете	Внешнее заверение
GRI OG3 IPECA-E3	Общий объем произведенной возобновляемой энергии в разбивке по источнику		Показатель раскрыт частично. Информация недоступна в связи с незначительными объемами производства энергии из возобновляемых источников. Компания намерена начать учет данного вида энергии при расширении объемов его применения в Компании.	-	✓

В настоящий момент объем произведенной возобновляемой энергии составляет незначительную часть в общем объеме производимой энергии.

#### Вода

GRI 303-1 ГД ООН Принципы 7, 8 РСПП – 2.3 IPECA-E6	Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам	Охрана окружающей среды — Результаты деятельности Компании в области охраны окружающей среды в 2017 году — Водопотребление и водоотведение		84	✓
--	--	--	--	----	---

Согласно методике сбора данных Компания публикует данные о полном объеме забираемой воды, включая поступление дождевых вод, сбор сточных вод, поступление подтоварных вод.

GRI 303-2 ГД ООН Принцип 8 IPECA-E6	Источники воды, на которые оказывает существенное влияние водозабор организации			-	✓
--	---	--	--	---	---

Компания не выявила существенного воздействия водозабора на источники воды. Объемы забора воды из поверхностных и подземных источников не превышают разрешенные.

GRI 303-3 ГД ООН Принцип 8 РСПП – 2.4 IPECA-E6	Доля и общий объем многократно и повторно используемой воды	Охрана окружающей среды — Результаты деятельности Компании в области охраны окружающей среды в 2017 году — Водопотребление и водоотведение		86	✓
--	---	--	--	----	---

Доля многократно и повторно используемой воды составляла в 2017 году около 54,18% (2 260 млн м<sup>3</sup>).

Номер показателя	Название показателя	Подраздел Отчета	Исключенная информация	Стр. в Отчете	Внешнее заведение
<b>Биоразнообразие</b>					
GRI 304-1 ГД ООН Принцип 8 IPECA-E5	Действующие объекты либо площадки, находящиеся в собственности, аренде или под управлением компании и расположенные в пределах особо охраняемых природных территорий, территорий с высокой ценностью биоразнообразия вне охраняемых природных территорий, буферных зонах особо охраняемых природных территорий, или содержащие такие территории	Охрана окружающей среды — Развитие системы управления экологической безопасностью — Деятельность на особо охраняемых и экологически уязвимых территориях;  Охрана окружающей среды — Сохранение биологического разнообразия		78	✓
<p>Компания осуществляет геологоразведочные работы на экологически уязвимых и особо охраняемых территориях, в том числе в Ямало-Ненецком автономном округе, Красноярском крае, в Архангельской области и Республике Саха, на шельфе Охотского, Карского и Баренцева морей, ведет добычу, подготовку и транспортировку нефти вблизи водно-болотных угодий «Верхнее Двубье», государственного природного заповедника «Юганский» Ханты-Мансийского автономного округа, различных особо охраняемых территорий в Самарской области, в том числе вблизи Жигулевского государственного природного заповедника им. И.И. Спрыгина, а также заказника «Море-Ю» и памятника природы «Пым-Ва-Шор» в Ненецком автономном округе, на территории заказников и водно-болотных угодий Краснодарского края. Кроме того, Компания ведет деятельность, связанную с добычей, подготовкой и транспортировкой нефти и газа, на территориях традиционного природопользования коренных малочисленных народов Севера, а также розничную продажу нефтепродуктов вблизи различных особо охраняемых территорий, в том числе государственного природного заповедника «Утриш», национального парка «Лосиный остров» и «Самарская Луна», Туннинского и Прибайкальского национальных парков, Байкальского заповедника, Тебердинского государственного заповедника, природного парка «Нумысная поляна» и памятника природы «Высоковский бор».</p> <p>Компания осуществляет свою деятельность, в том числе вблизи или на экологически уязвимых и особо охраняемых территориях, с учетом безусловного соблюдения требований законодательства в области охраны окружающей среды.</p>					
GRI 304-2 ГД ООН Принцип 8 IPECA-E5, HS4	Описание существенных воздействий деятельности, продукции и услуг на биоразнообразие на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне границ охраняемых природных территорий	Охрана окружающей среды — Развитие системы управления экологической безопасностью — Деятельность на особо охраняемых и экологически уязвимых территориях;  Охрана окружающей среды — Сохранение биологического разнообразия	Показатель раскрыт частично.  В связи с масштабами деятельности Компании выделение всех затрагиваемых видов и протяженности затронутых территорий не представляется возможным.	75-80	✓
<p>Основные воздействия ПАО «НК «Роснефть» на биоразнообразие связаны с проведением геологоразведочных работ, добычей, подготовкой, транспортировкой и розничной продажей нефтепродуктов и в большинстве случаев делятся на протяжении срока аренды или эксплуатации производственных объектов. Компания не оказывает необратимого воздействия на биоразнообразие. Наиболее распространенными факторами воздействия являются загрязнение территории, строительство и использование производственных мощностей.</p>					

Номер показателя	Название показателя	Подраздел Отчета	Исключенная информация	Стр. в Отчете	Внешнее заверение
GRI 304-3 ГД ООН Принцип 8 IPECA-E5	Сохраненные или восстановленные местообитания	Охрана окружающей среды — Результаты деятельности Компании в области охраны окружающей среды в 2017 году — Обращение с отходами и рекультивация загрязненных земель;	Показатель раскрыт частично. В связи с масштабами деятельности Компании указание местонахождения и статуса всех охраняемых и восстановленных местообитаний не представляется возможным.	86	✓
<p>Завершающим этапом рекультивации земель является проведение оценки работ независимым подрядчиком. Факт проведения рекультивации земель подтверждается актами приема-передачи, передаваемыми органам местного самоуправления.</p>					
GRI 304-4 ГД ООН Принцип 8 IPECA-E	Общее число видов, занесенных в Красный список МСОП и национальный список охраняемых видов, местообитания которых находятся на территории, затрагиваемой деятельностью организации, с разбивкой по степени угрозы существованию вида			-	✓
<p>На территориях, затрагиваемых деятельностью Компании, расположены местообитания 292 вида, занесенного в Красный список МСОП и национальный список охраняемых видов:</p> <p>Категория «Находятся в критической опасности (МСОП)»: 3 вида;                      Категория «Находятся в опасности (МСОП)»: 2 вида;                      Категория «Находятся в уязвимом положении (МСОП)»: 11 видов;                      Категория «Находятся в положении, близком к уязвимому (МСОП)»: 26 видов;                      Категория «Находятся под наименьшей угрозой (МСОП)»: 54 вида;                      Категория «находящийся под угрозой исчезновения (РФ)»: 11 видов;                      Категория «Редкие (РФ)»: 117 видов;                      Категория «Сокращающиеся в численности (РФ)»: 44 вида;                      Категория «Неопределенные по статусу (МСОП, РФ)»: 21 вид;                      Категория «Восстанавливаемые и восстанавливающиеся (РФ)»: 2 вида.</p> <p>Среди видов, чьи местообитания находятся на территориях, затрагиваемых деятельностью Компании: серый кит, кашалот, северный олень, серая цапля, беркут, выдра, болотная черепаха, осетр и др. Компания анализирует свое воздействие на указанные виды и стремится к его минимизации.</p>					
GRI 064 ГД ООН Принцип 8 IPECA-E5, HS4	Количество и доля производственных объектов, оказывающих существенное воздействие на биоразнообразие, для которых проводится оценка и мониторинг такого воздействия	Охрана окружающей среды — Сохранение биологического разнообразия		78	✓
<p>Процентная доля значимых действующих объектов, на которых был оценен риск биоразнообразия, в 2017 году составила 10% (24 объекта).</p>					
<b>Выбросы</b>					
GRI 305-1 ГД ООН Принципы 7, 8 РСПП – 2.5 IPECA- E1	Прямые выбросы парниковых газов (область охвата 1)	Охрана окружающей среды — Результаты деятельности Компании в области охраны окружающей среды в 2017 году — Выбросы парниковых газов		82-83	✓
GRI 305-2 ГД ООН Принципы 7, 8 РСПП – 2.5 IPECA- E1	Косвенные энергетические выбросы парниковых газов (область охвата 2)	Охрана окружающей среды — Результаты деятельности Компании в области охраны окружающей среды в 2017 году — Выбросы парниковых газов		82	✓



Номер показателя	Название показателя	Подраздел Отчета	Исключенная информация	Стр. в Отчете	Внешнее заверение
GRI 305-3 ГД ООН Принципы 7, 8 ИРЕСА- E1	Прочие существенные косвенные выбросы парниковых газов с указанием массы	Охрана окружающей среды — Результаты деятельности Компании в области охраны окружающей среды в 2017 году — Выбросы парниковых газов		82	✓
GRI 305-4 ГД ООН Принцип 8 ИРЕСА- E1	Интенсивность выбросов парниковых газов	Охрана окружающей среды — Результаты деятельности Компании в области охраны окружающей среды в 2017 году — Выбросы парниковых газов		82-83	✓
GRI 305-5	Сокращение выбросов парниковых газов	Охрана окружающей среды — Результаты деятельности Компании в области охраны окружающей среды в 2017 году — Выбросы парниковых газов		82-83	
Действующим механизмом, позволяющим Компании обеспечивать вклад в ограничение выбросов парниковых газов, является реализация мероприятий Газовой программы, Программы энергосбережения и прочих корпоративных программ.					
GRI 305-6 ГД ООН Принципы 7, 8 ИРЕСА-E8	Выбросы озоноразрушающих веществ			-	✓
Компания не использует озоноразрушающие вещества в промышленных масштабах.					
GRI 305-7 ГД ООН Принципы 7, 8 РСПП – 2.6 ИРЕСА-E8	Выбросы в атмосферу NO <sub>x</sub> , SO <sub>x</sub> и других значимых загрязняющих веществ	Основные показатели в области устойчивого развития; Охрана окружающей среды — Результаты деятельности Компании в области охраны окружающей среды в 2017 году — Выбросы в атмосферу		7, 81	✓
<b>Сбросы и отходы</b>					
GRI 306-1 ГД ООН Принцип 8 РСПП – 2.7 ИРЕСА-E7, E9	Общий объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта	Основные показатели в области устойчивого развития; Охрана окружающей среды — Результаты деятельности Компании в области охраны окружающей среды в 2017 году — Водопотребление и водоотведение	Показатель раскрыт частично. В связи с масштабом Компании представить информацию в разбивке по принимающим водным объектам не представляется возможным.	7, 85	✓
Согласно методике сбора данных Компания публикует данные о полном объеме сбросов сточных вод (собственных и поступивших от сторонних организаций), отведенных в окружающую среду через собственную централизованную систему водоотведения и через централизованную систему водоотведения сторонних организаций. Также публикуются данные по водоотведению хозяйственно-бытовых сточных вод.					
GRI 306-2 ГД ООН Принцип 8 РСПП – 2.8 ИРЕСА-E9, E10	Общая масса отходов с разбивкой по видам и методам обращения	Охрана окружающей среды — Результаты деятельности Компании в области охраны окружающей среды в 2017 году — Обращение с отходами и рекультивация загрязненных земель		87	✓
Основным видом отходов, образующихся в рамках деятельности Компании, являются нефтешламы и буровой шлам. ПАО «НК «Роснефть» не осуществляет перевозок, импорта, экспорта или переработку отходов, являющихся опасными согласно приложениям I, II, III и VIII к Базельской конвенции. Компания не ведет учет отходов в разбивке по классам опасности.					
GRI 306-3 ГД ООН Принцип 8 РСПП – 2.9 ИРЕСА-E9	Общее количество и объем существенных разливов	Основные показатели в области устойчивого развития; Охрана окружающей среды — Обращение с отходами и рекультивация загрязненных земель		7, 85	✓

Номер показателя	Название показателя	Подраздел Отчета	Исключенная информация	Стр. в Отчете	Внешнее заверение
GRI 306-4 ГД ООН Принцип 8 ИРЕСА-E10	Масса перевезенных, импортированных, экспортированных или переработанных отходов, являющихся опасными согласно приложениям I, II, III и VIII к Базельской конвенции и доля отходов, перевезенных между странами			-	✓
	Основным видом отходов, образующихся в рамках деятельности Компании являются нефтешламы и буровой шлам. ПАО «НН «Роснефть» не осуществляет перевозок, импорта, экспорта или переработку отходов, являющихся опасными согласно приложениям I, II, III и VIII к Базельской конвенции.				
GRI 306-5 ГД ООН Принцип 8, 9 ИРЕСА-E7, E9	Сведения о водных объектах, испытывающих существенное влияние сбросов и/или стоков компании			-	✓
	В 2017 году не было зафиксировано существенного влияния сбросов Компании на водные объекты.				
GRI 065 ГД ООН Принцип 8, 9 ИРЕСА-E10	Объемы образования и закачки в пласты промысловой воды	Охрана окружающей среды — Результаты деятельности Компании в области охраны окружающей среды в 2017 году — Водопотребление и водоотведение		85	✓
GRI 066 ГД ООН Принцип 8, 9 ИРЕСА-E4	Сжигание в факелах	Охрана окружающей среды — Результаты деятельности Компании в области охраны окружающей среды в 2017 году — Рациональное использование попутного нефтяного газа		83	✓
	В 2017 году сжигание попутного нефтяного газа на факелах осуществлялось только добывающими предприятиями в России.				
GRI 067 ГД ООН Принцип 8, 9 ИРЕСА-E10	Общее количество отходов бурения (бурового раствора и бурового шлама) и подходы к их утилизации и размещению	Охрана окружающей среды — Результаты деятельности Компании в области охраны окружающей среды в 2017 году — Обращение с отходами и рекультивация загрязненных земель		85-87	✓
	Общее количество образования бурового шлама при использовании водного и безводного бурового растворов в 2017 году составило 4 604 тыс. тонн и 71 тыс. тонн соответственно.				
<b>Экологический комплаенс</b>					
OG8	Виды топлива, существенно превышающие установленные национальные стандарты содержания бензола, свинца и серы в топливах			-	✓
	Компания не производит виды топлива, существенно превышающие установленные национальные стандарты (технические регламенты) содержания бензола, свинца и серы.				
GRI 307-1 ГД ООН Принцип 8 РСПП – 2.10	Денежное значение существенных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и/или нормативных требований	Основные показатели в области устойчивого развития; Охрана окружающей среды — Развитие системы управления экологической безопасностью		7, 80	✓
	В отношении ряда Обществ Группы налагались административные штрафы в связи с нарушением экологических требований. Суммы индивидуальных штрафов не существенны. Случаев нефинансовых санкций в 2017 году не зафиксировано.				

Номер показателя	Название показателя	Подраздел Отчета	Исключенная информация	Стр. в Отчете	Внешнее заверение
<b>Занятость</b>					
РСПП -3.1.9	Уровень расходов на охрану труда	Основные показатели в области устойчивого развития; Промышленная безопасность, охрана труда		7, 70	✓
GRI 401-1 ГД ООН Принцип 6 РСПП – 3.1.2, 3.1.3	Вновь нанятые сотрудники и текучесть кадров	Основные показатели в области устойчивого развития	Показатель раскрыт частично. Информация по вновь нанятым сотрудникам, а также о текучести в разбивке по полу и возрасту в настоящее время не собирается. Компания планирует собрать такую информацию после внедрения единой автоматизированной системы кадрового администрирования во всех Обществах Группы в периметре централизованного бизнес-планирования, что планируется не ранее 2020 года.	8	✓
GRI 401-2	Льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости	Персонал — Результаты деятельности в области управления персоналом в 2017 году — Обеспечение достойных жилищных условий Персонал — Результаты деятельности в области управления персоналом в 2017 году — Поддержка образования работников и членов их семей Персонал — Результаты деятельности в области управления персоналом в 2017 году — Коллективный договор		112, 118	✓
<b>Взаимоотношение работников и руководства</b>					
GRI 402-1	Минимальный период уведомления в отношении существенных изменений в деятельности организации, а также определен ли он в коллективном соглашении	Персонал — Результаты деятельности в области управления персоналом в 2017 году — Коллективный договор		118	✓
Компания полностью соблюдает требования законодательства в области сроков уведомления работников о значительных изменениях.					

Номер показателя	Название показателя	Подраздел Отчета	Исключенная информация	Стр. в Отчете	Внешнее заверение
<b>Здоровье и безопасность на рабочем месте</b>					
GRI 403-2 PCPP – 3.1.5, 3.1.6, 3.1.7, 3.1.8 IPIECA-HS3	Виды и уровень производственного травматизма, уровень профессиональных заболеваний, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте, а также общее количество смертельных исходов, связанных с работой	Основные показатели в области устойчивого развития; Промышленная безопасность, охрана труда — Результаты деятельности компании в области охраны труда и промышленной безопасности в 2017 году	Показатель раскрыт частично. В настоящий момент информация необходимая для расчета коэффициента отсутствия на рабочем месте недоступна, так как в Компании не ведется ее учет.	7,  71	✓
GRI 403-3	Профессии с высоким травматизмом и высоким риском заболеваемости, связанными с родом их занятий			-	✓
В ходе анализа травматизма и случаев профессиональных заболеваний Компания выделила ряд профессий, в наибольшей степени подверженных риску травматизма (бурильщики, операторы технологических установок / АЗС / объектов нефтегазодобычи) и риску профессиональных заболеваний (машинисты, бульдозеристы, водители спецтехники). ПАО «НК «Роснефть» прилагает все усилия для минимизации негативных воздействий на работников данных профессий.					
GRI 403-4 IPIECA-HS1, HS2, HS3, SE16	Отражение вопросов здоровья и безопасности в официальных соглашениях с профсоюзами	Промышленная безопасность, охрана труда — Развитие системы управления вопросами охраны труда и промышленной безопасности; Персонал — Результаты деятельности Компании в области управления персоналом в 2017 году		62-63,  119	✓
IPIECA-HS2, HS3	Программы и процессы, используемые для идентификации и решения существенных вопросов в области здоровья персонала	Персонал — Результаты деятельности Компании в области управления персоналом в 2017 году — Развитие системы поддержания здоровья персонала		113-116	✓
GRI OG13 IPIECA-HS1, HS5	Безопасность производственных процессов	Промышленная безопасность, охрана труда	Показатель раскрыт частично. В Компании не ведется учет случаев разгерметизации согласно методике расчета данного показателя. В настоящее время учет и классификация случаев осуществляются в соответствии с требованиями российского законодательства.	65-71	✓
<p>Обеспечение безопасности является приоритетом деятельности Компании. Для предупреждения происшествий в Компании на регулярной основе проводятся проверки по охране труда и промышленной безопасности, выстроена система обучения персонала по вопросам ОТиПБ, а также отрабатываются действия в экстренных ситуациях во время проведения учений и объектовых тренировок.</p> <p>В 2017 году было зафиксировано 11 аварий на объектах Компании, ни одна из них не имеет экологических последствий.</p>					

Номер показателя	Название показателя	Подраздел Отчета	Исключенная информация	Стр. в Отчете	Внешнее заверение
<b>Обучение и развитие</b>					
GRI 404-1 ГД ООН Принцип 6 РСПП – 3.1.10 IPECA-SE16	Среднегодовое количество часов обучения одного сотрудника с разбивкой по полу и категориям сотрудников	Персонал — Результаты деятельности Компании в области управления персоналом в 2017 году — Система обучения и развития персонала		100	✓
GRI 404-3 ГД ООН Принцип 6 IPECA-SE16	Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры	Персонал — Результаты деятельности Компании в области управления персоналом в 2017 году — Система обучения и развития персонала	Показатель раскрыт частично. В отчете представлены общие данные по количеству сотрудников, прошедших оценку. Компания в настоящее время не собирает данных об оценке в разбивке по категориям и полу.	103	✓
Всего в 2017 году в периметре Компании проведены оценочные мероприятия для 28 тыс. сотрудников.					
<b>Разнообразие и равные возможности</b>					
GRI 405-1	Состав руководящих органов и основных категорий персонала организации	Система корпоративного управления Персонал — Развитие системы управления персоналом — Структура персонала		34, 95	✓
<b>Отсутствие дискриминации</b>					
GRI 406-1 ГД ООН Принцип 6	Общее количество случаев дискриминации и предпринятые действия			-	✓
В отчетном периоде Компания не выявила случаев дискриминации.					
<b>Свобода ассоциации и ведения коллективных переговоров</b>					
GRI 407-1 ГД ООН Принцип 3	Выявленные подразделения и поставщики, в которых могут нарушаться права человека на свободу ассоциации и на заключение коллективных договоров или в которых существует значительный риск нарушения этих прав, а также принятые меры по защите этих прав			-	✓
Компания строит свою деятельность на основе требований законодательства в сфере обеспечения свободы ассоциаций и ведения коллективных переговоров. Компании не известны подразделения и поставщики, в которых данные права могут нарушаться.					
IPECA – SE18 РСПП – 3.2.1	Трудовые споры			-	✓
Компания строит свою деятельность на основе требований трудового законодательства. Компания стремится решать все трудовые споры путем переговоров.					

Номер показателя	Название показателя	Подраздел Отчета	Исключенная информация	Стр. в Отчете	Внешнее заверение
<b>Права коренных и малочисленных народов</b>					
GRI 411-1 ГД ООН Принцип 1, 2 РСПП – 3.2.3	Общее число случаев нарушения, затрагивающих права коренных и малочисленных народов, и предпринятые действия			-	✓
Компания строит свою деятельность на основе требований законодательства по недопущению любых форм нарушения прав человека. В 2017 году в Компании не было зафиксировано нарушений прав представителей коренных и малочисленных народов.					
GRI OGS9	Операционная деятельность, в ходе осуществления которой затрагиваются интересы коренных и малочисленных народов и проводятся специальные мероприятия по взаимодействию с ними	Общество — Результаты деятельности Компании в области взаимодействия с обществом в 2017 году — Поддержка коренных малочисленных народов Севера		120-127	✓
В некоторых регионах Компания ведет добычу нефти и газа на территориях, где присутствуют коренные и малочисленные народы. Во всех этих регионах проводятся мероприятия по взаимодействию с ними и реализуются программы помощи.					
<b>Местные сообщества</b>					
GRI 413-1 ГД ООН Принцип 1 IPIECA-SE1, SE2, SE3, SE4, SE5	Деятельность в области взаимодействия с местными сообществами, оценки воздействия на местные сообщества, программы развития местных сообществ	Общество		120-127	✓
Компания осуществляет процедуры, связанные с взаимодействием с заинтересованными сторонами, оценкой воздействия на сообщества и управлением им в ключевых регионах деятельности, в том числе в рамках разработки новых проектов. Такие подходы затрагивают абсолютное большинство предприятий Компании.					
РСПП – 3.3.2	Взаимодействие с органами власти в области общественно значимых задач	Общество — Развитие системы управления вопросами взаимодействия с обществом; Общество — Результаты деятельности Компании в области взаимодействия с обществом в 2017 году — Взаимодействие с регионами присутствия		120, 120-121	✓
	Социальные инвестиции	Основные показатели в области устойчивого развития; Общество — Развитие системы управления вопросами взаимодействия с обществом; Общество — Результаты деятельности Компании в области взаимодействия с обществом в 2017 году		7, 120, 120-127	✓
GRI 413-2 ГД ООН Принцип 1	Подразделения с существенным фактическим или потенциальным отрицательным воздействием на местные сообщества			-	✓
Переселение сотрудников и подрядчиков Компании, связанное с разработкой новых проектов, может оказать негативное воздействие на местное сообщество в регионах присутствия Компании. Помимо этого, негативными факторами могут быть воздействие на окружающую среду и угрозы в сфере безопасности объектов. Компания предпринимает усилия для того, чтобы избежать негативного воздействия переселения работников для местных жителей. Также реализуются меры для снижения негативного воздействия на окружающую среду и повышения уровня безопасности.					
GRI OGS10 РСПП – 3.2.3	Количество и описание существенных конфликтов с местными сообществами и коренным населением			-	✓
В 2017 году существенных конфликтов с местными сообществами и коренным населением зарегистрировано не было.					

Номер показателя	Название показателя	Подраздел Отчета	Исключенная информация	Стр. в Отчете	Внешнее заведение
<b>Политика в отношении государственной власти</b>					
GRI 415-1 ГД ООН Принцип 10 IPECA-SE11, SE14	Общее денежное выражение пожертвований на политические цели по странам и получателям/ бенефициарам			-	√
Компания не выделяет финансирование на политические цели					
РСПП – 3.3.1	Позиция в отношении государственной политики и участие в формировании государственной политики и лоббирование	Промышленная безопасность и охрана труда — Развитие системы управления вопросами охраны труда и промышленной безопасности; Охрана окружающей среды — Развитие системы управления экологической безопасностью — Развитие сотрудничества с органами государственной власти; Персонал — Результаты деятельности Компании в области управления персоналом в 2017 году — Система обучения и развития персонала		67,  75,  104	√
<p>В 2017 году Компанией во исполнение государственной политики приняты следующие решения и осуществлены следующие мероприятия:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ Актуализирована долгосрочная программа развития Компании с учетом обновления стратегических ориентиров, ввиду изменения периметра Компании, детализации отдельных мероприятий по достижению долгосрочных целей, а также актуализации мероприятий, разработанных в соответствии с требованиями Директив Правительства РФ (в том числе № 4955п-П13 от 17.07.2014, № 7558п-П13 от 12.11.2014, № 1346п-П13 от 05.03.2015 и № 2303п-П13 от 16.04.2015, № 7389п-П13 от 31.10.2014, № 1472п-П13 от 03.04.2016, № 4531п-П13 от 28.06.2016, № 4750п-П13 от 04.07.2016, № 830п-П13 от 06.02.2017.).</li> <li>■ В соответствии с поручением Председателя Правительства Российской Федерации от 31.01.2014 № ДМ-П9-705р и при поддержке Президента Российской Федерации (поручение от 29.12.2016 № Пр-2579) проводились мероприятия по реализации проекта строительства комплекса ВНК – крупнейшего нефтеперерабатывающего и нефтехимического комплекса в Дальневосточном федеральном округе.</li> <li>■ Совет директоров ПАО «НК «Роснефть» в 2017 году принял ряд решений во исполнение поручений Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации по вопросам: <ul style="list-style-type: none"> <li>- разработки и реализации планов сокращения операционных издержек, импортозамещения и закупочной деятельности;</li> <li>- реализации непрофильных активов, включая ежеквартальное рассмотрение отчетов о ходе исполнения Программы реализации непрофильных активов ПАО «НК «Роснефть» (за I-III кварталы 2017 года);</li> <li>- внедрения профессиональных стандартов в деятельность Компании.</li> </ul> </li> <li>■ В 2017 году утверждены локальные нормативные документы, обеспечивающие ключевые процессы деятельности Компании, часть из которых в 2017 году внедрена в Компании во исполнение поручений Президента РФ и Правительства РФ (полный список принятых документов см. в Годовом отчете за 2017 год, глава 5.4 Исполнительные органы управления ПАО «НК «Роснефть», стр. 216).</li> <li>■ По поручению Президента Российской Федерации консорциум компаний ПАО «НК «Роснефть», АО «Роснефтегаз» и АО «Газпромбанк» создает на Дальнем Востоке России промышленный и судостроительный кластер на базе ОАО «Дальневосточный центр судостроения и судоремонта», ядром которого станет проект нового судостроительного комплекса «Звезда» в г. Большой Камень.</li> <li>■ Полностью обеспечена потребность воинских частей Минобороны России, дислоцирующихся в Центральном и Восточном военных округах, а также подразделений МВД России, МЧС России и Следственного комитета России в нефтепродуктах. Общества Группы ПАО «НК «Роснефть» в рамках распоряжений Правительства Российской Федерации являются единственными поставщиком для Минобороны России, Следственного комитета Российской Федерации, МЧС России, МВД России, Росгвардии.</li> <li>■ В отчетном периоде во исполнение требований Директивы Правительства Российской Федерации от 24.10.2013 № 6362п-П13, от 07.10.2013 № 7377п-П13 и Директивы Правительства Российской Федерации от 16.06.2016 № 4252п-П132 Компанией выполнены мероприятия, направленные на расширение доступа субъектов малого и среднего предпринимательства к закупкам Компании. Общий объем договоров, заключенных ПАО «НК «Роснефть» с субъектами МСП, составил 97,9 млрд рублей.</li> </ul> <p>См. также Годовой отчет за 2017 год (Приложение 4 Информация о выполнении поручений и указаний Президента РФ и поручений Правительства РФ, стр. 327-338)</p>					

### Приложение 3.

#### ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ СОКРАЩЕНИЯ

Наименования НК «Роснефть», «Роснефть», Компания подразумевают либо ПАО «НК «Роснефть», либо ПАО «НК «Роснефть» и ее дочерние и зависимые общества в зависимости от контекста. Стандарты GRI – Стандарты по отчетности в области устойчивого развития, разработанные международной организацией «Глобальная инициатива по отчетности» (Global Reporting Initiative), версия GRI Standards.

АЗС / АЗК	Автозаправочная станция, автозаправочный комплекс
ГОЧС	Гражданская оборона и чрезвычайные ситуации
ГЭФ	Глобальный экологический фонд
ДМС	Добровольное медицинское страхование
ДЦСС	Дальневосточный центр судостроения и судоремонта
ЕКШ	Единый корпоративный шаблон
ИСУ ПБОТОС	Интегрированная система управления промышленной безопасностью, охраной труда и окружающей среды
КНИПИ	Корпоративные научно-исследовательские и проектные институты
КНПК	Корпоративный научно-проектный комплекс
КПЭ	Ключевой показатель эффективности
МПО	Межрегиональная профсоюзная Организация
МСФО	Международные стандарты финансовой отчетности
МЧС России	Министерство Российской Федерации по делам гражданской обороны, ликвидации чрезвычайных ситуаций и последствий стихийных бедствий
н.д.	Недоступно
НИОКР	Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы
НПЗ	Нефтеперерабатывающий завод
НПО	Нефтепродуктообеспечение
НПФ «Нефтегарант»	Негосударственный пенсионный фонд «Нефтегарант»
НХК	Нефтехимическая компания



ОВОС	Оценка воздействия на окружающую среду
ОГ	Общество Группы
ООН	Организация объединенных наций
ООПТ	Особо охраняемые природные территории
ОПИ	Опытно-промышленные испытания
ОСУР	Общекорпоративная система управления рисками
ПБОТ	Промышленная безопасность и охрана труда
ПБОТОС	Промышленная безопасность, охрана труда и окружающей среды
ПНГ	Попутный нефтяной газ
РАН	Российская академия наук
РСПП	Российский союз промышленников и предпринимателей
РСЧС	Единая государственная система предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций
Ростехнадзор	Федеральная служба по экологическому, технологическому и атомному надзору
СИЗ	Средство индивидуальной защиты
СВК	Система внутреннего контроля
СМИ	Средства массовой информации
СУРиВК	Система управления рисками и внутреннего контроля
т у.т.	Тонна условного топлива
ТЭР	Топливо-энергетические ресурсы
ФЗП	Фонд заработной платы
ЧС	Чрезвычайная ситуация
ЮНЕПКОМ	Национальный комитет содействия Программе ООН по окружающей среде
API	Американский институт нефти
GTL	Gas-to-liquids, процесс преобразования природного газа в синтетическое жидкое топливо и другие жидкие углеводородные продукты
ИПЕКА	Международная ассоциация нефтяной промышленности за сохранение окружающей среды
ISO	Международная организация по стандартизации, ИСО
SEC	Комиссия по ценным бумагам и биржам США

## Контактная информация

### ПУБЛИЧНОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «НК «РОСНЕФТЬ»

**Адрес**

117997, Россия, г. Москва, Софийская наб., 26/1

**Телефон**

+7 499 517-73-33

**E-mail**

postman@rosneft.ru

**Корпоративный сайт**

[www.rosneft.ru](http://www.rosneft.ru)

[www.rosneft.com](http://www.rosneft.com)

**Обратная связь**

По любым интересующим вас вопросам, связанным с отчетом в области устойчивого развития нашей Компании, вы можете обратиться в Департамент социального развития и корпоративной культуры

**E-mail:** [e\\_karpova@rosneft.ru](mailto:e_karpova@rosneft.ru)



Автор фото на обложке: Евгений Мамаев, к.б.н., заместитель директора по науке  
Государственного природного биосферного заповедника «Командорский» имени С.В. Маракова®

[WWW.ROSNEFT.RU](http://WWW.ROSNEFT.RU)